

Diagnóstico cuantitativo y cualitativo del escenario laboral que se presenta en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires

Octubre 2023

ÍNDICE

Introducción	5
1 - Situación actual y evolución reciente de los principales indicadores de trabajo en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.	8
1.1 Tasa de actividad	8
1.2 Tasa de empleo.	9
1.3 Tasa de desocupación	9
1.4 Desempleo por rango etario.	11
1.5 Desempleo por género	12
2. Evolución y caracterización del trabajo en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.	13
2.1 Evolución del trabajo registrado y no registrado. Período 2018.2022	13
2.2 Características del empleo registrado	16
2.2.1 Rama de actividad	17
2.2.2 Distribución por rama de actividad según relación salarial	17
2.2.3 Distribución por rango etario	18
2.2.4 Ámbito de desempeño	19
3 Características del empleo no registrado.	21
3.1 Distribución por rama de los trabajadores no registrados	21
3.2 Distribución por tamaño del establecimiento	22
3.3 Distribución por rango etario	23
3.4 Distribución por género	24
3.5 Distribución por género y rango etario	24
3.6. Distribución del empleo no registrado independiente por género	25
3.7 Distribución por nivel educativo	26
3.8 Calificación de la tarea	26
3.9 Proporción de jefes de familia por tipo de trabajador no registrado	27
4 Mujeres y trabajo	29
4.1 Tasa de actividad	29
4.2 Tasa de empleo	31
4.3. Tasa de Desocupación	32
4.4 Trabajo registrado y no registrado	33
4.5 Trabajo registrado y no registrado según relación laboral	34
4.6 Distribución de las trabajadoras según rama de actividad económica	35

4.6.1 Distribución de las trabajadoras registradas por rama de actividad económica	35
4.6.2 Distribución de las trabajadoras no registradas por rama de actividad económica	36
4.7 Distribución según rango etario	36
4.8 Distribución según nivel educativo	37
4.9 Trabajo doméstico	39
4.10 Relación con el jefe de hogar	40
4.11 Brecha salarial de las mujeres	40
4.11.1 Brecha salarial según calificación profesional	42
4.11.2 Brecha salarial según rango etario	43
5 Análisis de indicadores de empleo en Mujeres de América Latina	45
5.1 Evolución de la tasa de ocupación por género en América Latina. Años 2018-2021	45
5.2 Evolución de la tasa de desocupación por género en América Latina. Años 2018-2021	46
5.3 Evolución del Ingreso medio de la población ocupada por género en América Latina. Años 2018-2021 (En múltiplos de la línea de pobreza.)	46
5.4. Tasa de informalidad por género. Años 2019 y 2022	48
6 - Acciones de gobierno nacional y de los gobiernos subnacionales para reducción de la informalidad laboral	49
6.1 Iniciativas del Gobierno Nacional	50
6.2. Iniciativas de Gobiernos provinciales	51
7 - Relevamiento y análisis normativo laboral internacional durante los últimos 2018-2022	55
A modo de conclusión	68
ANEXO I - Cuadro síntesis de acciones gubernamentales	70
ANEXO II. Relevamiento Normativo Internacional 2018-2022	78
ÁFRICA	78
Política de empleo y promoción del empleo, servicios del empleo	78
Condiciones De Empleo	89
Condiciones de trabajo	95
Educación, orientación y formación profesional	98
AMÉRICA	114
Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo	114
Condiciones de empleo	116

Condiciones de trabajo	120
Educación, orientación y formación profesional	122
ASIA	126
Política de empleo y promoción del empleo, servicios del empleo	126
Condiciones de Empleo	129
Condiciones de Trabajo	134
Educación, orientación y formación profesional	136
EUROPA	140
Política de empleo y promoción del empleo, servicios del empleo	140
Condiciones de empleo	165
Condiciones de trabajo	176
Educación, orientación y formación profesional	182
OCEANÍA	202
Política de empleo, promoción del empleo	202
Condiciones de empleo	202
Condiciones de trabajo	202
Educación, orientación y formación profesional	203
BIBLIOGRAFÍA	204

Introducción

Atento a las tendencias que se vienen observando en el ámbito laboral en el mundo y, particularmente en América Latina tales como, el avance del trabajo remoto, la digitalización y automatización de procesos, el creciente enfoque hacia la sostenibilidad y responsabilidad social corporativa y el impacto de la pandemia Covid-19 que ha reconfigurado las dinámicas laborales, la Subsecretaría de Trabajo, Industria y Comercio del Ministerio de Desarrollo Económico y Producción de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, ha detectado la necesidad de realizar un análisis que permita el rediseño de políticas públicas capaces de abarcar al conjunto de personas económicamente activas que aún no encuentran trabajo o se vinculan con el mismo de manera informal.

De acuerdo a los informes de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) si bien la tasa mundial de la desocupación disminuyó significativamente en 2022, cayendo al 5,8% desde un máximo del 6,9% en 2020, a medida que las economías comenzaron a recuperarse del choque de la pandemia de COVID-19, se prevé que la desocupación mundial aumente ligeramente tanto en 2023 como en 2024, alcanzando los 211 millones de personas, aunque la tasa se mantendrá en el 5,8%. Esta previsión de aumento moderado de la desocupación hacia 2023, de acuerdo al Organismo Internacional, se debe a que “gran parte del impacto está siendo absorbido por la caída de los salarios reales en un entorno de aceleración de la inflación”.

A escala mundial, el 58,0% de las personas empleadas trabajaban en el sector informal en 2022, lo que equivale a unos 2.000 millones de trabajadores en empleos precarios, la mayoría de los cuales carece de cualquier forma de protección social. Antes del inicio de la pandemia, la incidencia de la ocupación informal había ido disminuyendo lentamente y se situaba en el 57,8% en 2019. Las oleadas iniciales de la pandemia provocaron una pérdida desproporcionada de puestos de trabajo para los trabajadores informales, especialmente para las mujeres, durante 2020. La recuperación posterior ha sido impulsada por el sector informal, lo que ha provocado un ligero aumento de la incidencia de la informalidad en todo el mundo. La informalidad actúa a menudo como una opción de “último recurso” para ganarse la vida, empujando a más trabajadores a empleos de peor calidad y privando a otros de una protección social adecuada.

En el caso de los jóvenes, en 2022, casi una cuarta parte (23,5%) no cursaban estudios, no estaban ocupados, ni recibían formación (NEET). Aunque se trata de un ligero descenso desde 2020, cuando la tasa de NINI alcanzó un máximo histórico, sigue siendo superior a los niveles anteriores a la pandemia y por encima de la línea de base de 2015 del 22,2%. “En otras palabras, la pandemia de COVID-19 exacerbó una tendencia que ya iba en aumento, ya que los jóvenes sufrieron mayores pérdidas en la ocupación que los trabajadores de más edad y abandonaron sus estudios debido a las interrupciones masivas de la educación y la formación en el puesto de trabajo. La recuperación ha sido mínima.”

Además, demasiados jóvenes –alrededor de 289 millones-, no adquieren experiencia profesional a través de un empleo ni desarrollan sus capacidades mediante la participación en un programa educativo o profesional, lo que probablemente tenga un

impacto duradero en los jóvenes afectados, dificultando su transición al mercado laboral en los próximos años.

Las mujeres, durante décadas, se han enfrentado a barreras persistentes para acceder a puestos de toma de decisiones como legisladores, altos funcionarios, directores generales y otras ocupaciones directivas. A nivel mundial, sólo ocupaban el 28,2% de los puestos directivos en 2021, aunque representaban casi el 40% del total de la población ocupada. Aunque la proporción de mujeres en puestos directivos ha ido en aumento en todo el mundo y es ligeramente superior a la de la época prepandémica, el progreso ha sido lento, con un incremento de solo 0,9 puntos porcentuales desde 2015.

Al ritmo actual de progreso, pasarían más de 140 años antes de que se alcanzara la paridad de género en los puestos directivos. La brecha salarial media entre hombres y mujeres en 102 países con datos recientes y comparables (basados en los ingresos por hora de los empleados) es de aproximadamente el 14%.

Mientras que los ingresos por hora (y la brecha salarial de género derivada) es el indicador oficial de los ODS, un nuevo indicador de ILOSTAT sobre las brechas de ingresos laborales de género apunta a desequilibrios mucho más amplios entre mujeres y hombres. Dado que casi la mitad de los trabajadores del mundo son autónomos, los ingresos laborales -que engloban los ingresos de todos los trabajadores, no solo de los asalariados- ofrecen una imagen más completa de las diferencias salariales. En 2020, por cada dólar que ganaban los hombres en ingresos laborales las mujeres ganaban sólo 52 céntimos.

Específicamente, en cuanto a América Latina y el Caribe, en 2021 y 2022 sus mercados laborales se recuperaron del considerable choque causado por la crisis de la pandemia. La mejora en variables como la tasa de participación laboral y la tasa de desocupación, iniciada en 2021, continuó en 2022 y, en general, los principales indicadores retomaron los valores prevalecientes en 2019. La recuperación ha sido heterogénea a lo largo de la región, y en ciertos países algunos indicadores aún no alcanzan los niveles anteriores a la pandemia.

A pesar del desempeño favorable observado en los mercados laborales en 2021 y 2022, en la región existen brechas de género estructurales en materia de tasas de participación y de desocupación. La productividad laboral promedio de la región experimentó una caída en 2022, destacándose la contracción de la productividad en sectores como la industria, la construcción y el comercio. Por su parte, los salarios medios reales se estancaron en 2022, lo que contrasta con el aumento observado en 2021 y refleja el impacto de la mayor inflación. La mejora observada en los mercados laborales entre 2020 y 2022 es consecuencia de una recuperación cíclica del crecimiento económico que no se espera que sea sostenible en el tiempo. De hecho, la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL) proyecta un crecimiento de la economía regional de un 1,2% para 2023, lo que sin duda redundará también en un menor dinamismo de la generación de empleo, en tanto que el aumento del número de ocupados se estima que será inferior al 2%. Junto con el menor incremento del empleo, se prevé un deterioro de la calidad de este, con menores niveles de protección

social y con un crecimiento de la ocupación en sectores menos productivos, lo que se traducirá en aumentos de los niveles de pobreza y desigualdad de la región.

Ante este escenario, ambos organismo, OIT y CEPAL, enfatizan en la necesidad de contar con políticas laborales activas que promuevan una mayor creación de empleo, una mayor formalización y una mayor (y mejor) inclusión de mujeres y jóvenes en el mercado de trabajo.

Es en este contexto, que se enmarca la presente Consultoría con el fin de promover el análisis de datos estadísticos¹ que permitan efectuar un diagnóstico del escenario laboral que se presenta en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, y generar los instrumentos que sirvan de apoyo al diseño, implementación y evaluación de acciones y políticas a fin de impulsar el trabajo decente, con especial foco en la formalización laboral, la promoción del empleo y la reducción de las brechas salariales

¹ El equipo consultor ha utilizado el sistema IBM-SPSS como herramienta de procesamiento de datos.

1 - Situación actual y evolución reciente de los principales indicadores de trabajo en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Según datos del INDEC², la población económicamente activa de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires (CABA -de ahora en más-) representa el 11,5% del total de los 31 aglomerados urbanos que releva la Encuesta Permanente de Hogares.

Utilizando la información relevada por dicha encuesta hemos elaborado series históricas de algunos indicadores acerca del comportamiento de los residentes en la ciudad en el mercado de trabajo considerando, a tal fin, años calendarios completos. El período de análisis se extiende, entonces, entre los años 2018 y 2022. El período incluye los años 2020 y 2021 cuya singularidad quedará expresada en varios de los indicadores que trabajaremos a lo largo del documento.

Presentaremos, en esta primera parte del informe, datos acerca de la evolución de la tasa de actividad³, de la tasa de empleo⁴ y de la tasa de desocupación⁵ para el conjunto de los residentes en la CABA.

1.1 Tasa de actividad

La evolución de la tasa de actividad, al comparar el último trimestre de cada año, revela un crecimiento del 2.2% en el año 2019 en relación con el 2018. Sin embargo, después de haber experimentado un aumento en el primer trimestre de 2020, al final de ese año se registra una caída del 4.5%, impulsada por las restricciones impuestas por la epidemia de la COVID-19.

Es relevante destacar que, a pesar de la disminución en 2020 en comparación con el año anterior, se observa el inicio de la recuperación de la tasa de actividad a partir del segundo semestre de 2020. Este movimiento se extiende durante los años 2021 y 2022, aunque aún no ha alcanzado los niveles anteriores a la pandemia. Esta recuperación gradual podría ser un indicador positivo en medio de los desafíos planteados por la crisis sanitaria⁶.

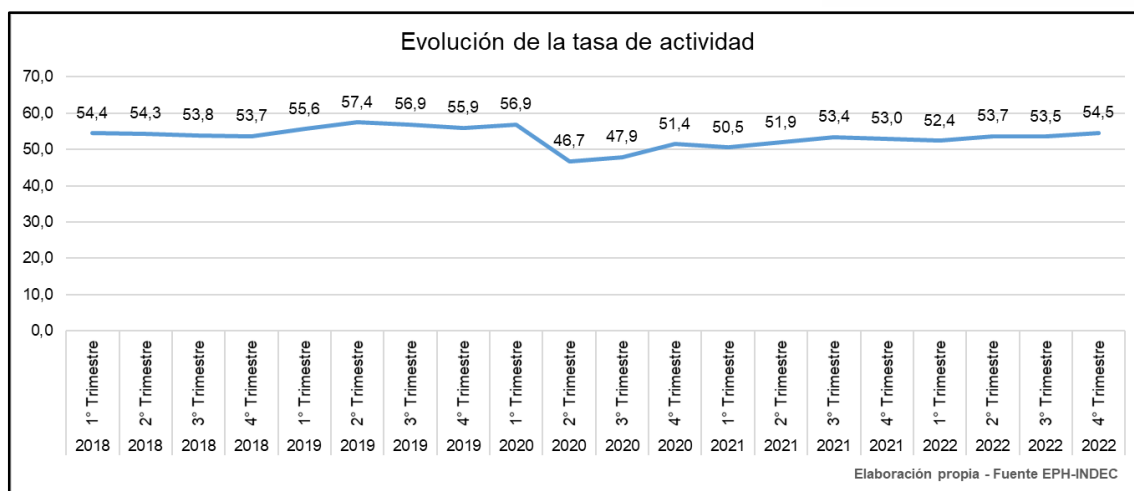
² INDEC. Trabajo e ingresos Vol.7, n° 7.

³ Mide la población económicamente activa (PEA) sobre el total de la población.

⁴ Mide la proporción de personas ocupadas con relación a la población total.

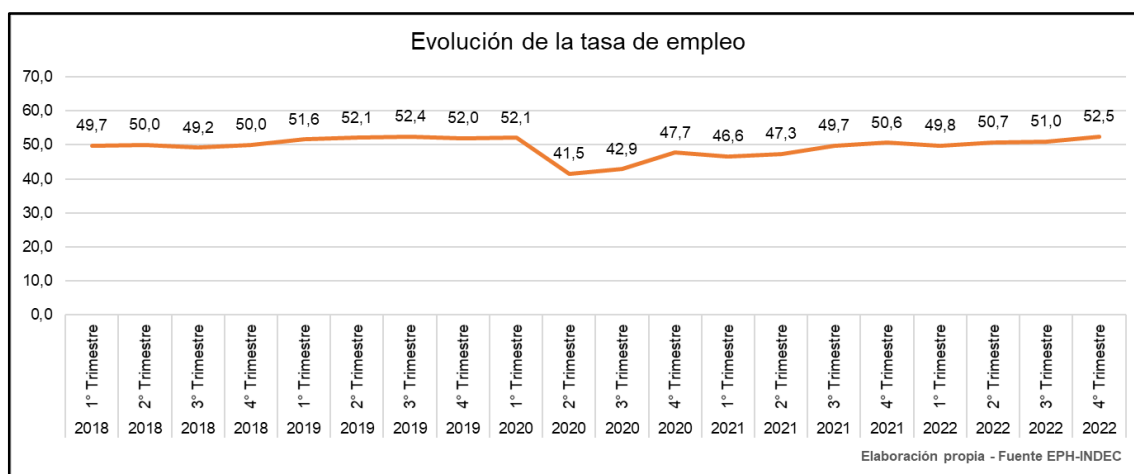
⁵ Personas que no tienen ocupación, están disponibles para trabajar y buscan empleo activamente, como proporción de la PEA

⁶ Si bien el año 2023 no forma parte del período analizado, los datos relevados por la EPH registran que el movimiento de recuperación parece haberse detenido en los dos primeros trimestres del año 2023. La tasa de actividad para la Ciudad de Buenos Aires alcanzó el 54,5% y el 53,4% para el primer y segundo trimestre del año 2023 respectivamente.



1.2 Tasa de empleo.

La evolución de la tasa de empleo sigue la tendencia al alza de la tasa de actividad, logrando en este caso recuperar los niveles registrados antes de la pandemia⁷.

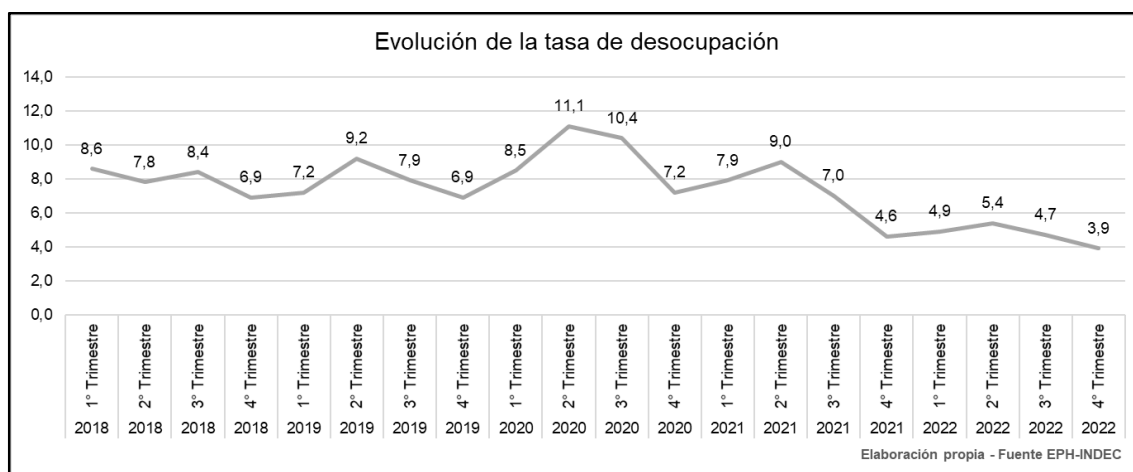


1.3 Tasa de desocupación

La tasa de desocupación en la ciudad ha experimentado una reducción significativa desde el tercer trimestre de 2021, alcanzando su punto más bajo en el último trimestre de 2022. En los años 2018 y 2019, las tasas se mantuvieron arriba del 6.9%, con picos de 8.6% y 9.2%. Durante el año 2020, las tasas de desocupación crecieron de manera notable, acompañadas de retrocesos en las tasas de actividad y empleo.

⁷ Se verifica, en el caso de la tasa de empleo, una caída entre el último trimestre del año 2022 y el primero del 2023 del 0,9%, movimiento que se prolonga, en el segundo trimestre con una caída adicional de 0,3 puntos porcentuales.

Este análisis destaca la variabilidad en el mercado laboral, especialmente durante el impacto de la pandemia en 2020 y la posterior recuperación.



La tasa de desocupación desde el cuarto trimestre del año 2021 y durante todo el año 2022 ha descendido significativamente (excepto una suba que se produjo en el segundo trimestre llegando al 5,4%) alcanzando el mínimo del período con el 3,9% en el último trimestre del año 2022⁸.

En estos dos últimos años se ha producido una mejora sustantiva en el comportamiento de los indicadores laborales para los residentes en la ciudad. Crecimiento de las tasas de empleo y actividad y baja en la tasa de desocupación permiten afirmar que la población busca trabajo y lo obtiene.

Finalmente, es importante señalar que en cuanto a la presión de las y los trabajadores en el mercado laboral⁹, la CABA presenta niveles más bajos que el total del país. Al respecto la diferencia, observada en los últimos tres trimestres del año 2022, es de aproximadamente siete puntos porcentuales.

Presión sobre el mercado de trabajo			
Período	Total país	CABA	Dif %
2022-2do trimestre	28,8	21,7	7,1
2022-3er trimestre	29,3	22,1	7,2
2022-4to trimestre	28,2	21,6	6,6

Elaboración Propia - Fuente EPH-INDEC

Es relevante destacar que la menor presión sobre el mercado de trabajo en la CABA puede deberse a diversos factores, cuyo análisis queda fuera del alcance del presente trabajo. Esta disminución en la presión podría ser influenciada tanto por el nivel promedio de los ingresos per cápita como por el efecto desalentador derivado del

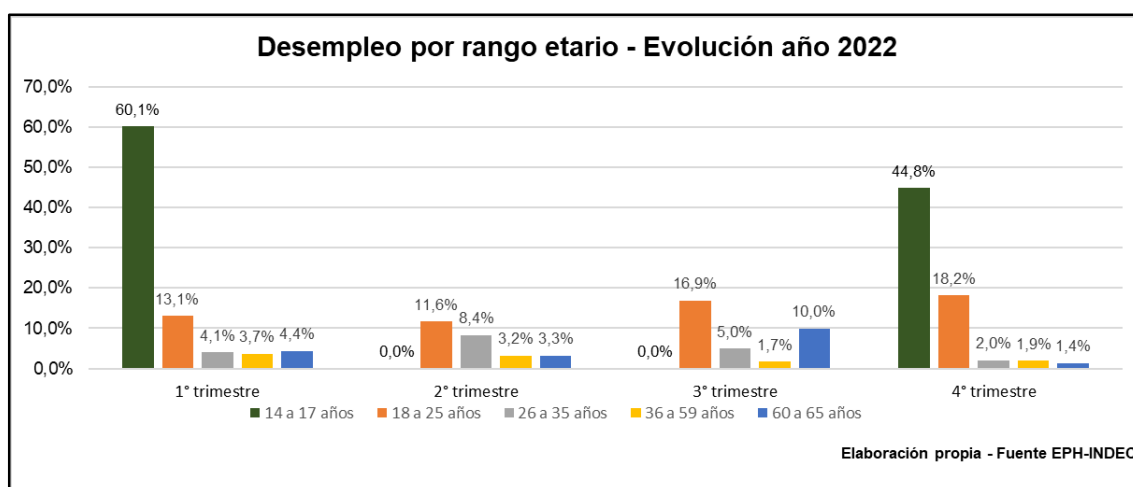
⁸ Durante el primer trimestre del año 2023 se produjo un importante salto estacional en la tasa de desocupación alcanzando el 5,4% para luego descender en el segundo trimestre al nivel que tenía a finales del año 2022 (3,9%). Fuente INDEC.

⁹ Para medir la presión activa sobre el mercado de trabajo se suman los desocupados, los ocupados demandantes de empleo, los subocupados y los desocupados demandantes de empleo.

conocimiento de los trabajadores acerca de que cambiar de trabajo no garantiza necesariamente un mejor ingreso.

1.4 Desempleo por rango etario.

Con el objetivo de fortalecer con información el desarrollo de políticas públicas, hemos avanzado en identificar el comportamiento de la tasa de desocupación por rango etario para los residentes de la CABA. Esto se hizo seleccionando el año en el que se registró la mayor caída en la tasa durante el periodo analizado (año 2022).

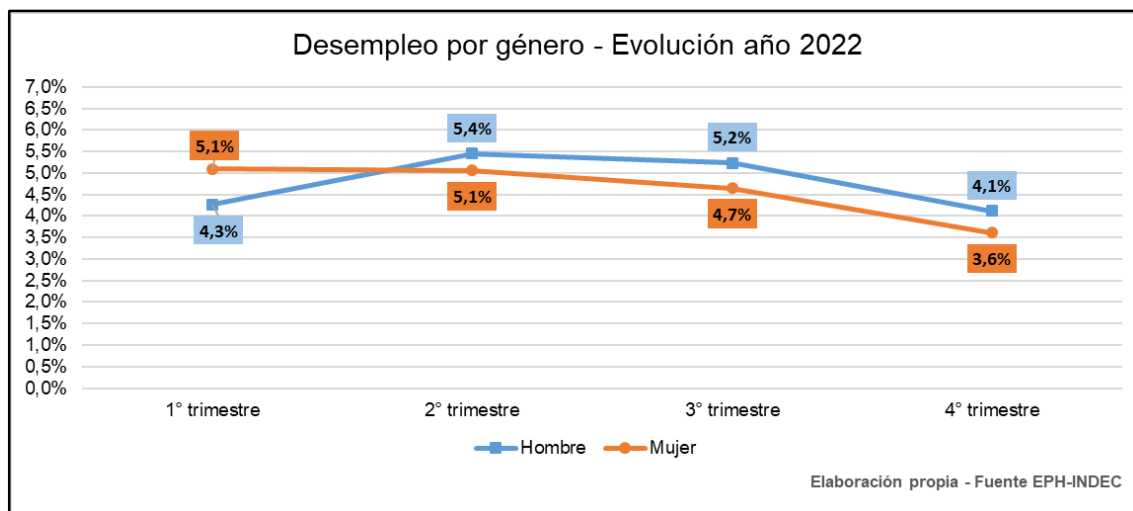


En la CABA, la disminución de la tasa de desocupación tiene un impacto más pronunciado en las franjas etarias de 26 años y más, llegando a valores significativamente más bajos que la tasa total de la población en el último trimestre del año, aproximándose al pleno empleo.

Contrastando con esta tendencia positiva, la tasa de desocupación entre los jóvenes de hasta 25 años no ha dejado de aumentar durante todo el año 2022. Existen consensos sólidos respecto a las dificultades para obtener el primer empleo, una problemática que también se manifiesta en la CABA.

Aunque se abordarán más adelante en este informe cuestiones específicas relacionadas con el género, resulta relevante anticipar la evolución de la tasa de desempleo para hombres y mujeres durante el año 2022.

1.5 Desempleo por género



La tendencia a la baja en la tasa de desocupación es evidente para ambos géneros a partir del segundo trimestre del año 2022. Al comparar el tercer trimestre y el último trimestre del año, ambos experimentaron una caída idéntica del 1.1%¹⁰.

Contextualizando este dato, en el caso de las mujeres a nivel nacional, la disminución en la tasa fue equivalente a la registrada en la CABA, mientras que para los hombres, el descenso fue porcentualmente inferior, siendo menos de la mitad (0.5%). Este análisis resalta las dinámicas diferenciadas en la evolución de la tasa de desempleo entre géneros tanto a nivel local como nacional¹¹.

¹⁰ Más adelante en este informe se presentarán datos de la tasa de actividad y de la tasa de empleo para mujeres que acompañan este desempeño positivo de la tasa de desocupación.

¹¹ INDEC. Trabajo e ingresos Vol.7, n° 55.

2. Evolución y caracterización del trabajo en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

El Área Metropolitana de Buenos Aires (AMBA)¹² se consideran una unidad desde el punto de vista del mercado de trabajo. Una de sus características es la movilidad de trabajadores entre los partidos del conurbano y la CABA, generando una heterogeneidad en la residencia de los trabajadores que desempeñan sus funciones en el ámbito porteño.

Dado que el diseño de políticas públicas supone un impacto efectivo dentro de un territorio específico, el diseño e implementación de programas requiere un conocimiento detallado de la población objetivo. Por esta razón, y considerando el desarrollo de acciones locales dirigidas a los trabajadores que residen en la CABA, nos enfocaremos en el universo de las y los residentes de la CABA que trabajan en la CABA o, debido a las características de su trabajo, declaran trabajar parcialmente en la CABA y parcialmente en los partidos del conurbano.

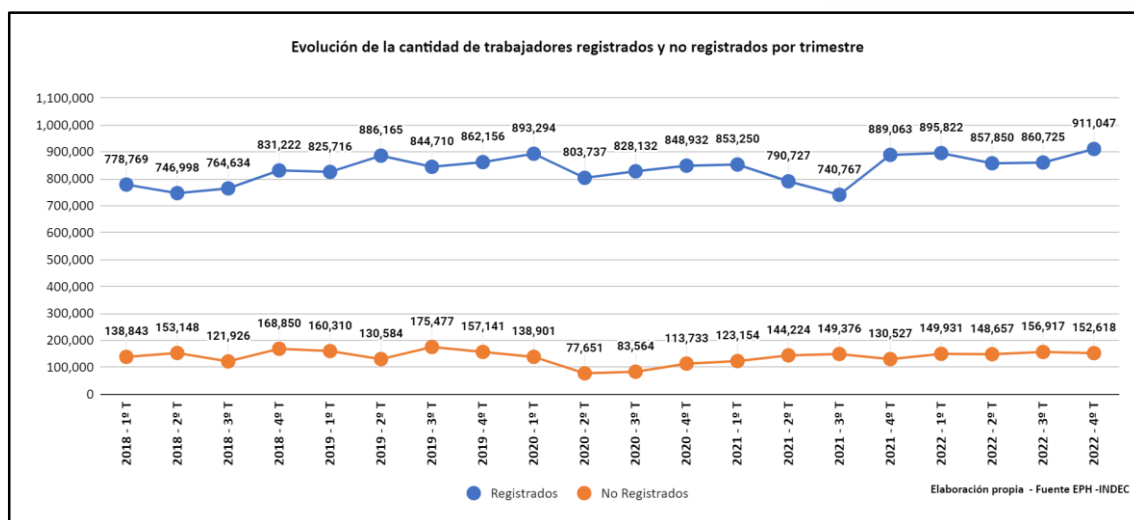
2.1 Evolución del trabajo registrado y no registrado. Período 2018.2022

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) define el empleo informal como "todo trabajo remunerado (por ejemplo, tanto autoempleo como empleo asalariado) que no se encuentra registrado, regulado o protegido por marcos legales o normativos. Los trabajadores informales no cuentan con contratos de empleo seguros, prestaciones laborales, protección social o representación de los trabajadores"¹³.

En contraposición, hemos definido a los trabajadores registrados como aquellos que cuentan con protección social. Para detectar y clasificar a la población en términos de la protección social, hemos segmentado a la población objetivo a partir del indicador de la existencia de descuentos jubilatorios o de la realización por cuenta propia de dichos aportes. Esta metodología nos permite diferenciar claramente entre trabajadores informales y aquellos que cuentan con algún tipo de protección social.

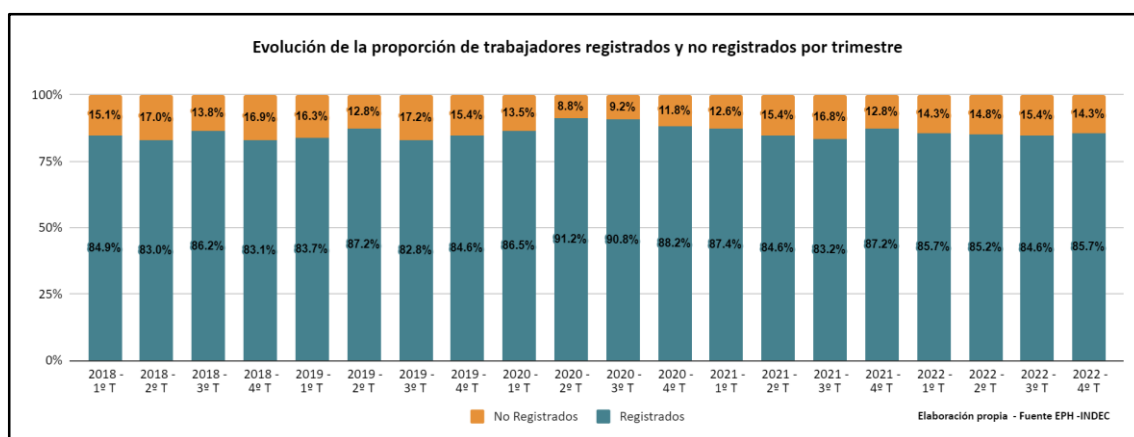
¹² El AMBA es un continuo urbano que contempla en principio a la CABA y 24 partidos del conurbano bonaerense

¹³ Organización Internacional del Trabajo, CINTERFOR, <https://www.oitcinterfor.org/taxonomy/term/3366>



Habiendo delimitado de esta manera el universo de las y los trabajadores, la evolución de la cantidad de trabajadores registrados ha experimentado constantes variaciones trimestre a trimestre, con caídas y recuperaciones. Hacia el final del período de referencia, se observa un crecimiento en números absolutos de los asalariados registrados, alcanzando en el cuarto trimestre del año 2022 el número más alto de la serie. Según los datos del Sistema Integrado Previsional Argentino (SIPA), la variación interanual de la cantidad de trabajadores asalariados para la ciudad fue del +3,7%¹⁴.

En cuanto a las y los trabajadores no registrados, la curva también presenta oscilaciones, con bajas significativas durante el tercer y cuarto trimestre del año 2021. En los últimos tres trimestres del año 2022 el número se ha estabilizado en torno a las ciento cincuenta mil personas.



Para evaluar el impacto del trabajo no registrado, analizamos la proporción de trabajadores registrados y no registrados sobre el total de trabajadores. Excluyendo el período de la pandemia, el nivel de trabajo registrado alcanzó su punto más bajo (82.8%)

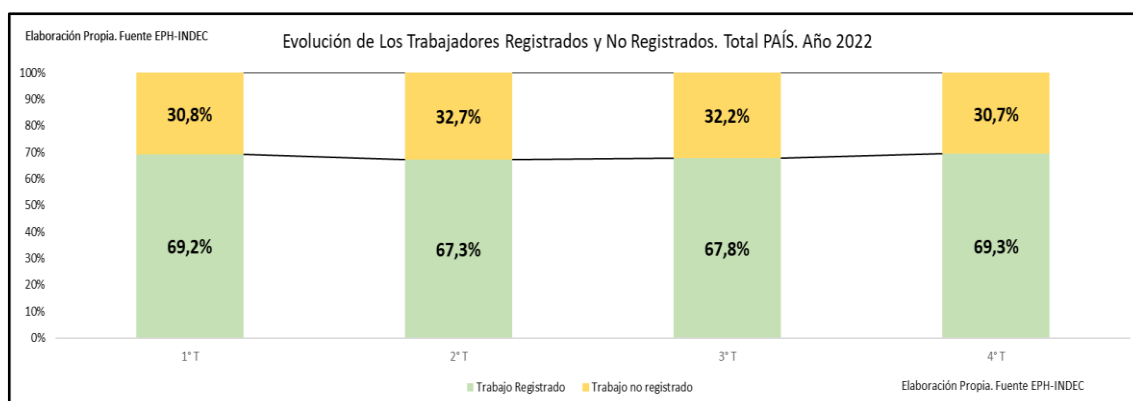
¹⁴ Variación diciembre 2021-diciembre 2022. Fuente informe: Situación y evolución del trabajo registrado. Datos de diciembre 2022. Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social. Marzo 2023.

en el tercer trimestre del año 2019 y su nivel más alto (87.2%) en el segundo trimestre del mismo año.

Durante el año 2022, se observa una disminución porcentual con respecto al último trimestre del año 2021, manteniéndose durante todo el año en torno al 85%.

Los niveles de empleo registrado (90%) alcanzados durante la pandemia no parecerían deberse, en principio, a mejoras en el registro de trabajadores, sino que probablemente sean el resultado del deterioro de la situación de los trabajadores no registrados durante la epidemia de la COVID-19.

A la luz de estos datos, se puede concluir que las mejoras en los indicadores laborales experimentados en la CABA, como el aumento de la tasa de actividad, la tasa de empleo y la disminución de la tasa de desocupación, han ocurrido en al menos tres trimestres del año 2022 en un contexto de crecimiento del trabajo no registrado. Aunque hubo una leve mejora en la proporción del empleo registrado durante el último trimestre del año, la persistencia de esta distribución plantea preguntas significativas sobre la calidad del empleo generado.



Comparando los datos obtenidos para la CABA con la evolución del trabajo no registrado a nivel país durante el año 2022, se observa que la curva de crecimiento y caída de la proporción de trabajadores no registrados tiene un comportamiento similar en ambos casos. Sin embargo, en la CABA, la proporción de este tipo de trabajadores¹⁵ es aproximadamente un 50% menor que en el conjunto de los 31 aglomerados urbanos registrados por la Encuesta Permanente de Hogares (EPH).

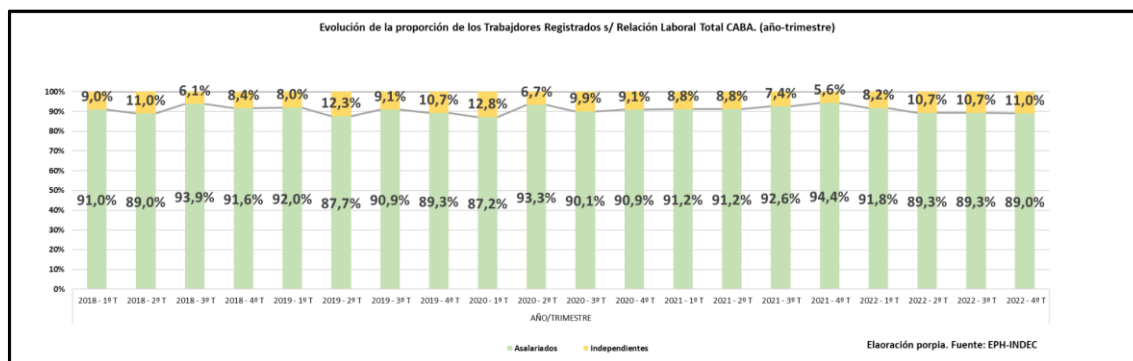
Este contraste resalta una diferencia significativa en la dinámica del trabajo no registrado entre la CABA y el total de los aglomerados urbanos a nivel nacional.

¹⁵ Universo de las y los residentes de la ciudad que trabajan en la ciudad o que, por las características de su trabajo, declaran trabajar una parte de su tiempo en la ciudad y otra parte en los partidos del conurbano

2.2 Características del empleo registrado

En este apartado desarrollaremos algunas de las características que tiene el trabajo registrado en la CABA.

Comencemos con la primera distinción que nos proponemos: clasificar a los trabajadores en términos de su relación salarial identificando la distribución entre trabajadores asalariados y trabajadores independientes¹⁶.



En primer lugar abordaremos el comportamiento del empleo independiente registrado en la CABA. Este tipo de empleo ha experimentado variaciones porcentuales a lo largo de los años relevados, con aumentos y disminuciones en su proporción sobre el empleo total registrado.

Durante el año 2021, se observó un movimiento a la baja en la participación de los trabajadores independientes, el cual se revirtió en el año 2022. El crecimiento de este tipo de empleo fue constante, pasando del 5,6% en el último trimestre del año 2021 al cierre del período analizado, donde alcanzó el 11%.

En contrapartida, este cambio de tendencia en el trabajo independiente durante el año 2022 impacta obviamente en los asalariados. Después de un tercer y cuarto trimestre del año 2021 con altos valores de participación de los asalariados¹⁷, se ha producido un movimiento de descenso constante que ubica a estos en torno al 89% del total de los trabajadores registrados a finales del año 2022.

Aunque la Encuesta Permanente de Hogares (EPH) y el Sistema Integrado Previsional Argentino (SIPA) corresponden a dos niveles diferentes de registro de información, introducimos algunos datos del informe "Situación y evolución del trabajo registrado" del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social para contextualizar la información que estamos presentando.

En dicho informe se registran variaciones positivas en la creación de empleo asalariado, total país, del orden de +0,2% y de +0,4% del trabajo independiente para el

¹⁶ Para esta clasificación utilizamos la recepción o la entrega de comprobantes (recibo, facturas etc.) como elemento que nos permitiera identificar si se trata de un asalariado o no.

¹⁷ 92,6% y 94,4% respectivamente.

mes de diciembre de 2022 con respecto al mes anterior¹⁸, movimiento que parece producirse en la ciudad a nivel de los datos registrados por la EPH.

2.2.1 Rama de actividad

Evolución de la distribución del trabajo registrado por rama					
Rama de Actividad	2018	2019	2020	2021	2022
Sector Primario	.8%	.8%	1.5%	.4%	.5%
Industria manufacturera	5.9%	5.6%	3.5%	4.2%	5.9%
Construcción y Suministros	2.0%	2.2%	1.2%	3.1%	2.4%
Comercio, Hoteles y Restaurantes	17.3%	14.1%	11.1%	11.2%	12.3%
Servicios empresariales	25.8%	29.4%	34.1%	35.1%	32.8%
Salud y educación	24.3%	24.9%	25.1%	24.7%	22.9%
Servicios sociales y Administración Pública	14.0%	12.4%	13.0%	14.2%	13.9%
otras actividades de servicios (inc. Serv. Dom)	9.9%	10.5%	10.6%	7.0%	9.1%
Total	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

Elaboración propia: Fuente EPH-INDEC

Las ramas que concentran la mayor cantidad de trabajadores registrados, ya sean asalariados o independientes, son servicios empresariales, salud y educación, servicios sociales y administración pública, comercio, hoteles y restaurantes, y otras actividades de servicio (que incluye el servicio doméstico).

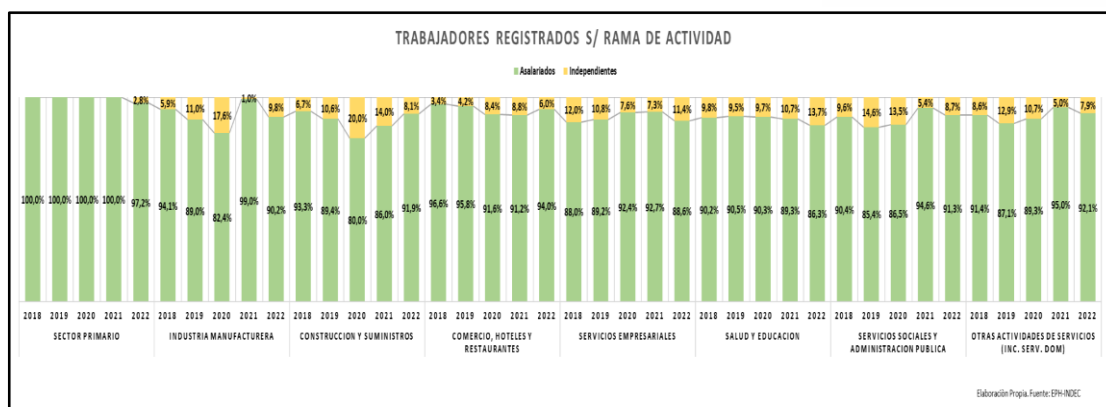
Esta distribución ha permanecido estable a lo largo de todo el período analizado, con valores superiores al 90%¹⁹. Esta consistencia en la distribución sectorial puede reflejar la estructura económica y laboral de la ciudad, destacando la importancia de estos sectores en la generación de empleo registrado. Es interesante observar que la participación de los trabajadores registrados²⁰ en las ramas de construcción, industria manufacturera y el sector primario es más limitada en comparación con las ramas anteriormente mencionadas. Sin embargo, la industria manufacturera destaca al mantener una participación que oscila entre el 5.5% y el 5.9%, a pesar de haber experimentado una reducción durante los años de la pandemia. Esta distribución sectorial resalta la preeminencia de ciertos sectores en la generación de empleo registrado en la ciudad, mientras que otros, como la construcción y el sector primario, tienen una participación más limitada.

2.2.2 Distribución por rama de actividad según relación salarial

¹⁸ La ciudad en este último mes registró una caída del 0,1% en la creación de empleo.

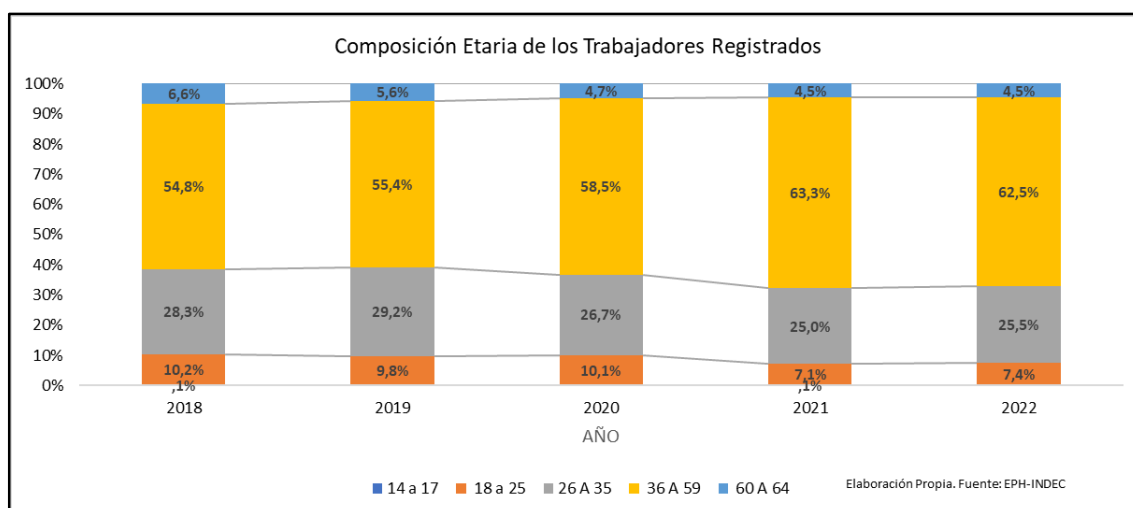
¹⁹ Año 2018 (91.3%) 2019 (91.3%) 2020 (93.9%) 2021 (92,2%) y 2022 (91%)

²⁰ Cabe recordar que nos referimos a las y los trabajadores registrados que trabajan en la ciudad o en la ciudad y el conurbano tal como definimos previamente.



Atendiendo ahora a la composición interna de los trabajadores registrados por rama, en todos los casos se detectaron períodos de incremento del trabajo independiente que, en la mayoría de las ramas, retrocedió posteriormente. Sin embargo la situación en el año 2022 muestra un aumento del peso de las y los trabajadores independientes para el sector primario, la industria manufacturera, los servicios empresariales, salud y educación, servicios sociales y administración pública y otras actividades de servicio, que parecen absorber el crecimiento del empleo independiente ya señalado para el conjunto.

2.2.3 Distribución por rango etario



Resulta significativa la fuerte presencia de trabajadores registrados en el rango etario de 26 a 59 años a lo largo de todo el período analizado. Sin embargo, un dato relevante que se destaca es la tendencia a la baja en el peso de los trabajadores jóvenes en el empleo registrado. Desde el año 2021, parece haberse consolidado una disminución en la proporción de las franjas etarias de 18 a 25 años y de 26 a 35 años en el total de trabajadores registrados.

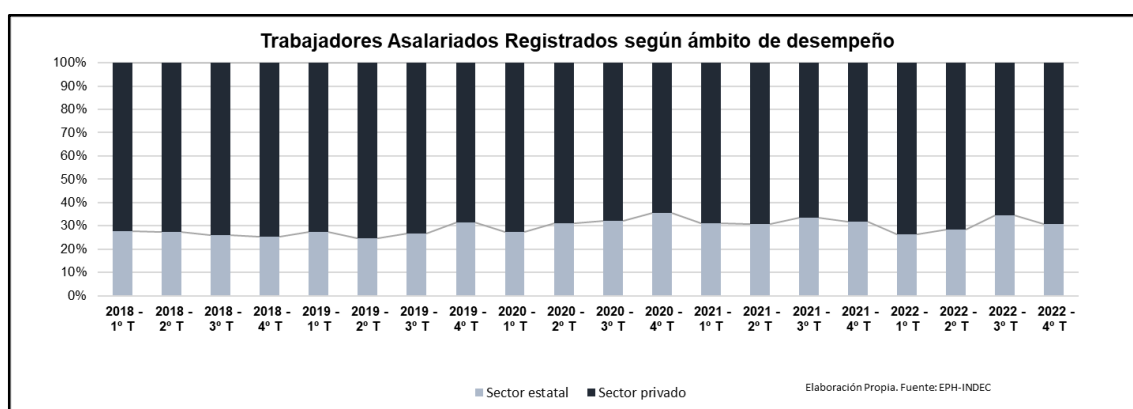
Entre el año 2020 y el año 2021, se registró una caída del 3% para la franja de 18 a 25 años y del 1.7% para la franja de 26 a 35 años. Aunque durante el año 2022 se

produce una pequeña recuperación en ambos casos (0.3% y 0.5% respectivamente), los jóvenes, en principio, no parecen estar participando del crecimiento del empleo registrado en la ciudad según los datos relevados tanto por la EPH como por el SIPA. En lugar de avanzar en su participación durante un período de expansión, están retrocediendo, agravando así el problema del empleo joven.

Esta dinámica plantea preguntas importantes sobre las oportunidades de empleo para los jóvenes en la ciudad y cómo abordar los desafíos específicos que enfrenta este grupo demográfico en el mercado laboral.

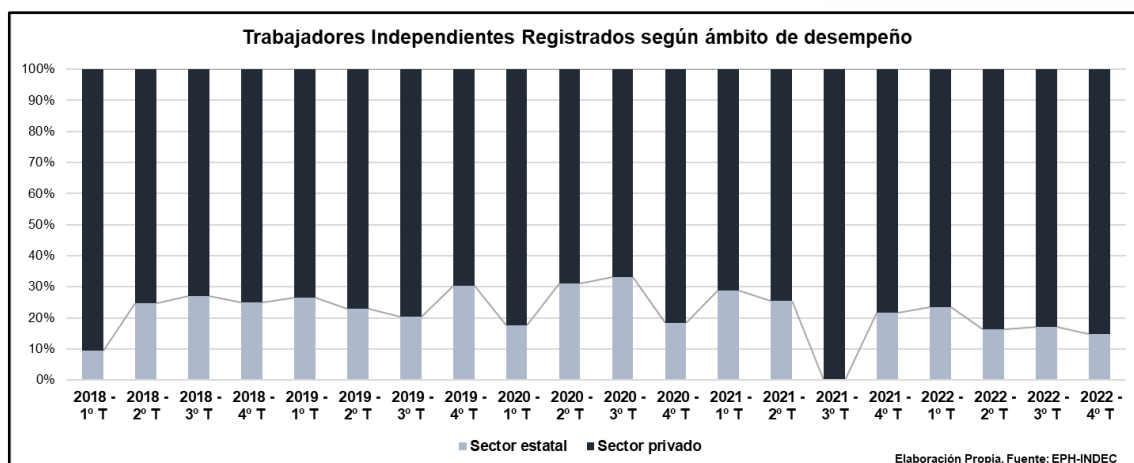
2.2.4 Ámbito de desempeño

Es interesante observar que los asalariados registrados mantienen una distribución homogénea en cuanto al ámbito de desempeño a lo largo de todo el período analizado. Mayoritariamente, destacan en el sector privado, aunque es relevante señalar que para los residentes de la ciudad, el peso del empleo en el sector público también es significativo, alcanzando alrededor del 30% del total a lo largo de todo el período.



La distribución para las y los trabajadores independientes registrados se presenta en forma mucho más irregular. Para este grupo de trabajadores se producen variaciones significativas a lo largo de todo el período para terminar con tendencia a la baja, en lo que hace a su participación en el sector público, en los últimos tres trimestres del año 2022²¹.

²¹ Segundo trimestre 2022 (16,3%), tercer trimestre 2022 (17%) y cuarto trimestre 2022 (14,7%)



3 Características del empleo no registrado.

La primera distinción que abordaremos al interior de este colectivo es sobre la clasificación entre quienes pueden ser asimilados a la categoría de asalariados y quienes están desarrollando sus tareas en forma independiente.²²

Es interesante observar que, al analizar el colectivo de trabajadores no registrados, la mayoría puede asimilarse a la figura de asalariados, alcanzando proporciones superiores al 90% en la mayoría de los períodos del período de referencia.



Sólo en el tercer trimestre del año 2019, en el período de pandemia (segundo y tercer trimestre el año 2020) y en el tercer trimestre del año 2022 pueden visualizarse aumentos significativos del trabajo independiente entre los trabajadores no registrados.

3.1 Distribución por rama de los trabajadores no registrados

Para una mejor comprensión de los datos sobre la distribución por rama de los trabajadores no registrados presentaremos por separado la situación correspondiente a los asalariados y a los trabajadores independientes.

Evolución de la distribución de los asalariados no registrados por rama					
Rama de actividad	2018	2019	2020	2021	2022
Sector Primario	0.0%	1.0%	0.8%	0.0%	0.3%
Industria manufacturera	7.7%	9.3%	6.5%	5.1%	9.4%
Construcción y Suministros	4.7%	4.0%	7.1%	8.0%	2.1%
Comercio, Hoteles y Restaurantes	21.9%	22.4%	16.8%	21.7%	30.4%
Servicios empresariales	21.2%	19.8%	26.4%	24.8%	15.3%
Salud y educación	9.6%	7.8%	5.9%	10.0%	7.4%
Servicios sociales y Administración Pública	1.9%	1.2%	0.0%	1.0%	1.8%
otras actividades de servicios (inc. Serv. Dom)	33.0%	34.4%	36.4%	29.4%	33.3%
TOTAL	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

Elaboración propia: Fuente EPH-INDEC

²² Consideraremos asalariados no registrados a aquellos individuos que no tienen aportes jubilatorios y que en la EPH respondieron que recibían algún tipo de comprobante cuando percibían sus ingresos.

Es interesante notar que la distribución de los asalariados no registrados es muy similar a la de los trabajadores registrados, destacándose en las mismas ramas principales como servicios empresariales, salud y educación, servicios sociales y administración pública, comercio, hoteles y restaurantes, y otras actividades de servicio (incluyendo el servicio doméstico). Esta distribución se mantiene estable a lo largo de todo el período analizado, con valores cercanos al 90%²³.

Sin embargo, hay una diferencia importante en el peso relativo de cada rama en comparación con la distribución encontrada para los trabajadores registrados. Entre los asalariados no registrados, la rama con mayor peso relativo es otras actividades de servicios (incluyendo servicio doméstico)²⁴

Evolución de la distribución de los independientes no registrados por rama					
Rama de actividad	2018	2019	2020	2021	2022
Sector Primario	3.4%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
Industria manufacturera	0.0%	5.3%	0.0%	0.0%	0.0%
Construcción y Suministros	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
Comercio, Hoteles y Restaurantes	13.5%	21.5%	0.0%	0.0%	14.7%
Servicios empresariales	34.0%	29.1%	63.4%	15.0%	43.6%
Salud y educación	32.7%	25.9%	16.1%	16.9%	34.8%
Servicios sociales y Administración Pública	11.5%	9.8%	20.5%	36.2%	0.1%
otras actividades de servicios (inc. Serv. Dom)	4.8%	8.4%	0.0%	31.9%	6.8%
TOTAL	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

Elaboración propia: Fuente EPH-INDEC

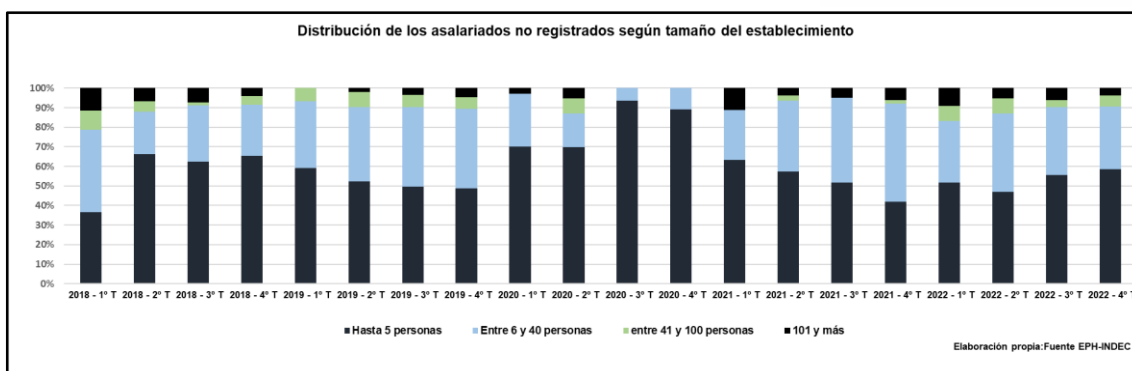
Los trabajadores autónomos no registrados predominan en sectores como Comercio, Hoteles y Restaurantes, Servicios Empresariales, Salud y Educación, Servicios Sociales, Administración Pública y otras actividades de servicios, que incluyen el servicio doméstico. No hay un perfil uniforme para este grupo en cuanto a la industria. El comportamiento varía en cada rama, por lo que no podemos identificar una tendencia general.

3.2 Distribución por tamaño del establecimiento

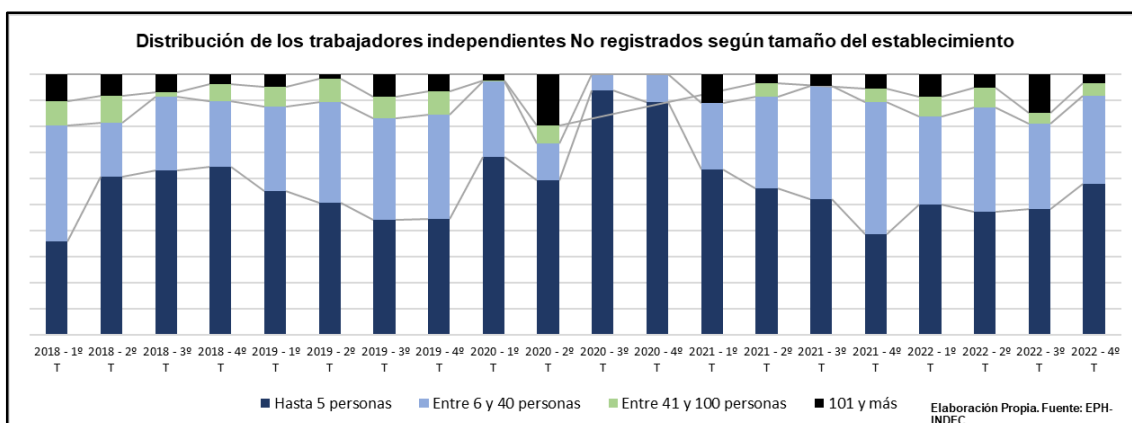
En lo que hace al tamaño del establecimiento los asalariados no registrados, en su mayoría, desempeñan sus tareas en establecimientos de hasta 40 personas, destacando que en en gran parte de los períodos predominan los establecimientos de hasta 5 personas.

²³ Año 2018 (87.6%) 2019 (85.6%) 2020 (85.6%) 2021 (86.9%) y 2022 (88.1%)

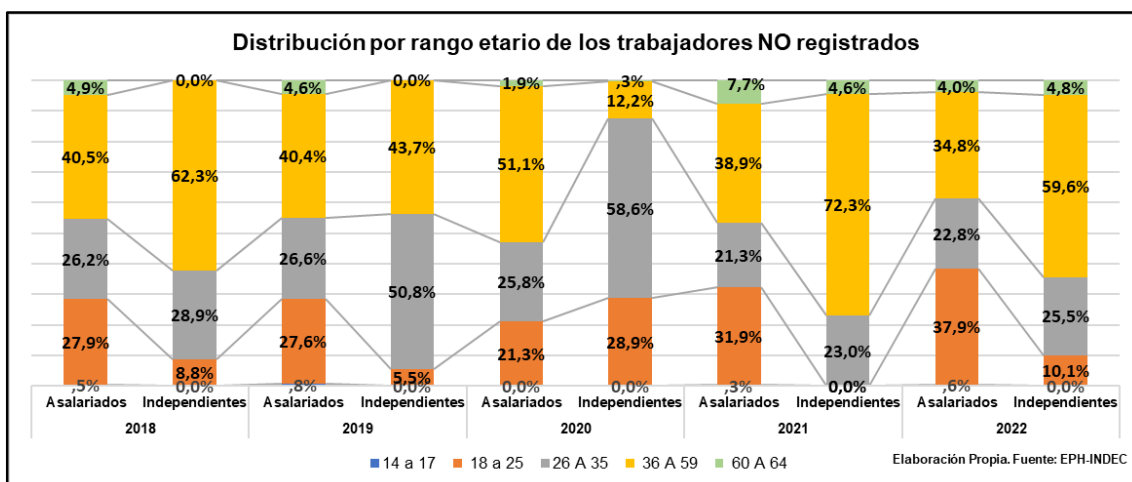
²⁴ Entre los trabajadores registrados el peso de esta rama oscila en el orden del 10%.



Para los trabajadores independientes no registrados la distribución resulta similar, en lo que respecta al tamaño del establecimiento, a la de los asalariados no registrados, con una fuerte presencia del trabajo en establecimientos de hasta 5 personas.



3.3 Distribución por rango etario

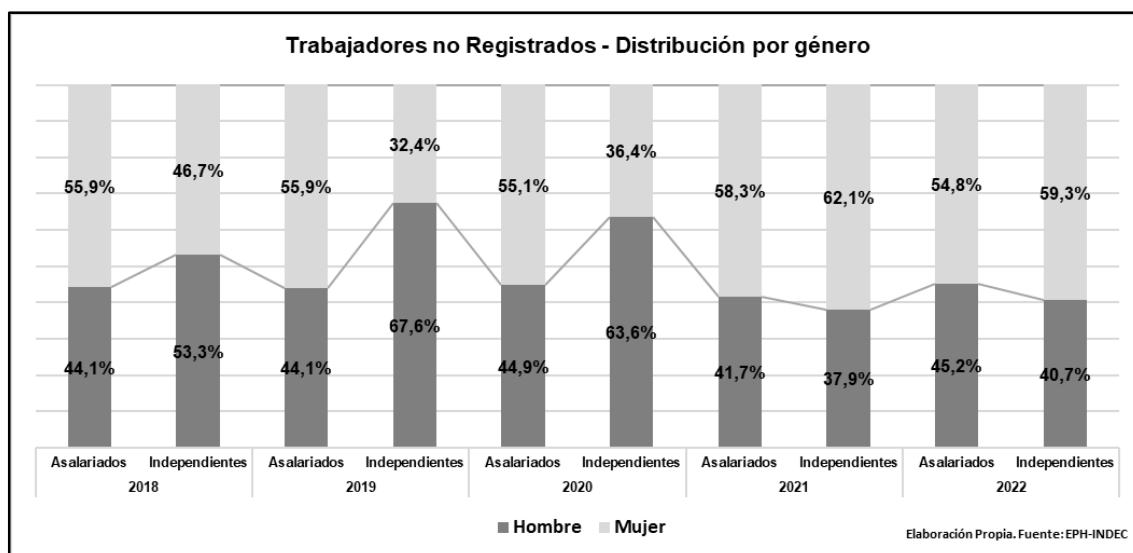


Es evidente que hay una marcada diferencia en la distribución de los trabajadores no registrados en relación con la edad. A diferencia de los asalariados registrados, los trabajadores independientes tienden a ser personas de mayor edad²⁵.

Los asalariados no registrados son principalmente personas menores de 35 años con una importante presencia de trabajadores jóvenes. En el año 2022 la franja etaria de 18 a 25 años casi alcanza al 40%.

La discrepancia en la distribución por edades entre los trabajadores registrados y no registrados resalta una dinámica particular, donde los jóvenes parecen ser más afectados por el trabajo no registrado. Esto plantea interrogantes sobre las oportunidades laborales y las condiciones de empleo para esta franja de la población en la CABA.

3.4 Distribución por género



Entre los asalariados no registrados predominan, en todo el período analizado, las mujeres. Su presencia supera en todos los años el 50% de los casos

Durante los años 2021 y 2022 se produjo un fuerte proceso de feminización del trabajo independiente no registrado. De una proporción del 36,4% en el 2020 aumentó la presencia de mujeres al 61,1% en el 2021 y, al 59,3% en el 2022.

3.5 Distribución por género y rango etario

²⁵ Con excepción del año 2020 en el que el comportamiento se invirtió.

Distribución de los asalariados no registrados según sexo y rango etario por año										
Año	2018		2019		2020		2021		2022	
R.ETARIOS	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
14 a 17	1.2%	0.0%	2.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.5%	1.0%	0.2%
18 a 25	32.0%	24.8%	27.3%	27.8%	31.8%	12.2%	33.1%	31.0%	44.5%	32.9%
26 A 35	28.1%	24.8%	31.2%	23.1%	24.4%	27.0%	25.9%	17.7%	25.3%	20.8%
36 A 59	33.3%	46.0%	38.2%	42.0%	43.8%	57.3%	33.6%	42.9%	26.1%	41.4%
60 A 64	5.5%	4.4%	1.3%	7.0%	0.0%	3.5%	7.4%	7.9%	3.1%	4.7%
Total	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
Elaboración propia: Fuente EPH-INDEC										

Habíamos señalado más arriba que para los asalariados no registrados la distribución por franjas etarias mostraba que se trataba de una población de mayor edad relativa que la de los independientes no registrados. Al cruzar las variables edad y género las mujeres son, en todo el período analizado proporcionalmente mayores que los varones. Sin embargo estas diferencias varían sustantivamente de año en año por lo que no puede señalarse una tendencia²⁶

3.6. Distribución del empleo no registrado independiente por género

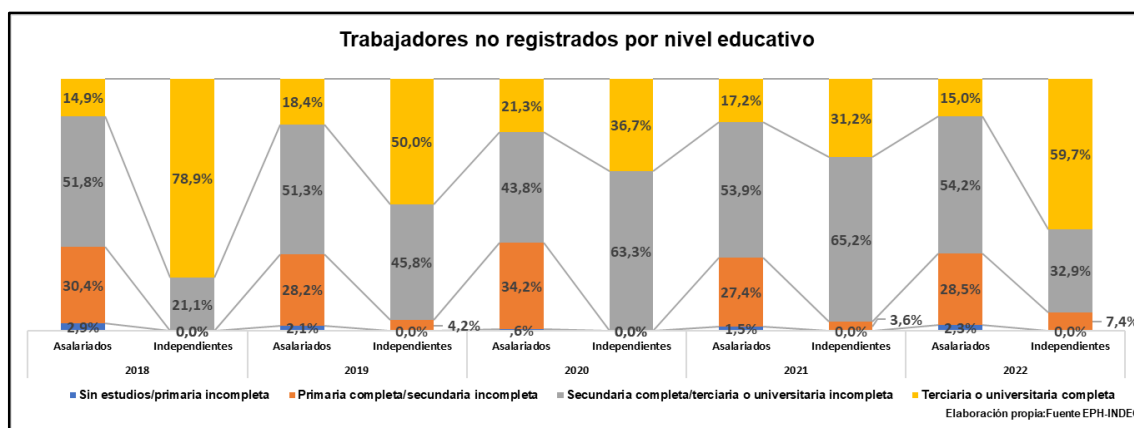
Distribución de los independientes no registrados según género por año										
Año	2018		2019		2020		2021		2022	
R.ETARIOS	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
14 a 17	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
18 a 25	0.0%	15.2%	9.2%	0.0%	40.2%	0.0%	0.0%	0.0%	20.3%	2.8%
26 A 35	9.6%	43.2%	52.1%	48.8%	53.9%	70.7%	27.1%	21.0%	61.5%	0.0%
36 A 59	90.4%	41.6%	38.7%	51.2%	5.5%	29.3%	72.9%	72.1%	18.2%	89.0%
60 A 64	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	.4%	0.0%	0.0%	6.9%	0.0%	8.2%
Total	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
Elaboración propia: Fuente EPH-INDEC										

En el caso de los trabajadores independientes no registrados habíamos señalado que se trataba de personas más jóvenes de hasta 35 años. Al relacionar el género con la edad para este tipo de trabajadores encontramos que las mujeres son proporcionalmente mayores que los varones. De cualquier manera la diferencia a favor de los varones no es constante mostrando variaciones muy importantes²⁷.

²⁶ Las diferencias a favor de las mujeres eran: 2018 (8,3%), 2019 (1,4%), 2020 (19,6%), 2021 (1,6%) y 2022 (12,4%)

²⁷ Las diferencias a favor de las mujeres eran: 2018 (-48.4%), 2019 (12,5%), 2020 (23.4%), 2021 (6.1%) y 2022 (79%)

3.7 Distribución por nivel educativo

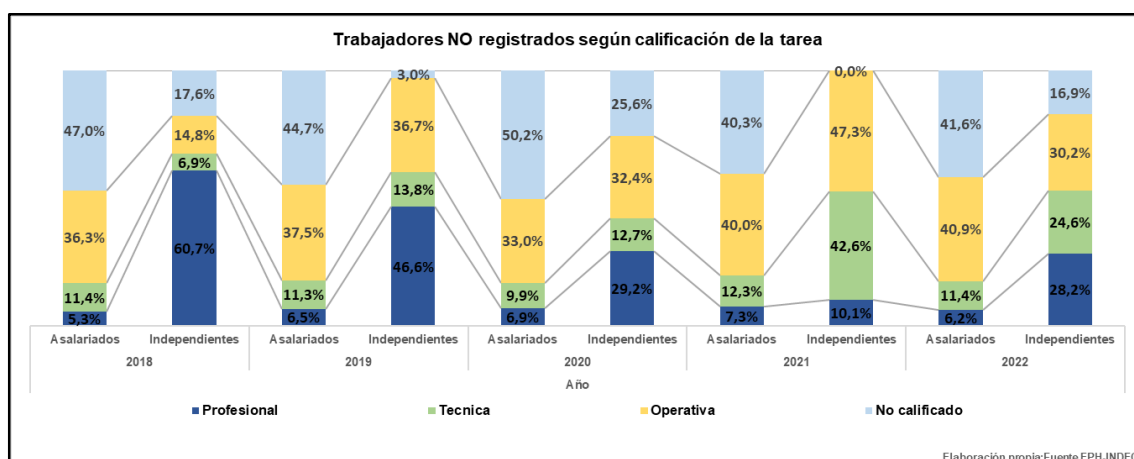


Desde el punto de vista del nivel educativo encontramos algunas diferencias sustantivas entre los trabajadores asalariados y los trabajadores independientes no registrados.

En el caso de los asalariados, en todo el período analizado, la distribución es estable: un 30% de los trabajadores declaran tener primaria completa o secundaria incompleta y alrededor de un 50% de trabajadores declaran tener secundaria completa o terciaria/universitaria completa.

Para los trabajadores independientes la situación es menos regular además de invertir lo señalado para los asalariados no registrados. Lo que predomina para los independientes son los niveles educativos más altos, con fuerte presencia de trabajadores con nivel universitario completo.

3.8 Calificación de la tarea



Al analizar la distribución de la calificación profesional entre los trabajadores asalariados e independientes, se evidencia que los independientes tienen una mayor presencia en las categorías profesional y técnica, mientras que los asalariados muestran

un peso significativo en las categorías operativa y no calificado. Sobre esto último es llamativo el marcado predominio de la categoría no calificado entre los asalariados no registrados a lo largo del periodo estudiado.

En el año 2018, el 47% de los asalariados no registrados se encontraba en la categoría no calificado. Aunque se registró una leve disminución del 2,3% en 2019, esta tendencia no se consolidó, y en 2020 la proporción volvió a aumentar, alcanzando el 50,2%. En los años 2020 y 2021 hubo un fuerte descenso en esta categoría, situándose en el 40,3% y el 41,6%, respectivamente. Estos empleos asalariados no registrados parecen estar predominantemente en la parte inferior de la pirámide de calificación, revelando condiciones laborales precarias.

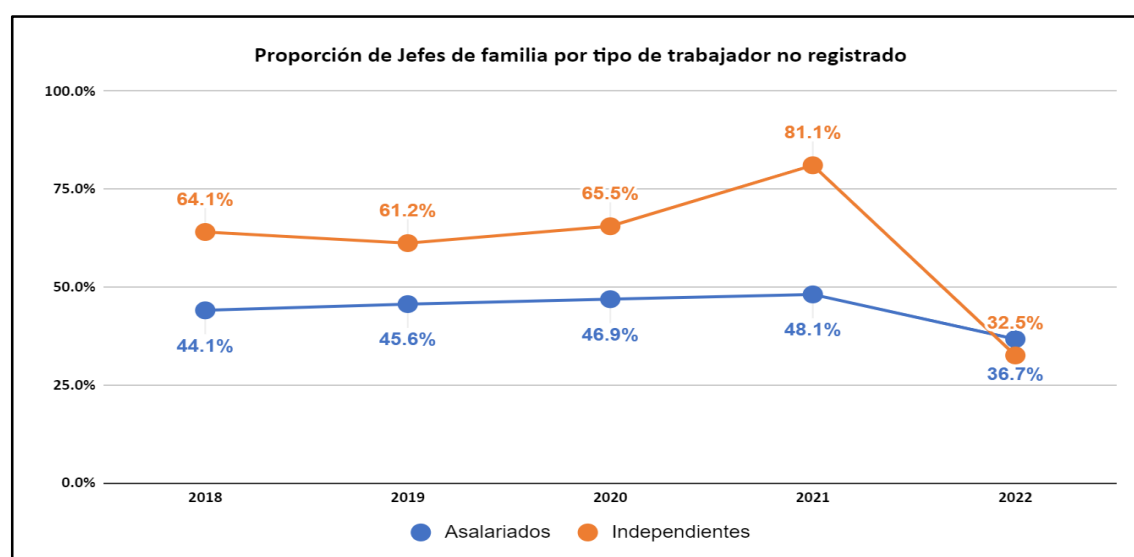
3.9 Proporción de jefes de familia por tipo de trabajador no registrado

Si bien no hace referencia a las características del empleo no registrado creemos importante introducir el tema de la posición que ocupa cada trabajador dentro de su familia por las implicaciones que tiene para la dinámica familiar.

El trabajo registrado carece de seguridad laboral, incluyendo los beneficios como la cobertura médica, vacaciones pagadas y jubilación. En este sentido aumenta la vulnerabilidad de las familias dependientes de este jefe.

Otro aspecto que puede aumentar la vulnerabilidad económica de la familia es la inestabilidad financiera de este jefe con trabajo no registrado dado que los ingresos potencialmente no son estables. Inestabilidad que afecta, entre otras cuestiones, la posibilidad de inversiones en educación y salud para las familias.

De ahí la importancia de cuantificar el peso de los jefes de familia en este conjunto de trabajadores.



Los datos revelan una fuerte presencia de jefes de familia entre los trabajadores independientes no registrados hasta el año 2021, alcanzando el 81% de las y los ocupados en ese grupo. Este indicador sugiere que gran parte de los trabajadores independientes no registrados desempeñan roles de liderazgo en sus hogares.

En cuanto a los asalariados no registrados, la proporción de jefes de familia se mantuvo estable hasta el año 2021, con un aumento del 4% entre 2018 y 2021. Sin embargo, en el año 2022, ambas categorías experimentaron una disminución en la participación de los jefes de familia sobre el total de trabajadores no registrados. Para los asalariados, la baja fue del 11.4%, mientras que para los independientes, la reducción fue muy significativa, cayendo un 48.6% y ubicándose en el 32.5%.

4 Mujeres y trabajo

La cuestión de la participación en el mercado de trabajo de las mujeres es un tema de gran relevancia debido a algunos aspectos claves entre otros:

- Modificación en la participación laboral: se ha producido un aumento sustancial en la participación de las mujeres en el mercado laboral.

Este aumento en la participación en el mercado de trabajo introdujo un conjunto de desigualdades que podemos resumir en:

- Brecha salarial de género: a pesar de los avances, persiste la brecha salarial de género reflejando la diferencia en los salarios de los hombres y mujeres que desempeñan funciones similares.
- Discriminación en el lugar de trabajo: falta de oportunidades de ascenso, estereotipos de género en el entorno laboral y diferentes formas de acoso.

Las desigualdades de género, entonces, condicionan el desempeño de las mujeres en el mundo laboral. Las diferencias en el acceso, los tipos de actividad, las jerarquías y los ingresos, entre otras, han sido relevados en una importante cantidad de reportes y estudios.

A los efectos de este trabajo, considerado nuestro universo de análisis²⁸, analizaremos el comportamiento por género²⁹ de un conjunto de variables, centrándonos sobre todo en la brecha salarial entre hombres y mujeres.

Antes de focalizar sobre nuestro universo de análisis introduciremos algunos datos para el conjunto de las mujeres residentes en la CABA. Nos referimos a las tasas de actividad, de empleo y de desocupación.

Su introducción es a los efectos de reconocer la situación general y luego abordar la situación particular de este universo posible objetivo del desarrollo de política pública.

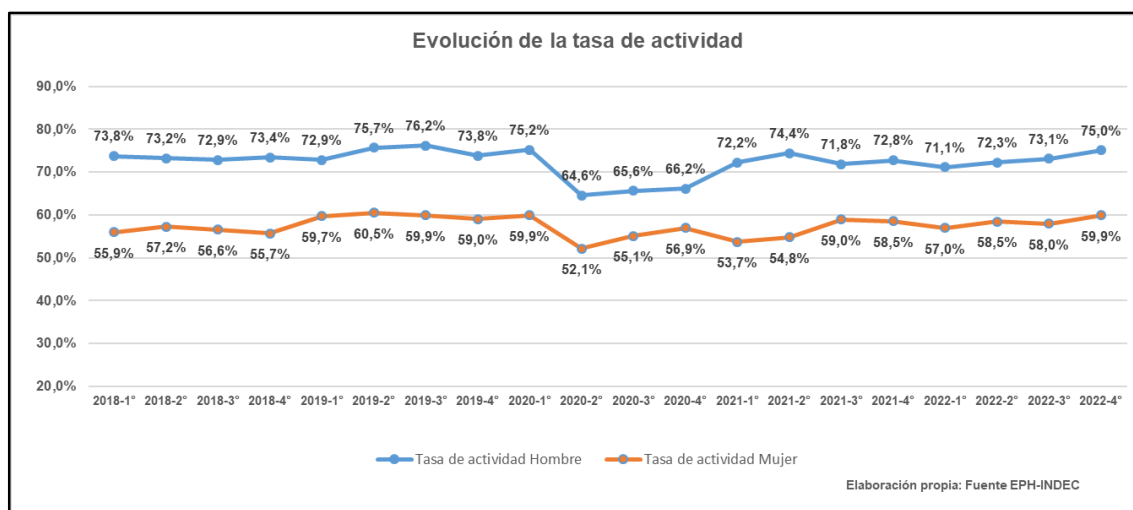
4.1 Tasa de actividad

A lo largo del período examinado, la tasa de actividad de las mujeres ha experimentado descensos seguidos de recuperaciones, con momentos de fluctuaciones más pronunciadas y otros de variaciones más moderadas en términos porcentuales. Aunque en el año 2022 se observa una tendencia al alza, aún no se han alcanzado los niveles más elevados registrados en el primer trimestre de 2019.

²⁸ Mujeres residentes en CABA que trabajan en la ciudad o, como efecto de sus tareas, se desempeñan en la ciudad y en partidos del conurbano.

²⁹ Las fuentes oficiales no cuentan aún con categorías que representen diversidad de identidades de género por lo que no pueden identificarse más que como mujeres o varones.

Después de experimentar una nueva disminución a principios de 2021, la tasa ha mostrado un crecimiento constante con algunas variaciones, llegando a finales de 2022 con un aumento del 1.9% en comparación con el trimestre anterior. Este incremento la sitúa casi un 9% por encima de la tasa para el total del país³⁰.

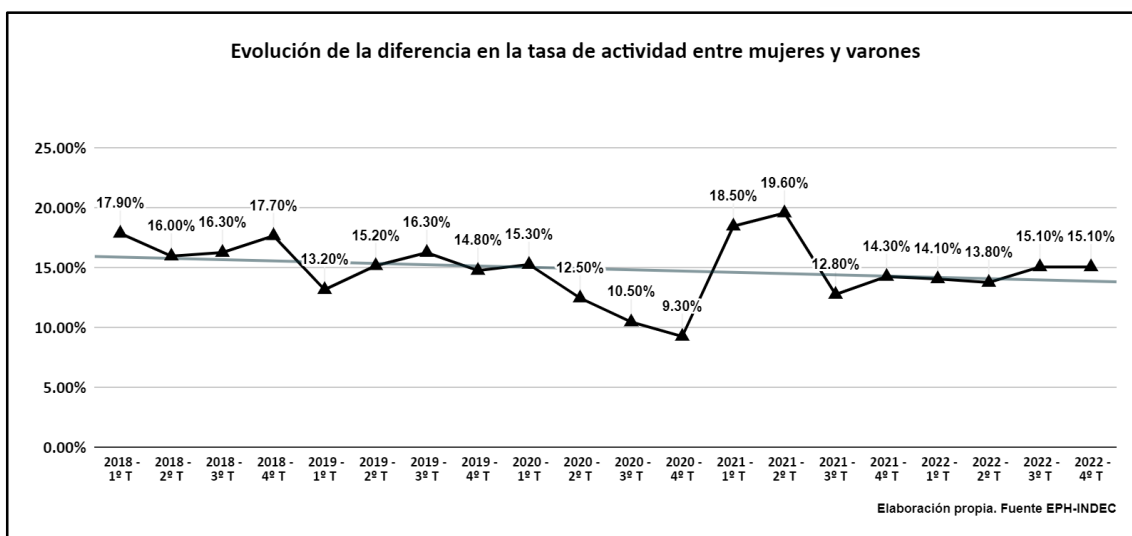


La tasa de actividad revela el menor nivel de participación de las mujeres en el mercado laboral. En el gráfico, se evidencian las disparidades entre las tasas de actividad de hombres y mujeres. Durante el periodo analizado, predominan las oscilaciones, que en su mayoría superan el 13%, alcanzando su punto máximo del 19.6% en el segundo trimestre de 2021 para luego descender de manera abrupta.

Cabe destacar que la diferencia en la participación de las mujeres en el mercado de trabajo durante la pandemia fue la menor de todo el período. En dicho período las tasas de actividad se acercaron no sólo por la caída de la tasa de los hombres sino que se produjo un leve aumento en la de las mujeres.

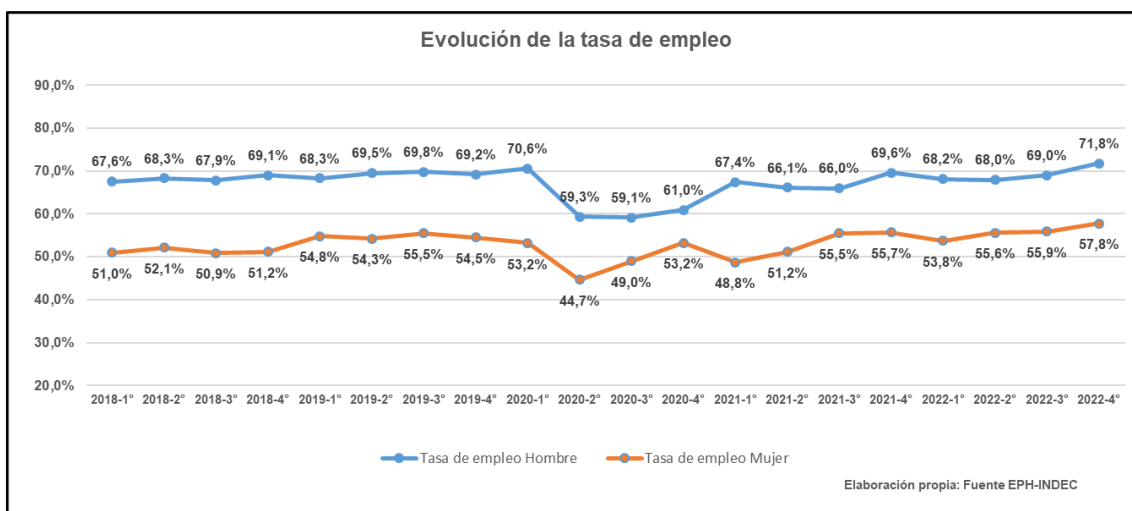
Tanto a nivel nacional como en el ámbito de la CABA, la brecha en la tasa de actividad se amplió durante el último año de la serie examinada. A nivel nacional, pasó de un 18.4% a un 19.7%, experimentando un crecimiento del 1.3%. A su vez, la CABA reflejó un aumento proporcional, pero se posicionó un 4.6% por debajo del nivel nacional.

³⁰ La tasa para el último trimestre del año 2022 para el total país se mantiene en el orden del 51%. Informes técnicos/ Vol.7, n°55 - INDEC. Según surge del informe panorama laboral 2022 de América Latina y el Caribe - OIT la tasa de actividad para las mujeres en la región fue del 51,8%



4.2 Tasa de empleo

Las tasas de empleo en la CABA, para la población de 14 años y más, han experimentado un crecimiento constante a lo largo de todo el periodo analizado. Este proceso, marcado por algunas oscilaciones, ha estado recuperando el nivel de empleo desde el período de Aislamiento Social Preventivo y Obligatorio (ASPO), alcanzando su punto más alto en el último trimestre del año 2022.



En comparación con las tasas del total del país, en el último trimestre del año 2022, las mujeres en la CABA superan en diez puntos porcentuales (10.2%) al promedio nacional³¹. Tanto la tasa de actividad como la de empleo confirman la disparidad en el acceso al mercado laboral para las mujeres residentes en la CABA.

³¹ La tasa de empleo de las mujeres a nivel país es 47.6%. En el caso de los varones la diferencia con los valores nacionales es del 5.3%. Informes técnicos/ Vol.7, n°55 - INDEC. Según surge del informe panorama laboral 2022 de América Latina y el Caribe - OIT la tasa de empleo para las mujeres en la región fue del 46.9%

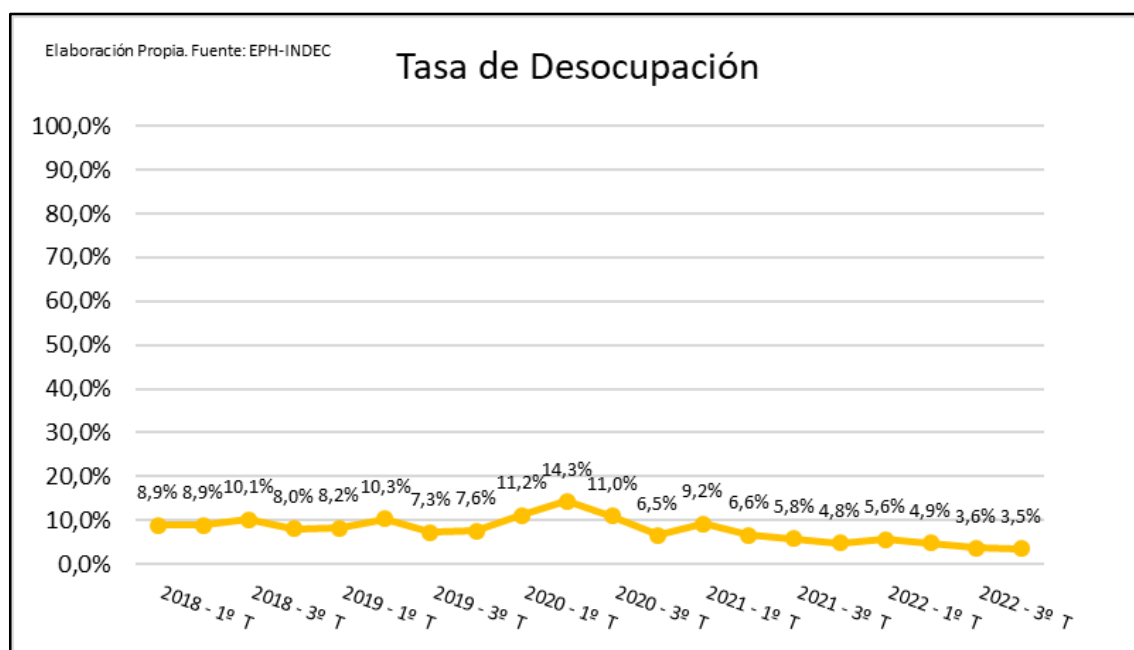
El incremento en las tasas de actividad y empleo entre las mujeres se acompaña, como mencionamos al inicio del informe, de una significativa disminución en los niveles de desocupación. Los períodos de pandemia fueron los más críticos de la serie, donde la desocupación afectó considerablemente a las mujeres.

4.3. Tasa de Desocupación

En la CABA, las mujeres han experimentado un descenso sostenido en los valores de la tasa de desocupación, consolidándose a lo largo del año 2022 e incluso alcanzando cifras inferiores a las de los varones.³²

A nivel nacional, tanto para mujeres como para hombres, las tasas de desocupación superan los valores registrados en la ciudad. Siempre considerando el último trimestre del año 2022, observamos que la tasa de desocupación de las mujeres a nivel país alcanza el 6.7%³³.

La caída en la tasa de desocupación a nivel nacional también se verifica a nivel de América Latina y el Caribe. Según datos de la OIT el desempleo viene descendiendo desde al año 2020 para llegar al 2022 en un 8,6% para las mujeres y 5,9% para los hombres, mejorando incluso los valores prepandémicos³⁴.



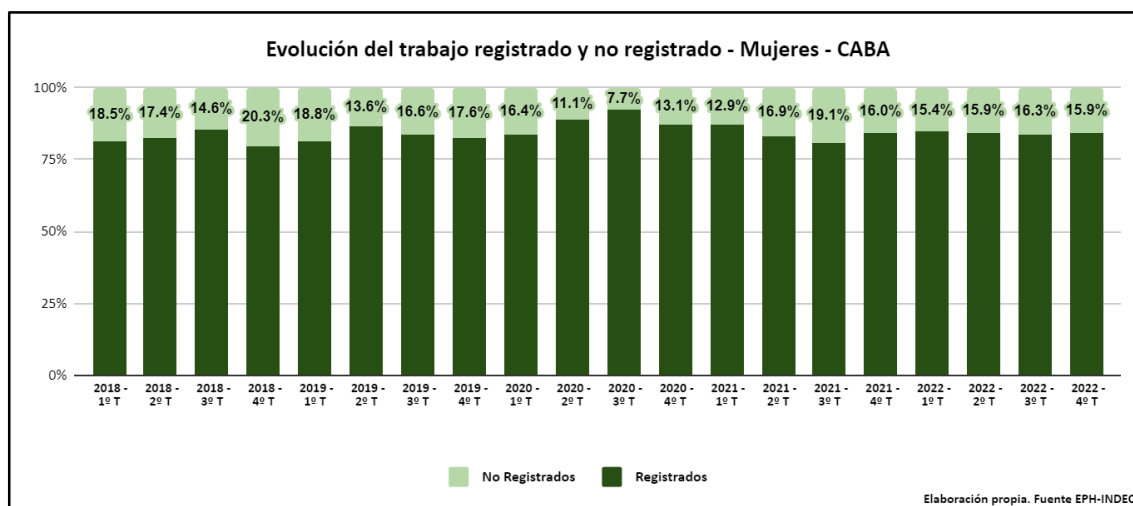
³² Datos del último trimestre del año 2022 sitúan la tasa de desocupación para los varones en el 4.1%. Fuente elaboración propia: EPH-INDEC.

³³ Informes técnicos/ Vol.7, n°55 - INDEC.

³⁴ OIT Weso datafinder

4.4 Trabajo registrado y no registrado

Retomando nuestro universo original³⁵ ahora recortado por género en cuanto a la situación del trabajo registrado, la distribución asume las siguientes proporciones.



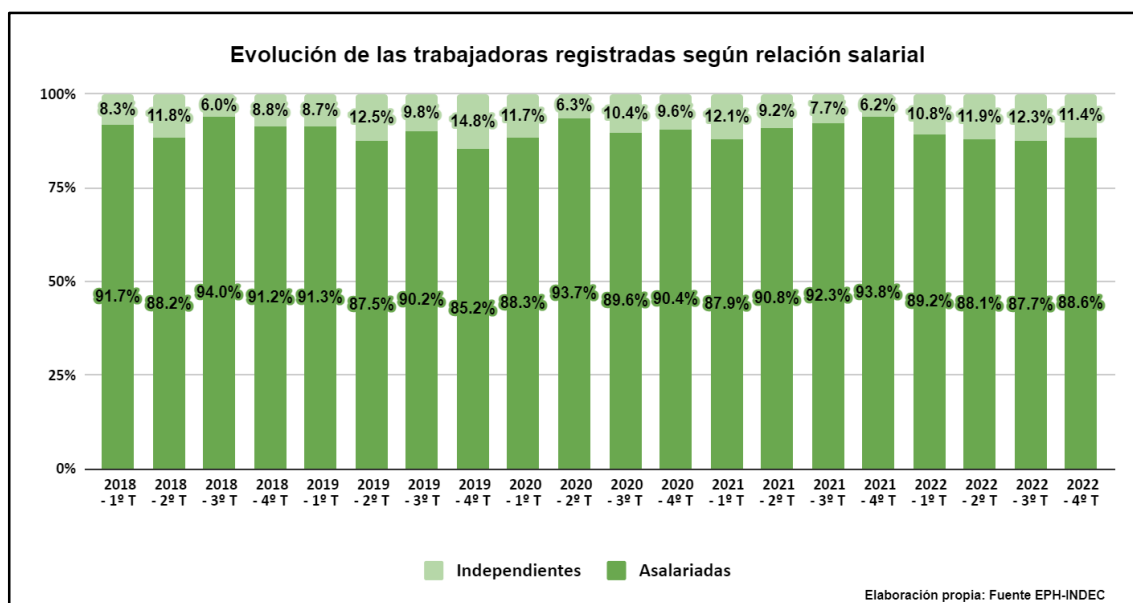
Durante el año 2022 parece haberse consolidado una tendencia entre las mujeres en relación con el trabajo no registrado. En los últimos tres trimestres del año, el nivel de empleo no registrado para ellas se ha mantenido en torno al 16%³⁶.

Los momentos en los que se produjo una disminución significativa en la proporción del trabajo no registrado con respecto al total coinciden con la pandemia. En ese período, como hemos observado previamente, se experimentó un aumento significativo en la desocupación. En otras palabras, durante la pandemia, las trabajadoras no registradas fueron las primeras en perder el empleo.

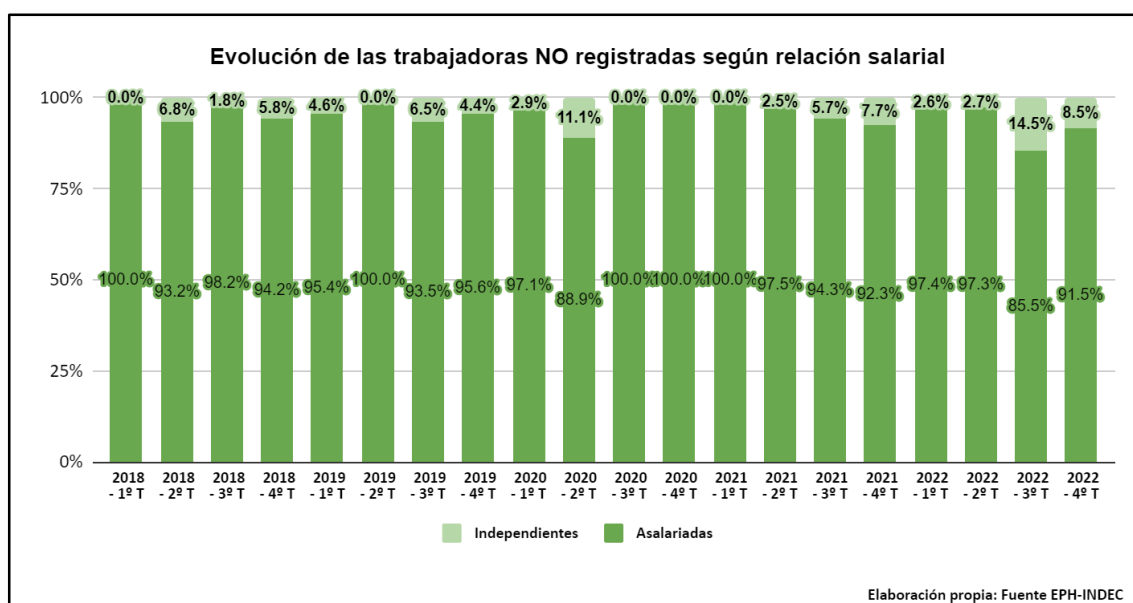
³⁵ Residentes mujeres en la ciudad de Buenos Aires que trabajan en la ciudad o en la ciudad y algún/os partido/s del conurbano.

³⁶ A nivel nacional los datos para los tres últimos trimestres del año el nivel de empleo no registrado de las mujeres se ubica entre el 33 y el 34%.

4.5 Trabajo registrado y no registrado según relación laboral



La distribución de las trabajadoras registradas, ya sea como trabajadoras independientes o asalariadas, sigue, en líneas generales, la misma tendencia encontrada para el conjunto de la población en la CABA. No parece haber un impacto más significativo en las mujeres registradas por los procesos de aumento proporcional de los trabajadores independientes. De manera similar a la población general, la proporción de asalariados se mantiene, durante el año 2022, más o menos estable, alrededor del 88% del total de trabajadoras registradas.



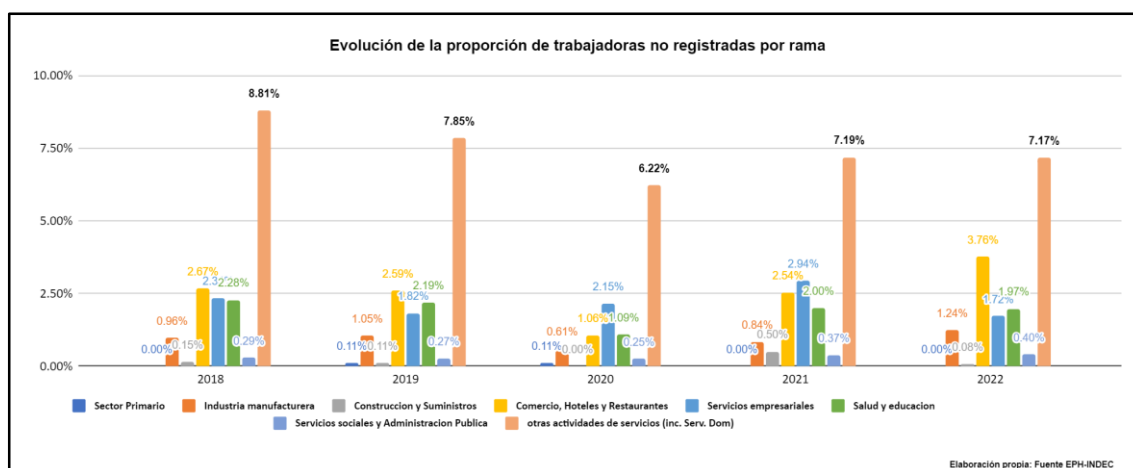
En el caso de las trabajadoras no registradas, los patrones de movimiento son semejantes a los de la población general de la CABA. El aumento de la proporción de trabajadoras no registradas independientes se manifiesta, en algunos casos con menor

intensidad, en los mismos trimestres que para la población en general (tercer trimestre del año 2019, segundo y tercer trimestre del año 2020 y tercer trimestre del año 2022). Hacia el final del período, el nivel de trabajo independiente no registrado entre las mujeres alcanza el doble que el observado para el trabajo no registrado en general.

4.6 Distribución de las trabajadoras según rama de actividad económica

En cuanto a la distribución por ramas, la distinción inicial radica en el peso de las trabajadoras no registradas por rama sobre el conjunto de las trabajadoras de cada rama.

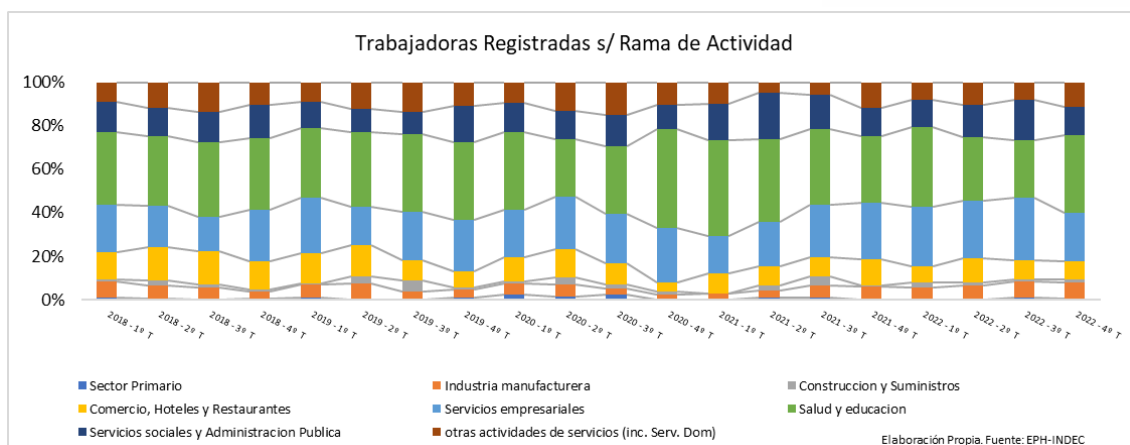
En este sentido destaca especialmente una rama: las "Otras actividades de servicio," que incluye a las trabajadoras del servicio doméstico. En esta rama, la proporción de trabajadoras no registradas es significativamente más alta. En contraste, en el resto de las ramas, esta proporción es marginal y no supera en ningún caso el 4% del conjunto de las trabajadoras.



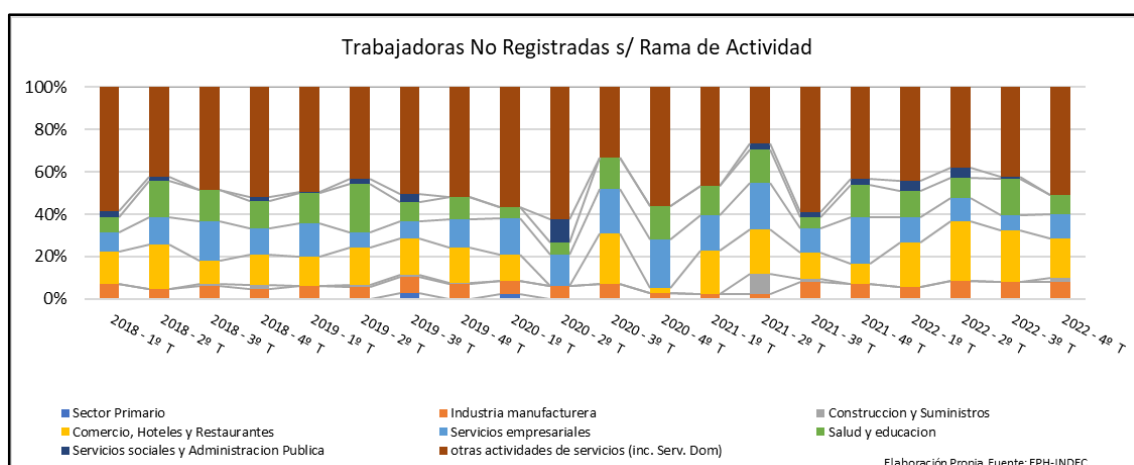
En el gráfico puede visualizarse también como la pandemia afectó a las trabajadoras no registradas que durante el año 2020 redujeron su proporción en casi todas las ramas económicas.

4.6.1 Distribución de las trabajadoras registradas por rama de actividad económica

Al examinar la distribución de las trabajadoras registradas, se observa que la mayoría de las mujeres empleadas se encuentran en tres ramas de actividad económica principalmente: Salud y Educación, Servicios Empresariales, y Servicios Sociales y Administración Pública. Estas áreas concentran significativamente la fuerza laboral femenina registrada.



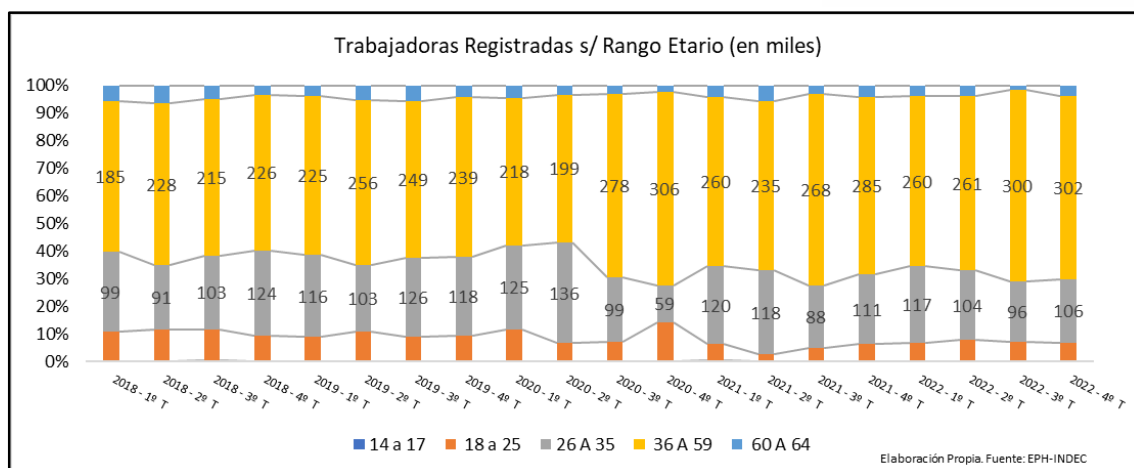
4.6.2 Distribución de las trabajadoras no registradas por rama de actividad económica



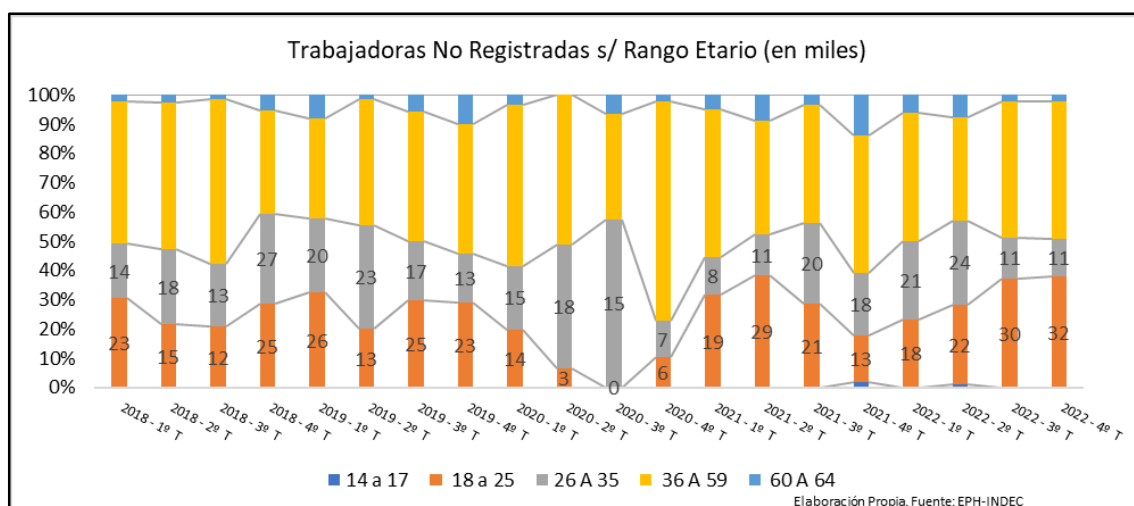
Los datos obtenidos dan cuenta de que el peso relativo más importante lo tiene, como ya señalamos más arriba, la rama de otras actividades de servicios que incluyen el servicio doméstico, que en casi todo el período se destacan sobre el conjunto.

4.7 Distribución según rango etario

La distribución de mujeres con trabajo registrado por rango etario revela que las franjas de edad más significativas en términos relativos son las de 26 a 35 y de 36 a 59 años. Estas dos franjas abarcan un peso relativo considerable dentro de la fuerza laboral femenina con empleo registrado.



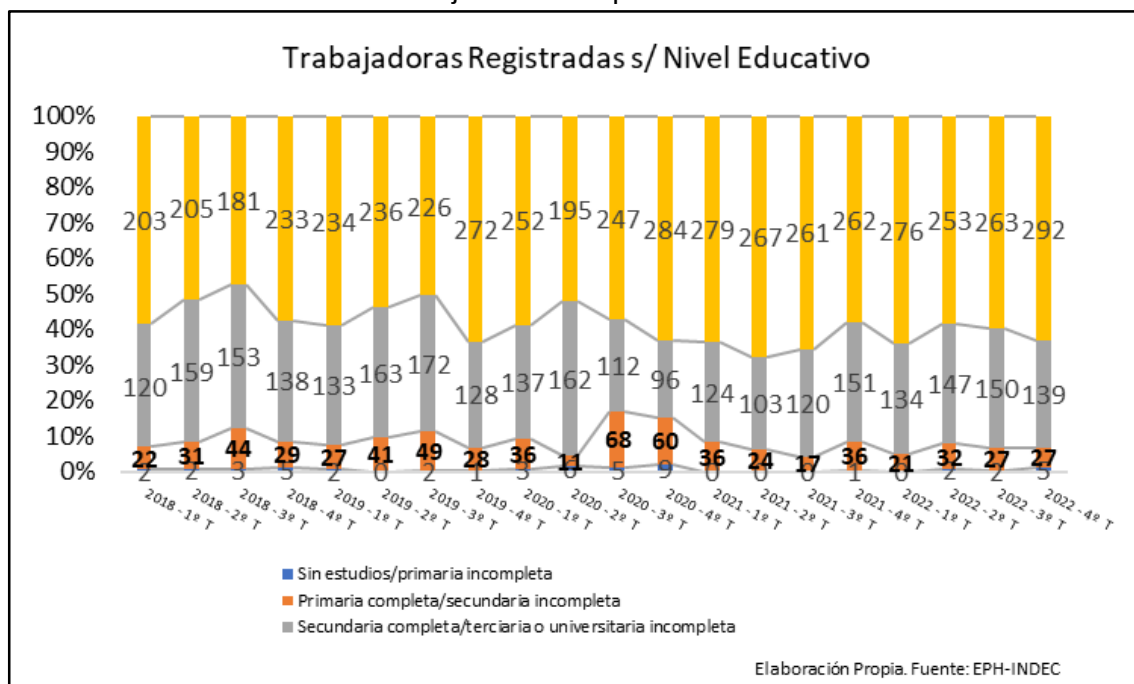
Contrastando con el trabajo registrado, el trabajo no registrado en mujeres durante el periodo analizado tiende a afectar en su mayoría a las mujeres jóvenes, especialmente en las franjas etarias de 18 a 35 años.



4.8 Distribución según nivel educativo

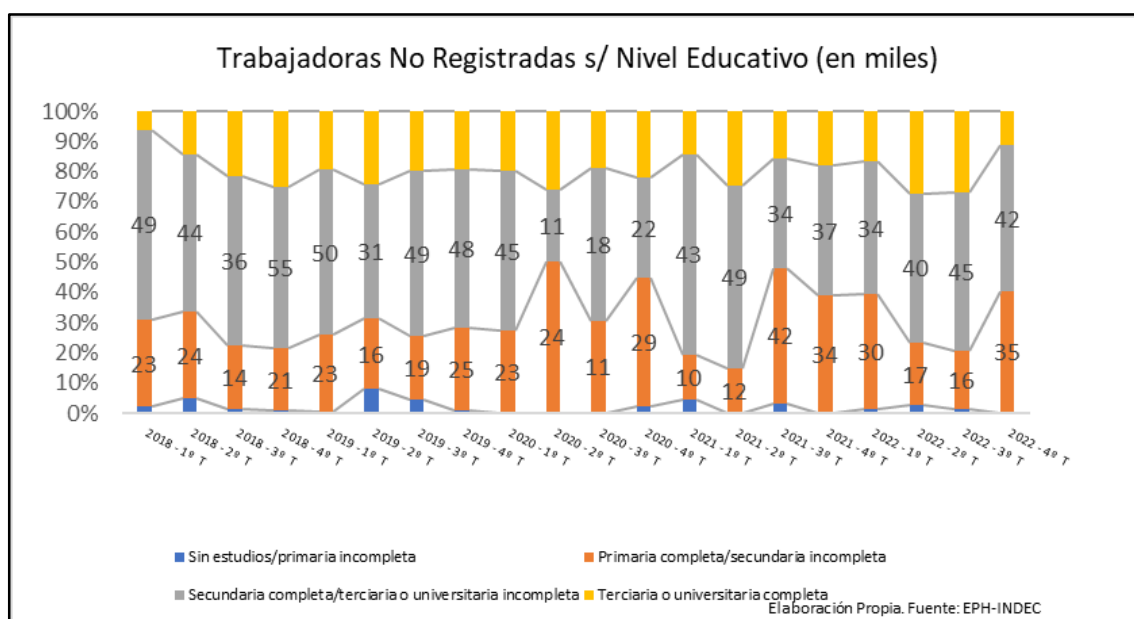
Al vincular el trabajo registrado y el trabajo no registrado de las mujeres con el nivel educativo, se evidencian nuevamente marcadas diferencias entre asalariadas y

trabajadoras independientes.



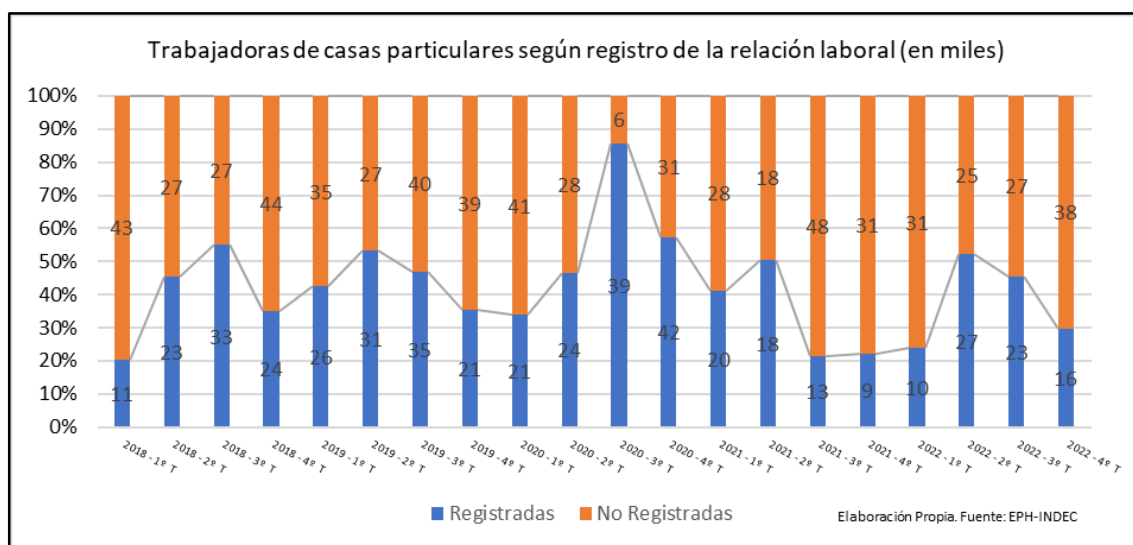
En el caso de las trabajadoras registradas, prevalecen aquellas con nivel terciario o universitario completo, mientras que es menor la presencia de los niveles educativos más bajos.

En contraste, entre las trabajadoras no registradas, predomina el nivel de educación secundario/terciario o universitario incompleto, con una presencia significativa de los niveles educativos más bajos, como primaria completa o secundaria incompleta. Estos datos son los que nos permitieron afirmar la existencia de diferencias significativas entre las trabajadoras no registradas en comparación con las registradas.



4.9 Trabajo doméstico

El trabajo doméstico, en términos relativos, suele asociarse predominantemente con las mujeres. Por esta razón, consideramos relevante dedicar unas líneas a las trabajadoras de casa particulares, especialmente dada la amplia difusión pública de su registración y la existencia de políticas públicas nacionales focalizadas en el tema. En la CABA, las mujeres que desempeñan labores en casas particulares, en su mayoría (a excepción del tercer trimestre del año 2020)³⁷ tienen un bajo nivel de formalización en su relación laboral. La mayoría de ellas son trabajadoras no registradas.

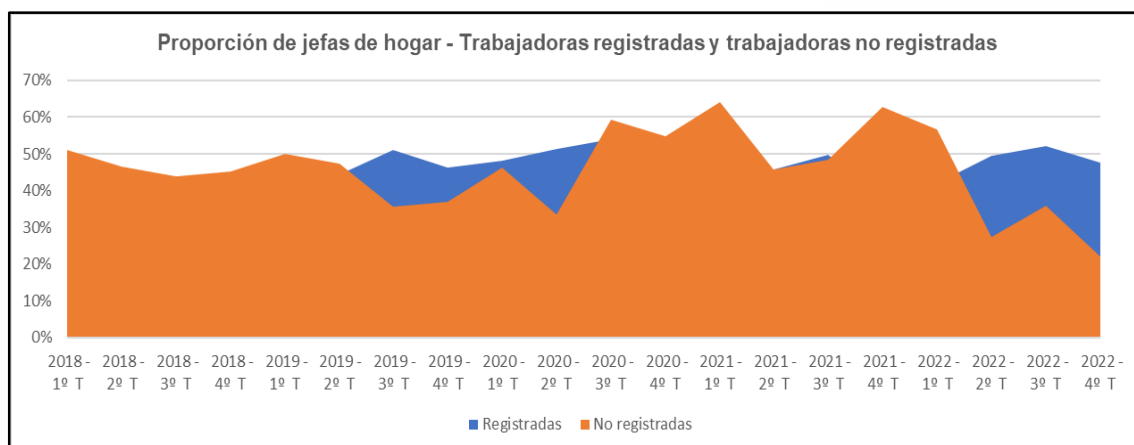


Resulta evidente, en los datos presentados, que la situación general es bastante desfavorable para las trabajadoras del servicio doméstico. Queremos subrayar que, en el último año analizado, la situación ha experimentado un deterioro constante y significativo, marcado por una caída acentuada desde el segundo trimestre del año 2022. Este declive resalta la importancia de abordar y mejorar las condiciones laborales en este sector específico.

4.10 Relación con el jefe de hogar

Finalmente, antes de abordar el tema de la brecha salarial, proponemos examinar la relación de las trabajadoras, tanto registradas como no registradas, con el jefe de hogar.

³⁷ Es posible que en ese particular momento (ASPO) las trabajadoras no registradas hayan sufrido mayor cantidad de despidos o discontinuidades laborales que sin sistema protectorio produjeron este descenso en su peso relativo sobre el total. Atento a como en los períodos siguientes la proporción vuelve a los valores anteriores nos parece que deben descartarse las hipótesis de un mayor registro laboral.

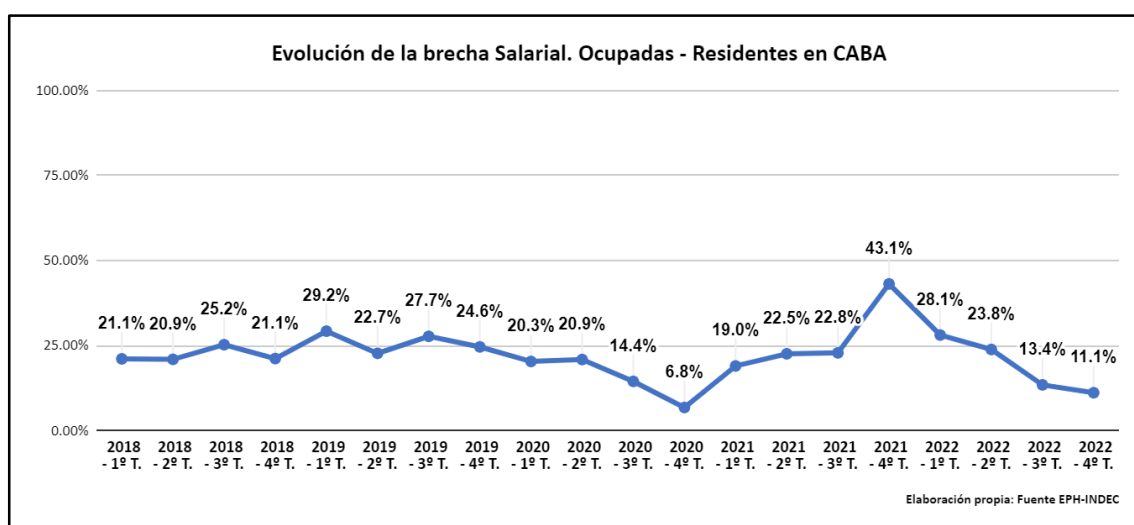


A lo largo de casi todo el periodo analizado, la proporción de trabajadoras no registradas que son jefas de hogar superó a la proporción de trabajadoras registradas en la misma situación. Sin embargo, hacia el final del periodo, se observa una disminución en ambas categorías de trabajadoras, tanto registradas como no registradas, que son jefas de hogar.

4.11 Brecha salarial de las mujeres

El diferencial de ingresos entre mujeres y hombres es una realidad conocida a nivel nacional, y la CABA no escapa a esta tendencia. Históricamente, los salarios de las mujeres han sido, en general, más bajos que los de los hombres incluso para categorías laborales similares. Esta disparidad salarial entre géneros es un tema persistente que ha llevado a debates y esfuerzos para lograr una mayor equidad en el ámbito laboral.

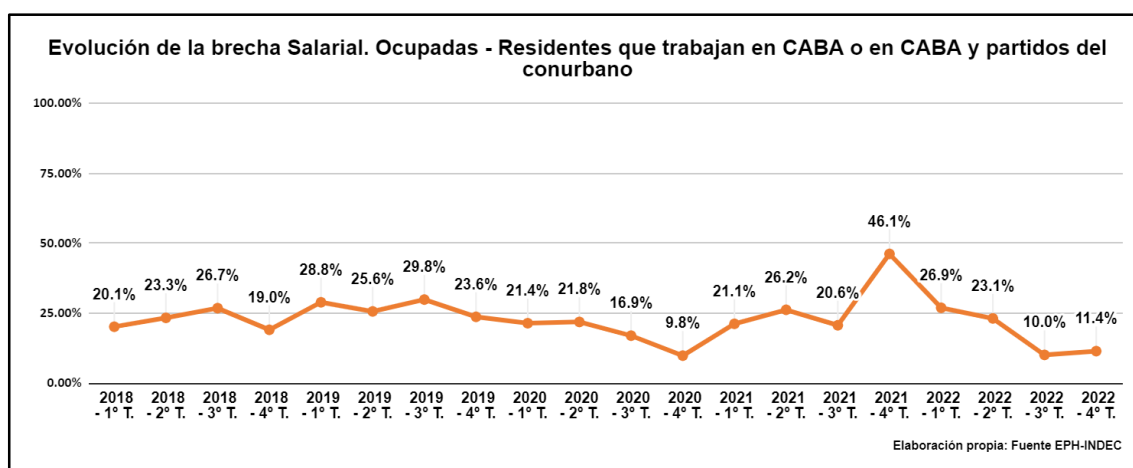
Para contextualizar el tema de la brecha salarial de las mujeres, y antes de abordar el universo de trabajadoras que se desempeñan en CABA y/o partidos del conurbano presentamos los datos para todas las ocupadas residentes en la CABA.



Resulta alentador registrar que la brecha salarial ha experimentado una disminución significativa de 10 puntos porcentuales desde el inicio hasta el final del período analizado, después de haber alcanzado su punto más alto a finales del año 2021 con un 43.1%. Los datos sugieren una tendencia positiva hacia una mayor equidad salarial.

Tomando como referencia, para comparar los datos obtenidos con los datos a nivel país, el Informe “La participación de las mujeres en el trabajo, el ingreso y la producción”³⁸, en el segundo trimestre de 2022, la brecha de ingresos a nivel nacional alcanzaba el 28.1%, mientras que en la ciudad era casi 5 puntos porcentuales menor. Este dato puede sugerir que la CABA está teniendo un desempeño relativamente mejor en términos de reducción de la brecha salarial en comparación con el promedio nacional³⁹.

El gráfico a continuación muestra la aplicación del cálculo de la brecha para las trabajadoras residentes en la ciudad que trabajan en la ciudad o en la ciudad y los partidos del conurbano



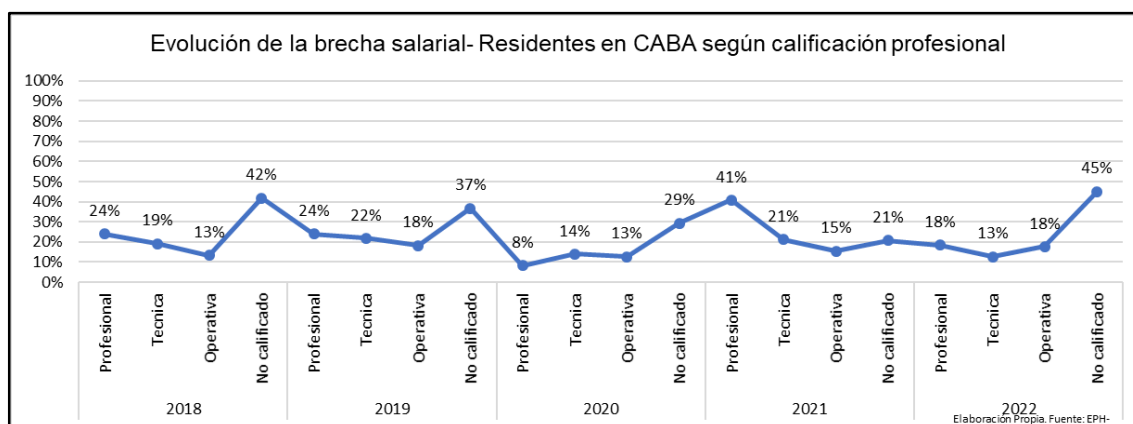
No se detectan diferencias significativas en la brecha salarial entre el conjunto de las residentes en CABA y el universo de mujeres que trabajan en la ciudad.

Este esquema de contrastar la información sobre la brecha salarial de las residentes en CABA y el universo de mujeres que trabajan en caba y en otros partidos del conurbano será el formato elegido para ir presentando los diferentes abordajes sobre la misma.

³⁸ Ministerio de las Mujeres, Géneros y Diversidad, Observatorio de las Violencias y las Desigualdades por Razones de Género, Informe “La participación de las mujeres en el trabajo, el ingreso y la producción - Segundo trimestre de 2022”.
https://www.argentina.gob.ar/sites/default/files/2023/01/informe-desigualdad_en_el_trabajo-igualar-segundo_trimestre_2022.pdf

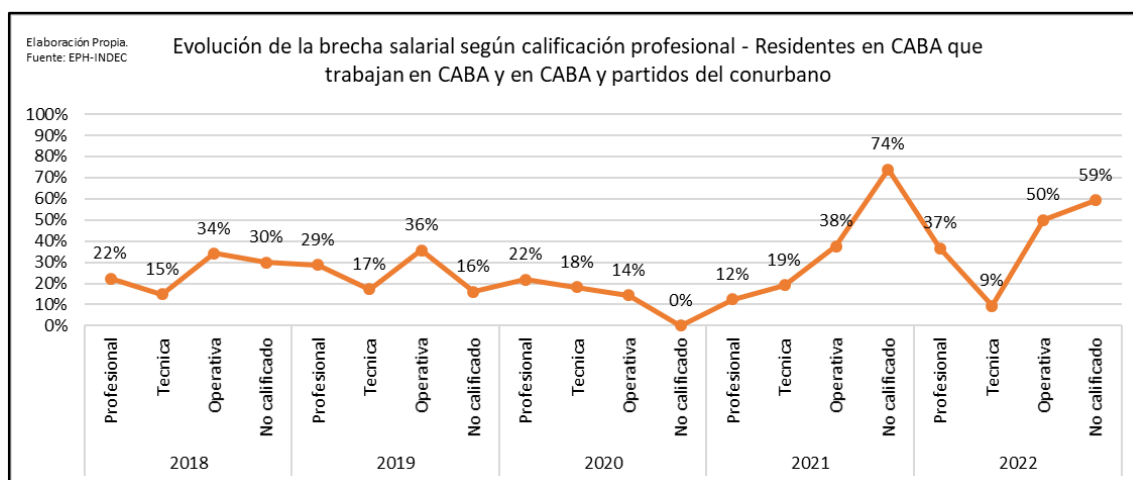
³⁹ En el cuarto trimestre del año 2022 la brecha salarial para el total país era del 22,9%.

4.11.1 Brecha salarial según calificación profesional



Las oscilaciones en la brecha salarial para las residentes en la CABA en la categoría profesional han sido notables, pasando de un 8% en el año 2020 a un 18% en el año 2022. Este movimiento fue mediado por un marcado aumento en la brecha durante el año 2021 (alcanzó el 41%) para luego descender fuertemente como señalamos, en el año 2022. Para las categorías técnica y operativa, aunque hay diferencias porcentuales notables, la tendencia es creciente y decreciente en un rango que se sitúa entre el 22% y el 13% para la categoría técnica, y entre el 18% y el 13% para la categoría operativa. La categoría en la que la brecha se visualiza como más pronunciada es la de las trabajadoras no calificadas, manteniendo valores porcentuales muy elevados, excepto en el año 2021. Estos datos subrayan la importancia de abordar específicamente las brechas salariales en diferentes categorías ocupacionales.

Esta situación cambia cuando abordamos el universo de las trabajadoras residentes en CABA que trabajan en la ciudad.



La lectura del gráfico muestra el movimiento ascendente de la brecha salarial en los dos últimos años para todas las categorías, con la excepción de una disminución

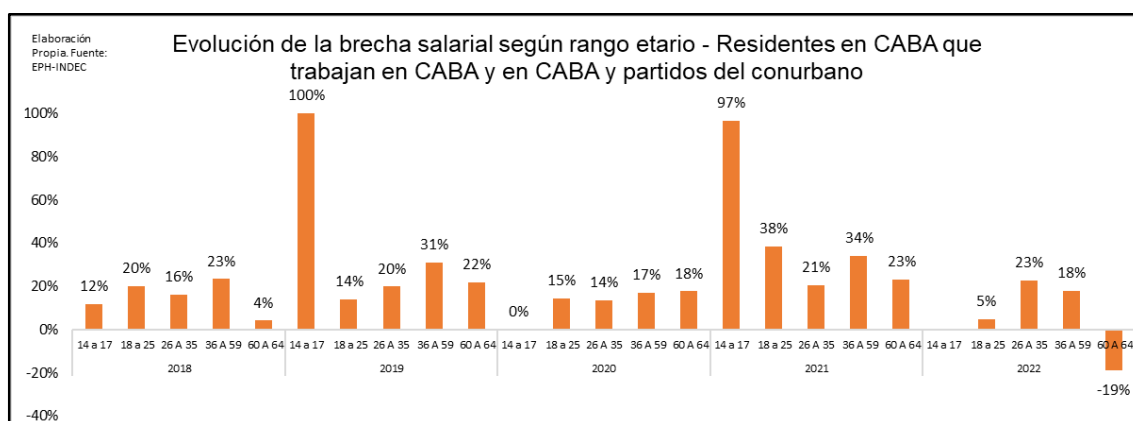
para la calificación técnica. En el caso de las categorías operativa y no calificado con niveles superiores al 50%, seguida por la categoría profesionales en el 37%.

Resulta llamativo el fuerte crecimiento en las categorías profesional y operativa, y el mantenimiento de la brecha para los no calificados entre el año 2021 y el año 2022.

El valor de 0 para los no calificados en el año 2020 podría tener relación con la caída en la tasa de actividad de los varones más que con un aumento en los niveles salariales que pudiera impulsar un cambio de tendencia en la brecha.

4.11.2 Brecha salarial según rango etario

En cuanto a la evolución de la brecha salarial en relación a las franjas etarias de la población la situación encontrada se muestra en el siguiente gráfico.



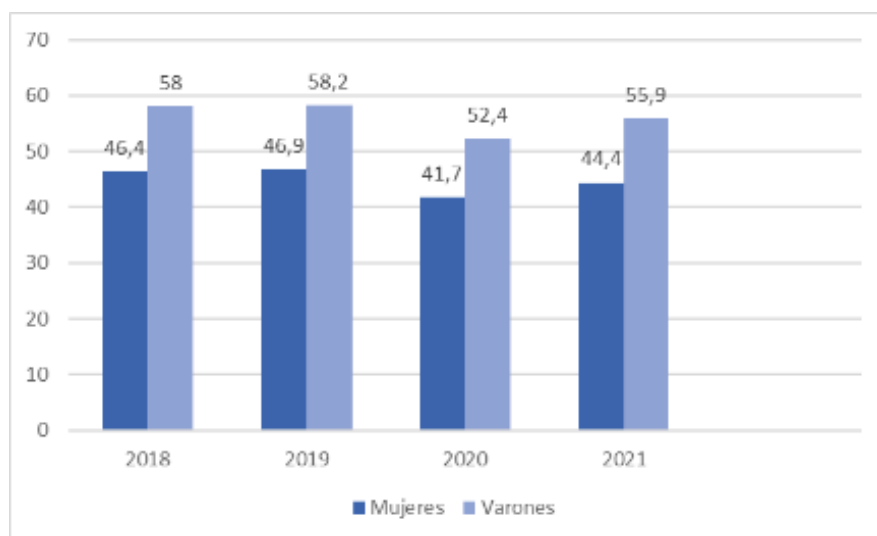
Durante el período analizado, la brecha salarial presentó movimientos ascendentes en relación con la edad, especialmente durante el año 2021, que se destacó por alcanzar valores significativos hacia el final de ese año. Sin embargo, en el año 2022, se observaron cambios sustanciales en la brecha para algunos rangos de edad. La brecha disminuyó del 38% al 5% para las trabajadoras de entre 18 y 25 años, y del 34% al 18% para la categoría de 36 a 59 años. Estos cambios indican una reducción significativa en la disparidad salarial para estos grupos etarios en el último año del período analizado.

5 Análisis de indicadores de empleo en Mujeres de América Latina

La tasa de ocupación en América Latina presenta un comportamiento diferencial por género. Durante el período comprendido por los años 2018-2021 los varones han tenido una tasa de ocupación de más de 10 puntos porcentuales por sobre las mujeres.

En 2019 se muestra un leve ascenso de la ocupación respecto del 2018, que en 2020 se ve interrumpido producto de la Pandemia por la Covid19. En dicho año la ocupación sufre una caída que no presenta diferencias sustantivas por género, cayendo en 5 puntos porcentuales en ambos casos (5.8 en varones y 5.2 en mujeres). Es a partir del año 2021 en que se muestra una leve recuperación de la ocupación, en la que llevan la delantera los varones, con una recuperación de 3,5 puntos porcentuales respecto del 2020 sobre 2,7 en el caso de las mujeres. Sin embargo, tanto para los varones como para mujeres se observa que no alcanzan aún los valores previos a la pandemia, estando ambos todavía 2 puntos porcentuales debajo de los mismos.

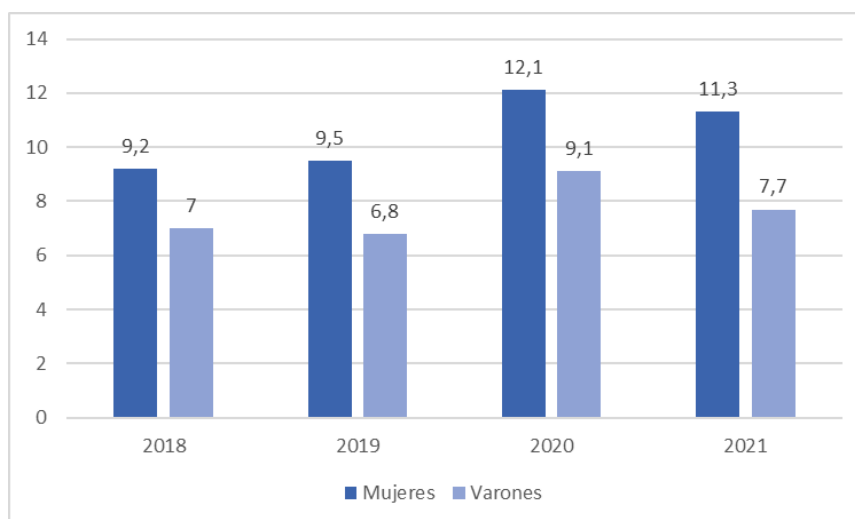
5.1 Evolución de la tasa de ocupación por género en América Latina. Años 2018-2021



Fuente: Elaboración propia en base a datos de CEPAL / Comisión Económica para América Latina y el Caribe / Sobre la base de encuestas de hogares de los países. Banco de Datos de Encuestas de Hogares (BADEHOG).

Por su parte, la tasa de desocupación del período 2018-2021 muestra que es mayor la proporción de mujeres que no tienen trabajo y lo están buscando activamente con respecto a sus pares varones, lo que evidencia que enfrentan mayores dificultades para conseguir un trabajo remunerado. La tasa de desocupación de las mujeres para 2018 presenta una brecha de 2.2 puntos porcentuales respecto de los varones, para 2019 de 2.7 y en 2020 comienza a profundizarse, alcanzando los 3 puntos y 3.6 puntos en 2021. La profundización de la brecha muestra que son las mujeres a quienes les ha presentado un mayor desafío la recuperación del empleo durante la pandemia.

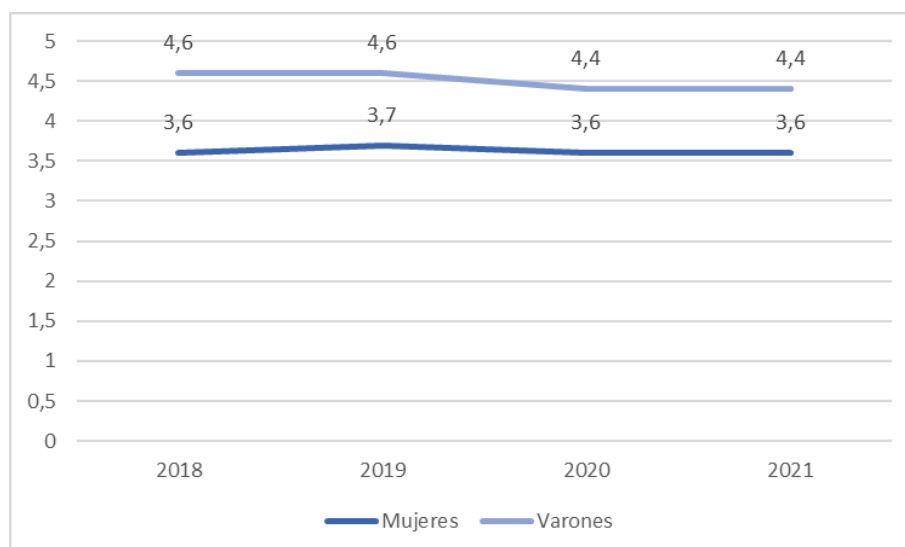
5.2 Evolución de la tasa de desocupación por género en América Latina. Años 2018-2021



Fuente: Elaboración propia en base a datos de CEPAL / Comisión Económica para América Latina y el Caribe / Sobre la base de encuestas de hogares de los países. Banco de Datos de Encuestas de Hogares (BADEHOG).

Las condiciones más desfavorables para las mujeres también se ven reflejadas en la brecha de ingresos: en el período comprendido entre 2018-2020 las mujeres en América Latina tuvieron salarios en torno al 20% más bajos que los varones. Esta brecha se reduce hacia 2020, pero no en virtud de una mejoría en los ingresos de las mujeres -que se mantienen estables en todo el período- sino por una caída en los salarios de sus pares varones.

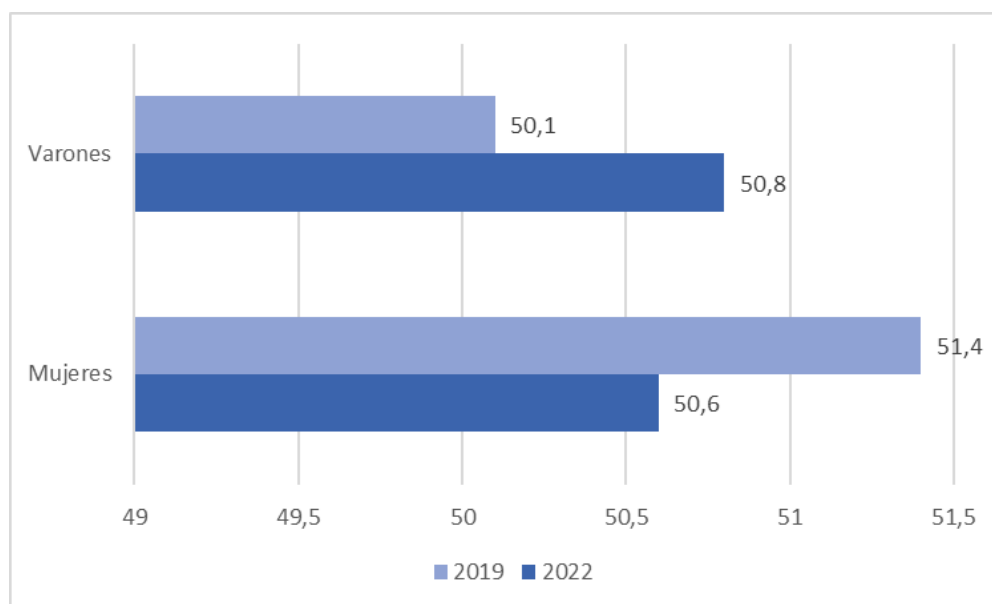
5.3 Evolución del Ingreso medio de la población ocupada por género en América Latina. Años 2018-2021 (En múltiplos de la línea de pobreza.)



Fuente: CEPAL / Comisión Económica para América Latina y el Caribe / Sobre la base de encuestas de hogares de los países. Banco de Datos de Encuestas de Hogares (BADEHOG).

Por su parte, la tasa de informalidad total en la región se mantuvo constante en el período 2019-2022: siendo de un 50.6 en 2019 y un 50.7 en 2022. En 2020, por los efectos de la crisis sanitaria por la COVID19, presentaron una disminución pero luego durante el proceso de recuperación del empleo entre fines de 2020 y 2022 el empleo informal creció relativamente más retornando a los valores previos a la Pandemia (CEPAL/OIT, 2023)⁴⁰. En cuanto a la tasa de informalidad según género, se observa que en 2019 representaba un 51,4 para las mujeres y un 50,1 en los varones, con una brecha de 1.3 puntos porcentuales. Lo que nos indica que en ese año, la incidencia de formas de trabajo no registrado era mayor en las mujeres que en los varones de la región. Sin embargo, en 2021 ese panorama se ha invertido y la brecha pasó a representar 0.2 puntos porcentuales en favor de las mujeres, lo que evidencia que han sido ellas quienes han logrado incorporarse en mayor medida al empleo formal luego de la pandemia.

5.4.Tasa de informalidad por género. Años 2019 y 2022



Fuente: Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL) y Organización Internacional del Trabajo (OIT), sobre la base de información oficial de los países. Los países considerados son: Brasil, Chile, Colombia, Costa Rica, Ecuador, México, Panamá y Paraguay.

⁴⁰ Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL)/Organización Internacional del Trabajo (OIT), "Hacia la creación de mejor empleo en la postpandemia", Coyuntura Laboral en América Latina y el Caribe, N° 28 (LC/TS.2023/70), Santiago, 2023

6 - Acciones de gobierno nacional y de los gobiernos subnacionales para reducción de la informalidad laboral⁴¹

En la Argentina los gobiernos nacionales y provinciales emprenden esfuerzos para promover la creación de puestos de trabajo de calidad. Para ello, ponen en marcha diversos incentivos.

A partir del relevamiento realizado, se pueden diferenciar dos grupos:

1. Subsidios a la nómina para la contratación. Se trata de aquellas políticas en las que los estados otorgan un aporte económico mensual que puede ser descontado del salario de los trabajadores incorporados. Los criterios para establecer el monto del aporte son diversos: en algunos casos el mismo está vinculado al salario mínimo vital y móvil o al salario promedio, en otros se trata de un aporte económico mensual establecido por la autoridad de aplicación y, en aquellas políticas orientadas a beneficiarios de planes sociales se establece una continuidad en la percepción de los mismos por parte de los trabajadores.
2. Incentivos fiscales. Políticas en que se les otorgan beneficios fiscales a las empresas, como por ejemplo la exención de ingresos brutos o descuentos en las contribuciones patronales.

En todos los casos se establece una duración determinada del beneficio. La misma varía de 3 a 24 meses, aunque en la mayoría de los programas relevados el plazo se establece en 12 meses.

Un punto a destacar a la hora de caracterizar los programas de incentivo en Argentina es que, en general, se encuentran dirigidos al universo de desocupados. Se trata de programas cuyo objetivo se centra en que aquellas personas en situación de desempleo ingresen al empleo formal. Si bien se han registrado algunos casos de iniciativas orientadas específicamente al registro de trabajadores en situación de informalidad, la preponderancia de las primeras evidencia que éstas últimas constituyen un área de vacancia dentro de la política pública.

En lo que refiere al público objetivo de estas políticas, cabe señalar que se han hallado, en primer lugar, una serie de iniciativas que están dirigidas a poblaciones específicas que presentan mayor precariedad laboral y que han estado históricamente relegadas en el acceso a empleos de calidad. Con su implementación se busca la incorporación al empleo formal de mujeres, personas no binarias, jóvenes, discapacitados, beneficiarios de planes sociales, trabajadoras de casas particulares. Por su parte, hay otro grupo de programas que no hacen distinción sobre los beneficiarios, teniendo como requisito únicamente encontrarse en situación de desempleo y ser mayor de edad. En cuanto a las empresas adherentes, se observa que se requiere que pertenezcan a la jurisdicción de aplicación, sean Micro, Pequeñas o Medianas empresas o pertenezcan a un determinado sector (por ejemplo: servicios turísticos, comercio, economía del conocimiento).

⁴¹ Se acompaña resumen

Por último, es destacable que en pos de mejorar las condiciones de empleabilidad de los beneficiarios, algunas intervenciones incluyen planes de formación y capacitación en el ámbito laboral o prácticas laborales.

A continuación se presenta una breve descripción de las políticas relevadas a nivel nacional y provincial.

6.1 Iniciativas del Gobierno Nacional

El **Programa Registradas** fue creado para promover el acceso y la permanencia del empleo de las trabajadoras de casas particulares, garantizar sus derechos y su inclusión financiera y avanzar hacia la igualdad de género. Está dirigido a trabajadoras de casas particulares y empleadores que registren una nueva relación laboral. El Estado nacional paga el 50% del salario de la trabajadora de convenio durante 6 meses, el empleador paga la suma restante, los aportes, contribuciones y ART. El beneficio se extiende de 6 a 8 meses si se registra a trabajadoras con discapacidad o con hijxs con discapacidad, trabajadoras travestis, transexuales o transgénero, trabajadoras titulares del Programa Acompañar.

Los requisitos son que las trabajadoras de casas particulares trabajen 6 horas semanales o más en el mismo hogar y que sus tareas se enmarquen dentro de las categorías "Personal para tareas específicas", "Caseros y caseras", "Asistencia y cuidado de personas" o "Personal para tareas generales". Por su parte, las personas empleadoras deben tener ingresos brutos mensuales promedio, iguales o inferiores al mínimo no imponible de la Ley de Impuesto a las Ganancias

Emplea Pyme busca fortalecer el empleo registrado y de calidad y dar alivio económico a las PyMES que generen empleo. Establece la reducción de hasta 100% de las contribuciones patronales por cada nuevo trabajador por 24 meses. El trabajador puede mantener el plan social como complemento al salario por 12 meses, accede a la obra social y ART y debe capacitarse y completar cursos de formación.

Además, propone un esquema de protección y regularización de situaciones laborales precarias. Así, la PyME puede rectificar la real remuneración o la real fecha de inicio de la relación laboral con los siguientes beneficios: liberación de sanciones penales y reducción de conflictos judiciales; puede subsanar la baja del registro de empleadores con sanciones laborales (REPSAL); condonación de deuda por capital, intereses y multas por las y los trabajadores que regularicen; la y el trabajador no pierde aportes: el estado les computa los aportes no ingresados por las y los empleadores por hasta 70 meses. Las pymes que participen no podrán reducir la nómina laboral ni contar con trabajadores no registrados

El **Programa de Apoyo a la Registración** tiene como objetivo promover el empleo de calidad e incrementar la proporción de trabajadores registrados. El PAR promueve la regularización y registración de trabajadoras/os detectadas/os como no registradas/as en acciones de fiscalización del Plan Nacional de Regularización del Trabajo mediante el otorgamiento de un subsidio que apoya la contratación laboral.

Pueden ser beneficiarios trabajadores mayores de 18 años que tengan un trabajo no registrado y empresas de hasta cinco empleados/as, que hayan registrado la relación laboral del trabajador/a con posterioridad a un procedimiento de fiscalización. Los trabajadores registrados percibirán, en forma directa e individualizada, una ayuda económica mensual a cargo del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social durante 3 meses. Los empleadores podrán contabilizar dicha ayuda como parte del salario y deberán abonar el monto restante para alcanzar lo establecido por el convenio colectivo vigente para la actividad.

El programa **Puente al Empleo** busca transformar los programas sociales, educativos y de empleo en trabajo registrado de calidad, mejorar la empleabilidad y la generación de nuevas propuestas productivas y promover la inclusión social plena de aquellas personas que se encuentran en situación de vulnerabilidad social y económica. Los beneficiarios de programas sociales que consiguen un empleo en blanco continúan cobrando el beneficio durante 12 meses. Por su parte, los empleadores deben pagarles la suma restante hasta completar el salario de convenio. Además, el empleador tendrá una reducción del 100% de las contribuciones patronales durante 1 año. El beneficiario podrá volver a percibir el plan en caso de discontinuarse el vínculo laboral antes de los 12 meses.

El **Programa jóvenes y MIPYMES - Te Sumo** busca fomentar el empleo de los jóvenes mediante incentivos a las empresas que los contraten. Los beneficiarios son desempleados de 18 a 24 años con estudios secundarios completos. Quienes participen del Programa podrán acceder a los siguientes beneficios: participación en cursos de orientación e inducción ofrecidos por las oficinas de empleo; intermediación laboral, a través de los Municipios, las Agencias Territoriales, la Red de Oficinas de Empleo y los dispositivos territoriales gestionados por el Ministerio de Desarrollo Productivo; postulación a las Acciones de Entrenamiento para el Trabajo; promoción de su inserción laboral en las empresas participantes, a través del Programa de inserción laboral.

Pueden participar del Programa Micro, Pequeñas y Medianas Empresas. Las empresas que participen podrán acceder a las siguientes prestaciones: servicio de Intermediación Laboral mediante el Portal Empleo o articulado con el Municipio correspondiente al domicilio de las y los jóvenes y al establecimiento de la empresa; aporte no reembolsable (determinado por la Secretaría de la Pequeña y Mediana Empresa y los Emprendedores del Ministerio de Desarrollo Productivo tomando como base un porcentaje del salario promedio de jóvenes) persona contratada en relación de dependencia por tiempo indeterminado en el marco del Programa, el mismo tendrá una duración de 12 meses; podrán obtener una bonificación de tasa adicional por parte del FONDEP sobre las líneas de financiamiento que soliciten en las entidades financieras autorizadas.

6.2. Iniciativas de Gobiernos provinciales

La provincia de Santa Fé, a través del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, puso en marcha en 2021 el Programa Futuras. El mismo tiene como metas

promover y facilitar la inserción laboral de mujeres jóvenes de escasos recursos económicos, mejorando sus condiciones de empleabilidad en el mercado de trabajo, a través de proyectos de capacitación y prácticas laborales e incentivos económicos a las empresas que incrementen su dotación con las beneficiarias del programa. Las beneficiarias deben tener entre 18 y 30 años (en el caso de mujeres trans no hay límite de edad), estar en situación de desocupación, residir en la provincia de Santa Fe y acreditar estudios secundarios completos (para las mujeres trans, se acepta que se encuentren cursando el nivel secundario)

“Futuras” se implementa a través de tres etapas: a) durante 3 meses se brinda a las postulantes capacitación en oficios en función de la demanda del mercado laboral local o regional; b) las postulantes realizan prácticas laborales y reciben una Beca Estímulo; c) Inserción laboral efectiva. Los empleadores que incorporen a las postulantes podrán descontar el incentivo económico aportado por el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de Santa Fé del salario a abonar a la trabajadora y abonar la diferencia, de acuerdo con la normativa aplicable y el convenio colectivo del sector.

En Córdoba, en 2022 se creó el programa de Promoción **a la Actividad Comercial y a la Actividad de Servicios Turísticos**. Su fin es implementar incentivos que promuevan la inversión privada y el empleo formal de las micro y pequeñas empresas cordobesas, así como extender al sector comercial y de servicios turísticos.

El Programa está destinado a micro y pequeñas empresas de los sectores mencionados que aumenten en un 20 por ciento sus nóminas de empleados. Las empresas obtienen durante 60 meses un crédito fiscal correspondiente al 50 por ciento de la alícuota de Ingresos Brutos, aplicada sobre la base imponible incremental.

El gobierno de Chaco, por su parte, cuenta con el Programa Más empleo en Chaco que tiene por objetivo promover e incentivar la creación de nuevos puestos de trabajo de calidad en el sector privado para personas desocupadas, mediante la asignación de un aporte económico mensual y consecutivo que podrá ser descontado de su salario por las empresas empleadoras. El Programa está a su vez compuesto por los siguientes subprogramas: Empleo Juvenil Chaco, para la inclusión en un empleo formal privado de personas de entre 18 y 29 años; Empleo Experiencia Chaco, destinado a personas mayores de 30 años que se encuentren desempleadas; Empleo Diversidad Chaco, cuyos beneficiarios son personas de identidades no binarias y de personas que se encuentren en etapa de seguimiento psicosocial y legal en razón de haber sido víctimas de violencia por razones de género; Empleo Accesible Chaco, destinado a personas con discapacidad; Empleo Cuidado en Chaco, orientado a cuidadoras y cuidadores domiciliarios; Mi Trabajo en Chaco, para la inclusión de personas titulares de transferencias sociales directas (Renta Mínima Progresiva – Más Inclusión – Potenciar Trabajo); Empleo en Call Centers en Chaco, personas desocupadas sin distinción de edad; Empleo Conocimiento en Chaco, personas desocupadas sin distinción de edad; . Entrenamiento Laboral, orientado a personas

desocupadas de entre 18 y 64 años y por hasta 6 meses (consiste en la realización de capacitaciones rentadas en empresas privadas)

El beneficio es percibido por un período de 24 meses a excepción de "Empleo Conocimiento en Chaco" y "Entrenamiento laboral", de 36 y 6 meses respectivamente.

El Régimen Provincial de Promoción de Empleo Joven de la Provincia de Buenos Aires tiene por objeto la creación de puestos de trabajo genuino y registrado para jóvenes de la provincia promoviendo su inserción y facilitando su acceso al sistema laboral. Los beneficiarios deben tener entre 18 y 25 años, residir en la provincia de Buenos Aires, haber finalizado el nivel de educación primario y acreditar la regularidad del nivel secundario, no contar con empleo formal registrado al momento de la contratación y registrar menos de 6 meses de aportes en el último año a la seguridad social acreditados en su historial de registro. Por su parte, los destinatarios son personas humanas o jurídicas, pertenecientes al sector privado, inscriptas como empleadores ante la AFIP, cuyo domicilio fiscal se encuentre radicado en la provincia y tributen en ella.

Cuenta con dos modalidades:

- **Programa de Entrenamiento para el trabajo:** hasta 12 meses de duración, con una carga horaria de entre 4 y 8 hs. diarias, no pudiendo superar las 20 hs. semanales. El Estado Provincial abona al beneficiario una suma equivalente al 75% de un Salario Mínimo Vital y Móvil y realiza las contribuciones obligatorias a los subsistemas de la seguridad social. El empleador debe abonar al beneficiario la diferencia entre lo abonado y lo estipulado por el convenio colectivo de trabajo vigente.
- **Programa de Inserción laboral:** la duración es de 12 meses. En este caso el empleador recibirá un bono de crédito fiscal, intransferible, deducible de impuestos provinciales equivalente al 100% de las contribuciones a los diferentes subsistemas de la seguridad social que éste realice por cada trabajador contratado contemplado en el Régimen.

En ambas modalidades, el trabajador deberá estar inscripto conforme la legislación laboral vigente y gozará de iguales licencias y franquicias horarias que rijan para los trabajadores en los convenios colectivos de trabajo vigentes para la actividad.

La provincia de Santa Cruz cuenta, por un lado, con el Programa Nuevas MiPYME, cuyo objetivo es el surgimiento de nuevas unidades económicas para promover el crecimiento de la economía formal. Los destinatarios son nuevas estructuras comerciales, personas físicas o jurídicas con domicilio fiscal en la Provincia de Santa Cruz, con una antigüedad no mayor a 3 meses que contraten al menos 3 empleados. Los beneficios que perciben son: exención de Ingresos Brutos por 12 meses con la incorporación de tres puestos de trabajo o más; exención de IIBB será de 18 meses con la inclusión de más de 6 puestos de trabajo, personas con CUD, 50% mujeres o personas del registro Trans. Por otro lado, el Programa Generación de

Empleo tiene por objetivo la generación de empleo para personas desocupadas y el crecimiento de las empresas con la ampliación de las capacidades. Busca promover, a través de una asistencia económica, la contratación de desocupados mayores de 18 años residentes de Santa Cruz, así el empleador/a que genere nuevos puestos de trabajo recibe mensualmente el equivalente a un salario mínimo vital y móvil a cuenta del pago del salario del nuevo/a trabajador/a incorporado/a por un periodo de cuatro meses. Para aquellos empleadores/as que incluyan a personas con discapacidad, la asistencia será el equivalente a un adicional de un salario mínimo vital y móvil con un incremento del 50% del valor.

El Programa Empleo Joven Iniciar de la Provincia de Catamarca tiene como meta promover la inserción al mercado laboral de jóvenes de entre 16 y 24 años. Consiste en un reintegro de hasta el 50% del salario mínimo, vital y móvil por cada joven trabajador o trabajadora que se empleen bajo este régimen. Tiene una duración de 12 meses y está destinado principalmente a empresas radicadas en la provincia, priorizando el sector comercial, economía del conocimiento y servicios de apoyo a las cadenas de valor estratégicas.

Por último, La Pampa implementó el Programa de Fortalecimiento del Trabajo Pampeano. Su objetivo es activar la contratación de empleo formal y de calidad de personal no ocupado y mejorar la competitividad de las empresas que desarrollan sus actividades en la Provincia de La Pampa. Asigna un subsidio durante doce meses por cada nuevo empleo registrado. Está destinado a desocupados residentes en la Provincia de La Pampa que sean incorporados a la nómina de empleadores que adhieran al Programa. A los empleadores se les otorgará una asignación económica, mensual y consecutiva por un plazo de doce meses en virtud de la incorporación del trabajador.

7 - Relevamiento y análisis normativo laboral internacional durante los últimos 2018-2022

De un primer análisis de las normas laborales⁴², se observa que las políticas estatales han tenido como guía para la acción las propuestas surgidas de la Evaluación Preliminar de la OIT del 18 de marzo de 2020⁴³.

Esta Evaluación preveía que la crisis económica y laboral desencadenada por la pandemia podría aumentar el desempleo mundial en aproximadamente 25 millones de personas. Ante esta perspectiva, la OIT recomendó *“la adopción de medidas urgentes, a gran escala y coordinadas basadas en tres pilares: proteger a los trabajadores en el lugar de trabajo, estimular la economía y el empleo, y sostener los puestos de trabajo y los ingresos.”*

Esas medidas debían incluir, y de hecho lo hicieron, la ampliación de la protección social, el apoyo para mantener el empleo (es decir, el trabajo a jornada reducida, las vacaciones pagas y otros subsidios) y la concesión de ayudas financieras y desgravaciones fiscales, en particular a las microempresas y pequeñas y medianas empresas. Además, medidas de política fiscal y monetaria, así como préstamos y ayuda financiera a sectores económicos concretos.

Sobre la base de diferentes hipótesis por las consecuencias de la COVID-19 sobre el crecimiento del PIB mundial, las estimaciones de la OIT indicaban un aumento del desempleo mundial de entre 5,3 millones (hipótesis “prudente”) y 24,7 millones (hipótesis “extrema”) a partir de un nivel de base de 188 millones en 2019.

Además del aumento del desempleo, también advirtió sobre un crecimiento exponencial del subempleo – vía reducción de las horas de trabajo y los salarios- y una anulación del efecto amortiguador que suele tener el empleo por cuenta propia en los países desarrollados, debido a las restricciones al movimiento de personas (por ejemplo, de los proveedores de servicios) y mercancías.

El estudio estimó que por la caída del empleo, los trabajadores podrían experimentar pérdidas de ingresos que oscilarían entre 860.000 millones de dólares y 3,4 billones de dólares a finales de 2020, traducándose en caídas en el consumo de bienes y servicios afectando a las perspectivas de las empresas y las economías.

Además, alertó sobre un potencial aumento significativo de la pobreza laboral, ya que “la presión sobre los ingresos resultante de la disminución de la actividad económica tendrá un efecto devastador para los trabajadores que se encuentran cerca o por debajo del umbral de la pobreza”, estimando que entre 8,8 y 35 millones de personas más estarán en situación de pobreza laboral en todo el mundo, más un

⁴² Organización Internacional del Trabajo, NATLEX. https://www.ilo.org/dyn/natlex/natlex4.bySubject?p_lang=en https://www.ilo.org/dyn/natlex/natlex4.home?p_lang=es

⁴³ https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/documents/briefingnote/wcms_738753.pdf. ILO Monitor 1st Edition : “COVID-19 and the world of work: Impact and policy responses, 18 March 2020

agravamiento de la desigualdad por la afectación de manera desproporcionada a determinados grupos: las personas con trabajos menos protegidos y mal pagados, en particular los jóvenes y los trabajadores de edad; las mujeres (mayoritarias en los sectores más afectados) y los migrantes (por la falta de protección y derechos sociales).

El 17 de junio de 2021⁴⁴ La Conferencia General de la Organización Internacional del Trabajo adoptó la Resolución “Llamamiento mundial a la acción para una recuperación centrada en las personas de la crisis causada por la COVID-19 que sea inclusiva, sostenible y resiliente”:

“La pandemia no solo ha provocado la trágica pérdida de vidas humanas y daños a la salud de las personas y a las comunidades, sino que también ha tenido consecuencias devastadoras en el mundo del trabajo. Ha causado un aumento del desempleo, el subempleo y la inactividad; pérdidas de ingresos de los trabajadores y de las empresas, especialmente en los sectores más afectados; cierres y quiebras de empresas, en particular de microempresas y pequeñas y medianas empresas; interrupciones de las cadenas de suministro; informalidad e inseguridad laboral y de los ingresos; nuevos retos para la salud, la seguridad y los derechos laborales, y ha exacerbado la pobreza y las desigualdades económicas y sociales. La crisis ha afectado de forma desproporcionada a los más desfavorecidos y vulnerables, en particular a las personas que trabajan en la economía informal y en formas de trabajo inseguras; las que desempeñan ocupaciones poco calificadas; los migrantes y las personas que pertenecen a minorías étnicas y raciales; las personas de edad, y las personas con discapacidad o que viven con el VIH o el sida. El impacto de la crisis ha exacerbado los déficits de trabajo decente preexistentes, ha provocado un aumento de la pobreza, ha incrementado las desigualdades y ha puesto al descubierto las brechas digitales dentro de los países y entre ellos. Las mujeres han padecido pérdidas de empleo e ingresos desproporcionadas, debido entre otras causas a que están sobrerrepresentadas en los sectores más afectados; muchas de ellas siguen trabajando en primera línea, sosteniendo los sistemas del cuidado, las economías y las sociedades, y ocupándose además de la mayoría de las actividades del cuidado no remuneradas, lo que pone de manifiesto la necesidad de que la recuperación tenga una perspectiva de género. La crisis ha perturbado profundamente la educación, la formación y el empleo de los jóvenes, para quienes es aún más difícil encontrar trabajo, realizar con éxito la transición de la educación y la formación al trabajo, continuar su educación o desarrollar actividades empresariales, por lo que corren el riesgo de ver reducidas sus posibilidades de aumento del nivel salarial y de promoción profesional a lo largo de su vida laboral.”⁴⁵

⁴⁴ Hasta el 16 de junio 2021, fueron notificados 176.480.226 casos acumulados confirmados de COVID-19 a nivel global, incluyendo 3.825.240 defunciones, de los cuales 40% de los casos y 48% de las defunciones fueron aportadas por la región de las Américas. Cfr. “Organización Panamericana de la Salud. Actualización Epidemiológica: Enfermedad por Coronavirus (COVID-19) - 19 de junio, 2021”. <https://www.paho.org/es/documentos/actualizacion-epidemiologica-enfermedad-por-coronavirus-covid-19-junio-2021>

⁴⁵ Organización Internacional del Trabajo, “Llamamiento mundial a la acción para una recuperación centrada en las personas de la crisis causada por la COVID-19 que sea inclusiva, sostenible y resiliente”, 17 de junio de 2021, pág. 2-3. https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms_806097.pdf

La resolución estableció cuatro pilares fundamentales -centrados en las empresas, en los empleos y en los grupos más vulnerables- que debían ser tenidos en cuenta al momento de la implementación de políticas públicas en este contexto excepcional:

Pilar 1: Estimular la economía y el empleo

- Una política fiscal activa: Implica medidas como el gasto público y la inversión para estimular la economía y crear empleos;
- Una política monetaria flexible: La flexibilidad en la política monetaria permite ajustar las tasas de interés y otras medidas para apoyar la estabilidad económica.
- Préstamos y ayuda financiera a sectores específicos, incluido el sector de la salud: Esto implica proporcionar recursos financieros a sectores clave que han sido afectados por la crisis.

Pilar 2: Apoyar a las empresas, los empleos y los ingresos

- Extender la protección social a toda la sociedad: Garantizar que todos tengan acceso a la protección social, lo que incluye medidas como el seguro de desempleo y la asistencia económica.
- Aplicar medidas de mantenimiento del empleo: Fomentar la retención de empleos a través de políticas como el trabajo a jornada reducida y las vacaciones pagadas.
- Ofrecer a las empresas ayuda financiera/fiscal y otros medios de alivio: Proporcionar apoyo económico a las empresas para ayudarles a mantenerse a flote y preservar empleos.

Pilar 3: Proteger a los trabajadores en el lugar de trabajo

- Reforzar las medidas de Seguridad Sanitaria en el Trabajo: Garantizar un ambiente de trabajo seguro para prevenir la propagación del virus.
- Adaptar las modalidades de trabajo (por ejemplo, el teletrabajo): Fomentar la flexibilidad en la forma en que se realiza el trabajo para garantizar la seguridad de los empleados
- Prevenir la discriminación y la exclusión: Garantizar que todas las personas sean tratadas de manera justa y equitativa en el lugar de trabajo.
- Permitir el acceso a la sanidad para todos: Asegurar que todos tengan acceso a servicios de atención médica.

- Ampliar el recurso a una licencia remunerada: Proporcionar a los trabajadores la capacidad de tomar licencias pagadas en caso de enfermedad o necesidad personal.

Pilar 4: Buscar soluciones mediante el diálogo social

- Fortalecer la capacidad y la resiliencia de las organizaciones de empleadores y de trabajadores: Promover la colaboración entre empleadores, trabajadores y gobiernos
- Fortalecer la capacidad de los gobiernos: Reforzar la capacidad del gobierno para implementar políticas efectivas.
- Fortalecer el diálogo social, la negociación colectiva y las instituciones y mecanismos de las relaciones laborales: Fomentar el diálogo y la colaboración entre todas las partes interesadas para encontrar soluciones conjuntas.

En atención a lo expuesto, hemos seleccionado aquellas normas laborales internacionales vinculadas específicamente a cuatro ejes temáticos:

- ✓ Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo: Este eje se centra en la creación de empleo y en la promoción de oportunidades laborales. Incluye medidas para estimular la economía y generar empleo, así como la promoción de servicios de empleo para ayudar a las personas a encontrar trabajo;
- ✓ Condiciones de empleo: Este eje se refiere a las condiciones bajo las cuales las personas trabajan. Esto incluye aspectos como los salarios, los beneficios laborales y la protección de los derechos laborales. Garantizar condiciones de empleo justas y adecuadas es esencial para el bienestar de los trabajadores;
- ✓ Condiciones de trabajo: Este eje se enfoca en el ambiente y las circunstancias en las que se realiza el trabajo. Esto abarca desde la seguridad en el lugar de trabajo hasta la adaptación de las modalidades de trabajo, como el teletrabajo, para garantizar la salud y la seguridad de los trabajadores; y
- ✓ Educación, orientación y formación profesional: La educación y la capacitación son fundamentales para mejorar las habilidades de los trabajadores y su empleabilidad. Este eje se centra en proporcionar oportunidades de aprendizaje y desarrollo profesional para preparar a las personas para el mercado laboral actual.

Una vez relevada la información, la hemos organizado a nivel continental, en el entendimiento que es una manera efectiva de analizar y comparar las políticas laborales y el desarrollo normativo en diferentes partes del mundo. Si bien los continentes no son

bloques homogéneos, consideramos que es una forma útil de identificar las tendencias regionales.

Esto permite una primera aproximación para comprender cómo diferentes partes del mundo abordaron y abordan cuestiones laborales y puede ser valioso para identificar similitudes y diferencias en los enfoques regionales.

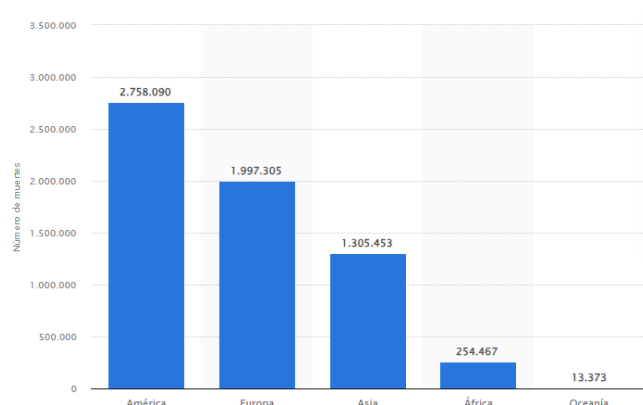
CONTINENTE/EJES TEMÁTICOS	NORMAS	%
ÁFRICA	309	100,0%
1. Política de empleo y promoción del empleo, servicios del empleo	96	31,1%
2. Condiciones de empleo	62	20,1%
3. Condiciones de trabajo	24	7,8%
4. Educación, orientación y formación profesional	127	41,1%
AMÉRICA	101	32,7%
1. Política de empleo y promoción del empleo, servicios del empleo	20	6,5%
2. Condiciones de empleo	37	12,0%
3. Condiciones de trabajo	21	6,8%
4. Educación, orientación y formación profesional	23	7,4%
ASIA	103	33,3%
1. Política de empleo y promoción del empleo, servicios del empleo	25	8,1%
2. Condiciones de empleo	40	12,9%
3. Condiciones de trabajo	10	3,2%
4. Educación, orientación y formación profesional	28	9,1%
EUROPA	527	170,6%
1. Política de empleo y promoción del empleo, servicios del empleo	205	66,3%
2. Condiciones de empleo	102	33,0%
3. Condiciones de trabajo	56	18,1%

4. Educación, orientación y formación profesional	164	53,1%
OCEANÍA	12	3,9%
1. Política de empleo y promoción del empleo, servicios del empleo	3	1,0%
2. Condiciones de empleo	4	1,3%
3. Condiciones de trabajo	2	0,6%
4. Educación, orientación y formación profesional	3	1,0%
Total general	1052	

Del presente cuadro se observa que los países europeos han sido los más prolíficos en cuanto al desarrollo del marco normativo, probablemente debido a que la mayoría de los países que lo conforman son Estados consolidados con una larga tradición legislativa.

En el caso de los países africanos, es posible que el alto impacto de la crisis global, junto con los desafíos laborales específicos que enfrentan en la región, haya impulsado un mayor enfoque en el desarrollo normativo relacionado con el empleo y el trabajo.

Aquí cabe una digresión. Si bien el continente africano -junto con Oceanía- ha sido uno de los menos atravesados por la Pandemia -desde el punto de vista sanitario- con tasas de mortalidad bajas en relación a otros continentes, no quedó exento de los efectos económicos globales de la Pandemia,



Fuente: Statista 2023

que profundizó la crisis económica y social desencadenada por los movimientos de la "Primavera Árabe", los que expusieron cuestiones clave, como altas tasas de desempleo, trabajo precario y subocupación en tanto expresión y reflejo de los

problemas estructurales en la economía de la región. Las demandas de cambio político y reformas económicas llevaron a la promulgación de nuevas leyes y regulaciones laborales en algunos países, con el objetivo de abordar la crisis.

Por lo tanto, el desarrollo normativo del último lustro (ver Anexo) en relación con el mercado laboral y condiciones de vida debe considerarse como una construcción que tiene sus raíces en los eventos que surgieron en la Primavera Árabe más el impacto mundial de la COVID-19 en la economía mundial.

En lo que respecta al continente europeo, se advierte que uno de los problemas centrales en el mercado laboral está relacionado con problema del empleo y de capacitación. El problema de los jóvenes NEET es una cuestión crucial en el mercado laboral europeo y representa uno de los desafíos más apremiantes en cuanto al empleo y la capacitación de la población juvenil. Los NEET, que son jóvenes entre los 15 y los 29 años que no están en educación, empleo o formación, conforman una parte significativa de la población juvenil. Esta categoría ha sido identificada a nivel europeo como uno de los problemas más críticos, especialmente en el contexto del desempleo juvenil⁴⁶.

Dada la importancia de este problema y considerando los cambios demográficos y el envejecimiento de la población, el Consejo de la Unión Europea lanzó la Recomendación en octubre de 2020 titulada "Un puente hacia el empleo – Reforzar la Garantía Juvenil"⁴⁷. Este programa, conocido como la "Garantía Juvenil", representa un compromiso de los Estados miembros de la Unión Europea para abordar la falta de empleo y oportunidades de capacitación para los jóvenes.

La "Garantía Juvenil" tiene como objetivo asegurar que todos los jóvenes menores de 25 años tengan acceso a ofertas de empleo de calidad, educación continua, programas de aprendizaje o períodos de prácticas en los cuatro meses posteriores a quedar desempleados o abandonar la educación formal.

Además de ello, uno de los Programas que nos llamó la atención fue el Sistema experimental de Libre Empleo francés⁴⁸. El objetivo de este sistema es alentar a las empresas a contratar a demandantes de empleo que residen en áreas desfavorecidas - definidas como prioritarias por la política municipal – a los fines de contribuir a la inclusión social y económica de estas comunidades promoviendo el desarrollo local. Los distritos elegibles son aquellos que se caracterizan por tener una determinada cantidad

⁴⁶ Ruggeri, Stefania. "Una aproximación al mundo de los NEET (Not in Education, Employment or Training)", en RESED, Revista de Estudios Socioeducativos, Dipartimento di Storia Società e Studi sull'Uomo. Università del Salento. Lecce (Italia), N°3, año 2015.

⁴⁷ 5.Unión Europea - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Recomendación de la UE. Recomendación del Consejo de 30 de octubre de 2020 sobre "Un puente hacia el empleo - Reforzar la Garantía Juvenil" y que sustituye a la Recomendación del Consejo de 22 de abril de 2013 sobre el establecimiento de una Garantía Juvenil. - Adopción : 2020-10-30 | EEU-2020-EG-114010. Ver Anexo.

⁴⁸ 87.Francia - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza Decreto N° 2018-230 de 30 de marzo de 2018 relativo a la experimentación del libre empleo. - Adopción : 2018-03-30 | Fecha de entrada en vigor: 2018-04-01 | Fecha de finalización de la aplicación: 2019-12-31 | FRA-2018-R-106673. Ver Anexo.

de población mínima y una brecha en el desarrollo económico y social en comparación con otros territorios.

Las principales características de este programa incluyen:

- 1) Contratación en empresas locales: El programa se enfoca en empresas que tienen establecimientos en el territorio nacional, lo que fomenta la contratación a nivel local y contribuye al desarrollo de la comunidad.
- 2) Contratos de duración determinada: El programa se aplica a contratos indefinidos o de duración determinada de al menos seis meses, lo que brinda cierta estabilidad a los trabajadores y les permite establecerse en el empleo.
- 3) Distritos prioritarios de la política municipal: Los distritos elegibles para este programa son áreas urbanas identificadas como prioritarias en términos de desarrollo económico y social. Esto se basa en criterios como la población y los ingresos de los residentes en comparación con otras áreas urbanas.

En cuanto al continente asiático, lo que se visualiza es básicamente marcos regulatorios en relación a las condiciones de empleo: regulación de salarios, beneficios laborales, productividad y eficiencia; y de condiciones de trabajo: duración y características de la jornada laboral.

La iniciativa de la República de Indonesia con su programa de "Tarjeta Preempleo"⁴⁹⁵⁰, es un ejemplo de medidas tomadas para mitigar los efectos económicos de la pandemia de COVID-19.

Este programa tiene como objetivos claros: desarrollar las competencias de la fuerza laboral, aumentar la productividad y fomentar el espíritu emprendedor. Al estar dirigido tanto a trabajadores afectados por despidos (PHK) como a aquellos que necesitan mejorar sus habilidades laborales, incluidos los trabajadores no asalariados y pequeños empresarios, se hace observable las distintas facetas del mercado laboral.

La estrategia de proporcionar una compensación monetaria a cambio de capacitación en tres pilares diferentes (competencia laboral y/o espíritu empresarial, mejora de

⁴⁹ 2.Indonesia - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza. Presidente de la República de Indonesia Reglamento no. 36/2020 sobre Desarrollo de la Competencia Laboral a través del Programa Tarjeta Preempleo. una enmienda al Reglamento Presidencial Número 36 de 2020 sobre el desarrollo de la competencia laboral a través del Programa de Tarjeta Preempleo. (Reglamento del presidente de la República de Indonesia Número 76/2020 sobre enmiendas al Reglamento Presidencial Número 36/2020 sobre el desarrollo de competencias laborales a través del Programa de Tarjeta Preempleo) - Adopción : 2020-07-07 | IDN-2020-R-110263. Ver Anexo.

⁵⁰ "En la actualidad, hay alrededor de siete millones de desempleados en Indonesia, de los cuales 3,7 millones son jóvenes. El 90 por ciento de los desocupados carecen de formación profesional. La tarjeta de pre-empleo ofrece capacitación vocacional para aquellos que aún no encontraron trabajo", en "Vietnam, INTERNACIONAL, Lanza Indonesia iniciativa para combatir el desempleo, marzo 23, 2020. <https://es.vietnamplus.vn/lanza-indonesia-iniciativa-para-combatir-el-desempleo/117864.vnp>.

competencia laboral y/o emprendimiento, y cambio de competencia laboral) muestra no solo un abordaje de las consecuencias inmediatas de la pandemia en términos de empleo y habilidades, sino que también busca impulsar el desarrollo a largo plazo de la fuerza laboral, promoviendo la adaptabilidad y la adquisición de nuevas habilidades.

En América, la República Oriental del Uruguay, en el año 2021, dictó la Ley 19.973, cuyo finalidad es *“el desarrollo de políticas activas de empleo dirigidas a favorecer el acceso a una actividad laboral remunerada, ya sea por cuenta propia o ajena, de los jóvenes entre 15 y 29 años, de los trabajadores mayores de 45 años y de personas con discapacidad, poniendo especial énfasis en facilitar su ingreso o reinserción en el mercado de trabajo y promover su capacitación y formación profesional”*⁵¹ en línea con el programa del "Trabajo Decente" promovido por la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y respaldado por la comunidad internacional a través de la Agenda 2030 de Desarrollo Sostenible.

El Programa de Trabajo Decente se fundamenta en cuatro pilares esenciales: la creación de empleo, la protección social, los derechos en el trabajo y el diálogo social. Estos elementos son fundamentales para construir sociedades equitativas y sostenibles.

El Objetivo 8 de la Agenda 2030 destaca la importancia de promover un crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, así como el pleno empleo productivo y el trabajo decente. Este objetivo resalta la necesidad de no solo crear empleo, sino de asegurarse de que este sea de calidad, protegiendo los derechos laborales y promoviendo un entorno laboral seguro y digno.

Además, la promoción del trabajo decente está entrelazada con muchos otros objetivos de la nueva visión de desarrollo de las Naciones Unidas. No solo afecta al ámbito económico, sino que también influye en aspectos sociales y ambientales, demostrando cómo estas dimensiones están interconectadas y requieren una atención integral.

Las declaraciones y planes de acción de organizaciones internacionales como el G20, el G7, la Unión Europea y la Unión Africana respaldan esta importancia del trabajo decente como un componente esencial para superar crisis y lograr el desarrollo sostenible. Esto subraya el reconocimiento global de que el trabajo digno es un elemento central para la prosperidad y el bienestar de las sociedades en todo el mundo.⁵²

⁵¹ Uruguay - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo – Ley Ley núm. 19973, de 13 de agosto de 2021, que establece normas relativas al desarrollo de políticas activas de empleo dirigidas a favorecer el acceso a una actividad laboral remunerada, ya sea por cuenta propia o ajena, de los jóvenes entre 15 y 29 años, de los trabajadores mayores de 45 años y de personas con discapacidad - Adopción : 2021-08-13 | Fecha de entrada en vigor: 2021-09-20 | URY-2021-L-113085. Ver Anexo.

⁵² “El trabajo decente se ha convertido en un objetivo universal y ha sido integrado en las más importantes declaraciones de derechos humanos, las Resoluciones de la ONU y los documentos finales de las principales conferencias, incluyendo el Artículo 23 de la Declaración Universal de los Derechos Humanos (1948), la Cumbre Mundial sobre desarrollo social (1995), el Documento de la Cumbre mundial (2005), el segmento de alto nivel de ECOSOC (2006), la Segunda década de las Naciones Unidas para la erradicación de la pobreza (2008-2017), la Conferencia sobre el desarrollo sostenible (2011) y en la Agenda 2030 para desarrollo sostenible de las Naciones Unidas (2015)”. OIT, Trabajo decente – Impacto de las políticas de la

A continuación se detallan los países y la cantidad de normas relevadas y analizadas.

PAIS/CONTINENTE	NORMAS	%
ÁFRICA	309	
Angola	2	0,6%
Argelia	46	14,9%
Benín	20	6,5%
Botswana	2	0,6%
Burundi	6	1,9%
Cabo Verde	3	1,0%
Camerún	6	1,9%
Chad	2	0,6%
Congo	22	7,1%
Costa de Marfil	21	6,8%
Egipto	3	1,0%
Etiopía	1	0,3%
Gabón	4	1,3%
Gambia	1	0,3%
Guinea	2	0,6%
Kenia	3	1,0%
Lesoto	1	0,3%
Libia	1	0,3%
Madagascar	4	1,3%
Malí	20	6,5%

OIT en <https://www.ilo.org/global/topics/decent-work/lang-es/index.htm#:~:text=El%20Programa%20de%20Trabajo%20Decente%20de%20la%20OIT&text=La%20OIT%20ha%20elaborado%20un,g%C3%A9nero%20como%20un%20objetivo%20transversal.>

Marruecos	3	1,0%
Mauricio	12	3,9%
Mauritania	31	10,0%
Mozambique	3	1,0%
Namibia	2	0,6%
Níger	1	0,3%
Nigeria	1	0,3%
República Democrática del Congo	10	3,2%
Ruanda	15	4,9%
Santo Tomé y Príncipe	5	1,6%
Senegal	1	0,3%
Seychelles	1	0,3%
Somalia	1	0,3%
Sudáfrica	6	1,9%
Togo	4	1,3%
Túnez	19	6,1%
Yibuti	21	6,8%
Zambia	3	1,0%
AMÉRICA	101	
Argentina	12	11,9%
Bahamas	1	1,0%
Barbados	1	1,0%
Bolivia (Estado Plurinacional de)	6	5,9%
Brasil	1	1,0%
Canadá	10	9,9%
Chile	15	14,9%

Colombia	2	2,0%
Costa Rica	5	5,0%
Cuba	7	6,9%
Ecuador	4	4,0%
El Salvador	3	3,0%
Estados Unidos de América	3	3,0%
México	2	2,0%
Nicaragua	1	1,0%
Panamá	1	1,0%
Paraguay	5	5,0%
Perú	4	4,0%
República Dominicana	10	9,9%
Surinam	2	2,0%
Uruguay	6	5,9%

ASIA	103	
Arabia Saudita	1	1,0%
Armenia	2	1,9%
Azerbaiyán	4	3,9%
Bahréin	8	7,8%
Camboya	6	5,8%
China	15	14,6%
Emiratos Árabes Unidos	3	2,9%
Federación de Rusia	2	1,9%
Filipinas	1	1,0%
Georgia	1	1,0%
India	2	1,9%

Indonesia	4	3,9%
Jordania	1	1,0%
Kazajstán	9	8,7%
Kirguistán	2	1,9%
Kuwait	2	1,9%
Líbano	1	1,0%
Malasia	1	1,0%
Maldivas	1	1,0%
Nepal	2	1,9%
Omán	2	1,9%
Qatar	2	1,9%
República Árabe Siria	2	1,9%
República de Corea	2	1,9%
República Democrática Popular Lao	2	1,9%
Singapur	1	1,0%
Sri Lanka	4	3,9%
Tailandia	1	1,0%
Timor Oriental	2	1,9%
Uzbekistán	10	9,7%
Vietnam	7	6,8%
EUROPA	527	
Albania	2	0,4%
Alemania	6	1,1%
Andorra	1	0,2%
Austria	7	1,3%
Bélgica	57	10,8%

Bielorrusia	12	2,3%
Bosnia y Herzegovina	13	2,5%
Croacia	23	4,4%
Dinamarca	3	0,6%
Eslovaquia	12	2,3%
Eslovenia	4	0,8%
España	13	2,5%
Estonia	1	0,2%
Finlandia	1	0,2%
Francia	198	37,6%
Hungría	7	1,3%
Irlanda	4	0,8%
Israel	2	0,4%
Luxemburgo	30	5,7%
Macedonia del Norte	7	1,3%
Malta	1	0,2%
Mónaco	30	5,7%
Montenegro	3	0,6%
Noruega	2	0,4%
Países Bajos	1	0,2%
Polonia	14	2,7%
Portugal	5	0,9%
Reino Unido	3	0,6%
República de Moldavia	24	4,6%
Serbia	15	2,8%
Suiza	4	0,8%

Suiza	3	0,6%
Türkiye	4	0,8%
Unión Europea	15	2,8%
OCEANÍA	12	
Australia	3	25,0%
Fiji	1	8,3%
Islas Marshall	2	16,7%
Nueva Zelanda	4	33,3%
Papua Nueva Guinea	1	8,3%
Vanuatu	1	8,3%
Total general	1052	

Del cuadro se desprende que en los últimos cinco años, Francia, Bélgica, Argelia y Mauritania han sido líderes en el desarrollo legislativo.

PAÍS/EJE TEMÁTICO	NORMA	%
Argelia	46	
1. Política de empleo y promoción del empleo, servicios del empleo	25	54,3%
2. Condiciones de empleo	8	17,4%
3. Condiciones de trabajo	3	6,5%
4. Educación, orientación y formación profesional	10	21,7%
Mauritania	31	
1. Política de empleo y promoción del empleo, servicios del empleo	7	22,6%
2. Condiciones de empleo	3	9,7%
4. Educación, orientación y formación profesional	21	67,7%
Bélgica	57	
1. Política de empleo y promoción del empleo, servicios del empleo	34	59,6%
2. Condiciones de empleo	6	10,5%

3. Condiciones de trabajo	4	7,0%
4. Educación, orientación y formación profesional	13	22,8%

Francia	198	
1. Política de empleo y promoción del empleo, servicios del empleo	94	47,5%
2. Condiciones de empleo	30	15,2%
3. Condiciones de trabajo	13	6,6%
4. Educación, orientación y formación profesional	61	30,8%

Francia, Bélgica y Argelia han tenido un enfoque más fuerte en la elaboración de normas relacionadas con políticas de empleo y promoción del empleo, lo que podría estar indicando estrategias para fomentar la creación de empleo y mejorar las oportunidades laborales. Mauritania, por otro lado, al enfocarse en la educación, orientación y formación profesional, podría estar reconociendo la importancia de preparar a su fuerza laboral para el mercado laboral y abordar posibles desequilibrios de habilidades.

A modo de conclusión

Al relevar y analizar el marco normativo laboral internacional del período 2018-2022, se evidencia que la crisis en relación al empleo y al trabajo es un desafío global que afecta a todos los rincones del mundo, independientemente de las diferencias económicas, sociales y culturales que puedan existir entre los territorios.

Cada continente y país enfrenta sus propios desafíos y dinámicas laborales únicas. Las realidades laborales en África pueden ser muy diferentes de las de Europa, al igual que las de América pueden diferir significativamente de las de Asia. Incluso dentro de un mismo continente hay una gran diversidad de situaciones laborales.

Factores como el nivel de desarrollo económico, la estructura industrial, la disponibilidad de recursos y las políticas laborales y sociales juegan un papel fundamental en la forma en que se experimenta y aborda la crisis del empleo y del trabajo en cada lugar.

Por lo tanto, es esencial que las respuestas y soluciones a esta crisis sean contextualizadas y adaptadas a las realidades específicas de cada territorio. Esto implica que no existe una solución única para todos, sino que se requiere un enfoque multidimensional que tenga en cuenta las particularidades y necesidades de cada región y país.

Al reconocer esta diversidad y complejidad, es posible diseñar estrategias y políticas laborales más efectivas y adecuadas para abordar los desafíos del empleo y del trabajo a nivel global. Este enfoque diferenciado y contextualizado es esencial para lograr resultados positivos y sostenibles en la promoción del trabajo decente y la mejora de las condiciones laborales en todo el mundo.

Esta afirmación es aplicable a nuestro territorio nacional y, específicamente, a la Ciudad Autónoma de Buenos Aires (CABA). Aunque forman parte del mismo estado-nación, sus estructuras socioeconómicas son diferenciadas, como se ha hecho observable a través de algunos indicadores en este documento.

En el contexto de la CABA, los indicadores laborales reflejan una evolución dinámica, fuertemente influenciada por la pandemia de la COVID-19. Algunas conclusiones clave son:

- **Recuperación post pandemia:** Después de caídas en la tasa de actividad y empleo en 2020 debido a las restricciones pandémicas, la CABA muestra signos de recuperación desde el segundo semestre de 2020, aunque no ha alcanzado los niveles pre pandémicos.
- **Mejoras en las tasas laborales:** La tasa de desempleo ha disminuido significativamente desde el tercer trimestre de 2021, alcanzando su punto más bajo en el último trimestre de 2022. Esto, junto con el aumento en las tasas de empleo y actividad, indica una mejora sustancial en los indicadores laborales.

- Desafíos para los jóvenes: A pesar de la mejora general, los jóvenes hasta 25 años representan una proporción creciente de desempleados en 2022. La dificultad para obtener el primer empleo sigue siendo una preocupación que requiere atención.
- Mujeres y desempleo: Aunque la tasa de desempleo ha disminuido para ambos géneros, las mujeres experimentaron una disminución mayor, a pesar de las disparidades históricas.
- Mujeres y brechas salariales: Si bien se ha registrado una tendencia decreciente de la brecha salarial entre hombres y mujeres aún es un campo sobre el que se debe continuar investigando e interviniendo.
- Menor presión en el mercado laboral: La CABA presenta niveles más bajos de presión en el mercado laboral en comparación con el país en su conjunto, una diferencia que se ha mantenido en los últimos trimestres de 2022.

Sintetizando. La Ciudad Autónoma de Buenos Aires muestra señales de recuperación en sus indicadores laborales, pero persisten desafíos, especialmente para los jóvenes y en cuestiones de género.

Se recomienda profundizar en el análisis de la presión del mercado laboral y explorar la calidad del empleo, las habilidades requeridas, las condiciones de trabajo y las remuneraciones asociadas con las distintas ramas de actividad. Estos insights son fundamentales para el diseño de políticas públicas que fortalezcan y mejoren el panorama laboral en la ciudad.

ANEXO I - Cuadro síntesis de acciones gubernamentales

Jurisdicción	Nombre de la intervención	Objetivos	Público objetivo	Elementos de diseño
Nación	Puente al Empleo	Transformar a los programas sociales, educativos y de empleo en trabajo registrado de calidad, mejorar la empleabilidad y la generación de nuevas propuestas productivas y promover la inclusión social plena de aquellas personas que se encuentran en situación de vulnerabilidad social y económica	Beneficiarios de programas sociales y Micro, pequeñas, medianas y grandes empresas.	Los beneficiarios de programas sociales que adhieren a la iniciativa y consiguen un empleo en blanco siguen percibiendo el beneficio durante 12 meses. Los empleadores deberán pagarles la suma restante hasta completar el salario de convenio, además tendrán una reducción del 100% de las contribuciones patronales durante 1 año. Si se discontinúa el vínculo laboral antes de los 12 meses, el beneficiario podrá volver a percibir el plan.
	Programa jóvenes y MIPYMES - Te Sumo	Fomentar el empleo de los jóvenes mediante incentivos a las empresas que los contraten	Desocupados de 18 a 24 años que tengan los estudios secundarios completos y Micro, Pequeñas y Medianas Empresas	Los beneficiarios acceden a los siguientes beneficios: cursos de orientación e inducción ofrecidos por las oficinas de empleo y promoción de su inserción laboral en las empresas participantes, a través del Programa de inserción laboral. Las empresas participantes reciben un Aporte No Reembolsable (ANR) por cada persona joven contratada en relación de dependencia por tiempo indeterminado en el marco del Programa (dicho aporte lo determina la Secretaría de la Pequeña y Mediana Empresa y los Emprendedores del Ministerio de Desarrollo Productivo tomando como base un porcentaje del salario promedio de jóvenes y será otorgado por un máximo de 12 cuotas mientras la relación laboral continúe vigente). Además, pueden obtener una bonificación de tasa adicional por parte del FONDEP sobre las líneas de financiamiento que soliciten en las entidades financieras autorizadas. La

				bonificación dependerá de la cantidad de empleadas y empleados que tenga la empresa y la cantidad de contrataciones de beneficiarios.
	Registradas	Promover el acceso y la permanencia del empleo de las trabajadoras de casas particulares, garantizar sus derechos y su inclusión financiera y avanzar hacia la igualdad de género.	Trabajadoras de casas particulares y empleadorxs que registren una nueva relación laboral. El beneficio se extiende de 6 a 8 meses si se registra a trabajadoras con discapacidad o con hijxs con discapacidad; trabajadoras travestis, transexuales o transgénero; trabajadoras titulares del Programa Acompañar.	El Estado nacional paga el 50% del salario de la trabajadora de convenio durante 6 meses, a cuenta del pago que realiza la parte empleadora. Dicho monto se actualiza según las nuevas escalas salariales. La transferencia del porcentaje restante queda a cargo de la parte empleadora, pago de los aportes, contribuciones y ART. Además las beneficiarias contarán con la apertura de una cuenta gratuita en Banco de la Nación Argentina y acceso a beneficios bancarios. Las trabajadoras de casas particulares deben trabajar 6 horas semanales o más en el mismo hogar. Sus tareas deben estar enmarcadas dentro de las categorías "Personal para tareas específicas", "Caseros y caseras", "Asistencia y cuidado de personas" o "Personal para tareas generales" Las personas empleadoras deben tener ingresos brutos mensuales promedio, iguales o inferiores al mínimo no imponible de la Ley de Impuesto a las Ganancias.

	Programa de Inserción Laboral	Promover la inserción laboral de los trabajadores y trabajadoras con mayores dificultades de empleabilidad	Desocupados mayores de 18 años pertenecientes a distintos programas nacionales (Seguro por Desempleo; Programa de Respaldo a Estudiantes de Argentina (PROGRESAR): egresados/as de cursos de Formación Profesional apoyados por el MTEySS: personas incluidas en los grupos poblacionales con tratamiento especial del programa Fomentar Empleo; programas de inclusión social, productiva y de desarrollo local implementados por el Ministerio de Desarrollo Social, y; participantes inscriptos/as en programas implementados por el Ministerio de las Mujeres, Géneros y Diversidad) y Micro, pequeñas, medianas y grandes empresas.	Los trabajadores y trabajadoras reciben una ayuda económica mensual a cargo del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social (MTEySS) que las empresas descuentan del sueldo que les corresponde por convenio colectivo.
	Emplea PYME	Fortalecer el empleo registrado y de calidad y dar alivio económico a las PyMES que generen empleo	PYMES	Establece la reducción de hasta 100% de las contribuciones patronales para los nuevos trabajadores por 24 meses. Por 12 meses el trabajador puede mantener el plan social como complemento al salario. Además, accede a la obra social y ART y debe capacitarse y completar cursos de formación. Asimismo, se propone un esquema de protección y regularización de situaciones laborales precarias, para que las PyMES puedan regularizar relaciones laborales vigentes. La PYME puede rectificar la real remuneración o la real fecha de inicio de la relación laboral con los siguientes beneficios: liberación de sanciones penales y reducción de conflictos judiciales; puede subsanar la baja del registro de empleadores con sanciones laborales (REPSAL); condonación de deuda por capital, intereses y multas por las y los trabajadores que regularicen; la y el

				trabajador no pierde aportes: el estado les computa los aportes no ingresados por las y los empleadores por hasta 70 meses. Las pymes que participen no podrán reducir la nómina laboral ni contar con trabajadores no registrados.
	Programa de Apoyo a la Registración	Promover el empleo de calidad e incrementar la proporción de trabajadores registrados	Trabajadores mayores de 18 años que tengan un trabajo no registrado Empresas de hasta cinco empleados/as que hayan registrado la relación laboral del trabajador/a con posterioridad a un procedimiento de fiscalización.	Los trabajadores registrados percibirán, en forma directa e individualizada, una ayuda económica mensual a cargo del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social durante 3 meses. Los empleadores podrán contabilizar dicha ayuda como parte del salario y deberán abonar el monto restante para alcanzar lo establecido por el convenio colectivo vigente para la actividad.
Santa Fé	Programa Futuras	Promover y facilitar la inserción laboral de mujeres jóvenes de escasos recursos económicos	Mujeres entre 18 y 30 años (sin límite de edad para mujeres trans) en situación de desocupación, que residan en la provincia de Santa Fe y acrediten estudios secundarios completos (para las mujeres trans, se acepta que se encuentren cursando el nivel secundario)	Se implementa en tres etapas: a) durante 3 meses se brinda a las postulantes capacitación en oficios, en función de la demanda del mercado laboral local o regional; b) las postulantes realizan prácticas laborales y reciben una Beca Estímulo durante la vigencia de las mismas; c) Inserción laboral efectiva. Los empleadores que incorporan a las postulantes pueden descontar el incentivo económico aportado por el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de Santa Fé del salario de la trabajadora y abonar la diferencia, de acuerdo con la normativa aplicable y el convenio colectivo del

				sector.
Córdoba	Promoción a la Actividad Comercial y a la Actividad de Servicios Turísticos de la Provincia de Córdoba	Implementar incentivos que promuevan la inversión privada y el empleo formal de las micro y pequeñas empresas cordobesas, así como extender al sector comercial y de servicios turísticos.	Micro y pequeñas empresas del sector comercial y de Servicios Turísticos de Córdoba	Las MyPEs que participen deben aumentar en un 20 por ciento sus nóminas de empleados y recibirán durante 60 meses un crédito fiscal correspondiente al 50 por ciento de la alícuota de Ingresos Brutos, aplicada sobre la base imponible incremental.
Chaco	Programa Más empleo en Chaco	Promover e incentivar la creación de nuevos puestos de trabajo de calidad en el sector privado para personas en situación de desempleo, mediante la asignación de un aporte económico mensual y consecutivo que podrá ser descontado de su salario por las empresas empleadoras del sector privado. El mismo está a su vez compuesto por los siguiente subprogramas: Empleo Juvenil Chaco; Empleo Experiencia Chaco; Empleo Diversidad Chaco; Empleo Accesible Chaco; Empleo Cuidado en Chaco; Mi Trabajo en Chaco ;Empleo en Call Centers en Chaco; Empleo Conocimiento en Chaco; Entrenamiento Laboral.	Empleo Juvenil Chaco: Desocupados de entre 18 y 29 años. Empleo experiencia chaco: Desocupados mayores a 30 años. Empleo Diversidad Chaco: personas de identidades no binarias y de personas que se encuentren en etapa de seguimiento psicosocial y legal en razón de haber sido víctimas de violencia por razones de género Empleo Accesible Chaco: personas con discapacidad Empleo Cuidado en Chaco: cuidadoras y cuidadores domiciliarios. Mi Trabajo en Chaco: personas titulares de transferencias sociales directas. (Renta Mínima Progresiva – Más Inclusión – Potenciar Trabajo) Empleo en Call Centers en	El gobierno provincial asigna un aporte económico mensual y consecutivo que podrá ser descontado del salario de los trabajadores incorporados por las empresas empleadoras. La duración del beneficio es por 24 meses, a excepción de "Empleo Conocimiento en Chaco" y "Entrenamiento laboral", de 36 y 6 meses respectivamente. Cabe aclarar que el programa "Entrenamiento laboral" consiste en la realización de capacitaciones rentadas en empresas privadas.

			Chaco y Empleo Conocimiento en Chaco: desocupados sin distinción de edad Entrenamiento Laboral: personas desocupadas de entre 18 y 64 años	
Buenos Aires	Régimen Provincial de Promoción de Empleo Joven.	Creación de puestos de trabajo genuino y registrado para jóvenes de la provincia promoviendo su inserción y facilitando su acceso al sistema laboral.	Desocupados entre 18 y 25 años que residan en la provincia de Buenos Aires hayan finalizado el nivel de educación primario y acrediten la regularidad del nivel secundario. Deben registrar menos de 6 meses de aportes en el último año a la seguridad social acreditados en su historial de registro (a efectos de favorecer la inserción laboral de monotributistas sociales o promovidos, los aportes realizados por éstos no serán computados ni considerados en los términos del último punto mencionado). Personas humanas o jurídicas, pertenecientes al sector privado, inscriptas como empleadores ante la AFIP, cuyo domicilio fiscal se encuentre radicado en la provincia y tributen en ella.	Cuenta con dos modalidades: 1-Programa de Entrenamiento para el trabajo: de hasta 12 meses de duración, improrrogable, siendo la carga horaria de entre 4 y 8 hs. diarias, no pudiendo superar las 20 hs. semanales. El beneficios para el empleador es que el Estado Provincial abona al beneficiario una suma dineraria equivalente al 75% de 1 Salario Mínimo Vital y Móvil y realizará las contribuciones obligatorias a los subsistemas de la seguridad social. El empleador debe abonar la diferencia entre el aporte y lo estipulado por el convenio colectivo de trabajo vigente para la actividad. 2-Programa de Inserción laboral: la duración es de 12 meses, renovable por única vez. El trabajador percibirá una remuneración igual a la del resto de los trabajadores que realicen la misma tarea. En este caso el empleador recibirá un bono de crédito fiscal, intransferible, deducible de impuestos provinciales equivalente al 100% de las contribuciones a los diferentes subsistemas de la seguridad social que éste realice por cada trabajador contratado contemplado en el Régimen.

Santa cruz	Nuevas MiPymes	Surgimiento de nuevas unidades económicas para promover el crecimiento de la economía formal	Desocupados mayores de 18 años con residencia no menor a tres años en Santa Cruz Nuevas estructuras comerciales, personas físicas o jurídicas con domicilio fiscal en la Provincia de Santa Cruz, con una antigüedad no mayor a 3 meses desde el momento que solicita la exención; que contraten al menos 3 empleados.	Los beneficios que perciben son: exención de Ingresos Brutos por 12 meses con la incorporación de tres puestos de trabajo o más; exención de IIBB será de 18 meses con la inclusión de más de 6 puestos de trabajo, personas con CUD, 50% mujeres o personas del registro Trans.
	Generación de Empleo	Generación de empleo para personas desocupadas y el crecimiento de las empresas con la ampliación de las capacidades.	Desocupados MiPyME con domicilio fiscal en la Provincia de Santa Cruz o en su defecto que se encuentre inscripta bajo convenio multilateral y con locales comerciales u oficinas habilitadas por el Municipio que corresponda y que generen un nuevo puesto de trabajo.	El empleador/a que genere nuevos puestos de trabajo recibirá el equivalente a un salario mínimo vital y móvil a cuenta del pago del salario del nuevo/a trabajador/a incorporado/a por un periodo de cuatro meses. Para aquellos empleadores/as que incluyan a personas con discapacidad, la asistencia será el equivalente a un adicional de un salario mínimo vital y móvil con un incremento del 50% del valor.
Catamarca	Empleo Joven Iniciar	Promover la inserción al mercado laboral de jóvenes	Desocupados entre 16 y 24 años Empresas radicadas en la provincia, priorizando el sector comercial, economía del conocimiento y servicios de apoyo a las cadenas de valor estratégicas.	Consiste en un reintegro de hasta el 50% del salario mínimo, vital y móvil por cada persona que se emplee bajo este régimen. Tendrá una duración de 12 meses

La Pampa	Programa de Fortalecimiento del Trabajo Pampeano	Activar la contratación de empleo formal y de calidad en la Provincia de La Pampa de personal no ocupado y mejorar la competitividad de las empresas que desarrollan sus actividades en la Provincia de La Pampa	Desocupados residentes en la Provincia de La Pampa Empleadores que estén formalmente inscriptos y desarrollen actividades económicas en la Provincia de La Pampa	Asigna a los empleadores un subsidio mensual y consecutivo por un plazo de doce meses por la incorporación de un nuevo trabajador.
-----------------	--	--	---	--

ANEXO II. Relevamiento Normativo Internacional 2018-2022

AFRICA

Política de empleo y promoción del empleo, servicios del empleo

1. **Angola** - Política de empleo y promoción del empleo, servicios del empleo - Reglamento, Decreto, Orden, Ordenanza
Decreto Presidencial núm. 22/12, de 17 de enero, que establece medidas para incentivar la contratación de desempleados, jóvenes y discapacitados (Decreto Presidencial N° 12/22, de 17 de enero, que establece medidas de Seguridad Social para incentivar la contratación de ciudadanos desempleados, jóvenes y personas con discapacidad)
 Adopción: **2022-01-17** | Fecha de entrada en vigor: **2022-01-17** | AGO-2022-R-114253
2. **Angola** - Política de empleo y promoción del empleo, servicios del empleo - Reglamento, Decreto, Orden, Ordenanza
Decreto Presidencial núm. 22/12, de 17 de enero, por el que se establece el régimen jurídico de la Seguridad Social medidas de incentivos a la contratación de ciudadanos desempleados, jóvenes, personas con discapacidad y de promoción de la regularización voluntaria de las mujeres en la Seguridad Social (Decreto Presidencial n.12 /22, de 17 de enero, por el que se establece el régimen jurídico de las medidas de la Seguridad Social para incentivar la contratación de ciudadanos desempleados, jóvenes, personas con discapacidad y para incentivar la liquidación voluntaria de deudas con la Seguridad Social.)
 Adopción: **2021-12-31** | Fecha de entrada en vigor: **2022-01-17** | AGO-2021-R-113633
1. **Argelia** - Política de empleo y promoción del empleo, servicios del empleo - Reglamento, Decreto, Orden, Ordenanza
Decreto Ejecutivo N° 23-196 de 25 de mayo de 2023 que establece la organización y funcionamiento de la Agencia Nacional de Trabajadores Por Cuenta Propia. 
 Adopción: **2023-05-25** | DZA-2023-R-115190
2. **Argelia** - Política de empleo y promoción del empleo, servicios del empleo - Reglamento, Decreto, Orden, Ordenanza
Decreto Ejecutivo N° 23-99 de 5 de marzo de 2023 que modifica y complementa el Decreto Ejecutivo N° 97-143 de 30 de abril de 1997 que establece la forma y contenido de la tarjeta profesional de artesano y el extracto del registro de artesanía y profesiones. 
 Adopción: **2023-03-05** | DZA-2023-R-114857
3. **Argelia** - Política de empleo y promoción del empleo, servicios del empleo - Reglamento, Decreto, Orden, Ordenanza
Decreto interministerial de 28 de abril de 2022 por el que se establecen los términos y condiciones para hacerse cargo de la financiación y concesión de ayudas y prestaciones en beneficio de promotores desempleados de treinta (30) a cincuenta y cinco (55) años. 
 Adopción: **2022-04-28** | DZA-2022-R-113299
4. **Argelia** - Política de empleo y promoción del empleo, servicios del empleo - Reglamento, Decreto, Orden, Ordenanza
Orden de 7 de abril de 2022 por la que se modifica la orden de 16 de septiembre de 2019 relativa a la organización interna de la Agencia Nacional de Empleo. 
 Adopción: **2022-04-07** | DZA-2022-R-114271

5. **Argelia** - Política de empleo y promoción del empleo, servicios del empleo - Reglamento, Decreto, Orden, Ordenanza
Decreto interministerial de 24 de marzo de 2022 por el que se establecen las condiciones y modalidades de organización de la formación en beneficio de los beneficiarios de la prestación por desempleo. -
 Adopción: 2022-03-24 | DZA-2022-R-113295
6. **Argelia** - Política de empleo y promoción del empleo, servicios del empleo - Reglamento, Decreto, Orden, Ordenanza
Decreto Ejecutivo N° 22-84 de 27 de febrero de 2022 que modifica el Decreto Ejecutivo N° 08-126 de 19 de abril de 2008 relativo al sistema de asistencia a la integración profesional. -
 Adopción: 2022-02-27 | DZA-2022-R-113286
7. **Argelia** - Política de empleo y promoción del empleo, servicios del empleo - Reglamento, Decreto, Orden, Ordenanza
Decreto Ejecutivo N° 22-85 de 27 de febrero de 2022 que establece las condiciones y modalidades para la reconversión de los contratos del sistema de actividades de integración social en contratos a tiempo parcial y por tiempo indefinido. -
 Adopción: 2022-02-27 | DZA-2022-R-113287
8. **Argelia** - Política de empleo y promoción del empleo, servicios del empleo - Reglamento, Decreto, Orden, Ordenanza
Decreto Presidencial N° 22-42 de 19 de enero de 2022 que modifica y complementa el Decreto Presidencial N° 96-234 de 2 de julio de 1996 relativo al apoyo al empleo juvenil. -
 Adopción: 2022-01-19 | DZA-2022-R-113264
9. **Argelia** - Política de empleo y promoción del empleo, servicios del empleo - Reglamento, Decreto, Orden, Ordenanza
Decreto Presidencial N° 22-43 de 19 de enero de 2022 que modifica el Decreto Presidencial N° 11-133 de 22 de marzo de 2011 relativo al sistema de microcrédito. -
 Adopción: 2022-01-19 | DZA-2022-R-113265
10. **Argelia** - Política de empleo y promoción del empleo, servicios del empleo - Reglamento, Decreto, Orden, Ordenanza
Decreto Ejecutivo N° 22-46 de 19 de enero de 2022 que modifica el Decreto Ejecutivo N° 03-290 de 6 de septiembre de 2003 que fija las condiciones y nivel de asistencia brindada a los jóvenes promotores. -
 Adopción: 2022-01-19 | DZA-2022-R-113268
11. **Argelia** - Política de empleo y promoción del empleo, servicios del empleo - Reglamento, Decreto, Orden, Ordenanza
Decreto Ejecutivo N° 22-41 de 16 de enero de 2022 que modifica el Decreto Ejecutivo N° 19-336 de 8 de diciembre de 2019 sobre la integración de beneficiarios de sistemas de asistencia para la inserción profesional e integración social de egresados. -
 Adopción: 2022-01-16 | DZA-2022-R-113263
12. **Argelia** - Política de empleo y promoción del empleo, servicios del empleo - Reglamento, Decreto, Orden, Ordenanza
Decreto Ejecutivo N° 21-125 de 29 de marzo de 2021 que modifica y complementa el Decreto Ejecutivo N° 03-290 de 6 de septiembre de 2003 que establece las condiciones y nivel de asistencia brindada a los jóvenes promotores. -
 Adopción: 2021-03-29 | DZA-2021-R-113215

13. **Argelia** - Política de empleo y promoción del empleo, servicios del empleo - Reglamento, Decreto, Orden, Ordenanza
Decreto Presidencial N° 20-441 de 30 de diciembre de 2020 que modifica y complementa el Decreto Presidencial N° 96-234 de 2 de julio de 1996 relativo al apoyo al empleo juvenil. - 
 Adopción: **2020-12-30** | DZA-2020-R-113211
14. **Argelia** - Política de empleo y promoción del empleo, servicios del empleo - Reglamento, Decreto, Orden, Ordenanza
Decreto Ejecutivo N° 20-374 de 16 de diciembre de 2020 que modifica y complementa el Decreto Ejecutivo N° 03-290 de 6 de septiembre de 2003 que establece las condiciones y nivel de asistencia brindada a los jóvenes promotores. - 
 Adopción: **2020-12-16** | DZA-2020-R-112083
15. **Argelia** - Política de empleo y promoción del empleo, servicios del empleo - Reglamento, Decreto, Orden, Ordenanza
Decreto Ejecutivo N° 20-329 de 22 de noviembre de 2020 que modifica y adiciona el Decreto Ejecutivo N° 96-296 de 8 de septiembre de 1996 que establece y establece los estatutos de la Agencia Nacional de Apoyo al Empleo Juvenil, y cambia su denominación. - 
 Adopción: **2020-11-22** | DZA-2020-R-112075
16. **Argelia** - Política de empleo y promoción del empleo, servicios del empleo - Ley
Ley N° 20-03 de 30 de marzo de 2020 que modifica y complementa la Ley N° 04-19 de 25 de diciembre de 2004 relativa a la colocación de trabajadores y control de empleo. - 
 Adopción: **2020-03-30** | DZA-2020-L-112053
17. **Argelia** - Política de empleo y promoción del empleo, servicios del empleo - Reglamento, Decreto, Orden, Ordenanza
Decreto interministerial de 23 de diciembre de 2019 por el que se establecen las condiciones para la integración de los beneficiarios del sistema de integración social de jóvenes titulados en el sistema de asistencia a la inserción profesional. - 
 Adopción: **2019-12-23** | DZA-2019-R-112052
18. **Argelia** - Política de empleo y promoción del empleo, servicios del empleo - Reglamento, Decreto, Orden, Ordenanza
Decreto Ejecutivo N° 19-336 de 8 de diciembre de 2019 sobre integración de beneficiarios de sistemas de asistencia para la inserción profesional e integración social de egresados. - 
 Adopción: **2019-12-08** | DZA-2019-R-110237
19. **Argelia** - Política de empleo y promoción del empleo, servicios del empleo - Reglamento, Decreto, Orden, Ordenanza
Decreto Ejecutivo N° 19-273 de 8 de octubre de 2019 que modifica el Decreto Ejecutivo N° 03-45 de 19 de enero de 2003 que establece los términos de aplicación de lo dispuesto en el artículo 7 de la Ley N° 02-09 de 8 de mayo de 2002 relativo a para la protección y promoción de las personas con discapacidad. - 
 Adopción: **2019-10-08** | Fecha de entrada en vigor: **2019-10-01** | DZA-2019-R-109971
20. **Argelia** - Política de empleo y promoción del empleo, servicios del empleo - Reglamento, Decreto, Orden, Ordenanza
Decreto interministerial de 7 de octubre de 2019 por el que se establecen las condiciones de contratación de personas con discapacidad en las instituciones y

administraciones públicas y en las organizaciones patronales públicas y privadas. -📄

Adopción: **2019-10-07** | DZA-2019-R-112044

21. **Argelia** - Política de empleo y promoción del empleo, servicios del empleo - Reglamento, Decreto, Orden, Ordenanza

Orden de 16 de septiembre de 2019 relativa a la organización interna de la Agencia Nacional de Empleo. -📄

Adopción: **2019-09-16** | DZA-2019-R-112045

22. **Argelia** - Política de empleo y promoción del empleo, servicios del empleo - Reglamento, Decreto, Orden, Ordenanza

Decreto Ejecutivo N° 19-140 de 29 de abril de 2019 que modifica y complementa el Decreto Ejecutivo N° 06-77 de 18 de febrero de 2006 que establece las misiones, organización y funcionamiento de la Agencia Nacional de Empleo. -📄

Adopción: **2019-04-29** | DZA-2019-R-109350

23. **Argelia** - Política de empleo y promoción del empleo, servicios del empleo - Reglamento, Decreto, Orden, Ordenanza

Decreto Presidencial N° 19-58 de 2 de febrero de 2019 que modifica el Decreto Presidencial N° 03-514 de 30 de diciembre de 2003 relativo al apoyo a la creación de actividades por parte de promotores desempleados de treinta (30) a cincuenta (50) años. -📄

Adopción: **2019-02-02** | DZA-2019-R-108575

24. **Argelia** - Política de empleo y promoción del empleo, servicios del empleo - Reglamento, Decreto, Orden, Ordenanza

Decreto Ejecutivo N° 18-191 de 22 de julio de 2018 que modifica y complementa el Decreto Ejecutivo N° 03-290 de 6 de septiembre de 2003 que establece las condiciones y nivel de asistencia brindada a los jóvenes promotores. -📄

Adopción: **2018-07-22** | DZA-2018-R-107475

25. **Argelia** - Política de empleo y promoción del empleo, servicios del empleo - Reglamento, Decreto, Orden, Ordenanza

Decreto Ejecutivo N° 18-192 de 22 de julio de 2018 que modifica y complementa el Decreto Ejecutivo N° 04-02 de 3 de enero de 2004 que fija las condiciones y niveles de las ayudas otorgadas a los promotores desempleados de treinta (30) a cincuenta (50) años. -📄

Adopción: **2018-07-22** | DZA-2018-R-107476

1. **Benin** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto N° 2023-323 de 21 de junio de 2023 que establece los términos y condiciones para apoyar la promoción de la educación y la formación de personas con discapacidad. -📄

Adopción : **2023-06-21** | Fecha de entrada en vigor: **2023-06-21** | BEN-2023-R-115291

2. **Benin** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto N° 2023-325 de 21 de junio de 2023 relativo a medidas especiales para promover el empleo y el emprendimiento de personas con discapacidad. -📄

Adopción : **2023-06-21** | Fecha de entrada en vigor: **2023-06-21** | BEN-2023-R-115292

3. **Benin** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto N° 2021-454 de 15 de septiembre de 2021 por el que se aprueban los estatutos de la Agencia Nacional de Empleo. -📄

Adopción : **2021-09-15** | Fecha de entrada en vigor: **2021-09-15** | BEN-2021-R-113869

4. **Benin** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto N° 2020-406 de 19 de agosto de 2020 que crea un Programa Especial de Inserción Laboral y establece los términos de su implementación. -
 Adopción : 2020-08-19 | Fecha de entrada en vigor: 2020-06-10 | BEN-2020-R-113764
5. **Benín** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Varios (circular, directiva, aviso legal, instrucción, etc.)
Política nacional de empleo (2020-2025). -
 Adopción : 2020 | BEN-2020-M-113830
6. **Benin** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto N° 2019-531 de 27 de noviembre de 2019 que crea el Comité Directivo del Programa Especial de Inserción Laboral. -
 Adopción : 2019-11-27 | Fecha de entrada en vigor: 2019-11-27 | BEN-2019-R-111262
1. **Botsuana** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Varios (circular, directiva, aviso legal, instrucción, etc.)
Código de Buenas Prácticas: Empleados con Discapacidad. -
 Adopción : 2002-08-23 | BWA-2002-M-83373
1. **Burundi** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto N° 100/273 de 6 de diciembre de 2021 que modifica el Decreto N° 100/107 de 7 de abril de 2021 relativo a la creación, gestión y coordinación del Programa de Empoderamiento Económico y Empleo Juvenil, "PAEEJ". -
 Adopción : 2021-12-06 | Fecha de entrada en vigor: 2021-12-06 | BDI-2021-R-114021
2. **Burundi** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto N° 100/0125, de 9 de agosto de 2019, por el que se establece la creación, las misiones, la composición y el funcionamiento del Comité Nacional por los Derechos de las Personas con Discapacidad en Burundi. -
 Adopción : 2019-08-09 | Fecha de entrada en vigor: 2019-08-09 | BDI-2019-R-110594
3. **Burundi** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Ley
Ley N° 1/03, de 10 de enero de 2018, sobre la promoción y protección de los derechos de las personas con discapacidad en Burundi. -
 Adopción : 2018-01-10 | Fecha de entrada en vigor: 2018-01-10 | BDI-2018-L-110593
1. **Cabo Verde** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Ley
Ley núm. 97/IX/2020, de 23 de julio, por la que se establece un Régimen Simplificado de Suspensión de los Contratos de Trabajo (Ley núm. 97/IX/2020, de 23 de julio, por la que se establece un Régimen Simplificado de Suspensión de los Contratos de Trabajo)
 Adopción : 2022-07-23 | Fecha de entrada en vigor: 2022-07-24 | CPV-2022-L-114254
1. **Camerún** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto N° 2018/6233/PM de 26 de julio de 2018 que establece las condiciones de aplicación de la Ley N° 2010/002 de 13 de abril de 2010 sobre la protección y promoción de las personas con discapacidad. -
 Adopción : 2018-07-26 | CMR-2018-R-110468
2. **Camerún** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto N° 2018/6234/PM de 26 de julio de 2018 por el que se reorganiza el Comité Nacional para la rehabilitación y reinserción socioeconómica de las personas con discapacidad. -

Adopción : 2018-07-26 | CMR-2018-R-110473

1. **Congo** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Orden n° 23737, de 6 de diciembre de 2019, por la que se crean las agencias interdepartamentales, departamentales y locales de la Agencia Congoleña de Empleo, en siglas, "ACPE". -

Adopción : 2019-12-06 | COG-2019-R-110225

2. **Congo** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Orden N° 16194 de 12 de septiembre de 2019 relativa a las competencias y organización del Centro Nacional de Rehabilitación Vocacional de Personas con Discapacidad. -

Adopción : 2019-09-12 | COG-2019-R-109807

3. **Congo** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Orden N° 16199 de 12 de septiembre de 2019 relativa a la creación, competencias y organización de centros de promoción social. -

Adopción : 2019-09-12 | COG-2019-R-109810

4. **Congo** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto n° 2019-168, de 1 de julio de 2019, por el que se aprueban los estatutos de la Agencia Congoleña de Empleo. -

Adopción : 2019-07-01 | COG-2019-R-109541

5. **Congo** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Ley
Ley N° 7-2019, de 9 de abril de 2019, que crea la Agencia Congoleña de Empleo, acrónimo ACPE. -

Adopción : 2019-04-09 | COG-2019-L-108973

6. **Congo** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto N° 2018-482 de 26 de diciembre de 2018 que establece los términos y condiciones para la selección de miembros con derecho a voto dentro del Consejo Consultivo para Personas con Discapacidad. -

Adopción : 2018-12-26 | COG-2018-R-108969

7. **Congo** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Orden N° 14.053 de 19 de diciembre de 2018 que reglamenta la gestión transitoria de la disuelta Oficina Nacional de Empleo y Mano de Obra. -

Adopción : 2018-12-19 | COG-2018-R-108970

8. **Congo** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto N° 2018-461 de 15 de diciembre de 2018 relativo a la disolución fraccionada de un establecimiento público denominado "Oficina Nacional de Empleo y Mano de Obra", sigla "ONEMO". -

Adopción : 2018-12-15 | COG-2018-R-108971

9. **Congo** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Ley

Ley Orgánica No. 26-2018 de 7 de agosto de 2018 que determina la organización, composición y funcionamiento del Consejo Consultivo para Personas que Viven con Discapacidad. -

Adopción : 2018-08-07 | COG-2018-L-108926

1. **Costa de Marfil** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto N° 2023-88 de 15 de febrero de 2023 que establece la creación, facultades, organización y funcionamiento del Fondo para la integración profesional de personas con discapacidad.

Adopción : 2023-02-15 | CIV-2023-R-115420

2. **Costa de Marfil** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto N° 2021-539 de 22 de septiembre de 2021 que establece la creación, atribuciones, organización y funcionamiento de la Comisión Técnica para la orientación y reclasificación profesional de las personas con discapacidad en el sector público.

Adopción : 2021-09-22 | CIV-2021-R-114788

3. **Costa de Marfil** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto N° 2021-540 de 22 de septiembre de 2021 que establece la creación, atribuciones, organización y funcionamiento de la Comisión Técnica de Orientación y Reclasificación Profesional - sector privado.

Adopción : 2021-09-22 | CIV-2021-R-114789

4. **Costa de Marfil** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto N° 2021-354 de 7 de julio de 2021 relativo a la creación, competencias, organización y funcionamiento de un establecimiento público nacional de carácter administrativo, denominado Observatorio Nacional de Empleo y Capacitación. -

Adopción : 2021-07-07 | CIV-2021-R-112645

5. **Costa de Marfil** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Varios (circular, directiva, aviso legal, instrucción, etc.)

Estrategia Nacional Integrada para la transición a la economía formal (SNIT-EF). -

Adopción : 2019-12 | CIV-2019-M-112648

6. **Costa de Marfil** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Orden Interministerial N° 558/MPJEJ/MEF/SEPMBPE de 19 de julio de 2019 que establece las modalidades de funcionamiento del Fondo de Apoyo a la integración profesional y el empleo juvenil.

Adopción : 2019-07-19 | CIV-2019-R-114817

7. **Costa de Marfil** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto N° 2018-456 de 9 de mayo de 2018 relativo al empleo de personas con discapacidad en el sector privado. -

Adopción : 2018-05-09 | CIV-2018-R-107237

8. **Costa de Marfil** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto N° 2018-33, de 17 de enero de 2018, relativo a las modalidades prácticas de ejecución del contrato de prácticas de calificación o de experiencia profesional.

Adopción : 2018-01-17 | CIV-2018-R-114534

1. **República Democrática del Congo** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto N° 18/035, de 19 de noviembre de 2018, que crea, organiza y opera el Fondo Especial para la promoción, el emprendimiento y el empleo de jóvenes, sigla "FSPEEJ" - 
 Adopción : **2018-11-19** | Fecha de entrada en vigor: **2018-11-19** | COD-2018-R-113630
2. **República Democrática del Congo** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Orden Ministerial N° 095/CAB/MINETAT/MTEPS/01/2018 de 17 de agosto de 2018 que modifica y complementa la Orden Ministerial 037/CAB/MINETAT/MTEPS/FBM/2017 de 23 de octubre de 2017 que fija la tasa de la contribución patronal mensual adeudada por los empleadores a la Oficina Nacional de Empleo, "Onem" - 
 Adopción : **2018-08-17** | Fecha de entrada en vigor: **2018-08-17** | COD-2018-R-113628
1. **Yibuti** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Ley
Ley N° 176/AN/22/8ème L, de 17 de enero de 2023, que establece una dirección estratégica para la estructuración del sector informal en la República de Djibouti. - 
 Adopción : **2023-01-17** | DJI-2023-L-114410
2. **Yibuti** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Varios (circular, directiva, aviso legal, instrucción, etc.)
Plan de acción nacional (2022-2024) de la Estrategia Nacional de Discapacidad (2021-2025). - 
 Adopción : **2022-02-08** | DJI-2022-M-113122
3. **Yibuti** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Varios (circular, directiva, aviso legal, instrucción, etc.)
Estrategia nacional de discapacidad (2021-2025). - 
 Adopción : **2021-12-09** | DJI-2021-M-112564
4. **Yibuti** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto N° 2020-294/PR/MTRA de 16 de noviembre de 2020 por el que se establecen disposiciones específicas para el empleo de personas con discapacidad. - 
 Adopción : **2020-11-16** | DJI-2020-R-110818
5. **Yibuti** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto N° 2020-196/PR/MTRA de 5 de agosto de 2020 que establece la tarjeta de identificación para profesionales privados, contratistas de trabajo temporal, empleados que realizan trabajos de todo tipo. - 
 Adopción : **2020-08-05** | DJI-2020-R-110814
6. **Yibuti** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto N° 2020-192/PR/MTRA de 4 de agosto de 2020 que establece y organiza el Servicio de Voluntariado Cívico para el Empleo. - 
 Adopción : **2020-08-04** | DJI-2020-R-110815
7. **Yibuti** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto N° 2018-146/PR/MAPCI de 12 de abril de 2018 que regula los trámites de creación de empresas. - 
 Adopción : **2018-04-12** | Fecha de entrada en vigor: **2018-04-12** | DJI-2018-R-107074

8. **Yibuti** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto N° 2018-103/PR/MTRA de 8 de marzo de 2018 que define las condiciones para el ejercicio de las actividades de las agencias de empleo privadas. -
 Adopción : **2018-03-08** | Fecha de entrada en vigor: **2018-03-08** | DJI-2018-R-106879
1. **Egipto** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Ley
Ley No. 200 de 2020 que establece un fondo de apoyo a Personas con Discapacidad. (Ley N° 200 de 2020. Por la que se expide la ley que establece fondos a nombre del pueblo.) -
 Adopción : **2020** | EGY-2020-L-112795
2. **Egipto** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Ley
Ley N° 99 de 2018 Incremento de Pensiones y que modifica la Ley N° 10 de 2018 sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad. -
 Adopción : **2018-06-23** | Fecha de entrada en vigor: **2018-07-01** | EGY-2018-L-108449
3. **Egipto** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Ley
Ley N° 10 de 2018 que Promulga la Ley de Derechos de las Personas con Discapacidad. -
 Adopción : **2018-02-19** | Fecha de entrada en vigor: **2018-02-20** | EGY-2018-L-108411
1. **Gambia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Ley
Proyecto de Ley de Personas con Discapacidad, 2020. -
 Adopción : **2020-06-08** | GMB-2020-L-110056
1. **Guinea** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Ley
Ley L/2018/021/AN, de 15 de mayo de 2018, de protección y promoción de las personas con discapacidad. -
 Adopción : **2018-05-15** | GIN-2018-L-115240
1. **Kenia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Ley
Ley del Servicio Nacional Juvenil, N° 17 de 2018. -
 Adopción : **2018-01-04** | KEN-2018-L-109332
1. **Lesoto** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Ley
Ley de Equidad para las Personas con Discapacidad, 2021 (Ley Núm. 2 de 2021).
 Adopción : **2021-03-12** | LSO-2021-L-112416
1. **Madagascar** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto N° 2018-1080 de 28 de agosto de 2018 por el que se reorganiza la Oficina Nacional de Empleo y Capacitación (ONEF). -
 Adopción : **2018-08-28** | ODM-2018-R-114710
2. **Madagascar** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto N° 2018-853 de 25 de julio de 2018 que deroga el Decreto N° 2014-988 de 8 de julio de 2014 creando un Establecimiento Público: Instituto Nacional de Información y Apoyo para la Mejora de los Ingresos (INISAR). -
 Adopción : **2018-07-25** | ODM-2018-R-114624
1. **Malí** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto N° 2022-0511/PT-RM, de 30 de agosto de 2022, que establece el marco orgánico de la Unidad de Apoyo al empleo y la formación profesional de graduados y aprendices en árabe. -
 Adopción : **2022-08-30** | MLI-2022-R-114436
2. **Malí** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Ley

Ley N° 2022-033 de 28 de julio de 2022 que crea la Unidad de Apoyo al empleo y la formación profesional de graduados y formados en lengua árabe. -

Adopción : 2022-07-28 | MLI-2022-L-114430

3. **Malí** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Ordenanza n° 2020-015/PT-RM, de 24 de diciembre de 2020, relativa a la contribución pagadera por los empleadores para la financiación de la Agencia Nacional de Empleo y del Observatorio Nacional de Empleo y Formación. -

Adopción : 2020-12-24 | MLI-2020-R-112239

4. **Malí** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Orden N° 2020-016/PT-RM de 24 de diciembre de 2020 que modifica la Orden N° 01-016/P-RM de 27 de febrero de 2001, modificada, creando la Agencia Nacional de Empleo (ANPE). -

Adopción : 2020-12-24 | MLI-2020-R-112240

5. **Malí** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Orden N° 2020-017/PT-RM de 24 de diciembre de 2020 que modifica la Orden N° 2013-024/PRM de 30 de diciembre de 2013 por la que se crea el Observatorio Nacional de Empleo y Formación (ONEF). -

Adopción : 2020-12-24 | MLI-2020-R-112241

1. **Mauritania** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto N° 2022-169 de 17 de noviembre de 2022 que deroga y reemplaza el Decreto N° 2014-076 de 29 de mayo de 2014, por el que se crea el formulario único de solicitud de creación de empresas. -

Adopción : 2022-11-17 | MRT-2022-R-114233

2. **Mauritania** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Orden N° 1194 de 15 de noviembre de 2022 que reorganiza el programa MEHENTI. -

Adopción : 2022-11-15 | MRT-2022-R-114424

3. **Mauritania** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Orden n° 0971 de 30 de septiembre de 2022 por la que se establece la creación, competencias, organización y funcionamiento del comité directivo y de la unidad de gestión del proyecto de apoyo al desarrollo del emprendimiento en Mauritania, en particular de las mujeres (PADEM). -

Adopción : 2022-09-30 | MRT-2022-R-114423

4. **Mauritania** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Orden N° 340 de 29 de marzo de 2022 que establece y opera el Programa MEHENTI. -

Adopción : 2022-03-29 | MRT-2022-R-113323

5. **Mauritania** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto N° 2021-230 de 28 de diciembre de 2021 que crea un Fondo Nacional de Empleo y establece sus modalidades de gestión. -

Adopción : 2021-12-28 | MRT-2021-R-113515

6. **Mauritania** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto N° 2021-024 de 18 de febrero de 2021 que modifica la denominación y reorganización de la Agencia Nacional de Promoción del Empleo Juvenil (ANAPEJ). -
 Adopción : **2021-02-18** | MRT-2021-R-112011
7. **Mauritania** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Orden N° 00070 de 10 de febrero de 2020 por la que se crea el comité directivo del "Proyecto Seguridad Alimentaria, Capacitación, Integración, Resiliencia y Empleo (SAFIRE) y se fijan los términos de su administración -
 Adopción : **2020-02-10** | MRT-2020-R-111741
1. **Mozambique** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto núm. 45/2021, de 25 de mayo, por el que se modifica el artículo 29 del Reglamento sobre Mecanismos y Procedimientos para la Contratación de Ciudadanos de Nacionalidad Extranjera, aprobado por Decreto núm. 37/2016, de 31 de agosto (Decreto n° 45/2021: Modifica el artículo 29 del Reglamento sobre Mecanismos y Procedimientos para la Contratación de Ciudadanos de Nacionalidad Extranjera, aprobado por Decreto n° 37/2016, de 31 de agosto) -
 Adopción : **2021-05-25** | Fecha de entrada en vigor: **2021-05-25** | MOZ-2021-R-112821
1. **Níger** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto N° 2018-226/PRN/MET/PS de 30 de marzo de 2018 por el que se aprueba el Estatuto de la Agencia Nacional de Promoción del Empleo. -
 Adopción : **2018-03-30** | NER-2018-R-112965
1. **Ruanda** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Ley
Ley N° 073/2021, de 5 de noviembre de 2021, que deroga la Ley N° 42/2016, de 18 de octubre de 2016, que crea la Oficina de Desarrollo de la Fuerza Laboral de Ruanda y determina sus misiones, organización y funcionamiento. -
 Adopción : **2021-11-05** | Fecha de entrada en vigor: **2021-11-08** | RWA-2021-L-112293
2. **Ruanda** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Ley
Decreto-Ley N° 006/2018/DL, de 6 de septiembre de 2018, por el que se deroga la Ley N° 43/2016, de 18 de octubre de 2016, que crea la Oficina de Desarrollo de Capacidades y Servicios de Empleo y determina sus misiones, organización y funcionamiento. -
 Adopción : **2018-09-06** | Fecha de entrada en vigor: **2018-09-13** | RWA-2018-L-107702
1. **Túnez** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto N° 2023-461 de 5 de junio de 2023, por el que se modifica y complementa el Decreto Gubernativo N° 2019-542 de 28 de mayo de 2019, por el que se establecen los programas del Fondo Nacional de Empleo, las condiciones y plazos de su prestación. -
 Adopción : **2023-06-05** | TUN-2023-R-115267
2. **Túnez** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Ley
Decreto-ley n° 2022-78, de 21 de diciembre de 2022, que completa la Ley n° 93-11, de 17 de febrero de 1993, por la que se crean la Agencia Tunecina de Empleo y la Agencia Tunecina de Formación Profesional. -
 Adopción : **2022-12-21** | TUN-2022-L-114221
3. **Túnez** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto N° 2022-715 de 20 de septiembre de 2022 que crea el Programa de Empoderamiento Económico para categorías pobres y de ingresos limitados beneficiarias del programa Amén Social y personas con discapacidad y fija las condiciones y procedimientos para el beneficio. -

Adopción : 2022-09-20 | TUN-2022-R-114216

4. **Túnez** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto Gubernamental N° 2019-542 de 28 de mayo de 2019, por el que se establecen los programas del Fondo Nacional de Empleo, las condiciones y plazos de su prestación. -

Adopción : 2019-05-28 | TUN-2019-R-115266

96

Condiciones De Empleo

1. **Argelia** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Orden de 6 de junio de 2023 por la que se fijan las características técnicas de la tarjeta de trabajador autónomo. -
 Adopción : 2023-06-06 | DZA-2023-R-115204
2. **Argelia** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto Ejecutivo N° 23-197 de 25 de mayo de 2023 que establece la lista de actividades elegibles para la condición de autoempresario y los términos de inscripción en el registro nacional de autoempresarios. -
 Adopción : 2023-05-25 | DZA-2023-R-115191
3. **Argelia** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto Ejecutivo N° 23-198 de 25 de mayo de 2023 que establece el modelo de la tarjeta de autoempresario. -
 Adopción : 2023-05-25 | DZA-2023-R-115192
4. **Argelia** - Condiciones de empleo - Ley
Ley N° 22-23 de 18 de diciembre de 2022 que establece la condición de trabajador por cuenta propia. -
 Adopción : 2022-12-18 | DZA-2022-L-114274
5. **Argelia** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto Ejecutivo N° 22-352 de 19 de octubre de 2022 que fija las condiciones y modalidades para el beneficio del trabajador, el derecho a licencia o la utilización del trabajo a tiempo parcial, para la creación de empresas. -
 Adopción : 2022-10-19 | DZA-2022-R-114265
6. **Argelia** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto Presidencial N° 21-137 de 7 de abril de 2021 que fija el salario mínimo nacional garantizado. -
 Adopción : 2021-04-07 | Fecha de entrada en vigor: 2020-06-01 | DZA-2021-R-113216
7. **Argelia** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto Ejecutivo N° 20-123 de 19 de mayo de 2020 que establece los términos y condiciones para el pago del pre-salario al aprendiz. -
 Adopción : 2020-05-19 | DZA-2020-R-112058
8. **Argelia** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Orden de 30 de julio de 2018 por la que se modifica y completa la orden de 24 de julio de 2008 por la que se establecen los modelos de contratos de integración, contratos de formación-empleo y contratos de trabajo con apoyo. -
 Adopción : 2018-07-30 | DZA-2018-R-108813

1. **Benín** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto N° 2022-692 de 7 de diciembre de 2022 que eleva el salario mínimo interprofesional garantizado. -
 Adopción : 2022-12-07 | Fecha de entrada en vigor: 2023-01-01 | BEN-2022-R-114286
2. **Benín** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto N° 2018-422 de 17 de septiembre de 2018 relativo a las condiciones de empleo de los puntos focales de comunicación de los ministerios. -
 Adopción : 2018-09-17 | Fecha de entrada en vigor: 2018-09-17 | BEN-2018-R-108091
1. **Botswana** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Orden de Gestión de las Finanzas Públicas (Fondo de Ayuda para la Pandemia Covid-19 (Virus Corona)), 2020 (SI 38 de 2020). -
 Adopción : 2020-03-25 | BWA-2020-R-110019
1. **Cabo Verde** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Ordenanza Conjunta del Ministerio de Turismo y Transportes y el Ministerio de Hacienda núm. 29/2019, de 31 de julio, por la que se evalúan los cuadros y tablas salariales de la Inspección General de Juegos y se fija el valor del complemento retributivo de los inspectores y directivos por trabajar en condiciones de riesgo (Ordenanza conjunta núm. 29/2019, de 31 de julio, que aprueba el personal de la Inspección General de Juegos y las respectivas tablas salariales y establece el valor del complemento retributivo al que tienen derecho los inspectores y directivos, por trabajar en condiciones de riesgo)
 Adopción : 2019-07-30 | Fecha de entrada en vigor: 2019-08-01 | CPV-2019-R-111519
2. **Cabo Verde** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Ordenanza Conjunta del Ministerio de Familia e Inclusión Social y el Ministerio de Hacienda núm. 36/2018, de 6 de noviembre, por la que se regulan las relaciones laborales y se establecen principios, normas, criterios organizativos, estructura y desarrollo de carreras y categorías profesionales del Personal del Instituto Caboverdiano del Niño y el Adolescente (Ordenanza conjunta núm. 36/2018, de 6 de noviembre, que regula las relaciones laborales y establece los principios, normas, criterios para la organización, estructuración y desarrollo de carreras y categorías profesionales del Personal del Instituto Caboverdiano da Criança e do Adolescente)
 Adopción : 2018-11-06 | Fecha de entrada en vigor: 2018-11-07 | CPV-2018-R-111520
1. **Camerún** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto N° 2023/00338/PM, de 21 de marzo de 2023, que fija el Salario Mínimo Interprofesional Garantizado (SMIG). -
 Adopción : 2023-03-21 | CMR-2023-R-114985
1. **Congo** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Orden N° 5799 de 27 de mayo de 2020 por la que se determinan las condiciones de utilización y remuneración del personal de salud requisado que labora en el territorio nacional, para la respuesta a la pandemia de coronavirus (Covid-19). -
 Adopción : 2020-05-27 | COG-2020-R-110784
1. **Costa de Marfil** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto N° 2022-986 de 21 de diciembre de 2022 que revaloriza el salario mínimo interprofesional garantizado.
 Adopción : 2022-12-21 | Fecha de entrada en vigor: 2023-01-01 | CIV-2022-R-114783
2. **Costa de Marfil** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Orden N° 0195/MENETFP/DAIP de 24 de octubre de 2019 por la que se determina el modelo tipo de contrato de aprendizaje. -
 Adopción : 2019-10-24 | CIV-2019-R-114801

1. **República Democrática del Congo** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Orden Ministerial N° 02/CAB/MIN/CMPMEA/2021 de 6 de enero de 2021 que establece las condiciones y modalidades para la identificación y registro de empresas elegibles para realizar actividades de subcontratación en el sector privado. -
 Adopción : 2021-01-06 | Fecha de entrada en vigor: 2021-01-06 | COD-2021-R-110934
2. **República Democrática del Congo** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Orden Ministerial N° 03/CAB/MIN/CMPMEA/2021 de 6 de enero de 2021 que establece los términos y condiciones para la gestión de las exenciones a lo dispuesto en el artículo 6 de la Ley N° 17/001 de 8 de febrero de 2017 que establece las normas aplicables a la subcontratación en el sector privado. -
 Adopción : 2021-01-06 | Fecha de entrada en vigor: 2021-01-06 | COD-2021-R-110935
3. **República Democrática del Congo** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto N° 20/024, de 12 de octubre de 2020, que modifica y complementa el Decreto N° 18/018, de 24 de mayo de 2018, implementando medidas de la Ley N° 17/001, de 8 de febrero de 2017, que establece las normas aplicables a la subcontratación en el sector privado. -
 Adopción : 2020-10-12 | Fecha de entrada en vigor: 2020-10-12 | COD-2020-R-110931
4. **República Democrática del Congo** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto N° 20/025 de 12 de octubre de 2020 que modifica y complementa el Decreto N° 18/019 de 24 de mayo de 2018 que crea, organiza y opera la Autoridad Reguladora de la subcontratación en el sector privado. -
 Adopción : 2020-10-12 | Fecha de entrada en vigor: 2020-10-12 | COD-2020-R-110933
5. **República Democrática del Congo** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto N° 18/018, de 24 de mayo de 2018, que implementa medidas para la Ley N° 17/001, de 8 de febrero de 2017, que establece las normas aplicables a la subcontratación en el sector privado. -
 Adopción : 2018-05-24 | Fecha de entrada en vigor: 2018-05-24 | COD-2018-R-110930
6. **República Democrática del Congo** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto N° 18/019, de 24 de mayo de 2018, que crea, organiza y opera la Autoridad Reguladora de la subcontratación en el sector privado. -
 Adopción : 2018-05-24 | Fecha de entrada en vigor: 2018-05-24 | COD-2018-R-110932
7. **República Democrática del Congo** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto N° 18/017, de 22 de mayo de 2018, por el que se fija el salario mínimo interprofesional garantizado, las asignaciones mínimas familiares y el valor equivalente de la vivienda.
 Adopción : 2018-05-22 | Fecha de entrada en vigor: 2018-05-22 | COD-2018-R-109218
1. **Gabón** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Orden N° 0061/PM/MEFPTFPDS de 20 de abril de 2020 que establece los términos de aplicación del Decreto N° 106/PR/MEFPTFPDS de 9 de abril de 2020 por el que se designan servicios esenciales y personal de guardia de los sectores público, parapúblico y privado. durante el estado de emergencia por el COVID-19 -
 Adopción : 2020-04-20 | GAB-2020-R-110425

2. **Gabón** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto N° 00106/PR/MEFPTFPDS de 10 de abril de 2020 por el que se designan servicios esenciales y personal de los sectores público, parapúblico y privado de guardia durante el estado de emergencia vinculado al COVID-19. -
Adopción : 2020-04-10 | GAB-2020-R-110424
1. **Libia** - Condiciones de empleo - Ley
Ley No. 16 de 2023 que fija los sueldos y salarios mínimos de los empleados. (Ley N° 16 de 2023 sobre fijación de sueldos y salarios mínimos) -
Adopción : 2023-05-22 | Fecha de entrada en vigor: 2023-05-22 | LBY-2023-L-115305
1. **Madagascar** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto N° 2022-626 de 4 de mayo de 2022 que fija el salario mínimo de contratación para el sector privado. -
Adopción : 2022-05-04 | ODM-2022-R-114709
1. **Malí** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto n° 2022-0074/PT-RM, de 17 de febrero de 2022, por el que se revalorizan los salarios del personal de la Administración acogido al Código del Trabajo, del personal docente contratado por el Estado y del personal docente contratado por las autoridades locales. -
Adopción : 2022-02-17 | MLI-2022-R-113198
1. **Mauritania** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto N° 2022-187 de 22 de diciembre de 2022 que eleva el salario mínimo interprofesional garantizado (SMIG). -
Adopción : 2022-12-22 | MRT-2022-R-114525
2. **Mauritania** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Orden Conjunta N° 1520 de 21 de diciembre de 2021 relativa al modelo de contrato de aprendizaje. -
Adopción : 2021-12-21 | MRT-2021-R-114941
3. **Mauritania** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Orden N° 0531 de 22 de julio de 2020 que define las condiciones de la declaración de empleo ante la inspección del trabajo -
Adopción : 2020-07-22 | MRT-2020-R-111734
1. **Mauricio** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Reglamento del Salario Mínimo Nacional (Enmienda N° 2) de 2019 (GN N° 17 de 2020). -
Adopción : 2019-12-27 | MUS-2019-R-109420
2. **Mauricio** - Condiciones de empleo - Ley
Reglamento (Remuneración) de las Industrias de Hostelería y Turismo de 2019 (GN N° 206 de 2019). -
Adopción : 2019-10-25 | MUS-2019-L-109426
3. **Mauricio** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Reglamento (Remuneraciones) de Talleres Eléctricos, de Ingeniería y Mecánicos de 2019 (GN N° 211 de 2019). -
Adopción : 2019-10-17 | MUS-2019-R-109434
4. **Mauricio** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

- Reglamento (Remuneración) de Empleados de Fábrica de 2019 (GN N° 213 de 2019).** - 
- Adopción : **2019-10-15** | MUS-2019-R-109435
5. **Mauricio** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Reglamento (Remuneración) de la Industria Panadera de 2019 (GN N° 203 de 2019). - 
- Adopción : **2019-10-11** | MUS-2019-R-109424
6. **Mauricio** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Reglamento (Remuneración) de Bloques, Construcción, Trituración de Piedras e Industrias Afines de 2019 (GN N° 205 de 2019). - 
- Adopción : **2019-10-11** | MUS-2019-R-109425
7. **Mauricio** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Reglamento de Comercio Distributivo (Remuneración) 2019 (GNNo. 209 de 2019). - 
- Adopción : **2019-10-11** | MUS-2019-R-109433
8. **Mauricio** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Reglamento (Remuneraciones) de Talleres de Muebles de Metal Ligero y Madera de 2019 (GN N° 215 de 2019). - 
- Adopción : **2019-10-11** | MUS-2019-R-109436
9. **Mauricio** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Reglamento (Remuneración) de la Industria Gráfica de 2019 (GN N° 220 de 2019). - 
- Adopción : **2019-10-11** | MUS-2019-R-109437
10. **Mauricio** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Reglamento (Remuneración) de la Industria Productora de Sal de 2019 (GN N° 226 de 2019). - 
- Adopción : **2019-10-11** | MUS-2019-R-109438
11. **Mauricio** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Reglamento Nacional de Salario Mínimo (Enmienda) de 2019 (GN N° 18 de 2019). - 
- Adopción : **2019-02-04** | MUS-2019-R-109422
1. **Namibia** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Directivas Laborales relativas al Covid-19: Estado de Emergencia - Reglamento Covid-19 (GN N° 110 de 2020). - 
- Adopción : **2020-04-28** | NAM-2020-R-110037
2. **Namibia** - Condiciones de empleo - Varios (circular, directiva, aviso legal, instrucción, etc.)
Ampliación del convenio colectivo sobre las condiciones de empleo en la industria de la construcción: Ley del Trabajo de 2007 (Aviso del Gobierno núm. 65 de 2018). - 
- Adopción : **2018-03-26** | NAM-2018-M-108598
1. **Nigeria** - Condiciones de empleo - Ley
Ley Nacional de Salario Mínimo, 2019.

Adopción : 2019-03-26 | ESO-2019-L-1

1. **Ruanda** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Orden Ministerial N° 007/19.20 de 17 de marzo de 2020 que determina los elementos esenciales del contrato de trabajo establecido por escrito. -
 Adopción : 2020-03-17 | Fecha de entrada en vigor: 2020-03-19 | RWA-2020-R-112275
1. **Sudáfrica** - Condiciones de empleo - Ley
Ley 3 de Enmienda al Salario Mínimo Nacional de 2020. -
 Adopción : 2020-08-07 | ZAF-2020-L-112676
2. **Sudáfrica** - Condiciones de empleo - Ley
Ley de Gestión de Desastres: Directiva: Coronavirus Covid19 Plan de ayuda para empleados temporales/empleadores -
 Adopción : 2020-03-27 | ZAF-2020-L-110084
3. **Sudáfrica** - Condiciones de empleo - Ley
Reglamento de la Ley Nacional de Salario Mínimo, 2018. -
 Adopción : 2018-12-12 | ZAF-2018-L-108750
4. **Sudáfrica** - Condiciones de empleo - Ley
Ley del Salario Mínimo Nacional (Ley núm. 9 de 2018). -
 Adopción : 2018-11-23 | ZAF-2018-L-108749
1. **Togo** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto N° 2022-027/PR de 7 de marzo de 2022 que establece las condiciones y modalidades para la implementación del trabajo temporal. -
 Adopción : 2022-03-07 | TGO-2022-R-114061
1. **Túnez** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto N° 2023-161 de 17 de febrero de 2023 que aumenta los salarios en los sectores no agrícolas regidos por el Código del Trabajo y no cubiertos por convenios colectivos sectoriales ni por estatutos específicos. -
 Adopción : 2023-02-17 | Fecha de entrada en vigor: 2022-10-01 | TUN-2023-R-114422
2. **Túnez** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto N° 2022-768 de 19 de octubre de 2022 que fija el salario mínimo agrícola garantizado. -
 Adopción : 2022-10-19 | Fecha de entrada en vigor: 2022-10-01 | TUN-2022-R-114217
3. **Túnez** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto N° 2022-769 de 19 de octubre de 2022 que fija el salario mínimo interprofesional garantizado en los sectores no agrícolas regidos por el Código del Trabajo. -
 Adopción : 2022-10-19 | Fecha de entrada en vigor: 2022-10-01 | TUN-2022-R-114218
4. **Túnez** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto Gubernamental núm. 2020-1069, de 30 de diciembre de 2020, por el que se fija el salario mínimo interprofesional garantizado en los sectores no agrícolas regidos por el Código del Trabajo. -
 Adopción : 2020-12-30 | Fecha de entrada en vigor: 2020-10-01 | TUN-2020-R-112178
5. **Túnez** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto gubernamental n° 2020-1070, de 30 de diciembre de 2020, por el que se fija el salario mínimo agrícola garantizado. -

Adopción : 2020-12-30 | Fecha de entrada en vigor: 2020-10-01 | TUN-2020-R-112179

6. **Túnez** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto Gubernamental núm. 2019-456, de 28 de mayo de 2019, que aumenta los salarios en los sectores no agrícolas regidos por el Código del Trabajo y no cubiertos por convenios colectivos sectoriales o estatutos específicos. -

Adopción : 2019-05-28 | Fecha de entrada en vigor: 2019-05-01 | TUN-2019-R-112571

7. **Túnez** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto Gubernamental núm. 2018-674, de 7 de agosto de 2018, que aumenta los salarios en los sectores no agrícolas regidos por el Código del Trabajo y no cubiertos por convenios colectivos sectoriales o estatutos específicos. -

Adopción : 2018-08-07 | Fecha de entrada en vigor: 2018-05-01 | TUN-2018-R-112209

1. **Zambia** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Orden sobre salarios mínimos y condiciones de empleo (trabajadores de talleres) (enmienda), 2018 (SI N° 70 de 2018).

Adopción : 2018-09-07 | ZMB-2018-R-108955

2. **Zambia** - Condiciones de empleo - Ley

Orden sobre salarios mínimos y condiciones de empleo (general) (enmienda), 2018 (SI N° 71 de 2018).

Adopción : 2018-09-07 | ZMB-2018-L-108956

3. **Zambia** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Orden sobre salarios mínimos y condiciones de empleo (trabajadores domésticos) (enmienda), 2018 (SI N° 69 de 2018).

Adopción : 2018-09-07 | ZMB-2018-R-108957

Condiciones de trabajo

1. **Argelia** - Condiciones de trabajo - Ley

Ley N° 23-10 de 26 de junio de 2023 que modifica la Ley N° 63-278 de 26 de julio de 1963 que establece la lista de feriados legales. -

Adopción : 2023-06-26 | DZA-2023-L-115193

2. **Argelia** - Condiciones de trabajo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto Ejecutivo N° 20-107 de 30 de abril de 2020 que establece los términos y condiciones para continuar la actividad después de la edad legal de jubilación. -



Adopción : 2020-04-30 | DZA-2020-R-112065

3. **Argelia** - Condiciones de trabajo - Ley

Ley N° 18-12 de 2 de julio de 2018 que modifica y complementa la Ley N° 63-278 de 26 de julio de 1963 que establece la lista de feriados legales. -

Adopción : 2018-07-02 | DZA-2018-L-107480

1. **Benín** - Condiciones de trabajo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto N° 2019-125 de 17 de abril de 2019 que organiza el tiempo de trabajo de los profesionales de la salud que trabajan en hospitales públicos. -

Adopción : 2019-04-17 | Fecha de entrada en vigor: 2019-04-17 | BEN-2019-R-111253

2. **Benín** - Condiciones de trabajo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto N° 2019-124, de 17 de abril de 2019, que fija las tarifas de remuneración de guardia, guardia y horas extraordinarias en los establecimientos públicos de salud. -

Adopción : 2019-04-17 | Fecha de entrada en vigor: 2019-04-17 | BEN-2019-R-111254

1. **Yibuti** - Condiciones de trabajo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Orden N° 2020-083/PR/MTRA de 4 de agosto de 2020 que regula las horas extras. -

Adopción : 2020-08-04 | DJI-2020-R-110816

2. **Yibuti** - Condiciones de trabajo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Orden N° 2019-190/PR/MTRA de 4 de diciembre de 2019 que otorga una excepción a la jornada legal de trabajo de los empleados. -

Adopción : 2019-12-04 | Fecha de entrada en vigor: 2019-12-04 | DJI-2019-R-109492

3. **Yibuti** - Condiciones de trabajo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Orden N° 2019-193/PR/MTRA de 4 de diciembre de 2019 que establece los plazos de ejecución y las condiciones para disponer el descanso semanal. -

Adopción : 2019-12-04 | Fecha de entrada en vigor: 2019-12-04 | DJI-2019-R-109493

4. **Yibuti** - Condiciones de trabajo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto N° 2019-183 /PR/MTRA de 23 de julio de 2019 que fija las condiciones de distribución de la jornada laboral y la amplitud máxima diaria. -

Adopción : 2019-07-23 | Fecha de entrada en vigor: 2019-07-23 | DJI-2019-R-109489

5. **Yibuti** - Condiciones de trabajo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto N° 2019-184/PR/MTRA de 23 de julio de 2019 que concede una exención del trabajo nocturno a los trabajadores jóvenes y aprendices menores de 18 años. -

Adopción : 2019-07-23 | Fecha de entrada en vigor: 2019-07-23 | DJI-2019-R-109490

6. **Yibuti** - Condiciones de trabajo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Orden N° 2019-123/PR/MTRA de 23 de julio de 2019 que establece las normas para la recuperación de la jornada laboral. -

Adopción : 2019-07-23 | Fecha de entrada en vigor: 2019-07-23 | DJI-2019-R-109491

1. **Gabón** - Condiciones de trabajo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto n° 0028/PR/MEFPTFP de 29 de enero de 2021 por el que se establecen las condiciones de distribución diaria de la jornada semanal de trabajo en la República Gabonesa. -

Adopción : 2021-01-29 | GAB-2021-R-113757

2. **Gabón** - Condiciones de trabajo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto N° 00109/PR/MEFPTFPDS del 10 de abril de 2020 que exime de jornada laboral durante el período del estado de emergencia vinculado al COVID-19. -

Adopción : 2020-04-10 | GAB-2020-R-110429

1. **Madagascar** - Condiciones de trabajo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto N° 2021-011 de 6 de enero de 2021 por el que se establece la relación de feriados públicos, no laborables y retribuidos para el año 2021.

Adopción : 2021-01-06 | ODM-2021-R-113780

1. **Ruanda** - Condiciones de trabajo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Orden Ministerial N° 005/19.20 de 17 de marzo de 2020 que determina las modalidades de implementación de la jornada laboral semanal en el sector privado. 

Adopción : 2020-03-17 | Fecha de entrada en vigor: 2020-03-19 | RWA-2020-R-112273

1. **Santo Tomé y Príncipe** - Condiciones de trabajo - Varios (circular, directiva, aviso legal, instrucción, etc.)

Resolución no. 13/ 2020, de 4 de mayo, que autoriza el pago de horas extraordinarias a los medios de comunicación (Resolución n° 13/ 2020, de 4 de mayo, que autoriza el pago de horas extraordinarias a los medios de comunicación)

Adopción : 2020-05-04 | Fecha de entrada en vigor: 2020-05-04 | STP-2020-M-110124

2. **Santo Tomé y Príncipe** - Condiciones de trabajo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto núm. 01/2019, de 9 de enero, por el que se establece el nuevo horario laboral de los empleados de las Administraciones Públicas (Decreto n.º 01/2019, de 9 de enero, por el que se establece el Nuevo Horario Laboral de la Función Pública)
 Adopción : 2019-01-09 | Fecha de entrada en vigor: 2019-01 | STP-2019-R-114552

3. **Santo Tomé y Príncipe** - Condiciones de trabajo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto núm. 01/2019, de 14 de enero, por el que se establece el nuevo horario laboral de la función pública. (Decreto número 01/2019, de 14 de enero, por el que se establece el nuevo horario laboral del servicio público.)

Adopción : 2019-01-02 | Fecha de entrada en vigor: 2019-01-14 | STP-2019-R-113398

1. **Senegal** - Condiciones de trabajo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto N° 2020-875 de 25 de marzo de 2020 que reorganiza temporalmente la jornada laboral en los servicios administrativos del Estado. 

Adopción : 2020-03-25 | SEN-2020-R-110438

1. **Seychelles** - Condiciones de trabajo - Ley
Reglamento de Empleo (Licencia Especial por Coronavirus) (Medidas Temporales), 2020 (SI 57 de 2020). 

Adopción : 2020-03-30 | SYC-2020-L-110083

1. **Sudáfrica** - Condiciones de trabajo - Ley
Ley de modificación de las leyes laborales (Ley núm. 10 de 2018). 

Adopción : 2018-11-23 | ZAF-2018-L-108809

1. **Túnez** - Condiciones de trabajo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto Presidencial N° 2022-310 de 5 de abril de 2022, por el que se organiza el régimen de teletrabajo para agentes estatales, autoridades locales y establecimientos, empresas y organismos públicos. 

Adopción : 2022-04-05 | TUN-2022-R-113132

2. **Túnez** - Condiciones de trabajo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto Presidencial N° 2021-223 de 7 de diciembre de 2021, por el que se fijan los días festivos que dan lugar a licencias en beneficio del personal estatal, de las autoridades locales y de los establecimientos administrativos públicos. 

Adopción : **2021-12-07** | Fecha de entrada en vigor: **2021-12-08** | TUN-2021-R-112175

3. **Túnez** - Condiciones de trabajo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto gubernamental n° 2019-1118, de 3 de diciembre de 2019, que modifica el decreto n° 81-817, de 11 de junio de 1981, relativo a la compensación por el trabajo nocturno. - 

Adopción : **2019-12-03** | TUN-2019-R-112565

Educación, orientación y formación profesional

1. **Argelia** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto Ejecutivo N° 23-270 de 4 de julio de 2023 que establece los términos y condiciones para dirigir candidatos a puestos de aprendizaje para su colocación dentro de empleadores como aprendices. - 

Adopción : **2023-07-04** | DZA-2023-R-115202

2. **Argelia** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto Ejecutivo N° 23-178 de 27 de abril de 2023 por el que se reorganiza el estatuto de los centros nacionales de capacitación, desarrollo y reciclaje del personal de las autoridades locales. - 

Adopción : **2023-04-27** | DZA-2023-R-114825

3. **Argelia** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Orden interministerial de 29 de enero de 2023 por la que se modifica y completa la orden interministerial de 23 de febrero de 2016 por la que se establece la organización interna del Centro de Formación y Aprendizaje Profesional (CFPA). -



Adopción : **2023-01-29** | DZA-2023-R-114421

4. **Argelia** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto interministerial de 21 de diciembre de 2022 por el que se establecen las condiciones de aplicación del impuesto sobre la formación profesional continua y del impuesto sobre el aprendizaje. - 

Adopción : **2022-12-21** | DZA-2022-R-114419

5. **Argelia** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto Ejecutivo N° 22-437 de 11 de diciembre de 2022 que complementa el Decreto Ejecutivo N° 08-293 de 20 de septiembre de 2008 que establece el régimen normalizado de los institutos de educación profesional. - 

Adopción : **2022-12-11** | DZA-2022-R-114272

6. **Argelia** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Orden interministerial de 6 de noviembre de 2022 por la que se modifica y completa la orden interministerial de 12 de julio de 2009 por la que se establece la organización interna del instituto de educación profesional. -

Adopción : 2022-11-06 | DZA-2022-R-114275

7. **Argelia** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Orden interministerial de 10 de enero de 2022 por la que se modifica y completa la orden interministerial de 19 de abril de 2010 por la que se establece la organización interna del Instituto Nacional de Formación y Educación Profesional. -

Adopción : 2022-01-10 | DZA-2022-R-113269

8. **Argelia** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto Ejecutivo N° 21-61 de 8 de febrero de 2021 que establece un subsidio de educación especial y fija las condiciones y modalidades para su asignación. -

Adopción : 2021-02-08 | DZA-2021-R-113214

9. **Argelia** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto Ejecutivo N° 20-340 de 22 de noviembre de 2020 que modifica y complementa el Decreto Ejecutivo N° 18-162 de 14 de junio de 2018 que fija las condiciones para la creación, apertura y control de establecimientos privados de formación o educación vocacional. -

Adopción : 2020-11-22 | DZA-2020-R-112081

10. **Argelia** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto Ejecutivo N° 20-294 de 12 de octubre de 2020 que establece las condiciones para la designación del maestro aprendiz, sus misiones así como los términos y condiciones para el otorgamiento del bono de supervisión educativa para aprendices. -

1. **Benín** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto N° 2023-411 de 26 de julio de 2023 relativo a las competencias, organización y funcionamiento del Consejo Nacional de Educación. -

Adopción : 2023-07-26 | Fecha de entrada en vigor: 2023-07-26 | BEN-2023-R-115287

2. **Benín** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto N° 2023-323 de 21 de junio de 2023 que establece los términos y condiciones para apoyar la promoción de la educación y la formación de personas con discapacidad. -

Adopción : 2023-06-21 | Fecha de entrada en vigor: 2023-06-21 | BEN-2023-R-115291

3. **Benín** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto n° 2022-389 de 13 de julio de 2022 que certifica la formación profesional mediante aprendizaje en la República de Benin. -

- Adopción : **2022-07-13** | Fecha de entrada en vigor: **2022-07-13** | BEN-2022-R-113943
4. **Benín** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto N° 2022-286 de 11 de mayo de 2022 que aprueba el Estatuto del Fondo de Desarrollo del Aprendizaje y la Formación Profesional Continua. -
- Adopción : **2022-05-11** | Fecha de entrada en vigor: **2022-05-11** | BEN-2022-R-113964
5. **Benín** - Educación, orientación y formación profesionales - Ley
Ley N° 2022-01, de 25 de enero de 2022, relativa a la ley marco de educación y formación técnica y profesional en la República de Benin. -
- Adopción : **2022-01-25** | BEN-2022-L-113937
6. **Benín** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto N° 2021-325 de 30 de junio de 2021 que aprueba los estatutos de la Agencia de Desarrollo de la Educación Técnica. -
- Adopción : **2021-06-30** | Fecha de entrada en vigor: **2021-06-30** | BEN-2021-R-113873
7. **Benín** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto N° 2020-211 de 18 de marzo de 2020 que establece el marco institucional para la implementación de la Estrategia Nacional de Educación y Formación Técnica y Profesional. -
- Adopción : **2020-03-18** | Fecha de entrada en vigor: **2020-03-18** | BEN-2020-R-111240
8. **Benín** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto N° 2020-003 de 8 de enero de 2020 por el que se modifica el Decreto N° 99-053 de 12 de febrero de 1999 por el que se aprueban los estatutos del Fondo de Desarrollo de la Formación Continua y el Aprendizaje y se modifican los estatutos de dicho Fondo. -
- Adopción : **2020-01-08** | Fecha de entrada en vigor: **2020-01-08** | BEN-2020-R-111220
9. **Benín** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto N° 2020-002 de 8 de enero de 2020 que modifica los artículos 2 y 7 del Decreto N° 2008-320 de 19 de mayo de 2008 que establece la creación, atribuciones, organización y funcionamiento del Centro de Desarrollo del Personal Empresarial. -
- Adopción : **2020-01-08** | Fecha de entrada en vigor: **2020-01-08** | BEN-2020-R-111222
10. **Benín** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto N° 2018-395 de 29 de agosto de 2018 relativo a las competencias, organización y funcionamiento del Consejo Nacional de Educación. -
- Adopción : **2018-08-29** | BEN-2018-R-108101
1. **Burundi** - Educación, orientación y formación profesionales - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto n° 100/165 de 12 de julio de 2021 que modifica el Decreto n° 100/192 de 29 de junio de 2012 que establece las condiciones para la obtención del diploma estatal en Burundi. -

Adopción : 2021-07-12 | Fecha de entrada en vigor: 2021-07-12 | BDI-2021-R-114015

2. **Burundi** - Educación, orientación y formación profesionales - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto N° 100/166 de 12 de julio de 2021 que modifica el Decreto N° 100/275 de 18 de octubre de 2012 relativo a las condiciones de acceso a la educación superior en Burundi. -

Adopción : 2021-07-12 | Fecha de entrada en vigor: 2021-07-12 | BDI-2021-R-114016

3. **Burundi** - Educación, orientación y formación profesionales - Ley

Ley N° 1/07 de 29 de octubre de 2020 por la que se revisa la Ley N° 1/22 de 30 de diciembre de 2011 que reorganiza la educación superior en Burundi. -

Adopción : 2020-10-29 | Fecha de entrada en vigor: 2020-10-29 | BDI-2020-L-112031

1. **Camerún** - Educación, orientación y formación profesionales - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto N° 2020/2592/CAB/PM de 19 de junio de 2020 que establece los términos y condiciones para la creación, organización y funcionamiento de centros de formación y aprendizaje profesional. -

Adopción : 2020-06-19 | CMR-2020-R-110464

2. **Camerún** - Educación, orientación y formación profesional - Varios (circular, directiva, aviso legal, instrucción, etc.)

Proyecto de respuesta de emergencia contra el COVID-19 en la educación básica en Camerún. -

Adopción : 2020-05 | CMR-2020-M-110462

3. **Camerún** - Educación, orientación y formación profesional - Ley

Ley N° 2018/010, de 11 de julio de 2018, que regula la formación profesional en Camerún. -

Adopción : 2018-07-11 | CMR-2018-L-109517

1. **Chad** - Educación, orientación y formación profesional - Varios (circular, directiva, aviso legal, instrucción, etc.)

Plan nacional de respuesta del sector educativo a la epidemia de COVID-19 en Chad del 24 de abril de 2020 (PRNSE C19).

Adopción : 2020-04-24 | TCD-2020-M-110564

2. **Chad** - Educación, orientación y formación profesional - Varios (circular, directiva, aviso legal, instrucción, etc.)

Comunicado No. 135/PR/MENPC/SEENPC/DGM/2020 de 19 de marzo de 2020 relativo a la suspensión de cursos (primarios, secundarios y terciarios) en todo el territorio nacional.

Adopción : 2020-03-19 | Fecha de entrada en vigor: 2020-03-20 | Fecha de finalización de la aplicación: 2020-06-25 | TCD-2020-M-110561

1. **Congo** - Educación, orientación y formación profesional - Ley

Ley N° 87-2022 de 30 de diciembre de 2022 que crea la Agencia Nacional para Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior. -

Adopción : **2022-12-30** | COG-2022-L-114428

2. **Congo** - Educación, orientación y formación profesional - Ley
Ley N° 72-2022 de 16 de agosto de 2022 que crea la escuela nacional de formación inicial y continua docente. -

Adopción : **2022-08-16** | COG-2022-L-114208

3. **Congo** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto N° 2020-556 de 15 de octubre de 2020 por el que se establecen las competencias, organización y funcionamiento de los órganos directivos de los establecimientos de educación preescolar, educación primaria y secundaria general y de alfabetización. -

Adopción : **2020-10-15** | COG-2020-R-111309

4. **Congo** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto N° 2020-557 de 15 de octubre de 2020 que establece las atribuciones, organización y funcionamiento del Consejo Departamental de Educación. -

Adopción : **2020-10-15** | COG-2020-R-111310

5. **Congo** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto N° 2020-555 de 15 de octubre de 2020 por el que se establecen las competencias, organización y funcionamiento de los órganos directivos de los establecimientos de educación técnica y profesional. -

Adopción : **2020-10-15** | COG-2020-R-111311

6. **Congo** - Educación, orientación y formación profesional - Ley
Ley No. 1-2020 de 7 de febrero de 2020 que crea un establecimiento administrativo público denominado Fondo de Desarrollo de la Educación Superior. -

Adopción : **2020-02-07** | COG-2020-L-111303

7. **Congo** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Orden N° 23743 de 6 de diciembre de 2019 que crea las agencias interdepartamentales, departamentales y locales del Fondo Nacional de Apoyo a la Empleabilidad y el Aprendizaje, siglas "FONEA". -

Adopción : **2019-12-06** | COG-2019-R-110226

8. **Congo** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto N° 2019-169 de 1 de julio de 2019 que aprueba los estatutos del Fondo Nacional de Apoyo a la Empleabilidad y al Aprendizaje. -

Adopción : **2019-07-01** | COG-2019-R-109542

9. **Congo** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Orden N° 10782 de 7 de junio de 2019 por la que se fijan los cupos de ingreso a las escuelas de formación profesional, para el curso escolar 2019-2020. -

Adopción : **2019-06-07** | Fecha de entrada en vigor: **2019-06-07** | COG-2019-R-109538

10. **Congo** - Educación, orientación y formación profesional - Ley

Ley No. 16-2019 de 21 de mayo de 2019 que establece la distribución de competencias entre el Estado y las autoridades locales en materia de educación preescolar, primaria y secundaria y define los términos de su ejercicio por parte del departamento y el municipio. -

Adopción : 2019-05-21 | COG-2019-L-109535

11. **Congo** - Educación, orientación y formación profesional - Ley

Ley N° 8-2019 de 9 de abril de 2019 que crea el Fondo Nacional de Apoyo a la Empleabilidad y al Aprendizaje, siglas FONEA. -

Adopción : 2019-04-09 | COG-2019-L-108974

12. **Congo** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Orden N° 9357 de 11 de octubre de 2018 por la que se establece un proyecto denominado “proyecto de reforma del programa de formación”. -

Adopción : 2018-10-11 | COG-2018-R-108935

1. **Costa de Marfil** - Educación, orientación y formación profesionales - Ley

Ley N° 2023-429 de 22 de mayo de 2023 relativa a la Educación Superior, la Investigación y la Innovación.

Adopción : 2023-05-22 | CIV-2023-L-115451

2. **Costa de Marfil** - Educación, orientación y formación profesionales - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto n° 2023-04, de 4 de enero de 2023, relativo al procedimiento de pago de becas y servicios financieros en Costa de Marfil y en el extranjero.

Adopción : 2023-01-04 | CIV-2023-R-115417

3. **Costa de Marfil** - Educación, orientación y formación profesionales - Ley

Ley N° 2022-795 de 13 de octubre de 2022 sobre orientación de la Educación y Formación técnica y profesional.

Adopción : 2022-10-13 | CIV-2022-L-115450

4. **Costa de Marfil** - Educación, orientación y formación profesionales - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto N° 2021-928 de 22 de diciembre de 2021 que modifica el artículo 5 del Decreto N° 92-05 de 8 de enero de 1992 relativo a la organización y funcionamiento del Fondo de Desarrollo de la Formación Profesional, modificado por el Decreto N° 95 -413 de mayo 2 de 1995 y Decreto N° 2019-291 de 3 de abril de 2019.

Adopción : 2021-12-22 | CIV-2021-R-115427

5. **Costa de Marfil** - Educación, orientación y formación profesionales - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto N° 2019-291 de 3 de abril de 2021 que modifica el Decreto N° 92-05 de 8 de enero de 1992 relativo a la organización y funcionamiento del Fondo de Desarrollo de la Formación Profesional, modificado por el Decreto N° 95-413.

Adopción : 2021-04-03 | CIV-2021-R-115428

6. **Costa de Marfil** - Educación, orientación y formación profesional - Varios (circular, directiva, aviso legal, instrucción, etc.)

Plan de respuesta del sector educación-formación frente al COVID-19. -

Adopción : 2020-04 | CIV-2020-M-110489

7. **Costa de Marfil** - Educación, orientación y formación profesionales - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Orden N° 0194/MENETFP/DAIP de 24 de octubre de 2019 que establece las condiciones para la contratación de aprendices en el marco de la formación profesional a través del aprendizaje. -
 Adopción : **2019-10-24** | Fecha de entrada en vigor: **2019-10-24** | CIV-2019-R-114800
8. **Costa de Marfil** - Educación, orientación y formación profesionales - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto N° 2019-118 de 6 de febrero de 2019 relativo a la formación profesional a través del aprendizaje. -
 Adopción : **2019-02-06** | CIV-2019-R-114798
9. **Costa de Marfil** - Educación, orientación y formación profesionales - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto N° 2018-874 de 22 de noviembre de 2018 relativo a las competencias, organización y funcionamiento de los establecimientos de formación profesional. -
 Adopción : **2018-11-22** | CIV-2018-R-114799
10. **Costa de Marfil** - Educación, orientación y formación profesionales - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto N° 2018-383 de 4 de abril de 2018 relativo a las condiciones del contrato de prácticas-escuela.
 Adopción : **2018-04-04** | CIV-2018-R-114539
11. **Costa de Marfil** - Educación, orientación y formación profesionales - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto N° 2018-32 de 17 de enero de 2018 relativo a las condiciones de organización y funcionamiento del sitio escolar, así como al estatus de las personas vinculadas a la empresa que realiza el sitio.
 Adopción : **2018-01-17** | CIV-2018-R-114533
1. **República Democrática del Congo** - Educación, orientación y formación profesionales - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto n° 18/043, de 24 de noviembre, que crea, organiza y funciona la Comisión Nacional de Certificación Profesional, por sus siglas "CNCP", en la República Democrática del Congo. -
 Adopción : **2018-11-24** | Fecha de entrada en vigor: **2018-11-24** | COD-2018-R-113643
1. **Yibuti** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Orden N° 2023-025/PR/MENSUR de 26 de enero de 2023 que modifica las tarifas mensuales de las becas concedidas a estudiantes yibutianos en el extranjero. -
 Adopción : **2023-01-26** | Fecha de entrada en vigor: **2023-01-26** | DJI-2023-R-114411
2. **Yibuti** - Educación, orientación y formación profesional - Varios (circular, directiva, aviso legal, instrucción, etc.)
Plan de respuesta del sector educativo ante la crisis del COVID 19. -
 Adopción : **2020-05** | DJI-2020-M-111748

3. **Yibuti** - Educación, orientación y formación profesional - Varios (circular, directiva, aviso legal, instrucción, etc.)
Política Nacional de Formación Profesional (2021-2035). 
 Adopción : **2019-12-19** | DJI-2019-M-110809
4. **Yibuti** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto N° 2019-248/PR/MENFOP de 7 de octubre de 2019 que deroga el Decreto N° 95-0055/PR/EN de 27 de mayo de 1995 y crea el Bachillerato Profesional. 
 Adopción : **2019-10-07** | DJI-2019-R-110144
5. **Yibuti** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto N° 2019-250/PR/MENFOP, de 7 de octubre de 2019, que crea el Certificado de Formación Profesional, definiendo las condiciones de acceso e impartición. 
 Adopción : **2019-10-07** | Fecha de entrada en vigor: **2019-10-07** | DJI-2019-R-110145
6. **Yibuti** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto N° 2019-251/PR/MENFOP del 7 de octubre de 2019 que crea el Certificado de Aptitud Profesional. 
 Adopción : **2019-10-07** | DJI-2019-R-110146
7. **Yibuti** - Educación, orientación y formación profesional - Varios (circular, directiva, aviso legal, instrucción, etc.)
Plan de Acción Educativa (2017-2020) (versión revisada). 
 Adopción : **2018-10** | DJI-2018-M-111750
1. **Etiopía** - Educación, orientación y formación profesional - Ley
Proclama de Educación Superior N° /2019 
 Adopción : **2019-04** | ETH-2019-L-109311
1. **Guinea** - Educación, orientación y formación profesionales - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto D/0033/PRG/CNRD/SGG de 25 de enero de 2023 relativo a las competencias, organización y funcionamiento del Servicio Nacional de Evaluación de los Logros de Aprendizaje. 
 Adopción : **2023-01-25** | Fecha de entrada en vigor: **2023-01-25** | GIN-2023-R-115256
1. **Kenia** - Educación, orientación y formación profesional - Ley
Ley de Formación Industrial (Enmienda) de 2022 (N° 13 de 2022). 
 Adopción : **2022-04-04** | Fecha de entrada en vigor: **2022-04-22** | KEN-2022-L-112962
2. **Kenia** - Educación, orientación y formación profesional - Ley
Ley de Educación Infantil Temprana de 2021 (N° 3 de 2021). 
 Adopción : **2021-03-26** | KEN-2021-L-112959
1. **Malí** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto N° 2022-0454/PT-RM, de 10 de agosto de 2022, que establece la organización y los procedimientos de funcionamiento de la Unidad de Apoyo al empleo y la formación profesional de graduados y formados en lengua árabe. 

Adopción : 2022-08-10 | MLI-2022-R-114432

2. **Malí - Educación, orientación y formación profesionales - Ley**
Ley N° 2022-010 de 3 de junio de 2022 que modifica la Ley N° 99-046 de 28 de diciembre de 1999 según enmendada relativa a la ley de orientación en educación. -

Adopción : 2022-06-03 | MLI-2022-L-113209

3. **Malí - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza**
Orden N° 2021-1632/MEFP-SG de 19 de abril de 2021 por la que se establece la organización, procedimientos de funcionamiento y régimen disciplinario de los centros públicos de formación profesional. -

Adopción : 2021-04-19 | MLI-2021-R-113165

4. **Malí - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza**
Orden N° 2021-1633/MEFP-SG de 19 de abril de 2021 por la que se establece la organización y condiciones de acceso a las funciones u órganos de los directivos de los establecimientos formadores, a las funciones de control y supervisión. -

Adopción : 2021-04-19 | MLI-2021-R-113166

5. **Malí - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza**
Orden N° 2021-1634/MEFP-SG de 19 de abril de 2021 por la que se establecen las modalidades de control de los operadores privados de formación profesional y de las organizaciones no gubernamentales. -

Adopción : 2021-04-19 | MLI-2021-R-113167

6. **Malí - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza**
Orden N° 2021-1635/MEFP-SG de 19 de abril de 2021 por la que se establecen las condiciones de participación de los interlocutores sociales, asociaciones de la sociedad civil y tutores de estudiantes y/o aprendices. -

Adopción : 2021-04-19 | MLI-2021-R-113168

7. **Malí - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza**
Orden N° 2021-1636 /MEFP-SG de 19 de abril de 2021 por la que se establece la composición, modalidades organizativas y de funcionamiento de la Comisión de Evaluación y Certificación de Cualificaciones Profesionales. -

Adopción : 2021-04-19 | MLI-2021-R-113169

8. **Malí - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza**
Orden N° 2021/1638/MEFP-SG de 19 de abril de 2021 por la que se determinan las sanciones aplicables a los establecimientos privados de formación profesional. -

Adopción : 2021-04-19 | MLI-2021-R-113170

9. **Malí - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza**

Decreto N° 2019-0727/P-RM de 20 de septiembre de 2019 por el que se transpone la Directiva N° 01/2005/CM/UEMOA de 16 de septiembre de 2005 sobre igualdad de trato de los estudiantes nacionales de la Unión Económica y Monetaria de África Occidental (UEMOA) , al determinar las condiciones y derechos de acceso a las instituciones públicas de educación superior de los Estados miembros de la Unión en la República de Mali. -

Adopción : 2019-09-20 | MLI-2019-R-109969

10. **Malí** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto N° 2019-0574/P-RM de 29 de julio de 2019 que modifica el Decreto N° 08-322/P-RM de 9 de junio de 2008, modificando, estableciendo la composición, organización y modalidades de funcionamiento del Consejo Superior de Educación. -

Adopción : 2019-07-29 | MLI-2019-R-109850

11. **Malí** - Educación, orientación y formación profesional - Varios (circular, directiva, aviso legal, instrucción, etc.)

Programa decenal de desarrollo de la Educación y Formación Profesional de segunda generación (PRODEC 2) (2019-2028). -

Adopción : 2019-06-05 | MLI-2019-M-112244

12. **Malí** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto N° 2019-0064/P-RM de 7 de febrero de 2019 que modifica el Decreto N° 2015-0241/P-RM de 2 de abril de 2015 que establece la organización y procedimientos de funcionamiento del Instituto Nacional de Formación Profesional para la Construcción, Transporte y Obras Públicas (INFP/BTP). -

Adopción : 2019-02-07 | MLI-2019-R-108644

13. **Malí** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto N° 2018-0734/P-RM, de 21 de septiembre de 2018, que establece la organización y los procedimientos operativos de la Agencia Malí para la Garantía de la Calidad de la Educación Superior y la Investigación Científica. -

Adopción : 2018-09-21 | MLI-2018-R-107776

14. **Malí** - Educación, orientación y formación profesionales - Ley

Ley N° 2018-034, de 27 de junio de 2018, por la que se crea la Agencia Malí para la Garantía de la Calidad de la Educación Superior y la Investigación Científica. -

Adopción : 2018-06-27 | MLI-2018-L-107521

1. **Mauritania** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto N° 2023-085 de 15 de junio de 2023 relativo a la creación, organización y funcionamiento de un establecimiento administrativo público denominado “Centro de Capacitación para el Empoderamiento de la Mujer”. -

Adopción : 2023-06-15 | MRT-2023-R-115281

2. **Mauritania** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Orden Conjunta N° 0250 de 28 de febrero de 2023 que modifica y complementa determinadas disposiciones de la Orden Conjunta N° 0143 de 10 de marzo de 2020 por la que se crea un fondo para la formación de formadores de formación técnica y profesional. -

Adopción : 2023-02-28 | MRT-2023-R-114943

3. **Mauritania** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Orden N° 0063 de 12 de enero de 2023 que establece la exclusividad de la educación primaria a las escuelas públicas. -

Adopción : 2023-01-12 | MRT-2023-R-115282

4. **Mauritania** - Educación, orientación y formación profesional - Ley

Ley N° 2022-023/PR/ de 17 de agosto de 2022 que establece la ley de orientación del sistema educativo nacional. -

Adopción : 2022-08-17 | MRT-2022-L-114231

5. **Mauritania** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto N° 2022-073 de 23 de mayo de 2022 que deroga y reemplaza el Decreto N° 2020-041 de 23 de marzo de 2020, modificado por el Decreto N° 2021-116 de 1 de julio de 2021, relativo a las competencias, organización y funcionamiento de la Consejo Nacional de 'Educación'. -

Adopción : 2022-05-23 | MRT-2022-R-113329

6. **Mauritania** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Orden N° 0404 de 22 de abril de 2022 relativa al Marco Nacional sobre certificación de calidad de la formación técnica y profesional ofrecida por los establecimientos. -

Adopción : 2022-04-22 | MRT-2022-R-113327

7. **Mauritania** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Orden N° 1549 de 27 de diciembre de 2021 relativa al régimen de organización y sanción del aprendizaje. -

Adopción : 2021-12-27 | MRT-2021-R-113319

8. **Mauritania** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Orden N° 1519 de 21 de diciembre de 2021 relativa al modelo de cuaderno de aprendizaje. -

Adopción : 2021-12-21 | MRT-2021-R-114940

9. **Mauritania** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto N° 2021-158 de 20 de septiembre de 2021 que establece las condiciones para la organización de aprendizajes y cuotas de aprendizaje por empleador. -

Adopción : 2021-09-20 | MRT-2021-R-112893

10. **Mauritania** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Orden N° 1038 de 2 de septiembre de 2021 que modifica determinadas disposiciones de la Orden N° 0424 de 18 de abril de 2017, que fija los criterios para la concesión de becas a estudiantes mauritanos que se forman en suelo nacional y en el extranjero. -

Adopción : 2021-09-02 | MRT-2021-R-112900

11. **Mauritania** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto N° 2021-116 de 1 de julio de 2021 que modifica ciertas disposiciones del Decreto N° 2020-041 de 23 de marzo de 2020 relativas a las competencias, organización y funcionamiento del Consejo Nacional de Educación. -

Adopción : 2021-07-01 | MRT-2021-R-112982

12. **Mauritania** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto N° 2021-96 de 24 de mayo de 2021 que modifica ciertas disposiciones del Decreto N° 2020-042 de 23 de marzo de 2020 que modifica ciertas disposiciones del Decreto N° 2009-162 de 29 de abril de 2009 y sus modificatorios, estableciendo los términos y condiciones para concesión de becas de Educación Superior y Formación Avanzada en Mauritania y en el extranjero -

Adopción : 2021-05-24 | MRT-2021-R-114238

13. **Mauritania** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto N° 2021-034 de 12 de marzo de 2021 que deroga y reemplaza el Decreto N° 2019-037 de 1 de marzo de 2019, modifica y complementa ciertas disposiciones del Decreto N° 2002-053 de 16 de junio de 2002 que crea el Instituto Nacional de Promoción de la Técnica y Formación Profesional (INAP-FTP). -

Adopción : 2021-03-12 | Fecha de entrada en vigor: 2020-10-01 | MRT-2021-R-112003

14. **Mauritania** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto N° 2021-031 de 4 de marzo de 2021 que deroga y reemplaza el Decreto N° 2017-093 de 10 de julio de 2017 que crea la Autoridad de Garantía de la Calidad de la Educación Superior de Mauritania y establece las normas para su organización y funcionamiento. -

Adopción : 2021-03-04 | MRT-2021-R-112020

15. **Mauritania** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Orden N° 0354 del 20 de mayo de 2020 que valida la experiencia adquirida para la entrega de certificación profesional. -

Adopción : 2020-05-20 | MRT-2020-R-111738

16. **Mauritania** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto N° 2020-41 de 23 de marzo de 2020 relativo a las competencias, organización y funcionamiento del Consejo Nacional de Educación. -

Adopción : 2020-03-23 | MRT-2020-R-111759

17. **Mauritania** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto N° 2020 042 de 23 de marzo de 2020 que modifica determinadas disposiciones del Decreto N° 2009-162 de 29 de abril de 2009, modificando, estableciendo las condiciones para la concesión de becas de Educación Superior y Pasantías Avanzadas en Mauritania y en el extranjero. 
Adopción : 2020-03-23 | MRT-2020-R-114237
18. **Mauritania** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Orden Conjunta N° 00143 de 10 de marzo de 2020 que crea un Fondo para la formación de formadores de formación técnica y profesional (FF-FTP). 
Adopción : 2020-03-10 | MRT-2020-R-112976
19. **Mauritania** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto N° 2020-029 de 6 de marzo de 2020 que modifica determinadas disposiciones del Decreto 2017-093 de 10 de julio de 2017 que crea la Autoridad Mauritana para el Aseguramiento – Calidad de la Educación Superior y establece las normas para su organización y funcionamiento. 
Adopción : 2020-03-06 | MRT-2020-R-111761
20. **Mauritania** - Educación, orientación y formación profesional - Ley
Ley N° 2018-038 de 22 de agosto de 2018 relativa a la formación técnica y profesional. 
Adopción : 2018-08-22 | MRT-2018-L-111726
21. **Mauritania** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto N° 032-2018, de 14 de febrero de 2018, por el que se ratifica el Convenio Regional revisado sobre el reconocimiento de estudios y certificados, diplomas, títulos y otras calificaciones de educación superior en los Estados africanos, firmado en Addis – Abeba el 12 de diciembre de 2014. 
Adopción : 2018-02-14 | MRT-2018-R-112929
1. **Mauricio** - Educación, orientación y formación profesional - Ley
Ley del Instituto de Educación Técnica y Tecnología de 2021 (Ley Núm. 13 de 2021). 
Adopción : 2021-07-30 | MUS-2021-L-111955
1. **Marruecos** - Educación, orientación y formación profesional - Ley
Ley marco n° 51-17, de 9 de agosto de 2019, relativa al sistema de educación, formación e investigación científica. 
Adopción : 2019-08-09 | Fecha de entrada en vigor: 2020-12-17 | MAR-2019-L-111339
2. **Marruecos** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto N° 2-19-16, de 23 de julio de 2019, adoptado para la aplicación del artículo 5 de la Ley N° 80-12 relativa a la Agencia Nacional de Evaluación y Garantía de la Calidad de la Educación Superior y de la investigación científica. 
Adopción : 2019-07-23 | MAR-2019-R-111315

3. **Marruecos** - Educación, orientación y formación profesional - Ley
Ley N° 60-17, de 5 de octubre de 2018, relativa a la organización de la formación continua en beneficio de los empleados del sector privado, de determinadas categorías de personal de establecimientos y empresas públicas y de otros no empleados que ejercen una actividad privada. -
 Adopción : **2018-10-05** | Fecha de entrada en vigor: **2019-05-02** | MAR-2018-L-109066
1. **Mozambique** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Orden de la Secretaría de Estado de la Enseñanza Técnica Profesional, 3 de noviembre de 2021, por la que se aprueba el Reglamento del Sistema de Reconocimiento de las Competencias Adquiridas (SRCA) (Despacho da Secretaria de Estado do Ensino Técnico Profissional, de 3 de Novembro de 2021, que aprova o Regulamento do Sistema de Reconhecimento de Competências Adquiridas)
 Adopción : **2021-11-03** | Fecha de entrada en vigor: **2021-12-16** | MOZ-2021-R-114256
2. **Mozambique** - Educación, orientación y formación profesional - Ley
Ley núm. 18/2018, de 28 de diciembre, por la que se establece el régimen jurídico del Sistema Educativo Nacional de la República de Mozambique (SNE) (Ley nº 18/2018, de 28 de diciembre, por la que se establece el régimen jurídico del Sistema Educativo Nacional de la República de Mozambique (SNE) Educación en la República de Mozambique (SNE))
 Adopción : **2018-12-28** | Fecha de entrada en vigor: **2019-02-26** | MOZ-2018-L-108938
1. **Ruanda** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Orden Ministerial N° 001/MINEDUC/2023 de 4 de enero de 2023 que determina los beneficios asignados a los educandos. -
 Adopción : **2023-01-04** | RWA-2023-R-114426
2. **Ruanda** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Orden Ministerial N° 001/MINEDUC/2021 de 20 de octubre de 2021 que determina estándares educativos. -
 Adopción : **2021-10-20** | Fecha de entrada en vigor: **2021-10-20** | RWA-2021-R-112285
3. **Ruanda** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Orden Ministerial N° 002/MINEDUC/2021 de 20 de octubre de 2021 que establece el programa educativo en educación general básica, educación vocacional y formación técnica y profesional. -
 Adopción : **2021-10-20** | Fecha de entrada en vigor: **2021-10-20** | RWA-2021-R-112286
4. **Ruanda** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Orden Ministerial N° 003/MINEDUC/2021 de 20 de octubre de 2021 por la que se determinan los criterios para la concesión y reconocimiento de diplomas y certificados en Ruanda. -
 Adopción : **2021-10-20** | Fecha de entrada en vigor: **2021-10-20** | RWA-2021-R-112287
5. **Ruanda** - Educación, orientación y formación profesionales - Ley

- Ley N° 010/2021, de 16 de febrero de 2021, que regula la organización de la educación.** -
- Adopción : **2021-02-16** | Fecha de entrada en vigor: **2021-02-18** | RWA-2021-L-112284
6. **Ruanda** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza
- Orden Presidencial N° 122/01 de 15 de octubre de 2020 por la que se crea el Organismo de Educación Básica de Ruanda.** -
- Adopción : **2020-10-15** | Fecha de entrada en vigor: **2020-10-19** | RWA-2020-R-112310
7. **Ruanda** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza
- Orden Presidencial N° 123/01 de 15 de octubre de 2020 por la que se crea el Organismo Ruandés de Educación y Formación Técnica y Profesional.** -
- Adopción : **2020-10-15** | Fecha de entrada en vigor: **2020-10-19** | RWA-2020-R-112311
8. **Ruanda** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza
- Decreto Presidencial N° 081/01 de 28 de agosto de 2020 que crea el Consejo de Educación Superior.** -
- Adopción : **2020-08-28** | Fecha de entrada en vigor: **2020-09-04** | RWA-2020-R-112303
9. **Ruanda** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza
- Orden Ministerial N° 006/19.20 de 17 de marzo de 2020 por la que se determinan las modalidades de formación de los trabajadores.** -
- Adopción : **2020-03-17** | Fecha de entrada en vigor: **2020-03-19** | RWA-2020-R-112274
10. **Ruanda** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza
- Orden Ministerial N° 008/19.20 de 17 de marzo de 2020 por la que se determina la naturaleza de los contratos de aprendizaje y prácticas.** -
- Adopción : **2020-03-17** | Fecha de entrada en vigor: **2020-03-19** | RWA-2020-R-112276
11. **Ruanda** - Educación, orientación y formación profesionales - Ley
- Ley N° 36/2018, de 29 de junio de 2018, de ordenación de la educación.** -
- Adopción : **2018-06-29** | Fecha de entrada en vigor: **2018-09-24** | RWA-2018-L-107714
1. **Santo Tomé y Príncipe** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza
- Decreto-Ley núm. 12/2019, de 3 de julio, por el que se aprueba el Estatuto Orgánico del Centro de Formación Profesional de Santo Tomé y Príncipe** (Decreto-Ley núm. 12/2019, de 3 de julio, por el que se aprueba el Estatuto Orgánico del Centro de Formación Profesional de S. Tomé y Príncipe)
- Adopción : **2019-07-03** | Fecha de entrada en vigor: **2019-10-31** | STP-2019-R-114553
2. **Santo Tomé y Príncipe** - Educación, orientación y formación profesional - Ley
- Ley núm.4/2018, de 7 de noviembre, relativa a las Bases del Sistema Educativo** (Lei n. 4/2018, de 7 de novembro, de Bases do Sistema Educativo)
- Adopción : **2018-11-07** | Fecha de entrada en vigor: **2019-02-18** | STP-2018-L-113411
1. **Somalia** - Educación, orientación y formación profesional - Ley
- Ley Nacional de Educación (Ley N° 77/2018).** -

Adopción : 2018-08-25 | SOM-2018-L-108743

2. **Sudáfrica** - Educación, orientación y formación profesional - Ley

Ley de Enmienda del Marco Nacional de Cualificaciones (Ley N° 12 de 2019). 

Adopción : 2019-08-13 | ZAF-2019-L-108804

1. **Togo** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto N° 2022-141/PR, de 31 de diciembre de 2022, que establece la creación, atribuciones, organización y funcionamiento de la Agencia Nacional para la Garantía de la Calidad de la Educación Superior y de la Investigación (ANAQES).

Adopción : 2022-12-31 | TGO-2022-R-114882

2. **Togo** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto N° 2022-108/PR, de 27 de octubre de 2022, que establece el marco general para organizar el aseguramiento de la calidad en establecimientos de educación superior, centros u organizaciones de investigación e innovación.

Adopción : 2022-10-27 | TGO-2022-R-114879

3. **Togo** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto N° 2018-110/PR, de 30 de mayo de 2018, que establece la creación, atribuciones, organización y funcionamiento de la Agencia de Desarrollo Educativo (AED). 

Adopción : 2018-05-30 | TGO-2018-R-107883

1. **Túnez** - Educación, orientación y formación profesional - Ley

Decreto-ley N° 2022-46, de 24 de junio de 2022, por el que se crea la Agencia Tunecina de Evaluación y Acreditación en la Educación Superior y la Investigación Científica. 

Adopción : 2022-06-24 | TUN-2022-L-113143

2. **Túnez** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto gubernamental n° 2021-57, de 13 de enero de 2021, por el que se crea un establecimiento público denominado “Escuela de Segunda Oportunidad” y se establece su organización administrativa y financiera, así como sus modalidades de funcionamiento. 

Adopción : 2021-01-13 | TUN-2021-R-112180

3. **Túnez** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Orden del Ministro de Juventud, Deportes e Integración Profesional de 23 de noviembre de 2020, por la que se fijan las condiciones de la formación profesional inicial a distancia. 

Adopción : 2020-11-23 | TUN-2020-R-112195

4. **Túnez** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto Gubernamental N° 2019-876 de 15 de agosto de 2019, por el que se crea el Centro Nacional de Educación de Adultos y se establecen sus competencias y organización. - 

Adopción : 2019-08-15 | TUN-2019-R-112568

5. **Túnez** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto gubernamental n.º 2019-802, de 15 de agosto de 2019, por el que se establece la organización y el funcionamiento de los establecimientos de formación profesional dependientes de la Agencia Tunecina de Formación Profesional. - 

Adopción : 2019-08-15 | TUN-2019-R-112569

AMERICA

Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo

1. **Argentina** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto núm. 551/2022, de 29 de agosto, que crea el Programa "Puente al empleo" - 

Adopción : 2022-08-29 | Fecha de entrada en vigor: 2022-10-01 | Fecha de entrada en vigor gradual: 2022-09-01 | ARG-2022-R-114190

2. **Argentina** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto núm. 886/2021, de 23 de diciembre, que prorroga la emergencia pública en materia ocupacional - 

Adopción : 2021-12-23 | Fecha de entrada en vigor: 2021-12-24 | ARG-2021-R-113069

3. **Argentina** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Ley
Ley núm. 27636, de 24 de junio de 2021, que promueve el acceso al empleo formal para personas travestis, transexuales y transgénero - 

Adopción : 2021-06-24 | Fecha de entrada en vigor: 2021-07-16 | ARG-2021-L-113272

4. **Argentina** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto núm. 528/2020, de 9 de junio, que amplía por el plazo de CIENTO OCHENTA (180) días la emergencia pública en materia ocupacional declarada por el Decreto núm. 34 del 13 de diciembre de 2019. - 

Adopción : 2020-06-09 | Fecha de entrada en vigor: 2020-06-10 | ARG-2020-R-110286

5. **Argentina** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto núm. 34/2019, de 13 de diciembre, que declara la emergencia pública en materia ocupacional por el término de CIENTO OCHENTA (180) - 

Adopción : 2019-12-13 | Fecha de entrada en vigor: 2019-12-13 | ARG-2020-R-110285

1. **Canadá** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Ley
Ley de 18 de abril de 2023 que limita el uso de los servicios de una agencia de colocación de personal y trabajo independiente en el sector de servicios sociales y de salud. -  

Adopción : 2023-04-18 | CAN-2023-L-115188

2. **Canadá** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Reglamento sobre agencias de colocación de personal y agencias de contratación temporal de trabajadores extranjeros (modificado el 1 de enero de 2023). -  
 Adopción : 2019 | CAN-2019-R-114993
1. **Chile** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Ley
Ley núm. 21275, de 15 de octubre de 2020, que modifica el Código del Trabajo, para exigir de las empresas pertinentes la adopción de medidas que faciliten la inclusión laboral de los trabajadores con discapacidad - 
 Adopción : 2020-10-15 | Fecha de entrada en vigor: 2022-11-01 | CHL-2020-L-111614
1. **Costa Rica** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Ley
Ley núm. 10079, 15 de diciembre de 2021, que reforma la Ley núm. 5662, Ley de Desarrollo Social y Asignaciones Familiares, de 23 de diciembre de 1974, y dicta otras disposiciones con el fin de fomentar las oportunidades de empleo para personas mayores de 45 años - 
 Adopción : 2021-12-15 | Fecha de entrada en vigor: 2022-01-25 | CRI-2021-L-114699
1. **El Salvador** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto núm. 641, de 5 de mayo de 2020, que sanciona la Ley de Protección al Empleo Salvadoreño - 
 Adopción : 2020-05-05 | Fecha de entrada en vigor: 2020-05-05 | SLV-2020-R-110289
2. **El Salvador** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto núm. 258, de 28 de febrero de 2019, que reforma la Ley de Protección y Rehabilitación Profesional del Personal Lisiado de la Fuerza Armada, emitida mediante Decreto Legislativo núm. 791, de 25 de abril de 1991 - 
 Adopción : 2019-02-28 | Fecha de entrada en vigor: 2019-03-29 | SLV-2019-R-109717
1. **México** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto de 22 de abril de 2020 por el que se establecen las medidas de austeridad que deberán observar las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal - 
 Adopción : 2020-04-22 | Fecha de entrada en vigor: 2020-04-23 | MEX-2020-R-110247
1. **Paraguay** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto núm. 3729, de 3 de mayo de 2020, por el cual se aprueba el Plan Nacional de Empleo 2012- 2026 - 
 Adopción : 2020-05-03 | Fecha de entrada en vigor: 2020-05-13 | PRY-2020-R-114200
2. **Paraguay** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto núm. 3379, de 19 de febrero de 2020, que reglamenta la Ley núm. 4962/2013 "que establece beneficios para los empleadores, a los efectos de incentivar la incorporación de personas con discapacidad en el sector privado" - 
 Adopción : 2020-02-19 | Fecha de entrada en vigor: 2020-03-13 | PRY-2020-R-114294
3. **Paraguay** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Ley
Ley núm. 6305, de 7 de junio de 2019, que modifica el artículo 5 de la Ley núm. 4951/2013 "DE INSERCIÓN AL EMPLEO JUVENIL" - 
 Adopción : 2019-06-07 | Fecha de entrada en vigor: 2019-06-22 | PRY-2019-L-109811
1. **Uruguay** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Ley

Ley núm. 20025, de 31 de marzo de 2022, que extiende la vigencia del Programa "Oportunidad Laboral" creado por la Ley núm. 19952, de 20 de mayo de 2021 - 

Adopción : 2022-03-31 | Fecha de entrada en vigor: 2022-04-05 | URY-2022-L-114308

2. **Uruguay** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Ley **Ley núm. 19973, de 13 de agosto de 2021, que establece normas relativas al desarrollo de políticas activas de empleo dirigidas a favorecer el acceso a una actividad laboral remunerada, ya sea por cuenta propia o ajena, de los jóvenes entre 15 y 29 años, de los trabajadores mayores de 45 años y de personas con discapacidad** - 

Adopción : 2021-08-13 | Fecha de entrada en vigor: 2021-09-20 | URY-2021-L-113085

3. **Uruguay** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza **Decreto núm. 73/019, de 6 de marzo, que reglamenta la Ley núm. 19691, que establece normas de promoción del trabajo en la actividad privada para personas con discapacidad** - 

Adopción : 2019-03-06 | Fecha de entrada en vigor: 2019-03-12 | URY-2019-R-108527

4. **Uruguay** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Ley **Ley núm. 19689, de 29 de octubre de 2018, que establece incentivos para la generación de nuevos puestos de trabajo** - 

Adopción : 2018-10-29 | Fecha de entrada en vigor: 2019-01-01 | URY-2018-L-107789

5. **Uruguay** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Ley **Ley núm. 19691, de 29 de octubre de 2018, que establece normas sobre la promoción del trabajo para personas con discapacidad** - 

Adopción : 2018-10-29 | Fecha de entrada en vigor: 2018-11-08 | URY-2018-L-108133

Condiciones de empleo

1. **Argentina** - Condiciones de empleo - Varios (circular, directiva, aviso legal, instrucción, etc.)

Resolución del Ministerio de Salud núm. 1054/2020, de 18 de junio, que otorga incentivos de capacitación mensual de carácter no remunerativo a los/las residentes de las especialidades médicas que indica - 

Adopción : 2020-06-18 | Fecha de entrada en vigor: 2020-06-20 | ARG-2020-M-111146

2. **Argentina** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza **Decreto núm. 315/2020, de 26 de marzo, que asigna al personal de salud un estímulo a la efectiva prestación de servicios** - 

Adopción : 2020-03-26 | Fecha de entrada en vigor: 2020-03-28 | ARG-2020-R-110504

1. **Bahamas** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza **Decisión del Presidente de la Junta Directiva de la Autoridad Reguladora del Mercado Laboral No. (1) De 2019 para implementar el Sistema de Protección del Salario.** (Decisión del Presidente de la Junta Directiva de la Autoridad Reguladora del Mercado Laboral No. (1) de 2019 para implementar el sistema de protección salarial.) - 

Adopción : 2019-07-18 | BHS-2019-R-110351

1. **Canadá** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza **Orden de salario mínimo, núm. 2021/01.** - 

Adopción : 2021-07-28 | CAN-2021-R-112410

2. **Canadá** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza **Regulación del salario mínimo – Ley de normas laborales (2019-2).** - 

- Adopción : **2019-03-28** | CAN-2019-R-112394
3. **Canadá** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Regulación del salario mínimo para consejeros y personal de programas en campamentos residenciales de verano - Ley de normas laborales (2019-3). - 
 Adopción : **2019-03-28** | CAN-2019-R-112395
 4. **Canadá** - Condiciones de empleo - Ley
Ley de Salarios por Contratos Gubernamentales, 2018, SO 2018, c. 9.- 
 Adopción : **2018-05-18** | CAN-2018-L-112409
 1. **Chile** - Condiciones de empleo - Ley
Ley núm. 21436, de 1 de abril de 2022, que exige la celebración de un contrato, en los términos que indica, entre las sociedades anónimas deportivas profesionales y las deportistas que sean parte del Campeonato Nacional Femenino de Fútbol - 
 Adopción : **2022-04-01** | Fecha de entrada en vigor: **2022-10-09** | CHL-2022-L-114695
 2. **Chile** - Condiciones de empleo - Ley
Ley núm. 21405, de 17 de diciembre de 2021, que otorga reajuste de remuneraciones a los trabajadores del sector público, concede aguinaldos que señala, concede otros beneficios que indica, y modifica diversos cuerpos legales
 Adopción : **2021-12-17** | CHL-2021-L-112434
 3. **Chile** - Condiciones de empleo - Ley
Ley núm. 21360, de 5 de julio de 2021, que reajusta el monto del ingreso mínimo mensual, así como la asignación familiar y maternal, y el subsidio familiar, y otorga ayudas extraordinarias para las familias en contexto del Covid-19
 Adopción : **2021-07-05** | CHL-2021-L-112433
 4. **Chile** - Condiciones de empleo - Varios (circular, directiva, aviso legal, instrucción, etc.)
Decreto núm. 14, de 29 de enero de 2021, que fija la remuneración total mínima para los profesionales de la educación que se desempeñen en establecimientos educacionales subvencionados y de administración delegada para el año 2021
 Adopción : **2021-01-29** | CHL-2021-M-112428
 5. **Chile** - Condiciones de empleo - Ley
Ley núm. 21308, de 28 de enero de 2021, que concede beneficios al personal de la atención primaria de salud - 
 Adopción : **2021-01-28** | Fecha de entrada en vigor: **2021-02-05** | CHL-2021-L-112166
 6. **Chile** - Condiciones de empleo - Ley
Ley núm. 21233, de 20 de mayo de 2020, que modifica la Constitución Política de la República en materia de determinación de remuneraciones de autoridades y funcionarios que indica - 
 Adopción : **2020-05-20** | Fecha de entrada en vigor: **2020-05-28** | CHL-2020-L-110738
 7. **Chile** - Condiciones de empleo - Ley
Ley núm. 21112 de 14 de septiembre de 2018, que reajusta el monto del ingreso mínimo mensual, así como la asignación familiar y maternal, y el subsidio familiar
 Adopción : **2018-09-14** | CHL-2018-L-112432
 1. **Colombia** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto Legislativo núm. 771, 3 de junio de 2020, que adiciona un párrafo transitorio a la Ley núm. 15 de 1959, que crea el auxilio de transporte - 
 Adopción : **2020-06-03** | Fecha de entrada en vigor: **2020-06-03** | COL-2020-R-110507
 1. **Costa Rica** - Condiciones de empleo - Ley
Ley núm. 10037, de 17 de febrero de 2022, que reforma el artículo 54 de la Ley núm. 2166, Ley de Salarios de la Administración Pública, de 9 de octubre de 1957 - 

- Adopción : 2022-02-17 | Fecha de entrada en vigor: 2022-02-18 | CRI-2022-L-114096
1. **Cuba** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto núm. 53/2021, de 2 de septiembre, que regula la organización del sistema salarial en el Sistema Empresarial Estatal Cubano - 
 Adopción : 2021-09-02 | Fecha de entrada en vigor: 2021-09-16 | CUB-2021-R-112359
 2. **Cuba** - Condiciones de empleo - Varios (circular, directiva, aviso legal, instrucción, etc.)
Resolución del Ministerio de Finanzas y Precios núm. 338, de 25 de noviembre de 2020, que regula las dietas de los trabajadores que son enviados temporal o eventualmente a realizar labores fuera del lugar de su residencia - 
 Adopción : 2020-11-25 | Fecha de entrada en vigor: 2021-01-01 | CUB-2020-M-112173
 3. **Cuba** - Condiciones de empleo - Varios (circular, directiva, aviso legal, instrucción, etc.)
Resolución del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social núm. 29, de 25 de noviembre de 2020, que establece el salario mínimo del país y aprueba la escala y tarifas salariales de aplicación a todos los trabajadores
 Adopción : 2020-11-25 | CUB-2020-M-112483
 1. **República Dominicana** - Condiciones de empleo - Varios (circular, directiva, aviso legal, instrucción, etc.)
Resolución del Comité Nacional de Salarios núm. 03/2020, de 10 de marzo, que establece la tarifa de salario mínimo nacional para los trabajadores a destajo de albañilería - 
 Adopción : 2020-03-10 | DOM-2020-M-111389
 2. **República Dominicana** - Condiciones de empleo - Varios (circular, directiva, aviso legal, instrucción, etc.)
Resolución del Comité Nacional de Salarios núm. 40/2019, de 17 de diciembre, sobre salario mínimo de los trabajadores que prestan servicios en hoteles, casinos, restaurantes, bares, cafés, cafeterías, clubes nocturnos, pizzerías, pica pollos, negocios de comida rápida, chimichurris, heladerías y otros establecimientos gastronómicos no especificados - 
 Adopción : 2019-12-17 | DOM-2019-M-111399
 3. **República Dominicana** - Condiciones de empleo - Varios (circular, directiva, aviso legal, instrucción, etc.)
Resolución del Comité Nacional de Salarios núm. 36/2019, de 2 de diciembre, sobre Salario Mínimo para los Trabajadores de las Zonas Francas Industriales - 
 Adopción : 2019-11-02 | Fecha de entrada en vigor: 2019-12-01 | DOM-2019-M-111398
 4. **República Dominicana** - Condiciones de empleo - Varios (circular, directiva, aviso legal, instrucción, etc.)
Resolución del Comité Nacional de Salarios núm. 22/2019, de 9 de julio, que fija la Tarifa de Salario Mínimo Nacional para los trabajadores del Privado No Sectorizado - 
 Adopción : 2019-07-09 | DOM-2019-M-111397
 5. **República Dominicana** - Condiciones de empleo - Varios (circular, directiva, aviso legal, instrucción, etc.)
Resolución del Comité Nacional de Salarios núm. 21/2018, de 25 de octubre, que fija la Tarifa de Salario Mínimo Nacional para los trabajadores de la Industria Azucarera - 
 Adopción : 2018-10-25 | DOM-2018-M-111396
 6. **República Dominicana** - Condiciones de empleo - Varios (circular, directiva, aviso legal, instrucción, etc.)

- Resolución del Comité Nacional de Salarios núm. 12/2018, de 6 de junio, sobre salario mínimo de carácter nacional para los trabajadores del sector de la construcción y sus afines** - 
- Adopción : 2018-06-06 | DOM-2018-M-111392
7. **República Dominicana** - Condiciones de empleo - Varios (circular, directiva, aviso legal, instrucción, etc.)
- Resolución del Comité Nacional de Salarios núm. 07/2018, de 1 de marzo, que fija la tarifa de salario mínimo nacional para los pintores a destajo en el sector de la construcción** - 
- Adopción : 2018-03-01 | DOM-2018-M-111393
8. **República Dominicana** - Condiciones de empleo - Varios (circular, directiva, aviso legal, instrucción, etc.)
- Resolución del Comité Nacional de Salarios núm. 05/2018, de 8 de febrero, que fija el salario mínimo nacional para los electricistas a destajo del área de la construcción** - 
- Adopción : 2018-02-08 | DOM-2018-M-111390
9. **República Dominicana** - Condiciones de empleo - Varios (circular, directiva, aviso legal, instrucción, etc.)
- Resolución del Comité Nacional de Salarios núm. 02/2018, de 24 de enero, sobre salario mínimo nacional para los plomeros a destajo del área de la construcción** - 
- Adopción : 2018-01-24 | DOM-2018-M-111388
10. **República Dominicana** - Condiciones de empleo - Varios (circular, directiva, aviso legal, instrucción, etc.)
- Resolución del Comité Nacional de Salarios núm. 01/2018, de 23 de enero, sobre salario mínimo nacional para los carpinteros a destajo del área de la construcción** - 
- Adopción : 2018-01-23 | DOM-2018-M-111387
- Adopción : 2022-12-23 | Fecha de entrada en vigor: 2022-12-23 | ECU-2022-M-114689
1. **Ecuador** - Condiciones de empleo - Varios (circular, directiva, aviso legal, instrucción, etc.)
- Acuerdo Ministerial núm. MDT-2020-077, de 15 de marzo, que expide las Directrices para la aplicación de la reducción, modificación o suspensión emergente de la jornada laboral durante la declaratoria de emergencia sanitaria** - 
- Adopción : 2020-03-15 | Fecha de entrada en vigor: 2020-04-15 | ECU-2020-M-110287
1. **México** - Condiciones de empleo - Ley
- Ley Federal de Remuneraciones de los Servidores Públicos, Reglamentaria de los Artículos 75 y 127 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, de 13 de septiembre de 2018** - 
- Adopción : 2018-09-13 | Fecha de entrada en vigor: 2018-11-06 | MEX-2018-L-108366
1. **Paraguay** - Condiciones de empleo - Ley
- Ley núm. 6552, de 6 de junio, que establece la regularización laboral con carácter excepcional del personal de salud, vinculado bajo régimen de contratos con fecha a término, que prestan servicios en los consejos regionales y locales de salud** - 
- Adopción : 2020-06-06 | Fecha de entrada en vigor: 2020-06-11 | PRY-2020-L-110243
2. **Paraguay** - Condiciones de empleo - Ley
- Ley núm. 6531, de 20 de mayo de 2020, que establece un horario de trabajo escalonado y jornada acumulativa voluntaria** - 
- Adopción : 2020-05-20 | Fecha de entrada en vigor: 2020-05-22 | PRY-2020-L-112784

1. **Surinam** - Condiciones de empleo - Ley
Ley de Salario Mínimo de 2019 (2019, núm. 101). (Ley de salario mínimo de 2019) - 
Adopción : **2019-09-12** | SUR-2019-L-112155
2. **Surinam** - Condiciones de empleo - Ley
Ley de Conversión de un Contrato de Trabajo por un período determinado a un contrato de trabajo por un período indefinido, 2018 (2018, núm. 93). (Ley de Conversión de Contrato de Trabajo a Plazo Fijo a Contrato de Trabajo a Plazo Indefinido) - 
Adopción : **2018-10-31** | SUR-2018-L-112156
1. **Estados Unidos de América** - Condiciones de empleo - Ley
Ley de Flexibilidad del Programa de Protección de Cheques de Pago de 2020 (Ley Pública No: 116-142). - 
Adopción : **2020-06-05** | Estados Unidos-2020-L-110070
1. **Uruguay** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto núm. 146/019, de 27 de mayo, que dispone una bonificación de servicios para trabajadores de la actividad pesquera y una contribución especial por servicios bonificados - 
Adopción : **2019-05-27** | Fecha de entrada en vigor: **2019-06-04** | URY-2019-R-109182

Condiciones de trabajo

1. **Argentina** - Condiciones de trabajo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto núm. 529/2020, de 9 de junio, que deja temporalmente sin efecto los plazos máximos de suspensión de los trabajadores previstos en Ley de Contrato de Trabajo núm. 20744 - 
Adopción : **2020-06-09** | Fecha de entrada en vigor: **2020-06-10** | ARG-2020-R-110503
2. **Argentina** - Condiciones de trabajo - Varios (circular, directiva, aviso legal, instrucción, etc.)
Resolución del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social núm. 279/2020, de 30 de marzo, que dispensa a los trabajadores y trabajadoras alcanzados por el “aislamiento social preventivo y obligatorio” del deber de asistencia al lugar de trabajo - 
Adopción : **2020-03-30** | Fecha de entrada en vigor: **2020-03-28** | ARG-2020-M-111147
3. **Argentina** - Condiciones de trabajo - Varios (circular, directiva, aviso legal, instrucción, etc.)
Resolución del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social núm. 207/2020, 16 de marzo, que suspende temporalmente el deber de asistencia al lugar de trabajo de los trabajadores y trabajadoras que indica - 
Adopción : **2020-03-16** | Fecha de entrada en vigor: **2020-03-25** | ARG-2020-M-110624
1. **Barbados** - Condiciones de trabajo - Ley
Ley de Empleo Remoto, 2020. - 
Adopción : **2020-08** | BRB-2020-L-110881
1. **Bolivia (Estado Plurinacional de)** - Condiciones de trabajo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto Supremo núm. 4708, 1 de mayo de 2022, que otorga el beneficio de “Licencias Especiales” a todas las trabajadoras y los trabajadores amparados bajo la Ley General del Trabajo - 
Adopción : **2022-05-01** | Fecha de entrada en vigor: **2022-05-01** | BOL-2022-R-113607

2. **Bolivia (Estado Plurinacional de)** - Condiciones de trabajo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto Supremo núm. 4709, 1 de mayo de 2022, que establece el goce fraccionado de vacaciones por las trabajadoras y los trabajadores, y la acumulación de las mismas sin necesidad de acuerdo escrito - 
 Adopción : 2022-05-01 | Fecha de entrada en vigor: 2022-05-01 | BOL-2022-R-113608
3. **Bolivia (Estado Plurinacional de)** - Condiciones de trabajo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto Supremo núm. 4369, 19 de octubre de 2020, que regula la prestación de servicios del personal profesional en salud en más de una entidad o institución de los Subsectores Público y de la Seguridad Social de Corto Plazo del Sistema Nacional de Salud - 
 Adopción : 2020-10-19 | Fecha de entrada en vigor: 2020-10-18 | BOL-2020-R-111401
4. **Bolivia (Estado Plurinacional de)** - Condiciones de trabajo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto Supremo núm. 4218, 14 de abril de 2020, que regula el Teletrabajo - 
 Adopción : 2020-04-14 | Fecha de entrada en vigor: 2020-04-14 | BOL-2020-R-110283
5. **Bolivia (Estado Plurinacional de)** - Condiciones de trabajo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto Supremo núm. 4204, de 1 de abril de 2020, que regula las cargas horarias de los profesionales y trabajadores en salud durante el periodo de emergencia sanitaria nacional que implica la implementación de las acciones y medidas de vigilancia epidemiológica, prevención, contención, diagnóstico, atención y tratamiento del Coronavirus (COVID-19) - 
 Adopción : 2020-04-01 | Fecha de entrada en vigor: 2020-05-20 | BOL-2020-R-110242
1. **Canadá** - Condiciones de trabajo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Regulación de la licencia por violencia doméstica, violencia de pareja o violencia sexual – Ley de normas laborales (2018-81). - 
 Adopción : 2018-08-22 | CAN-2018-R-112397
1. **Chile** - Condiciones de trabajo - Ley
Ley núm. 21409, de 17 de enero de 2022, que establece un descanso reparatorio para las trabajadoras y los trabajadores de la salud que indica, en reconocimiento a la labor desempeñada durante la pandemia por COVID-19 - 
 Adopción : 2022-01-17 | Fecha de entrada en vigor: 2022-01-25 | CHL-2022-L-114463
2. **Chile** - Condiciones de trabajo - Ley
Ley núm. 21382, de 12 de octubre de 2021, que suprime el rango etario para ejercer el permiso laboral establecido en el artículo 66 bis del Código del Trabajo - 
 Adopción : 2021-10-12 | Fecha de entrada en vigor: 2021-09-21 | CHL-2021-L-114205
1. **Colombia** - Condiciones de trabajo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto núm. 555, de 9 de abril de 2022, que modifica el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo y reglamenta las leyes núm. 2069 y núm. 2121 a efectos de regular el trabajo remoto - 
 Adopción : 2022-04-09 | Fecha de entrada en vigor: 2022-04-09 | COL-2022-R-114639
1. **Costa Rica** - Condiciones de trabajo - Ley
Ley núm. 9832, de 21 de marzo de 2020, de reducción de jornadas de trabajo ante la declaratoria de emergencia nacional - 

- Adopción : 2020-03-21 | Fecha de entrada en vigor: 2020-03-23 | CRI-2020-L-110244
2. **Costa Rica** - Condiciones de trabajo - Ley
Ley núm. 9738, de 18 de setiembre de 2019, que regula el Teletrabajo - 
 Adopción : 2019-09-18 | Fecha de entrada en vigor: 2019-10-10 | CRI-2019-L-115128
 1. **Ecuador** - Condiciones de trabajo - Varios (circular, directiva, aviso legal, instrucción, etc.)
Acuerdo núm. MDT-2022-237, de 23 de diciembre, que emite las Directrices que regulan el contrato de teletrabajo y los lineamientos del derecho de desconexión laboral - 
 Adopción : 2022-12-23 | Fecha de entrada en vigor: 2022-12-23 | ECU-2022-M-114689
 2. **Ecuador** - Condiciones de trabajo - Varios (circular, directiva, aviso legal, instrucción, etc.)
Resolución núm. SDH-SDH-2022-0029-R, de 31 de octubre, que reforma la Resolución núm. SDH-SDH-2019-0027-R, de 24 de octubre, que contiene el Reglamento Interno de Administración de Talento Humano - 
 Adopción : 2022-10-31 | Fecha de entrada en vigor: 2022-10-31 | ECU-2022-M-114637
 3. **Ecuador** - Condiciones de trabajo - Varios (circular, directiva, aviso legal, instrucción, etc.)
Acuerdo Ministerial núm. MDT-2020-076, de 12 de marzo, que expide las Directrices para la Aplicación del Teletrabajo emergente durante la declaratoria de emergencia sanitaria por coronavirus (COVID-19) - 
 Adopción : 2020-03-12 | Fecha de entrada en vigor: 2020-03-12 | ECU-2020-M-110227
 1. **Panamá** - Condiciones de trabajo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto Ejecutivo núm. 71, de 13 de marzo de 2020, que reglamenta temporalmente el artículo 159 del Código de Trabajo - 
 Adopción : 2020-03-13 | Fecha de entrada en vigor: 2020-03-13 | PAN-2020-R-110230
 1. **Perú** - Condiciones de trabajo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto Supremo núm. 010-2020-TR, de 23 de marzo, que desarrolla disposiciones para el Sector Privado, sobre el trabajo remoto previsto en el Decreto de Urgencia núm. 026-2020, que establece medidas excepcionales y temporales para prevenir la propagación del COVID-19 - 
 Adopción : 2020-03-23 | Fecha de entrada en vigor: 2020-03-25 | PER-2020-R-110229
 1. **Estados Unidos de América** - Condiciones de trabajo - Ley
Ley de Fuerza Laboral de Emergencia de Reservistas Civiles de 2021 (la "Ley CREW") (nota 38 USC 101) (Ley Pública 117-178) - 
 Adopción : 2022-09-29 | Estados Unidos-2022-L-113812

Educación, orientación y formación profesional

Principio del formulario

1. **Argentina** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto núm. 857/2021, de 16 de diciembre, que modifica el Decreto núm. 84 de 23 de enero de 2014, que crea el Programa de Respaldo a Estudiantes Argentinos (PROGRESAR), y sus modificatorios - 

Adopción : 2021-12-16 | Fecha de entrada en vigor: 2021-12-17 | ARG-2021-R-112769

2. **Argentina** - Educación, orientación y formación profesional - Ley

Ley núm. 27652, de 28 de octubre de 2021, que sanciona la Estrategia Integral para Fortalecer las Trayectorias Educativas Afectadas por la Pandemia por COVID-19 - 

Adopción : 2021-10-28 | Fecha de entrada en vigor: 2021-11-23 | ARG-2021-L-114460

1. **Bolivia (Estado Plurinacional de)** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto Supremo núm. 4807, 12 de octubre de 2022, que regula un incentivo a la permanencia escolar - 

Adopción : 2022-10-12 | Fecha de entrada en vigor: 2022-10-12 | BOL-2022-R-114697

1. **Brasil** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto núm. 9301, de 6 de marzo de 2018, que promulga el Acuerdo entre el Gobierno de la República Federativa de Brasil y el Gobierno del Reino de Camboya sobre Educación, firmado en Brasilia el 2 de mayo de 2011 (Decreto n° 9.301, de 6) de marzo de 2018 , por el que se promulga el Acuerdo entre el Gobierno de la República Federativa del Brasil y el Gobierno del Reino de Camboya en Materia de Educación, firmado en Brasilia, el 2 de mayo de 2011) - 

Adopción : 2018-03-06 | Fecha de entrada en vigor: 2018-03-07 | BRA-2018-R-109484

1. **Canadá** - Educación, orientación y formación profesional - Acuerdo internacional

Acuerdo entre el Consejo Federal Suizo y el Gobierno de Quebec sobre el reconocimiento mutuo de cualificaciones profesionales, celebrado en Berna el 14 de junio de 2022. - 

Adopción : 2022-06-14 | Fecha de entrada en vigor: 2022-06-14 | INT-2022-IA-114306

2. **Canadá** - Educación, orientación y formación profesional - Ley

Ley de 24 de febrero de 2022 destinada a garantizar la protección de los pasantes en el lugar de trabajo (modificada el 5 de junio de 2023). -  

Adopción : 2022-02-24 | CAN-2022-L-115187

3. **Canadá** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Reglamento sobre acreditación y ética de organizaciones de formación, formadores y servicios de formación (modificado el 1 de marzo de 2023). -  

Adopción : 2018 | CAN-2018-R-114992

1. **Chile** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto núm. 8, de 8 de enero de 2019, que modifica el Decreto núm. 28, de 2011, del Ministerio del Trabajo y Previsión Social, que establece componentes, líneas de acción, procedimientos, modalidades y mecanismos de control del Programa de Formación en el Puesto de Trabajo - 

Adopción : 2019-01-08 | Fecha de entrada en vigor: 2019-02-06 | CHL-2019-R-108344

2. **Chile** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto núm. 9, de 8 de enero de 2019, que modifica el Decreto núm. 42 de 2011, del Ministerio del Trabajo y Previsión Social, que establece componentes, líneas de acción y procedimientos, modalidades y mecanismos de control del Programa de Capacitación en Oficios - 
 Adopción : **2019-01-08** | Fecha de entrada en vigor: **2019-03-05** | CHL-2019-R-108758
3. **Chile** - Educación, orientación y formación profesional - Ley
Ley núm. 21094, de 25 de mayo de 2018, sobre Universidades Estatales - 
 Adopción : **2018-05-25** | Fecha de entrada en vigor: **2018-06-05** | CHL-2018-L-107037
4. **Chile** - Educación, orientación y formación profesional - Ley
Ley núm. 21092, de 14 de mayo de 2018, que modifica la Ley General de Educación para incorporar en el nivel de enseñanza media contenidos de educación financiera básica - 
 Adopción : **2018-05-14** | Fecha de entrada en vigor: **2018-05-23** | CHL-2018-L-107035
5. **Chile** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto núm. 7, de 22 de enero de 2018, que modifica el Decreto Supremo núm. 507, de 1990, del Ministerio de Salud, que aprueba el Reglamento de Becarios de la Ley núm. 15076, en el Sistema Nacional de Servicios de Salud - 
 Adopción : **2018-01-22** | Fecha de entrada en vigor: **2018-08-22** | CHL-2018-R-108343
1. **Costa Rica** - Educación, orientación y formación profesional - Ley
Ley núm. 10206, de 7 de septiembre de 2022, Ley para la equidad en el acceso a estudios universitarios para estudiantes en condiciones de vulnerabilidad, pobreza y pobreza extrema - 
 Adopción : **2022-09-07** | Fecha de entrada en vigor: **2023-02-13** | CRI-2022-L-115129
1. **Cuba** - Educación, orientación y formación profesional - Varios (circular, directiva, aviso legal, instrucción, etc.)
Resolución del Ministerio de Salud Pública núm. 283, de 4 de noviembre de 2020, que regula las becas de los estudiantes extranjeros en las universidades de ciencias médicas cubanas - 
 Adopción : **2020-11-04** | Fecha de entrada en vigor: **2021-03-31** | CUB-2020-M-112171
2. **Cuba** - Educación, orientación y formación profesional - Varios (circular, directiva, aviso legal, instrucción, etc.)
Resolución del Ministerio de Educación Superior núm. 9/18, de 29 de enero, que establece las normas para la aprobación de los centros autorizados a impartir superación profesional de posgrado y el otorgamiento de la categoría "A" de los centros de capacitación y las escuelas ramales - 
 Adopción : **2018-01-29** | Fecha de entrada en vigor: **2018-02-13** | CUB-2018-M-107146
3. **Cuba** - Educación, orientación y formación profesional - Varios (circular, directiva, aviso legal, instrucción, etc.)
Resolución del Ministerio de Educación Superior núm. 10/18, de 29 de enero, que aprueba el "Reglamento para la aplicación de las categorías docentes de los centros autorizados a desarrollar superación profesional de posgrado" - 

Adopción : **2018-01-29** | Fecha de entrada en vigor: **2018-02-13** | CUB-2018-M-107148

1. **Cuba** - Educación, orientación y formación profesional - Varios (circular, directiva, aviso legal, instrucción, etc.)

Resolución del Ministerio de Educación Superior núm. 10/18, de 29 de enero, que aprueba el "Procedimiento financiero para el funcionamiento de las escuelas ramales y los centros de capacitación subordinados a los órganos estatales, organismos de la Administración Central del Estado, entidades nacionales y los órganos locales del Poder Popular" - 

Adopción : **2018-01-29** | Fecha de entrada en vigor: **2018-02-13** | CUB-2018-M-107150

1. **El Salvador** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto núm. 30, de 22 de mayo de 2019, que reforma el Reglamento General de la Ley de Educación Superior - 

Adopción : **2019-05-22** | SLV-2019-R-109181

1. **Nicaragua** - Educación, orientación y formación profesional - Ley

Ley núm. 1088, 19 de octubre de 2021, de reconocimiento de títulos y grados académicos de la educación superior y técnico superior - 

Adopción : **2021-10-19** | Fecha de entrada en vigor: **2021-10-27** | NIC-2021-L-113301

1. **Perú** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto Legislativo núm. 1401, de 10 de septiembre de 2018, que aprueba el régimen especial que regula las modalidades formativas de servicios en el sector público - 

Adopción : **2018-09-10** | Fecha de entrada en vigor: **2018-09-12** | PER-2018-R-108352

2. **Perú** - Educación, orientación y formación profesional - Ley

Ley núm. 30797, de 19 de junio de 2018, que promueve la educación inclusiva, modifica el artículo 52 e incorpora los artículos 19-A y 62-A en la Ley núm.28044, Ley General de Educación - 

Adopción : **2018-06-19** | Fecha de entrada en vigor: **2018-07-22** | PER-2018-L-107139

3. **Perú** - Educación, orientación y formación profesional - Ley

Ley núm. 30772, de 22 de mayo de 2018, que promueve la atención educativa integral de los estudiantes en condiciones de hospitalización o con tratamiento ambulatorio de la educación básica - 

Adopción : **2018-05-22** | Fecha de entrada en vigor: **2018-05-22** | PER-2018-L-106994

1. **Estados Unidos de América** - Educación, orientación y formación profesional - Ley

Capacitación en roles de alta demanda para mejorar la Ley de Empleo de Veteranos o la "Ley THRIVE" (38 USC 101 nota) (Ley Pública 117-16) - 

Adopción : **2021-06-08** | Estados Unidos-2021-L-113811

ASIA

Política de empleo y promoción del empleo, servicios del empleo

1. **Arabia Saudita** - Política de empleo y promoción del empleo, servicios del empleo - Reglamento, Decreto, Orden, Ordenanza
Orden del Consejo de Ministros N° 283 de 1439 Hijri sobre la cancelación de la Comisión para la Generación de Empleo y la Lucha contra el Desempleo y la asignación de las funciones de la comisión al Ministerio de Trabajo y Desarrollo Social. -
Adopción: **2018-03-23** | SAU-2018-R-108478
1. **Armenia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Ley
Ley N° 3P-194 de 24 de mayo de 2021 sobre los derechos de las personas con discapacidad. -
Adopción : **2021-05-24** | ARM-2021-L-114778
2. **Armenia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Ley
Ley N° 3P-195 de 5 de mayo de 2021 sobre evaluación de la funcionalidad de una persona. -
Adopción : **2021-05-05** | ARM-2021-L-114815
1. **Bahreïn** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
N° de pedido. 1 de 2023 que modifica la Orden No. 3 de 2014 que regula y otorga licencias a las Agencias de Mano de Obra. (Resolución N° 1 de 2014 sobre regulación del otorgamiento de licencias a las agencias de oferta laboral) -
Adopción : **2023-01-19** | Fecha de entrada en vigor: **2023-01-20** | BHR-2023-R-114671
1. **China** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Ley
Ley núm. 8/2018, de 19 de julio, que concede un beneficio fiscal a la contratación de personas con discapacidad (Ley n.º 8/2018, de 19 de julio de 2018, que concede un beneficio fiscal a la contratación de personas con discapacidad) -
Adopción : **2018-07-19** | Fecha de entrada en vigor: **2018-07-30** | CHN-2018-L-107581
1. **India** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Ley
Ley de Empleo de Candidatos Locales en las Industrias/Fábricas de Andhra Pradesh, 2019 (Ley Núm. 29 de 2019). -
Adopción : **2019-08-17** | IND-2019-L-111103
1. **Indonesia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Acuerdo internacional
Acuerdo del 30 de noviembre de 2021 entre el Consejo Federal Suizo y el Gobierno de la República de Indonesia relativo al intercambio de jóvenes profesionales. -
Adopción : **2021-11-30** | Fecha de entrada en vigor: **2022-03-05** | INT-2021-IA-112923
2. **Indonesia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Ley
Ley de la República de Indonesia No. 11 de 2020 sobre Creación de Empleo. (Ley de la República de Indonesia Número 11 de 2020 sobre Creación de Empleo) -
Adopción : **2020-11-02** | IDN-2020-L-110587
1. **Kazajstán** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Orden núm. 714 del Ministro de Trabajo y Protección Social de la Población de la República de Kazajstán, de 31 de diciembre de 2019, sobre la aprobación de la norma profesional "Promoción del empleo (centro de empleo)". -

Adopción : 2019-12-31 | KAZ-2019-R-114345

2. **Kazajstán** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Orden núm. 715 del Ministro de Trabajo y Protección Social de la Población de la República de Kazajstán, de 31 de diciembre de 2019, sobre la aprobación de la norma profesional "Organización del pago de pensiones, prestaciones y prestaciones sociales". -

Adopción : 2019-12-31 | KAZ-2019-R-114346

3. **Kazajstán** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Resolución del Gobierno de la República de Kazajstán N° 1060, de 31 de diciembre de 2019, sobre algunas medidas de apoyo estatal al emprendimiento privado. -

Adopción : 2019-12-31 | Fecha de entrada en vigor: 2020-01-01 | KAZ-2019-R-114384

4. **Kazajstán** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Orden del Ministro de Trabajo y Protección Social de la Población de la República de Kazajstán núm. 154, de 29 de marzo de 2019, sobre la aprobación de las Normas para la formación de un sistema nacional de previsión de recursos laborales y utilización de sus resultados. -

Adopción : 2019-03-29 | KAZ-2019-R-114349

5. **Kazajstán** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Varios (circular, directiva, aviso legal, instrucción, etc.)

Programa Estatal para el Desarrollo del Empleo Productivo y el Emprendimiento Masivo para 2017-2021 "Enbek". -

Adopción : 2018-11-13 | Fecha de entrada en vigor: 2018-12-02 | KAZ-2018-M-114385

1. **Kirguistán** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Resolución del Gabinete de Ministros de la República Kirguisa n.º 128, de 3 de marzo de 2023, sobre el programa piloto "Estudiante emergente". -

Adopción : 2023-03-03 | KGZ-2023-R-114973

1. **República Democrática Popular Lao** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Ley

Ley de Personas con Discapacidad (Ley N° 146 de 2018). (Ley de Personas con Discapacidad) -

Adopción : 2018-12-10 | LAO-2018-L-113852

1. **República de Corea** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Ley

Ley de Fomento al Empleo de Solicitantes de Empleo y Apoyo a su Estabilidad de Vida (Ley N° 17431, 9 de junio de 2020). (Ley de Promoción del Empleo y Estabilidad de Vida para Solicitantes de Empleo) -

Adopción : 2020-06-09 | KOR-2020-L-113817

1. **Federación de Rusia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Ley
Ley Federal N° 461-FZ, de 11 de diciembre de 2018, por la que se modifica el artículo 23 de la Ley "sobre el empleo de la población" y los artículos 52 y 60.1 de la Ley "sobre la función pública estatal" con el fin de mejorar el mecanismo de rotación de los funcionarios públicos estatales Sirvientes. - 
 Adopción : **2018-12-11** | RUS-2018-L-109555
2. **Federación de Rusia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Ley
Ley Federal N° 190-FZ, de 3 de junio de 2018, por la que se modifica la Ley "sobre el empleo de la población" para mejorar el mecanismo de aumento de la movilidad de los recursos laborales. - 
 Adopción : **2018-06-03** | RUS-2018-L-109556
1. **Singapur** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Ley
Ley de Jubilación y Reempleo (Enmienda) de 2021 (Ley 38 de 2021). - 
 Adopción : **2021-11-17** | SGP-2021-L-113958
1. **Timor Oriental** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto-Ley núm. 16 /2020, de 30 de abril, que aprueba medidas de apoyo al empleo en el marco de la pandemia de Covid-19 (Decreto-Lei N.º 16 /2020 de 30 de Abril, que aprova medidas de apoio ao emprego no âmbito da pandemia do COVID-19) - 
 Adopción : **2020-04-30** | Fecha de entrada en vigor: **2020-05-01** | TLS-2020-R-110127
1. **Emiratos Árabes Unidos** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Ley
Ley Federal N° 13 de 2018 sobre Trabajos Voluntarios. - 
 Adopción : **2018-12-31** | Fecha de entrada en vigor: **2019-03-31** | ARE-2018-L-108484
2. **Emiratos Árabes Unidos** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decisión Ministerial N° 212 de 2018 que regula el empleo de los nacionales de los EAU en el sector privado. -  
 Adopción : **2018-06-28** | Fecha de entrada en vigor: **2018-06-29** | ARE-2018-R-108483
1. **Uzbekistán** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto del Presidente de la República de Uzbekistán N° PF-29 de 3 de diciembre de 2021 sobre las principales direcciones de la Política Estatal para el desarrollo del espíritu empresarial en la vecindad, asegurando el empleo de la población y reduciendo la pobreza. - 
 Adopción : **2021-12-03** | UZB-2021-R-114243
2. **Uzbekistán** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Resolución del Gabinete de Ministros de la República de Uzbekistán núm. 410 del 1 de julio de 2021 sobre medidas para aumentar la eficiencia de la actividad laboral

de los ciudadanos que desempeñan trabajos temporales, estacionales y únicos. -



Adopción : **2021-07-01** | Fecha de entrada en vigor: **2021-07-01** | UZB-2021-R-114244

1. **Vietnam** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Varios (circular, directiva, aviso legal, instrucción, etc.)

Notificación No. 30/2022/TB-LPQT sobre la entrada en vigor del tratado: "Tratado para facilitar el acceso a las obras publicadas a las personas ciegas, con discapacidad visual o con otras dificultades para acceder al texto impreso". (Notificación N° 30/2022/TB-LPQT sobre la entrada en vigor del tratado internacional: "Tratado sobre la creación de condiciones para las personas con discapacidad visual, las personas con discapacidad que no saben leer en forma impresa y las personas con otras discapacidades que no tienen la capacidad de acceder a obras para lectura en la forma habitual de la Organización Mundial de la Propiedad Intelectual (Tratado para facilitar el acceso a las obras publicadas a las personas ciegas, con discapacidad visual o con otras dificultades para acceder a textos impresos).)

Adopción : **2023-01-03** | Fecha de entrada en vigor: **2023-03-06** | VNM-2023-M-114898

Condiciones de Empleo

1. **Azerbaiyán** - Condiciones de empleo - Ley
Ley N° 675 VIQ de 9 de diciembre de 2022 Sobre el salario digno en la República de Azerbaiyán para 2023.
 Adopción : **2022-12-09** | AZE-2022-L-114479
1. **Bahréin** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
N° de pedido. 45 de 2023, que modifica algunas disposiciones del reglamento que determina los salarios, beneficios laborales y condiciones de elegibilidad de los empleados sujetos a la Ley de Servicio Civil, promulgado por la Orden 77 de 2013, con base en una propuesta de la Dirección de Servicio Civil (CSB). (Resolución N° 45 de 2023 que modifica algunas disposiciones de las normas que determinan los salarios y beneficios laborales y los controles de titularidad de los empleados sujetos a la Ley de Servicio Civil emitida por la Resolución N° 77 de 2023)
 Adopción : **2023-06-22** | Fecha de entrada en vigor: **2023-06-23** | BHR-2023-R-115196
2. **Bahréin** - Condiciones de empleo - Ley
Decisión del Ministro de Trabajo y Desarrollo Social No. (68) De 2019 sobre el sistema de protección salarial. (4- Resolución del Ministro de Trabajo y Desarrollo Social N° (68) de 2019 sobre el sistema de protección salarial.)
 Adopción : **2019-07-18** | BHR-2019-L-110322
1. **Camboya** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Prakas sobre la determinación del salario mínimo de los trabajadores/empleados de las industrias textil, del vestido y del calzado para 2021 (núm. 303/20).
 Adopción : **2020-09-20** | Fecha de entrada en vigor: **2021-01-01** | KHM-2020-R-110686
2. **Camboya** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Prakas N° 389/19, de 20 de septiembre de 2019, sobre la determinación del salario mínimo de los trabajadores/empleados de las industrias textil, de la confección y del calzado para 2020. -

Adopción : 2020-09-20 | KHM-2020-R-110694

3. **Camboya** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Instrucción N° 045/20 Sobre Suspensión del Contrato de Trabajo y Suspensión del Pago de Contribuciones al NSSF para Fábricas, Empresas, Establecimientos del Sector de la Confección y el Turismo Gravemente Afectados por el Covid-19 (MoLVT N°: 045/20 KB/SNNKh.L). -

Adopción : 2020-04-17 | KHM-2020-R-110689

4. **Camboya** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Prakas sobre el pago de la indemnización por antigüedad (MoLVT No: 443 KB/Br.K.Kh.L). -

Adopción : 2018-09-21 | KHM-2018-R-108890

5. **Camboya** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Prakas sobre el pago de salarios a los trabajadores/empleados (MoLVT No: 442 KB/Br.K.Kh.L). -

Adopción : 2018-09-21 | KHM-2018-R-108891

6. **Camboya** - Condiciones de empleo - Ley
Royal Kram NS/RKM/0718/015 por la que se promulga la Ley de Salario Mínimo.

Adopción : 2018-07-06 | KHM-2018-L-110793

1. **India** - Condiciones de empleo - Ley
Código de Salarios, 2019 (núm. 29 de 2019). -

Adopción : 2019-08-08 | IND-2019-L-110007

1. **Indonesia** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Reglamento del Ministro de Mano de Obra No. 14/2020 sobre Directrices para la prestación de asistencia gubernamental en forma de subsidios salariales para los trabajadores en el manejo de los impactos de la enfermedad del virus de la corona de 2019 (COVID-19). (Directrices del Reglamento número 14/2020 del Ministro de Mano de Obra para proporcionar asistencia gubernamental en forma de salarios/subsidios salariales para trabajadores/obreros en el manejo del impacto de la enfermedad del virus corona 2019 (Covid-19)) -

Adopción : 2020-08-14 | IDN-2020-R-110261

2. **Indonesia** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Presidente de la República de Indonesia Reglamento no. 36/2020 sobre Desarrollo de la Competencia Laboral a través del Programa Tarjeta Preempleo. una enmienda al Reglamento Presidencial Número 36 de 2020 sobre el desarrollo de la competencia laboral a través del Programa de Tarjeta Preempleo. (Reglamento del Presidente de la República de Indonesia Número 76/2020 sobre enmiendas al Reglamento Presidencial Número 36/2020 sobre el desarrollo de competencias laborales a través del Programa de Tarjeta Preempleo) -

Adopción : 2020-07-07 | IDN-2020-R-110263

1. **Jordania** - Condiciones de empleo - Varios (circular, directiva, aviso legal, instrucción, etc.)

Decisión de la Comisión Tripartita de Asuntos Laborales sobre la fijación del salario mínimo de los empleados. (Decisión emitida por el Comité Tripartito de Asuntos Laborales sobre la fijación del salario mínimo para los trabajadores en Jordania) -

Adopción : **2023-05-01** | Fecha de entrada en vigor: **2023-05-01** | JOR-2023-M-115303

1. **Kazajstán** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Orden del Ministro de Trabajo y Protección Social de la Población de la República de Kazajstán núm. 353, de 3 de septiembre de 2020, sobre la aprobación de las Normas para la presentación y recepción de información sobre un contrato de trabajo en el sistema unificado de registro de contratos de trabajo. -

Adopción : **2020-09-03** | KAZ-2020-R-114338

2. **Kazajstán** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Resolución del Gobierno de la República de Kazajstán N° 256, de 11 de mayo de 2018, sobre la aprobación de las Normas para el reembolso de gastos de viajes de negocios con cargo a fondos presupuestarios, incluidos los destinados a países extranjeros. -

Adopción : **2018-05-11** | Fecha de entrada en vigor: **2018-05-26** | KAZ-2018-R-114337

1. **Kuwait** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Mano de Obra de la Autoridad Pública, Orden Administrativa N° 552 de 2018 que Regula las Normas y Procedimientos para el Otorgamiento de un Permiso de Trabajo. -

Adopción : **2018-05-20** | Fecha de entrada en vigor: **2018-05-14** | KWT-2018-R-108386

1. **Líbano** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto No. 11226 de 2023 Fija el salario mínimo oficial para los empleados y trabajadores sujetos a la Ley del Trabajo y la tasa de costo de vida. (Decreto N° 11226 de 2023 que fija los salarios mínimos oficiales para los empleados y trabajadores sujetos a la legislación laboral y la relación costo de vida) -

Adopción : **2023-04-26** | Fecha de entrada en vigor: **2023-04-26** | LBN-2023-R-115307

1. **Malasia** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Orden de salarios mínimos de 2020 (PU (A) 5). (Orden de salario mínimo 2020)

Adopción : **2019-12-18** | MYS-2019-R-109409

1. **Maldivas** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decisión Presidencial de 1 de mayo de 2019 por la que se crea el Consejo Consultivo de Sueldos y Salarios. -

Adopción : **2019-05-01** | MDV-2019-R-110447

1. **Omán** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decisión Ministerial No. 299 de 2023 Sobre el Sistema de Protección Salarial de los empleados del sector privado. (Resolución Ministerial N° 299 de 2023 sobre el Sistema de Protección Salarial) -

Adopción : **2023-07-09** | Fecha de entrada en vigor: **2023-07-10** | OMN-2023-R-115213

2. **Omán** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decisión Ministerial 250 de 2023 Por la que se modifica la Decisión 8/2011 Por la que se Determinan Puestos de Trabajo de Carácter Especial Exentos del Requisito de Anuncio de Vacante en el momento de su nombramiento. (Resolución Ministerial

N° 250/2023 que modifica algunas disposiciones de la Resolución N° 8/2011 especificando empleos de carácter especial que están excluidos de la obligación de anunciar el nombramiento) -

Adopción : 2023-06-04 | Fecha de entrada en vigor: 2023-06-05 | OMN-2023-R-115212

1. **Qatar** - Condiciones de empleo - Ley

Ley No. (17) de 2020 Determinación del Salario Mínimo Nacional para Trabajadores y Trabajadores del Hogar. (Ley N° (17) de 2020 sobre la fijación del salario mínimo de los trabajadores) -

Adopción : 2020-08-30 | QAT-2020-L-110485

1. **República de Corea** - Condiciones de empleo - Ley

Ley sobre Designación del Trabajo Esencial y Protección y Apoyo a los Trabajadores Esenciales (Ley N° 18182, de 18 de mayo de 2021). (Ley de Designación de Trabajos Esenciales y Protección y Apoyo a los Trabajadores) -

Adopción : 2021-05-18 | KOR-2021-L-113823

1. **Sri Lanka** - Condiciones de empleo - Ley

Ley del Salario Mínimo Nacional de los Trabajadores (Enmienda), N° 16 de 2021. -

Adopción : 2021-08-16 | LKA-2021-L-113992

2. **Sri Lanka** - Condiciones de empleo - Ley

Ley de salario mínimo (trabajo indio) (enmienda), núm. 3 de 2021. -

Adopción : 2021-01-18 | LKA-2021-L-113993

3. **Sri Lanka** - Condiciones de empleo - Ley

Ley de Empleados de Comercios y Oficinas (Reglamento de Empleo y Remuneración) (Enmienda), N° 1 de 2021. -

Adopción : 2021-01-18 | LKA-2021-L-113994

4. **Sri Lanka** - Condiciones de empleo - Ley

Ley de Juntas de Salarios (Enmienda), N° 14 de 2019. -

Adopción : 2019-09-24 | LKA-2019-L-109404

1. **República Árabe Siria** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto Legislativo No. 20 de 2018 sobre aumento de remuneraciones y prestaciones del Personal Militar, y modificación de los Salarios de los Oficiales Pilotos. (Decreto Legislativo N° 20 de 2018 que estipula un aumento de las compensaciones y bonificaciones otorgadas a todo el personal militar y un aumento del salario de aviación para los oficiales piloto) -

Adopción : 2018-12-23 | Fecha de entrada en vigor: 2018-12-23 | SYR-2018-R-109116

2. **República Árabe Siria** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto Legislativo No. 8 de 2018 sobre el aumento de los salarios del personal militar en un 30% del salario total. (Decreto Legislativo N° 8 de 2018 relativo al aumento de los salarios militares en un 30 por ciento del salario total) -

Adopción : 2018-06-04 | Fecha de entrada en vigor: 2018-07-01 | SYR-2018-R-109154

1. **Tailandia** - Condiciones de empleo - Ley

Ley de Protección Laboral (núm. 7) BE 2562 (2019).

Adopción : 2019-04-04 | THA-2019-L-110794

1. **Timor Oriental** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto Ley núm. 17/2020, de 30 de abril, por el que se crean retribuciones adicionales para los empleados, agentes y trabajadores de la administración pública que desarrollen su actividad profesional en servicios de prevención o control de la COVID-19 o en condiciones de exposición directa al virus SARS-Cov2

(Decreto- Ley N° 17/2020, de 30 de abril, por la que se crea un Complemento Retributivo de los Funcionarios, Agentes y Trabajadores de las Administraciones Públicas que presten su actividad profesional en Servicios de Prevención o Control del COVID-19 o en Condiciones de Exposición Directa al Virus SARS-Cov2)

Adopción : 2020-04-30 | Fecha de entrada en vigor: 2020-05-01 | TLS-2020-R-110128

1. **Emiratos Árabes Unidos - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza**
Orden Ministerial N° 31 de 2018 sobre el Desarrollo de un Nuevo Sistema de Empleo en Contratos a Tiempo Parcial. -

Adopción : 2018-02-28 | Fecha de entrada en vigor: 2018-03-01 | ARE-2018-R-108482

1. **Uzbekistán - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza**
Decreto del Presidente de la República de Uzbekistán N° PF-45, de 28 de marzo de 2023, sobre el aumento del importe de los salarios, pensiones y prestaciones. -

Adopción : 2023-03-28 | Fecha de entrada en vigor: 2023-03-29 | UZB-2023-R-114846

2. **Uzbekistán - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza**
Resolución del Consejo de Ministros de la República de Uzbekistán N° 424, de 2 de agosto de 2022, sobre la aprobación del reglamento sobre viajes de negocios en el territorio de la República de Uzbekistán. -

Adopción : 2022-08-02 | Fecha de entrada en vigor: 2022-08-02 | UZB-2022-R-114249

3. **Uzbekistán - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza**
Resolución del Consejo de Ministros de la República de Uzbekistán N° 806, de 23 de diciembre de 2020, sobre la aprobación del reglamento sobre el procedimiento para el ejercicio de actividades por cuenta propia. -

Adopción : 2020-12-23 | Fecha de entrada en vigor: 2020-12-24 | UZB-2020-R-114179

1. **Uzbekistán - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza**
Resolución del Gabinete de Ministros de la República de Uzbekistán núm. 743, de 6 de septiembre de 2019, sobre medidas adicionales para regular las relaciones laborales en el mercado laboral. -

Adopción : 2019-09-06 | Fecha de entrada en vigor: 2019-09-07 | UZB-2019-R-114170

2. **Uzbekistán - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza**
Decreto del Presidente de la República de Uzbekistán N° PF-5723, de 21 de mayo de 2019, sobre la mejora del procedimiento para determinar el importe de los salarios, pensiones y otros pagos. -

Adopción : 2019-05-21 | Fecha de entrada en vigor: 2019-05-21 | UZB-2019-R-114152

1. **Vietnam - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza**
Decreto núm. 90/2019/ND-CP sobre la estipulación de salarios mínimos regionales aplicados a los empleados que trabajan bajo contrato laboral. -

Adopción : 2019-11-15 | VNM-2019-R-113844

2. **Vietnam - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza**
Circular N° 04/2018/TT-BLDTBXH que modifica varios artículos de la Circular N° 37/2016/TT-BLDTBXH, de 25 de octubre de 2016, que orienta la gestión del trabajo,

salarios, remuneraciones y bonificaciones en las sociedades de gestión de activos de crédito instituciones Vietnam. -

Adopción : 2018-06-22 | VNM-2018-R-106761

3. **Vietnam** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto núm. 24/2018/ND-CP, de 27 de febrero de 2018, que regula la solución de quejas y denuncias en el ámbito del trabajo, la educación ocupacional, las actividades de envío de trabajadores vietnamitas a trabajar en el extranjero bajo contrato, el empleo, la seguridad y salud en el trabajo. -

Adopción : 2018-02-27 | VNM-2018-R-106763

Condiciones de Trabajo

1. **Bahréin** - Condiciones de trabajo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decisión No. 1 de 2023 Por el que se regulan los horarios de trabajo en las instalaciones turísticas, en lo que respecta a los servicios de alimentos y bebidas en hoteles y en los restaurantes destinados a servicios turísticos independientes de los hoteles. (Resolución N° 1 de 2023 sobre regulación de jornada laboral en instalaciones turísticas destinadas a servicios de alimentos y bebidas en hoteles y restaurantes destinados a servicios turísticos independientes de los hoteles) -

Adopción : 2023-03-23 | Fecha de entrada en vigor: 2023-04-22 | BHR-2023-R-114541

2. **Bahréin** - Condiciones de trabajo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decisión del Ministro de Trabajo y Desarrollo Social No. (8) De 2020 que modifica el artículo 1 de la Resolución No. (25) De 2013 por las que se determinan las ocupaciones para las que los trabajadores pueden estar presentes en el lugar de trabajo más de once horas diarias. (Decisión del Ministro de Trabajo y Desarrollo Social N° (8) de 2020 que modifica el artículo primero de la Resolución N° (25) de 2013 especificando el trabajo de naturaleza intermitente en el que un trabajador puede estar presente en el lugar de trabajo durante más de once horas por día.) -

Adopción : 2020-02-06 | BHR-2020-R-110359

3. **Bahréin** - Condiciones de trabajo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decisión del Ministro de Trabajo y Desarrollo Social No. 80 de 2018 sobre las condiciones y normas para conceder dos horas de descanso a un empleado o trabajador con discapacidad o que cuida a una persona con discapacidad. (2-Resolución del Ministro de Trabajo y Desarrollo Social N° (80) de 2018 sobre las condiciones y controles para otorgar dos horas de descanso a un empleado o trabajador con discapacidad o que tenga a su cargo una persona con discapacidad.) -

Adopción : 2019-01-10 | BHR-2019-R-110319

1. **China** - Condiciones de trabajo - Varios (circular, directiva, aviso legal, instrucción, etc.)

Despacho del Jefe del Ejecutivo núm. 240/2020, de 15 de diciembre, por la que se establece la jornada específica del personal en el área de transporte de los Servicios de Apoyo de la Jefatura del Gobierno (Orden del Jefe del Ejecutivo núm. 240/2020, de 15 de diciembre, por la que se establece la jornada específica jornada del personal incluido en el grupo de personal de trabajo y en carreras especiales en el área de transporte de los Servicios de Apoyo a la Sede Gubernamental) -

- Adopción : **2020-12-15** | Fecha de entrada en vigor: **2020-12-29** | CHN-2020-M-114193
2. **China** - Condiciones de trabajo - Varios (circular, directiva, aviso legal, instrucción, etc.)
Orden del Secretario de Seguridad núm. 177/2020, de 16 de diciembre de 2020, que establece la jornada específica de trabajo de los trabajadores de la División de Educación Superior de la ESFSM que realizan entrenamiento físico (Orden del Secretario de Seguridad n° 177/2020, de 16 de diciembre de 2020, que establece el horario laboral específico de los empleados de la División de Educación Superior de la Escuela de las Fuerzas de Seguridad de Macao (ESFSM) que realizan funciones de entrenamiento físico) -

Adopción : **2020-11-16** | Fecha de entrada en vigor: **2020-12-28** | CHN-2020-M-113722

 3. **China** - Condiciones de trabajo - Varios (circular, directiva, aviso legal, instrucción, etc.)
Orden del Secretario de Economía y Hacienda núm. 54/2019, de 17 de mayo, por la que se establece la jornada laboral de los trabajadores de las divisiones de la Administración Pública que indica (Orden del Secretario de Economía y Hacienda núm. 54/2019, de 17 de mayo, por la que se establece la jornada laboral específica de trabajadores de dos divisiones de la Administración Pública) -

Adopción : **2020-05-17** | CHN-2020-M-110522

 4. **China** - Condiciones de trabajo - Varios (circular, directiva, aviso legal, instrucción, etc.)
Orden del Secretario de Economía y Hacienda núm. 53/2019, de 17 de mayo, por la que se aprueba el Reglamento de Horarios Flexibles del Personal de la Dirección de Servicios Económicos para personal de la Dirección de Servicios Económicos) -

Adopción : **2019-05-17** | Fecha de entrada en vigor: **2019-06-01** | CHN-2019-M-109185

 5. **China** - Condiciones de trabajo - Varios (circular, directiva, aviso legal, instrucción, etc.)
Orden de la Secretaría de Administración y Justicia núm. 22/2018, de 13 de noviembre, por la que se examina la regulación de jornada flexible para el personal de la Prensa Oficial (Orden del Secretario de Administración y Justicia núm. 22/2018, de 13 de noviembre, por la que se aprueba la regulación de jornada flexible de la Prensa Oficial Personal de Prensa Oficial) -

Adopción : **2018-11-13** | Fecha de entrada en vigor: **2019-03-01** | CHN-2018-M-108370

 1. **Kuwait** - Condiciones de trabajo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
La Decisión del Consejo Civil No. 2 de 2018 que regula la jornada laboral oficial de las instituciones gubernamentales. (Resolución del Consejo de la Función Pública N° 2 de 2018 sobre la fijación de horarios oficiales de trabajo en las agencias gubernamentales) -

Adopción : **2018-06-24** | Fecha de entrada en vigor: **2018-06-19** | KWT-2018-R-108310

 1. **Qatar** - Condiciones de trabajo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decisión del Consejo de Ministros No. 3 de 2018 que regula algunas disposiciones relativas a la licencia periódica de los imanes que trabajan en el Ministerio de Awqaf y Asuntos Islámicos. (Resolución del Gabinete núm. 3 de 2018 que regula algunas disposiciones de licencia periódica para los imanes de mezquitas que trabajan en el Ministerio de Dotaciones y Asuntos Islámicos) -

Adopción : **2018-01-09** | Fecha de entrada en vigor: **2018-01-10** | QAT-2018-R-107856

Educación, orientación y formación profesional

•

Principio del formulario

1. **Azerbaiyán** - Educación, orientación y formación profesional - Varios (circular, directiva, aviso legal, instrucción, etc.)
Protocolo de cooperación en el ámbito de la educación profesional entre el Gobierno de la República de Azerbaiyán y el Gobierno de la República de Turquía. - 
 Adopción : **2021-06-08** | INT-2021-M-114491
2. **Azerbaiyán** - Educación, orientación y formación profesional - Ley
Ley N° 1532-VQ, de 29 de marzo de 2019, de Educación General. - 
 Adopción : **2019-03-29** | AZE-2019-L-114478
3. **Azerbaiyán** - Educación, orientación y formación profesional - Ley
Ley N° 1071-VQ, de 24 de abril de 2018, sobre Educación Profesional. - 
 Adopción : **2018-04-24** | AZE-2018-L-114485
1. **Bahréin** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decisión No. 206 de 2023 que reglamenta el trabajo de las instituciones privadas de educación superior. (Resolución N° 206 de 2023 por la que se reglamenta el funcionamiento de las instituciones privadas de educación superior) - 
 Adopción : **2023-03-16** | Fecha de entrada en vigor: **2023-03-17** | BHR-2023-R-114542
2. **Bahréin** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Orden Ministerial No. 3 de 2018 sobre Constitución del Comité Nacional de Orientación y Orientación Vocacional y Determinación de sus Competencias. (Decisión del Ministro de Trabajo y Desarrollo Social N° 3 de 2018 relativa a la conformación del Comité Nacional de Orientación y Orientación Profesional y determinación de sus competencias) - 
 Adopción : **2018-02-08** | Fecha de entrada en vigor: **2018-02-09** | BHR-2018-R-109176
1. **China** - Educación, orientación y formación profesional - Varios (circular, directiva, aviso legal, instrucción, etc.)
Aviso del Jefe del Ejecutivo núm. 23/2021, de 20 de octubre, que ordena la publicación del Convenio Regional de Asia y el Pacífico sobre el Reconocimiento de Cualificaciones de la Educación Superior (Aviso del Jefe del Ejecutivo núm. 23/2021, de 20 de octubre, que ordena la publicación del Convenio Regional de Asia y el Pacífico sobre el Reconocimiento de las Cualificaciones de la Educación Superior) - 
 Adopción : **2021-10-20** | Fecha de entrada en vigor: **2021-11-02** | CHN-2021-M-114032
2. **China** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Despacho del Secretario de Asuntos Sociales y Culturales núm. 48/2019, de 23 de abril, que aprueba el Reglamento sobre la financiación y apoyo financiero que habrá de otorgar el Fondo de Educación Superior (Despacho do Secretário para os Assuntos Sociais e Cultura n.º 48/2019, de 23 de Abril de 2019, que aprova o

Reglamento de Financiamento e Apoios Financeiros a conceder pelo Fundo do Ensino Superior) - 

Adopción : **2019-04-23** | Fecha de entrada en vigor: **2019-04-30** | CHN-2019-R-108872

3. **China** - Educación, orientación y formación profesional - Varios (circular, directiva, aviso legal, instrucción, etc.)

Reglamento Administrativo núm. 3/2019, de 19 de enero, que dispone la asignación de un subsidio para la adquisición de material escolar a estudiantes de la enseñanza superior en el año lectivo 2018/2019 (Reglamento Administrativo n.º 3/2019, de 11 de Janeiro, que estabelece um subsídio para aquisição de material escolar a estudantes do ensino superior no ano lectivo de 2018/2019) - 

Adopción : **2019-01-19** | Fecha de entrada en vigor: **2019-01-29** | CHN-2019-M-108159

4. **China** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Reglamento administrativo núm. 24/2018, de 7 de septiembre, por el que se modifica el Decreto Ley núm. 81/99/M, de 15 de noviembre, y deroga los artículos 4 y 5 del Decreto Ley n. 8/99/M, de 15 de marzo (Reglamento administrativo n.º 24/2018, de 7 de septiembre, que modifica el Decreto-Ley n.º 81/99/M, de 15 de noviembre, y deroga los artículos .o y 5.o del Decreto-Ley n.º 8 /99/M, de 15 de marzo) -



Adopción : **2018-09-06** | Fecha de entrada en vigor: **2018-10-04** | CHN-2018-R-108526

5. **China** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Reglamento administrativo núm. 21/2018, de 27 de julio de 2018, por el que se establece el régimen de subvenciones para la formación recurrente (Reglamento administrativo n.º 21/2018, de 13 de agosto de 2018, por el que se define el régimen de subvenciones para la formación recurrente) - 

Adopción : **2018-07-27** | Fecha de entrada en vigor: **2018-09-05** | CHN-2018-R-107190

6. **China** - Educación, orientación y formación profesional - Varios (circular, directiva, aviso legal, instrucción, etc.)

Reglamento administrativo núm. 18/2018, de 27 de julio, por el que se establece el Estatuto de la Educación Superior (Reglamento administrativo n.º 18/2018, de 27 de julio, por el que se establece el Estatuto de la educación superior) - 

Adopción : **2018-07-27** | Fecha de entrada en vigor: **2018-08-08** | CHN-2018-M-108160

7. **China** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Orden del Secretario de Asuntos Sociales y Culturales núm. 82/2018, de 15 de junio, por la que se aprueba el Reglamento de Concesión de Becas para la Enseñanza Superior - 

Adopción : **2018-06-15** | Fecha de entrada en vigor: **2018-06-25** | CHN-2018-R-106800

8. **China** - Educación, orientación y formación profesional - Varios (circular, directiva, aviso legal, instrucción, etc.)

Orden del Secretario de Asuntos Sociales y Culturales núm. 20/2018, de 12 de febrero, por la que se establecen los horarios especiales de los trabajadores de la Oficina de Apoyo a la Educación Superior que están adscritos al Centro de Estudiantes de Enseñanza Superior (Orden de la Secretaría de Asuntos Sociales

y Cultura núm. 20/2018, por la que establece los horarios especiales de los trabajadores de la Oficina de Apoyo a la Educación Superior que están adscritos al Centro de Estudiantes de Educación Superior) -

Adopción : **2018-02-12** | Fecha de entrada en vigor: **2018-02-22** | CHN-2018-M-106192

9. **China** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Reglamento administrativo núm. 4/2018, de 9 de febrero, por el que se regula la asignación de la subvención para la adquisición de material escolar para estudiantes de educación superior en el curso académico 2017/2018 (Reglamento administrativo núm. 4/2018, de 9 de febrero, por el que se establecen las normas y procedimientos a observar en el otorgamiento del Subsidio para la adquisición de material escolar a estudiantes de educación superior en el año académico 2017/2018) -



Adopción : **2018-02-09** | Fecha de entrada en vigor: **2018-02-13** | CHN-2018-R-106194

1. **Georgia** - Educación, orientación y formación profesional - Ley

Ley de Georgia sobre Educación Vocacional (N3442-I). (Ley de Georgia sobre Educación Vocacional) - 

Adopción : **2018-09-20** | GEO-2018-L-110164

1. **Kazajstán** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Orden del Ministro de Salud de la República de Kazajstán No. KP ДСМ -303/2020 de 21 de diciembre de 2020 sobre la aprobación de las reglas para la educación adicional y no formal de profesionales de la salud, los requisitos de calificación para las organizaciones que implementan programas educativos de educación adicional y no formal -la educación formal en el ámbito de la salud, así como las normas para el reconocimiento de los resultados de aprendizaje de los profesionales de la salud recibidos a través de la educación complementaria y no formal. -

Adopción : **2020-12-20** | KAZ-2020-R-114327

2. **Kazajstán** - Educación, orientación y formación profesional - Varios (circular, directiva, aviso legal, instrucción, etc.)

Programa Estatal para el Desarrollo de la Educación y la Ciencia de la República de Kazajstán (2016-2019). -

Adopción : **2018-07-24** | KAZ-2018-M-114386

1. **Kirguistán** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decisión del Gobierno de la República Kirguisa N° 41, de 22 de enero de 2018, sobre la aprobación del modelo de estándar educativo estatal de educación vocacional primaria. -

Adopción : **2018-01-22** | KGZ-2018-R-114987

1. **República Democrática Popular Lao** - Educación, orientación y formación profesionales - Ley

Ley de Educación Profesional (64/SAP). (Ley Forestal (Versión revisada)) -

Adopción : **2019-06-13** | LAO-2019-L-113850

1. **Nepal** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Reglamento de Educación Gratuita y Obligatoria, 2077 (2021). (Reglamento sobre Educación Obligatoria y Gratuita, 2077) -
 Adopción : **2020-10-05** | NPL-2020-R-112160
2. **Nepal** - Educación, orientación y formación profesional - Ley
Ley de Educación Gratuita y Obligatoria de 2075 [Ley Núm. 16 de 2018]. (Ley de Educación Obligatoria y Gratuita, 2075) - 
 Adopción : **2018-09-18** | NPL-2018-L-112157
1. **Filipinas** - Educación, orientación y formación profesional - Ley
Ley de la República N° 11551 - Ley que integra la educación laboral en el plan de estudios de educación terciaria. -
 Adopción : **2021-05-31** | PHL-2021-L-113890
1. **Uzbekistán** - Educación, orientación y formación profesional - Ley
Ley de la República de Uzbekistán No. ZRU-595 de 16 de diciembre de 2019 sobre Educación y Crianza Preescolar. -
 Adopción : **2019-12-16** | Fecha de entrada en vigor: **2020-06-18** | UZB-2019-L-114171
2. **Uzbekistán** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decisión de la Inspección Estatal de Control de Calidad de la Educación dependiente del Gabinete de Ministros de la República de Uzbekistán, el Ministerio de Educación Preescolar de la República de Uzbekistán, el Ministerio de Educación Pública de la República de Uzbekistán, el Ministerio de Educación Superior y Secundaria Educación Especial de la República de Uzbekistán, Ministerio de Desarrollo Innovador de la República de Uzbekistán, de 16 de diciembre de 2019, sobre la aprobación de los criterios para la certificación de organizaciones educativas. -
 Adopción : **2019-12-16** | Fecha de entrada en vigor: **2020-01-27** | UZB-2019-R-114172
3. **Uzbekistán** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Resolución del Consejo de Ministros de la República de Uzbekistán núm. 394, de 13 de mayo de 2019, sobre medidas para mejorar el sistema de formación profesional del personal calificado que tiene una gran demanda en el mercado laboral. -
 Adopción : **2019-05-13** | Fecha de entrada en vigor: **2019-05-14** | UZB-2019-R-114174
1. **Vietnam** - Educación, orientación y formación profesional - Varios (circular, directiva, aviso legal, instrucción, etc.)
Documento consolidado No. 1798/VBHN-BLDTBXH que consolida el Decreto sobre acreditación de la educación profesional. (El Documento Consolidado N° 1798/VBHN-BLDTBXH consolida el Decreto que regula la acreditación de la calidad de la educación profesional.) -
 Adopción : **2023-05-31** | Fecha de entrada en vigor: **2018-05-15** | VNM-2023-M-114897
2. **Vietnam** - Educación, orientación y formación profesionales - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Circular N° 31/2018/TT-BLDTBXH sobre elaboración de formación en seguridad y salud en el trabajo. -

Adopción : **2018-12-26** | VNM-2018-R-113843

3. **Vietnam** - Educación, orientación y formación profesionales - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto N° 49/2018/ND-CP, de 30 de marzo de 2018, que acredita los Institutos de Formación Profesional. -

Adopción : **2018-03-30** | VNM-2018-R-106762

EUROPA

Política de empleo y promoción del empleo, servicios del empleo

1. **Albania** - Acuerdo internacional
Acuerdo sobre las condiciones para el libre acceso al mercado laboral en los Balcanes Occidentales, firmado en Tirana el 21 de diciembre de 2021. - 

Adopción: **2021-12-21** | INT-2021-IA-113432

1. **Alemania** - Ley
Décima Ley de modificación del Libro Segundo del Código Social - Creación de nuevas oportunidades para que los desempleados de larga duración participen en el mercado laboral general y social (Ley de Oportunidades de Participación) (BGBl I 47/2018) - 

Adopción: **2018-12-17** | Fecha de entrada en vigor: **2019-01-01** | Fecha de fin de aplicación parcial: **2025-01-01** | DEU-2018-L-109094

Ley para ampliar las disposiciones fijadas en la Ley de Promoción del Empleo; y para implementar la Directiva (UE) 2016/2102 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 26 de octubre de 2016, sobre la accesibilidad de los sitios web y aplicaciones móviles de los organismos del sector público (BGBl I 25/2018) (ley sobre la extensión de los permisos temporales normativa en materia de promoción del empleo y aplicación de la Directiva (UE) 2016/2102 sobre el acceso sin barreras a los sitios web y aplicaciones móviles de los organismos públicos) - 

Adopción: **2018-07-10** | Fecha de entrada en vigor: **2018-07-14** | DEU-2018-L-109081

1. **Austria** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Ley
Ley federal de modificación de la Ley de financiación del mercado laboral (BGBl I 87/2018) - 

Adopción : **2018-12-21** | Fecha de entrada en vigor: **2018-07-01** | AUT-2018-L-109150

2. **Austria** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Ley
Ley federal de modificación de la Ley de financiación del mercado laboral (BGBl I 14/2018) - 

Adopción : **2018-04-24** | Fecha de entrada en vigor: **2018-07-01** | AUT-2018-L-108191

1. **Bielorrusia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Resolución del Consejo de Ministros n° 796, de 21 de noviembre de 2022, sobre garantizar un entorno accesible para las personas con discapacidad. - 

Adopción : **2022-11-21** | Fecha de entrada en vigor: **2023-01-06** | BLR-2022-R-115383

2. **Bielorrusia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Resolución del Consejo de Ministros n° 158 de 22 de marzo de 2022 sobre las actividades de las agencias de colocación. -

Adopción : 2022-03-22 | Fecha de entrada en vigor: 2022-03-27 | BLR-2022-R-115378

3. **Bielorrusia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Varios (circular, directiva, aviso legal, instrucción, etc.)

Programa Estatal “Mercado Laboral y Promoción del Empleo” (2021-2025) -

Adopción : 2020-12-30 | BLR-2020-M-115414

4. **Bielorrusia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto del Presidente N° 225, de 7 de junio de 2018, sobre subsidios de vivienda no monetarios. -

Adopción : 2018-06-07 | BLR-2018-R-109588

1. **Bélgica** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Orden del Gobierno valón de poderes especiales n° 58, de 1 de diciembre de 2020, relativa a las diversas medidas adoptadas, en el marco del plan de recuperación de la COVID-19, en materia de empleo y de integración socioprofesional, incluido en el ámbito de la economía social. -

Adopción : 2020-12-01 | Fecha de entrada en vigor: 2020-12-20 | BEL-2020-R-110757

2. **Bélgica** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Real Decreto n° 46 de 26 de junio de 2020 adoptado en ejecución del artículo 5, § 1, 5° de la ley de 27 de marzo de 2020 por el que se otorgan poderes al Rey para tomar medidas en la lucha contra la propagación del COVID- 19 coronavirus 19 (II) destinado a apoyar a empleadores y trabajadores. -

Adopción : 2020-06-26 | Fecha de entrada en vigor gradual: 2020-07-01 | Fecha de entrada en vigor gradual: 2020-09-01 | Fecha de finalización parcial de la aplicación: 2020-12-31 | BEL-2020-R-110722

3. **Bélgica** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Orden de poderes especiales n° 37 de 24 de junio de 2020 adoptada en ejecución de los artículos 2 y 5 de la ley de 27 de marzo de 2020 por la que se otorgan poderes al Rey para tomar medidas en la lucha contra la propagación del coronavirus COVID-19 (II) encaminados a apoyar a los trabajadores. -

Adopción : 2020-06-24 | Fecha de entrada en vigor gradual: 2020-03-01 | Fecha de entrada en vigor gradual: 2020-07-13 | Fecha de entrada en vigor gradual: 2020-07-03 | BEL-2020-R-110719

4. **Bélgica** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Ley
Ley de 24 de junio de 2020 que concede un complemento temporal a la indemnización por incapacidad primaria. -

Adopción : 2020-06-24 | Fecha de entrada en vigor: 2020-03-01 | BEL-2020-L-110720

5. **Bélgica** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Orden del Gobierno valón de poderes especiales n° 51, de 16 de junio de 2020, relativa a las medidas de desconfinamiento de la COVID-19, en materia de empleo y de integración socioprofesional, incluido en el sector de la economía social. -

Adopción : 2020-06-16 | Fecha de entrada en vigor: 2020-06-01 | BEL-2020-R-110756

6. **Bélgica** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto gubernamental de 14 de mayo de 2020 destinado a mitigar las repercusiones de la crisis provocada por el coronavirus en el empleo. -

Adopción : 2020-05-14 | Fecha de entrada en vigor: 2020-05-14 | BEL-2020-R-110705

7. **Bélgica** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Real Decreto de 23 de abril de 2020 relaja temporalmente las condiciones en las que los desempleados, con o sin complemento de empresa, pueden trabajar en sectores vitales y congela temporalmente la degradación de las prestaciones plenas de desempleo. -

Adopción : 2020-04-23 | Fecha de entrada en vigor: 2020-04-01 | BEL-2020-R-110682

8. **Bélgica** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Orden del Gobierno valón de poderes especiales nº 11, de 31 de marzo de 2020, relativa a las diversas medidas adoptadas en materia de empleo, formación e integración socioprofesional, incluido en el ámbito de la economía social. -

Adopción : 2020-03-31 | Fecha de entrada en vigor: 2020-03-01 | BEL-2020-R-110684

9. **Bélgica** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Ley
Ley de 23 de marzo de 2020 que modifica la ley de 22 de diciembre de 2016 por la que se establece un derecho puente a favor de los trabajadores autónomos y se introducen medidas temporales en el contexto de la COVID-19 a favor de los trabajadores autónomos. -

Adopción : 2020-03-23 | Fecha de entrada en vigor: 2020-03-24 | BEL-2020-L-110379

10. **Bélgica** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto ministerial de 17 de mayo de 2019 que establece la lista de profesiones con escasez de mano de obra calificada. -

Adopción : 2019-05-17 | Fecha de entrada en vigor: 2019-01-01 | BEL-2019-R-110582

11. **Bélgica** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Orden del Gobierno de la Región de Bruselas-Capital de 16 de mayo de 2019 relativa al sistema de integración laboral en la economía social. -

Adopción : 2019-05-16 | Fecha de entrada en vigor: 2021-01-01 | BEL-2019-R-109740

12. **Bélgica** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto ministerial de 10 de mayo de 2019 por el que se establecen los datos necesarios para garantizar una formación profesional individual en una empresa o unas prácticas de transición. -

Adopción : 2019-05-10 | Fecha de entrada en vigor: 2019-01-01 | BEL-2019-R-110529

13. **Bélgica** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Real Decreto de 2 de mayo de 2019 por el que se aplican las disposiciones de la ley programa de 22 de diciembre de 1989 relativas a la prioridad de los trabajadores a tiempo parcial para la obtención de un puesto de trabajo vacante con su empleador. -

Adopción : 2019-05-02 | Fecha de entrada en vigor: 2019-04-01 | BEL-2019-R-109600

14. **Bélgica** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Orden del Gobierno valón de 25 de abril de 2019 por la que se aplica el decreto de 4 de abril de 2019 relativo a la formación profesional individual. -

Adopción : 2019-04-25 | Fecha de entrada en vigor: 2019-05-01 | BEL-2019-R-109748

15. **Bélgica** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto ministerial de 25 de abril de 2019 por el que se determinan las condiciones de ejecución del decreto del Gobierno valón de 25 de abril de 2019 por el que se aplica el decreto de 4 de abril de 2019 relativo a la formación profesional individual. -
 Adopción : **2019-04-25** | BEL-2019-R-109749
16. **Bélgica** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Ley
Ley de 17 de abril de 2019 relativa a las disposiciones sociales del contrato de trabajo. -
 Adopción : **2019-04-17** | Fecha de entrada en vigor: **2019-04-29** | BEL-2019-L-109587
17. **Bélgica** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto de 4 de abril de 2019 relativo a la formación profesional individual. -
 Adopción : **2019-04-04** | Fecha de entrada en vigor: **2019-05-01** | BEL-2019-R-109076
18. **Bélgica** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto de 22 de marzo de 2019 por el que se aprueba el acuerdo de cooperación de 31 de diciembre de 2018 entre la Comunidad Flamenca, la Región Valona, la Comisión de la Comunidad Francesa, la Comisión de la Comunidad Común y la Comunidad Germanófono en materia de ayudas a la movilidad. -
 Adopción : **2019-03-22** | Fecha de entrada en vigor: **2019-01-01** | BEL-2019-R-108980
19. **Bélgica** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Orden del Gobierno flamenco de 1 de marzo de 2019 por la que se modifican diversas disposiciones de la Orden del Gobierno flamenco de 17 de febrero de 2017 por la que se aplica el decreto de 12 de julio de 2013 relativo al trabajo adaptado en el marco de la integración colectiva. -
 Adopción : **2019-03-01** | Fecha de entrada en vigor: **2019-01-01** | BEL-2019-R-108911
20. **Bélgica** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Orden del Gobierno valón de 28 de febrero de 2019 relativa al incentivo financiero destinado a movilizar a los solicitantes de empleo hacia la formación. -
 Adopción : **2019-02-28** | Fecha de entrada en vigor: **2018-09-01** | BEL-2019-R-109077
21. **Bélgica** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Orden del Gobierno valón de 28 de febrero de 2019 por la que se modifica la Orden del Gobierno valón de 3 de mayo de 2012 por la que se aplica el decreto de 27 de octubre de 2011 relativo al apoyo a la creación de empleo mediante la promoción de las transiciones profesionales hacia la condición de autónomo como actividad principal. -
 Adopción : **2019-02-28** | Fecha de entrada en vigor: **2019-04-01** | BEL-2019-R-109078
22. **Bélgica** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto de 31 de enero de 2019 que deroga el decreto de 2 de febrero de 2017 relativo al contrato de integración y la orden de 22 de junio de 2017 que aplica el decreto de 2 de febrero de 2017 relativo al contrato de integración. -
 Adopción : **2019-01-31** | Fecha de entrada en vigor: **2019-01-01** | BEL-2019-R-108907
23. **Bélgica** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Orden del Gobierno de la Región de Bruselas-Capital de 31 de enero de 2019 relativa a las ayudas al coworking. -[a]

Adopción : 2019-01-31 | BEL-2019-R-108908

24. **Bélgica** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Orden del Gobierno de la Región de Bruselas-Capital de 24 de enero de 2019 relativa a las ayudas previas a la actividad. -[a]

Adopción : 2019-01-24 | Fecha de entrada en vigor: 2019-03-25 | BEL-2019-R-108906

25. **Bélgica** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Varios (circular, directiva, aviso legal, instrucción, etc.)

Acuerdo de cooperación de 31 de diciembre de 2018 entre la Comunidad Flamenca, la Región Valona, la Comisión de la Comunidad Francesa, la Comisión de la Comunidad Común y la Comunidad Germanófona en materia de ayudas a la movilidad. -[a]

Adopción : 2018-12-31 | Fecha de entrada en vigor: 2019-01-01 | BEL-2018-M-108979

26. **Bélgica** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto gubernamental de 13 de diciembre de 2018 relativo a la formación profesional destinada a solicitantes de empleo. -[a]

Adopción : 2018-12-13 | Fecha de entrada en vigor: 2018-12-31 | BEL-2018-R-108910

27. **Bélgica** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Orden del Gobierno de 26 de septiembre de 2018 por la que se aplica el decreto de 28 de mayo de 2018 relativo a las medidas AktiF y AktiF PLUS destinadas a promover el empleo. -[a]

Adopción : 2018-09-26 | Fecha de entrada en vigor: 2019-01-01 | BEL-2018-R-107917

28. **Bélgica** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Ley
Ley de 18 de julio de 2018 relativa a la recuperación económica y el fortalecimiento de la cohesión social. -[a]

Adopción : 2018-07-18 | Fecha de entrada en vigor: 2018-02-20 | Fecha de entrada en vigor gradual: 2018-01-01 | BEL-2018-L-107809

29. **Bélgica** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto del Gobierno flamenco del 13 de julio de 2018 relativo a las primas de inicio y de prácticas. -[a]

Adopción : 2018-07-13 | Fecha de entrada en vigor: 2018-09-01 | BEL-2018-R-107893

30. **Bélgica** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Orden del Gobierno de la Región de Bruselas-Capital de 7 de junio de 2018 relativa a las bonificaciones destinadas a fomentar la formación en el trabajo y el estudio (modificada el 9 de septiembre de 2019). -[a]

Adopción : 2018-06-07 | Fecha de entrada en vigor: 2018-07-01 | BEL-2018-R-107778

31. **Bélgica** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto de 28 de mayo de 2018 relativo a las medidas AktiF y AktiF PLUS destinadas a promover el empleo. -[a]

Adopción : 2018-05-28 | Fecha de entrada en vigor: 2019-01-01 | Fecha de entrada en vigor gradual: 2020-04-01 | BEL-2018-R-107803

32. **Bélgica** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Ley

Ley de 30 de marzo de 2018 sobre el establecimiento de un subsidio de movilidad (modificada el 30 de marzo de 2019). -

Adopción : 2018-03-30 | Fecha de entrada en vigor: 2018-01-01 | Fecha de entrada en vigor gradual: 2020-01-01 | BEL-2018-L-107635

33. **Bélgica** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Ley
Ley de 26 de marzo de 2018 relativa al fortalecimiento del crecimiento económico y la cohesión social. -

Adopción : 2018-03-26 | Fecha de entrada en vigor gradual: 2018-07-01 | Fecha de entrada en vigor gradual: 2018-01-01 | BEL-2018-L-107598

34. **Bélgica** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Orden del Gobierno flamenco de 23 de febrero de 2018 por la que se aplica el decreto de 22 de diciembre de 2017 que establece una bonificación destinada a promover la transición de los solicitantes de empleo al espíritu empresarial. -

Adopción : 2018-02-23 | Fecha de entrada en vigor: 2018-03-15 | BEL-2018-R-107597

1. **Bosnia y Herzegovina** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Ley

Ley de 1 de junio de 2022 por la que se modifica la Ley del Fondo de Desarrollo y Empleo de la República Srpska. (Ley por la que se modifica la Ley del Fondo de Desarrollo y Empleo de la República de Srpska.) -

Adopción : 2022-06-01 | Fecha de entrada en vigor: 2022-06-25 | BIH-2022-L-113577

2. **Bosnia y Herzegovina** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Ley

Ley de 25 de noviembre de 2021 por la que se modifica la Ley del Fondo de Desarrollo y Empleo de la República Srpska. -

Adopción : 2021-11-25 | Fecha de entrada en vigor: 2021-12-14 | BIH-2021-L-112363

3. **Bosnia y Herzegovina** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Ley

Ley de 24 de octubre de 2019 por la que se modifica la Ley de Meditación en el Empleo y el Seguro de Desempleo. -

Adopción : 2019-10-24 | Fecha de entrada en vigor: 2019-11-13 | BIH-2019-L-112421

1. **Croacia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Reglamento de 9 de junio de 2023 sobre el contenido del Cálculo de Salarios, Compensación Salarial, Indemnización por Cesantía y Compensación por Vacaciones Anuales no utilizadas. -

Adopción : 2023-06-09 | Fecha de entrada en vigor: 2023-07-01 | HRV-2023-R-115097

2. **Croacia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Ley
Ley de 16 de diciembre de 2022 sobre supresión del trabajo no declarado. -

Adopción : 2022-12-16 | Fecha de entrada en vigor: 2023-01-01 | HRV-2022-L-115056

3. **Croacia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Ley
Ley de 28 de enero de 2022 por la que se modifica la Ley del Mercado de Trabajo. -

Adopción : 2022-01-28 | Fecha de entrada en vigor: 2022-02-17 | HRV-2022-L-115000

4. **Croacia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Ley
Ley de 19 de marzo de 2020 por la que se modifica la Ley del Mercado de Trabajo. -

Adopción : 2020-03-19 | Fecha de entrada en vigor: 2020-03-19 | HRV-2020-L-114999

5. **Croacia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Ley

- Ley de 19 de diciembre de 2019 que deroga la Ley de Promoción del Empleo (Texto núm. 2334).** (Ley sobre la terminación de la Ley de fomento del empleo) - 
- Adopción : 2018-12-19 | Fecha de entrada en vigor: 2019-01-01 | HRV-2018-L-109189
6. **Croacia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Ley **Ley de 14 de diciembre de 2018 sobre el Mercado de Trabajo (Texto núm. 2333).** (Ley del Mercado Laboral) -  
- Adopción : 2018-12-14 | Fecha de entrada en vigor: 2019-01-01 | HRV-2018-L-109128
7. **Croacia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Ley **Ley de 24 de abril de 2018 por la que se modifica y completa la Ley de readaptación profesional y empleo de personas con discapacidad (Texto núm. 742).** (Ley de modificación de la Ley de rehabilitación profesional y empleo de personas con discapacidad) - 
- Adopción : 2018-04-24 | Fecha de entrada en vigor: 2018-05-04 | HRV-2018-L-109143
1. **Unión Europea** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Decisión de la UE **Decisión (UE) 2022/2296 del Consejo, de 21 de noviembre de 2022, sobre directrices para las políticas de empleo de los Estados miembros.** (Decisión (UE) 2022/2296 del Consejo, de 21 de noviembre de 2022, sobre orientaciones para las políticas de empleo de los Estados miembros.) -  
- Adopción : 2022-11-21 | EEU-2022-DE-114475
2. **Unión Europea** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Decisión de la UE **Decisión (UE) 2021/1868 del Consejo, de 15 de octubre de 2021, sobre directrices para las políticas de empleo de los Estados miembros.** -  
- Adopción : 2021-10-15 | EEU-2021-DE-112580
3. **Unión Europea** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento de la UE **Recomendación (UE) 2021/402 de la Comisión, de 4 de marzo de 2021, sobre el apoyo activo y eficaz al empleo (EASE) tras la crisis de la COVID-19.** (Recomendación de la Comisión (UE) 2021/402, de 4 de marzo de 2021, sobre un apoyo activo eficaz al empleo tras la crisis de la COVID-19 (EASE).) -  
- Adopción : 2021-03-24 | EEU-2021-RE-112584
4. **Unión Europea** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Decisión de la UE **Decisión (UE) 2020/1782 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 25 de noviembre de 2020, por la que se modifica la Decisión n.º 573/2014/UE sobre la mejora de la cooperación entre los servicios públicos de empleo (SPE).** -  
- Adopción : 2020-11-25 | Fecha de entrada en vigor: 2020-12-20 | Fecha de finalización de la aplicación: 2027-12-31 | EEU-2020-DE-112254
5. **Unión Europea** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Recomendación de la UE **Recomendación del Consejo de 30 de octubre de 2020 sobre "Un puente hacia el empleo - Reforzar la Garantía Juvenil" y que sustituye a la Recomendación del Consejo de 22 de abril de 2013 sobre el establecimiento de una Garantía Juvenil.** - 
- Adopción : 2020-10-30 | EEU-2020-EG-114010
6. **Unión Europea** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Decisión de la UE **Decisión (UE) 2020/1512 del Consejo, de 13 de octubre de 2020, sobre directrices para las políticas de empleo de los Estados miembros.** (Decisión (UE) 2020/1512

del Consejo, de 13 de octubre de 2020, sobre directrices para las políticas de empleo de los Estados miembros.) - 

Adopción : **2020-10-13** | EEU-2020-DE-112247

7. **Unión Europea** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Decisión de la UE

Decisión (UE) 2019/1181 del Consejo, de 8 de julio de 2019, sobre directrices para las políticas de empleo de los Estados miembros. (Decisión (UE) 2019/1181 del Consejo, de 8 de julio de 2019, sobre orientaciones para las políticas de empleo de los Estados miembros.) - 

Adopción : **2019-07-08** | EEU-2019-DE-109695

8. **Unión Europea** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Decisión de la UE

Decisión (UE) 2018/1215 del Consejo, de 16 de julio de 2018, sobre directrices para las políticas de empleo de los Estados miembros. (Decisión (UE) 2018/1215 del Consejo, de 16 de julio de 2018, sobre orientaciones para las políticas de empleo de los Estados miembros.) - 

Adopción : **2018-07-16** | EEU-2018-DE-107736

1. **Francia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Varios (circular, directiva, aviso legal, instrucción, etc.)

Acuerdo marco (2021-2023) n° 36-22 de 12 de mayo de 2022 entre el Estado, la Polinesia Francesa y LADOM relativo al pasaporte de movilidad de formación profesional. -

Adopción : **2022-05-12** | Fecha de entrada en vigor: **2021-05-12** | Fecha de finalización de la aplicación: **2023-12-31** | FRA-2022-M-113337

2. **Francia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Orden N° 610 CM de 28 de abril de 2022 que implementa la ley del país N° 2022-11 de 24 de enero de 2022 relativa a la integración social a través de la actividad económica. -

Adopción : **2022-04-28** | FRA-2022-R-113332

3. **Francia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Ley
Ley nacional n° 2022-11 de 24 de enero de 2022 relativa a la inclusión social a través de la actividad económica. -

Adopción : **2022-01-24** | FRA-2022-L-113331

4. **Francia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Orden N° 1537 CM de 5 de agosto de 2021 que modifica la Orden N° 555 CM de 20 de mayo de 2020 implementando el artículo LP. 5 fracción I de la ley del país n° 2020-9 de 27 de marzo de 2020 relativa al sistema excepcional de seguridad del empleo (DIESE) -

Adopción : **2021-08-05** | FRA-2021-R-113106

5. **Francia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Orden N° 209 CM de 24 de febrero de 2021 que implementa el artículo LP. 10 de la ley del país n° 2020-9 de 27 de marzo de 2020 modificada y relativa a la compensación excepcional (IE). -

Adopción : **2021-02-24** | FRA-2021-R-113103

6. **Francia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Varios (circular, directiva, aviso legal, instrucción, etc.)

Orden N° 210 CM de 24 de febrero de 2021 que implementa el artículo LP. 9 de la ley del país n° 2020-9 de 27 de marzo de 2020 modificada y relativa al acuerdo de integración social (CIS). -

Adopción : **2021-02-24** | FRA-2021-M-113104

7. **Francia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto N° 2020-1785 de 30 de diciembre de 2020 que establece una bonificación excepcional para determinados demandantes de empleo. -

Adopción : **2020-12-30** | Fecha de entrada en vigor: **2021-01-01** | FRA-2020-R-111631

8. **Francia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto N° 2020-1787, de 30 de diciembre de 2020, relativo a las ayudas excepcionales concedidas a las empresas de acogida del público por las vacaciones retribuidas disfrutadas por sus empleados entre el 1 y el 20 de enero de 2021. -

Adopción : **2020-12-30** | Fecha de entrada en vigor: **2021-01-01** | FRA-2020-R-111634

9. **Francia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto N° 2020-1789, de 30 de diciembre de 2020, que establece ayuda financiera excepcional para jóvenes graduados que buscan empleo y ex becarios de educación superior. -

Adopción : **2020-12-30** | Fecha de entrada en vigor: **2021-01-18** | FRA-2020-R-111635

10. **Francia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto N° 2020-1741, de 29 de diciembre de 2020, relativo a la asistencia a la contratación de personas elegibles para un camino de integración a través de una actividad económica bajo un contrato de profesionalización. -

Adopción : **2020-12-29** | Fecha de entrada en vigor: **2021-01-01** | FRA-2020-R-111627

11. **Francia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Ley

Ley N° 2020-1577, de 14 de diciembre de 2020, relativa al fortalecimiento de la inclusión en el empleo a través de la actividad económica y la experimentación del “territorio de cero desempleados de larga duración” -

Adopción : **2020-12-14** | FRA-2020-L-111598

12. **Francia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Orden de 7 de diciembre de 2020 por la que se establecen las condiciones para aumentar el nivel de apoyo a los contratos de aprendizaje previstos en el artículo L. 6332-14 del Código del Trabajo para los aprendices reconocidos como trabajadores discapacitados. -

Adopción : **2020-12-07** | Fecha de entrada en vigor: **2021-01-01** | FRA-2020-R-111597

13. **Francia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto n° 2020-1450, de 26 de noviembre de 2020, relativo al aumento del nivel de apoyo a los contratos de aprendizaje para aprendices reconocidos como trabajadores discapacitados. 
 Adopción : **2020-11-26** | Fecha de entrada en vigor: **2021-01-01** | FRA-2020-R-111568
14. **Francia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto N° 2020-1350 de 5 de noviembre de 2020 relativo a la obligación laboral de los trabajadores discapacitados. 
 Adopción : **2020-11-05** | Fecha de entrada en vigor: **2021-11-07** | FRA-2020-R-111550
15. **Francia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Orden N° 1656 CM de 23 de octubre de 2020 que define los términos y condiciones para el otorgamiento de ayudas a jóvenes graduados. 
 Adopción : **2020-10-23** | FRA-2020-R-111281
16. **Francia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto N° 2020-1223 de 6 de octubre de 2020 que establece ayudas para la contratación de trabajadores discapacitados. 
 Adopción : **2020-10-06** | Fecha de entrada en vigor: **2020-10-08** | FRA-2020-R-111535
17. **Francia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto N° 2020-1216, de 2 de octubre de 2020, relativo a las misiones y condiciones de organización y funcionamiento de los establecimientos y servicios de preorientación y rehabilitación vocacional para personas con discapacidad. - 
 Adopción : **2020-10-02** | FRA-2020-R-111533
18. **Francia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Orden N° 1482 CM de 24 de septiembre de 2020 relativa a las condiciones y métodos de implementación del sistema excepcional de salvaguardia del empleo de los trabajadores independientes (DESETI) sujetos a medida de cuarentena. 
 Adopción : **2020-09-24** | FRA-2020-R-110995
19. **Francia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto N° 2020-1084, de 24 de agosto de 2020, relativo a la asistencia a los empleadores de empleados beneficiarios de un contrato de profesionalización previsto en el artículo 76 de la Ley N° 2020-935, de 30 de julio de 2020, de modificación de las finanzas para 2020. 
 Adopción : **2020-08-24** | FRA-2020-R-111490
20. **Francia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto N° 2020-1085 de 24 de agosto de 2020 relativo a las ayudas a los empleadores de aprendices previstas en el artículo 76 de la Ley N° 2020-935 de 30 de julio de 2020 sobre modificación de las finanzas para 2020. -

Adopción : 2020-08-24 | FRA-2020-R-111491

21. **Francia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto N° 2020-982 de 5 de agosto de 2020 que establece ayudas para la contratación de jóvenes menores de 26 años. -

Adopción : 2020-08-05 | Fecha de entrada en vigor: 2020-08-07 | FRA-2020-R-111481

22. **Francia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto N° 2020-491 de 29 de abril de 2020 que revaloriza el monto fijo del bono de actividad. -

Adopción : 2020-04-29 | Fecha de entrada en vigor: 2020-04-01 | FRA-2020-R-111674

23. **Francia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Orden N° 455 CM de 20 de abril de 2020 que modifica el sistema del contrato de apoyo al empleo (CSE). -

Adopción : 2020-04-20 | FRA-2020-R-111274

24. **Francia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Orden n° 376 CM, de 3 de abril de 2020, relativa a las condiciones de pago de la indemnización a los becarios que se benefician de una medida de ayuda al empleo y a la integración profesional o a los becarios de formación profesional, incluidas las personas con la condición de trabajador discapacitado. -

Adopción : 2020-04-03 | FRA-2020-R-111271

25. **Francia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Orden N° 357 CM de 31 de marzo de 2020 que implementa el artículo LP. 6 de la ley del país n° 2020-9 de 27 de marzo de 2020 y relativa a la renta excepcional solidaria (RES) en beneficio de los empleados. -

Adopción : 2020-03-31 | FRA-2020-R-110985

26. **Francia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Orden N° 358 CM de 31 de marzo de 2020 que implementa el artículo LP. 10 de la ley del país n° 2020-9 de 27 de marzo de 2020 y relativa a la compensación excepcional (IE). -

Adopción : 2020-03-31 | FRA-2020-R-110986

27. **Francia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Orden N° 359 CM de 31 de marzo de 2020 que implementa el artículo LP. 7 de la ley del país n° 2020-9 de 27 de marzo de 2020 y relativa a la compensación solidaria (IS) pagada a los trabajadores autónomos. -

Adopción : 2020-03-31 | FRA-2020-R-110987

28. **Francia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Ley
Ley nacional nº 2020-9, de 27 de marzo de 2020, que modifica el contrato de apoyo al empleo (CSE) y crea mecanismos de protección del empleo que pueden movilizarse en caso de circunstancias excepcionales. -
 Adopción : 2020-03-27 | FRA-2020-L-110984
29. **Francia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Orden nº 2020-419/GNC, de 24 de marzo de 2020, relativa a la indemnización de los becarios de formación profesional apoyados por Nueva Caledonia. -
 Adopción : 2020-03-24 | FRA-2020-R-112098
30. **Francia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto Nº 2020-90 de 5 de febrero de 2020 que modifica la composición y funcionamiento del Consejo Consultivo Nacional para las Personas con Discapacidad. -
 Adopción : 2020-02-05 | Fecha de entrada en vigor: 2020-02-08 | FRA-2020-R-111644
31. **Francia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto Nº 2020-65 de 30 de enero de 2020 que crea un bono de atractivo territorial para los establecimientos mencionados en el artículo 2 de la Ley Nº 86-33 de 9 de enero de 1986. -
 Adopción : 2020-01-30 | Fecha de entrada en vigor: 2020-02-01 | FRA-2020-R-111560
32. **Francia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto nº 2020-66, de 30 de enero de 2020, por el que se crea una prima de “Vejez” para determinado personal adscrito a los establecimientos mencionados en el artículo 2 de la ley nº 86-33, de 9 de enero de 1986. -
 Adopción : 2020-01-30 | Fecha de entrada en vigor: 2020-01-01 | FRA-2020-R-111561
33. **Francia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Orden Nº 2019-2803/GNC de 31 de diciembre de 2019 que concede el beneficio de desempleo parcial a todos los sectores profesionales y fija la cuota de horas compensables. -
 Adopción : 2019-12-31 | Fecha de finalización de la aplicación: 2020-12-31 | FRA-2019-R-112089
34. **Francia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto Nº 2019-1524 de 30 de diciembre de 2019 relativo a la suscripción de obras en los servicios de transporte ferroviario nacional de pasajeros. -
 Adopción : 2019-12-30 | Fecha de entrada en vigor: 2020-01-01 | FRA-2019-R-110414
35. **Francia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto Nº 2019-1471 de 26 de diciembre de 2019 que generaliza el libre empleo y crea un experimento en Reunión. -

Adopción : **2019-12-26** | Fecha de entrada en vigor: **2020-01-01** | FRA-2019-R-110406

36. **Francia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto N° 2019-1439, de 23 de diciembre de 2019, relativo a las condiciones de pago de la remuneración en el marco de un proyecto de transición profesional y a las misiones de los comités paritarios interprofesionales regionales. -

Adopción : **2019-12-23** | Fecha de entrada en vigor: **2020-01-01** | FRA-2019-R-110400

37. **Francia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto n° 2019-1388, de 18 de diciembre de 2019, que define los sectores de actividad autorizados a implementar la experiencia de sustitución de varios empleados por un solo empleado con contrato de duración determinada o contrato de trabajo temporal. -

Adopción : **2019-12-18** | Fecha de entrada en vigor: **2019-12-19** | FRA-2019-R-110350

38. **Francia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Orden de 12 de diciembre de 2019 por la que se establece el modelo de certificado relativo a los beneficiarios de la obligación de emplear a trabajadores discapacitados puesto a disposición por una empresa de trabajo temporal o un grupo de empresarios. -

Adopción : **2019-12-12** | Fecha de entrada en vigor: **2020-01-01** | FRA-2019-R-110344

39. **Francia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Ley

Ley nacional n° 2019-30 de 5 de noviembre de 2019 relativa a la promoción y protección del empleo local. -

Adopción : **2019-11-05** | FRA-2019-L-109929

40. **Francia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Orden de 23 de octubre de 2019 relativa al contenido de la solicitud de certificación del carácter real y serio de los proyectos profesionales de los empleados renunciantes. -

Adopción : **2019-10-23** | Fecha de entrada en vigor: **2019-10** | FRA-2019-R-110141

41. **Francia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Orden de 2 de octubre de 2019 relativa a los criterios de contratación realizada fuera del experimento, bien a propuesta del servicio público de empleo, bien directamente por empresas idóneas, y susceptible de dar lugar a ayudas económicas del Estado. -

Adopción : **2019-10-02** | FRA-2019-R-110098

42. **Francia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Ordenanza n° 2019-893 de 28 de agosto de 2019 que adapta las disposiciones de la Ley n° 2018-771 de 5 de septiembre de 2018 sobre la libertad de elegir el propio futuro profesional para las comunidades de ultramar regidas por el artículo 73 de la Constitución y en Saint-Barthélemy, San Martín y San Pedro y Miquelón. -

Adopción : **2019-08-28** | Fecha de entrada en vigor: **2021-01-01** | Fecha de entrada en vigor gradual: **2020-01-01** | FRA-2019-R-109928

43. **Francia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto n° 2019-813, de 31 de julio de 2019, relativo a la experimentación por parte de las empresas adaptadas de Mayotte de apoyar las transiciones profesionales de los trabajadores discapacitados hacia otros empleadores. -

Adopción : **2019-07-31** | Fecha de entrada en vigor: **2019-08-03** | FRA-2019-R-109875

44. **Francia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto n° 2019-796, de 26 de julio de 2019, relativo a nuevos derechos de indemnización, diversas medidas relativas a los trabajadores privados de empleo y la experimentación de un diario de búsqueda de empleo. -

Adopción : **2019-07-26** | Fecha de entrada en vigor: **2019-11-01** | FRA-2019-R-109799

45. **Francia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto N° 2019-658 de 27 de junio de 2019 relativo a la experimentación del contrato de acceso empresarial. -

Adopción : **2019-06-27** | Fecha de entrada en vigor: **2019-06-29** | FRA-2019-R-109653

46. **Francia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto N° 2019-646 de 26 de junio de 2019 que fija el plazo para el cumplimiento de las obligaciones de declaración de empleo de trabajadores discapacitados en el sector público. -

Adopción : **2019-06-26** | Fecha de entrada en vigor: **2020-01-01** | FRA-2019-R-109652

47. **Francia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto n° 2019-566, de 7 de junio de 2019, relativo al aumento de la financiación de la cuenta de formación personal para los empleados beneficiarios de la obligación laboral. -

Adopción : **2019-06-07** | Fecha de entrada en vigor: **2019-06-09** | FRA-2019-R-109642

48. **Francia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto N° 2019-555 de 4 de junio de 2019, por el que se establecen diversas disposiciones relativas al desplazamiento de trabajadores y se fortalece la lucha contra el trabajo ilegal. -

Adopción : **2019-06-04** | FRA-2019-R-109610

49. **Francia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto n° 2019-521, de 27 de mayo de 2019, relativo a la implementación de la obligación de emplear trabajadores discapacitados mediante la aplicación de un convenio aprobado. -

Adopción : **2019-05-27** | Fecha de entrada en vigor: **2020-01-01** | FRA-2019-R-109253

50. **Francia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto n° 2019-522, de 27 de mayo de 2019, relativo a la declaración obligatoria de empleo de los trabajadores discapacitados. 
 Adopción : **2019-05-27** | Fecha de entrada en vigor: **2020-01-01** | FRA-2019-R-109254
51. **Francia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto N° 2019-523, de 27 de mayo de 2019, que establece los métodos de cálculo de la contribución debida por la obligación de emplear trabajadores discapacitados. 
 Adopción : **2019-05-27** | Fecha de entrada en vigor: **2020-01-01** | FRA-2019-R-109255
52. **Francia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Ley
Ley nacional n° 2019-14, de 2 de mayo de 2019, que modifica los mecanismos de integración profesional denominados contrato de acceso al empleo (CAE), convenio de acceso al empleo (CAE) y convenio de acceso al empleo profesional (CAE PRO). 
 Adopción : **2019-05-02** | FRA-2019-L-108866
53. **Francia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto N° 2019-360, de 24 de abril de 2019, relativo a la experimentación de empresas de trabajo temporal adaptado, que establece los métodos de implementación, financiación y evaluación. 
 Adopción : **2019-04-24** | Fecha de entrada en vigor: **2019-04-26** | Fecha de finalización de la aplicación: **2022-12-31** | FRA-2019-R-109050
54. **Francia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Varios (circular, directiva, aviso legal, instrucción, etc.)
Deliberación n° 138/CP, de 4 de abril de 2019, relativa a la financiación de la formación profesional y la asistencia a los empleadores. 
 Adopción : **2019-04-04** | FRA-2019-M-109120
55. **Francia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Varios (circular, directiva, aviso legal, instrucción, etc.)
Deliberación N° 394 de 20 de febrero de 2019 relativa a la tasa del subsidio específico por desempleo parcial. 
 Adopción : **2019-02-20** | Fecha de entrada en vigor: **2019-01-01** | Fecha de finalización de la aplicación: **2019-12-31** | FRA-2019-M-108881
56. **Francia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto n° 2019-39, de 23 de enero de 2019, relativo a la determinación de las proporciones mínimas y máximas de trabajadores reconocidos como discapacitados en la fuerza laboral asalariada de empresas adaptadas, a la provisión de estos trabajadores a otra empresa. 
 Adopción : **2019-01-23** | Fecha de entrada en vigor: **2019-01-01** | FRA-2019-R-108407
57. **Francia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Varios (circular, directiva, aviso legal, instrucción, etc.)

Deliberación N° 380 de 10 de enero de 2019 que actualiza las disposiciones relativas al apoyo, promoción y protección del empleo local y modifica el Código del Trabajo. -

Adopción : **2019-01-10** | FRA-2019-M-108384

58. **Francia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto N° 2019-1, de 3 de enero de 2019, relativo a la ayuda a la financiación de permisos de conducción para aprendices. -

Adopción : **2019-01-03** | Fecha de entrada en vigor: **2019-01-01** | FRA-2019-R-108396

59. **Francia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto N° 2018-1332 de 28 de diciembre de 2018 relativo al uso de la cuenta de entrenamiento personal como parte de un proyecto de transición profesional. -

Adopción : **2018-12-28** | Fecha de entrada en vigor: **2019-01-01** | FRA-2018-R-108420

60. **Francia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto N° 2018-1334, de 28 de diciembre de 2018, relativo a las condiciones de aprobación y financiación de las empresas adaptadas, así como a las condiciones de apoyo específico para sus empleados con discapacidad. -

Adopción : **2018-12-28** | Fecha de entrada en vigor: **2019-01-01** | FRA-2018-R-108422

61. **Francia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto N° 2018-1335 de 28 de diciembre de 2018 relativo a los derechos y obligaciones de los solicitantes de empleo y la transferencia del seguimiento de la búsqueda de empleo. -

Adopción : **2018-12-28** | Fecha de entrada en vigor: **2019-01-01** | FRA-2018-R-108423

62. **Francia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto N° 2018-1339, de 28 de diciembre de 2018, relativo a las condiciones de organización y funcionamiento de los comités paritarios interprofesionales regionales y a las condiciones de apertura y remuneración de proyectos de transición profesional. -

Adopción : **2018-12-28** | Fecha de entrada en vigor: **2019-01-01** | Fecha de entrada en vigor gradual: **2020-01-01** | FRA-2018-R-108427

63. **Francia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto n° 2018-1342, de 28 de diciembre de 2018, relativo al régimen de cobertura de gastos de las secciones financieras de los operadores cualificados previsto en los artículos L. 6332-14 y L. 6332-17 del Código del Trabajo. -

Adopción : **2018-12-28** | Fecha de entrada en vigor: **2019-01-01** | FRA-2018-R-108430

64. **Francia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto n° 2018-1343, de 28 de diciembre de 2018, relativo a la eliminación progresiva del tope de la base utilizada para calcular la participación de los

empresarios con once empleados o más en el desarrollo de la formación profesional continua en Mayotte. -

Adopción : **2018-12-28** | Fecha de entrada en vigor: **2019-01-01** | FRA-2018-R-108433

65. **Francia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto N° 2018-1345 de 28 de diciembre de 2018 relativo a los métodos para determinar los niveles de apoyo a los contratos de aprendizaje. -

Adopción : **2018-12-28** | Fecha de entrada en vigor: **2019-01-01** | FRA-2018-R-108436

66. **Francia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto N° 2018-1348 de 28 de diciembre de 2018 relativo a la ayuda única para empleadores de aprendices. -

Adopción : **2018-12-28** | Fecha de entrada en vigor: **2019-01-01** | FRA-2018-R-108439

67. **Francia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto N° 2018-1262 de 26 de diciembre de 2018 relativo a la Comisión Nacional de Negociación Colectiva, Empleo y Formación Profesional. -

Adopción : **2018-12-26** | Fecha de entrada en vigor: **2019-01-01** | FRA-2018-R-108291

68. **Francia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto N° 2018-1263, de 26 de diciembre de 2018, relativo a la experimentación que extiende el contrato de profesionalización a la adquisición de competencias definidas por el empleador y el operador de competencias. -

Adopción : **2018-12-26** | Fecha de entrada en vigor: **2018-12-29** | FRA-2018-R-108292

69. **Francia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto N° 2018-1232, de 24 de diciembre de 2018, relativo a las poblaciones elegibles y a las condiciones para implementar la reconversión o la promoción estudio-trabajo. -

Adopción : **2018-12-24** | Fecha de entrada en vigor: **2019-01-01** | FRA-2018-R-108285

70. **Francia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto N° 2018-1197 de 21 de diciembre de 2018 relativo a la revalorización excepcional del bono de actividad. -

Adopción : **2018-12-21** | FRA-2018-R-108256

71. **Francia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto N° 2018-1198, de 20 de diciembre de 2018, relativo a la experimentación de la ampliación de formas de integración a través de la actividad económica al trabajo por cuenta propia. -

Adopción : **2018-12-20** | Fecha de entrada en vigor: **2018-12-23** | FRA-2018-R-108257

72. **Francia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto N° 2018-1171 de 18 de diciembre de 2018 relativo a las condiciones para complementar la cuenta de entrenamiento personal. - 

Adopción : **2018-12-18** | Fecha de entrada en vigor: **2019-01-01** | FRA-2018-R-108252

73. **Francia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto n° 2018-1153, de 14 de diciembre de 2018, relativo a las condiciones de conversión a euros de las horas adquiridas en la cuenta de entrenamiento personal. - 

Adopción : **2018-12-14** | Fecha de entrada en vigor: **2019-01-01** | FRA-2018-R-108247

74. **Francia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Varios (circular, directiva, aviso legal, instrucción, etc.)

Acuerdo marco n° 88-18 de 20 de noviembre de 2018 entre el Estado, la Polinesia Francesa y LADOM relativo al Pasaporte de Movilidad de Formación Profesional. -



Adopción : **2018-11-20** | Fecha de entrada en vigor: **2018-11-20** | Fecha de finalización de la aplicación: **2020-12-31** | FRA-2018-M-108196

75. **Francia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto N° 2018-1002 de 19 de noviembre de 2018 relativo a la creación del consejo de inclusión laboral. - 

Adopción : **2018-11-19** | Fecha de entrada en vigor: **2018-11-21** | FRA-2018-R-107954

76. **Francia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto n° 2018-990, de 14 de noviembre de 2018, relativo a la experimentación por parte de empresas adaptadas de apoyo a las transiciones profesionales de trabajadores discapacitados hacia otros empleadores. - 

Adopción : **2018-11-14** | Fecha de entrada en vigor: **2018-11-16** | Fecha de finalización de la aplicación: **2022-12-31** | FRA-2018-R-107953

77. **Francia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto N° 2018-850, de 5 de octubre de 2018, relativo a la simplificación del procedimiento para el reconocimiento de la condición de trabajador discapacitado y la mejora de la información para los beneficiarios de la obligación laboral. - 

Adopción : **2018-10-05** | Fecha de entrada en vigor: **2018-10-07** | FRA-2018-R-107752

78. **Francia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto N° 2018-836 de 3 de octubre de 2018 que revaloriza el monto fijo del bono de actividad y reduce la reducción aplicada a los ingresos profesionales. - 

Adopción : **2018-10-03** | Fecha de entrada en vigor: **2018-08-01** | FRA-2018-R-107750

79. **Francia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Ley

Ley nacional n° 2018-20, de 2 de octubre de 2018, relativa a la gobernanza del sector del empleo, la integración, la formación y la orientación profesional. - 

Adopción : **2018-10-02** | FRA-2018-L-107763

80. **Francia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Orden N° 1874 CM de 21 de septiembre de 2018 que modifica las disposiciones del Código del Trabajo relativas al trabajo ilegal. - 
Adopción : **2018-09-21** | FRA-2018-R-107726
81. **Francia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Orden n° 1836 CM de 20 de septiembre de 2018 que establece las condiciones de aplicación de la obligación de emplear trabajadores discapacitados en los servicios de la Polinesia Francesa y sus establecimientos administrativos públicos. - 
Adopción : **2018-09-20** | FRA-2018-R-107725
82. **Francia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Ley
Ley N° 2018-771 de 5 de septiembre de 2018 para la libertad de elegir el futuro profesional. -  
Adopción : **2018-09-05** | FRA-2018-L-107744
83. **Francia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Orden N° 1543 CM del 14 de agosto de 2018 que implementa el Capítulo II de la ley del país N° 2018-7 del 15 de marzo de 2018 relativa a diversas medidas de apoyo a la economía de la Polinesia Francesa. - 
Adopción : **2018-08-14** | FRA-2018-R-109930
84. **Francia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto N° 2018-323 de 3 de mayo de 2018 que revaloriza el monto fijo del bono de actividad. - 
Adopción : **2018-05-03** | FRA-2018-R-107118
85. **Francia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto n° 2018-278, de 17 de abril de 2018, relativo al sistema de apoyo financiero a la reducción de la jornada laboral en Mayotte. - 
Adopción : **2018-04-17** | Fecha de entrada en vigor: **2018-04-20** | FRA-2018-R-107071
86. **Francia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Varios (circular, directiva, aviso legal, instrucción, etc.)
Deliberación n° 2018-22/BAPI de 12 de abril de 2018 que modifica la deliberación modificada n° 2016-129/BAPI de 9 de diciembre de 2016 relativa a la definición y aplicación de medidas de ayuda temporal incluidas en el plan de emergencia apoyo local de emergencia al empleo de la provincia de las Islas de la Lealtad (PULSE). - 
Adopción : **2018-04-12** | FRA-2018-M-107171
87. **Francia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto N° 2018-230 de 30 de marzo de 2018 relativo a la experimentación del libre empleo. - 

Adopción : **2018-03-30** | Fecha de entrada en vigor: **2018-04-01** | Fecha de finalización de la aplicación: **2019-12-31** | FRA-2018-R-106673

88. **Francia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Orden de 30 de marzo de 2018 por la que se establece la relación de territorios susceptibles de acogerse al sistema experimental de “libre empleo”. 

Adopción : **2018-03-30** | FRA-2018-R-106674

89. **Francia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Orden de 29 de marzo de 2018 relativa a la subvención específica en empresas adaptadas y centros de distribución de trabajo desde casa. 

Adopción : **2018-03-29** | Fecha de entrada en vigor: **2018-04-06** | FRA-2018-R-107068

90. **Francia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto n° 2018-194, de 21 de marzo de 2018, relativo a la garantía de remuneración para los trabajadores discapacitados alojados en establecimientos y servicios de asistencia al trabajo. 

Adopción : **2018-03-21** | Fecha de entrada en vigor: **2018-01-01** | FRA-2018-R-106667

91. **Francia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Orden N° 2018-625/GNC de 19 de marzo de 2018 que establece las condiciones de aplicación del sistema de “permiso de trabajo”. 

Adopción : **2018-03-19** | FRA-2018-R-106875

92. **Francia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Varios (circular, directiva, aviso legal, instrucción, etc.)

Deliberación N° 299 del 23 de febrero de 2018 que establece asistencia para la obtención de una licencia de conducir denominada “licencia de trabajo”. 

Adopción : **2018-02-23** | FRA-2018-M-106873

93. **Francia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto n° 2018-68, de 6 de febrero de 2018, que fija el umbral previsto en el artículo L. 842-8 del Código de la Seguridad Social para el cálculo excepcional de la prima de actividad. 

Adopción : **2018-02-06** | Fecha de entrada en vigor: **2018-01-01** | FRA-2018-R-106542

94. **Francia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Ley

Ley nacional n° 2018-1, de 4 de enero de 2018, relativa a diversas adaptaciones del sistema de obligación de emplear trabajadores discapacitados. 

Adopción : **2018-01-04** | FRA-2018-L-106215

1. **Hungría** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

[Reglamento gubernamental 254/2018 sobre normas detalladas relativas al registro de trabajadores autónomos](#) 

Adopción : **2018-12-18** | Fecha de entrada en vigor: **2019-01-01** | HUN-2018-R-109330

2. **Hungría** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

[Reglamento gubernamental 130/2018 sobre las tareas de una agencia pública de empleo que participa en las actividades del Servicio Europeo de Empleo, así como los términos y condiciones de participación de otras organizaciones en dicha actividad \(Decreto gubernamental 130/2018. \(VII. 23.\)](#) sobre las tareas de la agencia estatal de empleo que participa en las actividades del Servicio Europeo de Empleo, así como sobre las condiciones para la participación de otras organizaciones en esta actividad) -

Adopción : **2018-07-23** | Fecha de entrada en vigor: **2018-08-15** | HUN-2018-R-109327

1. **Luxemburgo** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Ley [Ley de 20 de junio de 2020 relativa a la 1.ª exención temporal de determinadas disposiciones relativas al derecho laboral en relación con el estado de crisis vinculado al Covid-19; y 2º modificación del Código del Trabajo.](#) -

Adopción : **2020-06-20** | Fecha de entrada en vigor: **2020-06-25** | LUX-2020-L-110844

1. **Mónaco** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza [Orden Ministerial N° 2021-226 de 22 de marzo de 2021 que fija los montos de la ayuda para el acceso o apoyo al retorno al empleo y el tope de recursos mensuales para beneficiarse de la misma en aplicación de la Ley N° 1.501 de 11 de diciembre de 2020.](#) -

Adopción : **2021-03-22** | Fecha de entrada en vigor: **2021-01-01** | MCO-2021-R-113396

2. **Mónaco** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza [Soberana Ordenanza N° 8.434, de 18 de diciembre de 2020, que implementa la Ley N° 1.501, de 11 de diciembre de 2020, relativa a las ayudas para el acceso o apoyo al retorno al empleo.](#) -

Adopción : **2020-12-18** | MCO-2020-R-113345

3. **Mónaco** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza [Orden Ministerial N° 2020-906, de 18 de diciembre de 2020, por la que se fija el límite máximo de ayudas para el acceso o apoyo a la reincorporación al empleo establecido por la Ley N° 1.501, de 11 de diciembre de 2020, relativa a las ayudas para el acceso o apoyo a la reincorporación al trabajo.](#) -

Adopción : **2020-12-18** | Fecha de entrada en vigor: **2020-01-01** | MCO-2020-R-113347

4. **Mónaco** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza [Orden Ministerial N° 2020-907, de 18 de diciembre de 2020, que fija el monto de la ayuda para el acceso al empleo establecida por la Ley N° 1.501, de 11 de diciembre de 2020, relativa a las ayudas para el acceso o apoyo al reincorporación al trabajo.](#) -

Adopción : **2020-12-18** | Fecha de entrada en vigor: **2021-01-01** | MCO-2020-R-113348

5. **Mónaco** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza [Orden Ministerial N° 2020-908, de 18 de diciembre de 2020, que fija el monto de la ayuda de apoyo para el retorno al empleo establecida por la Ley N° 1.501, de 11 de diciembre de 2020, relativa a las ayudas para el acceso o apoyo al retorno al empleo.](#) -

Adopción : **2020-12-18** | Fecha de entrada en vigor: **2021-01-01** | MCO-2020-R-113349

1. **Mónaco** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Orden Ministerial N° 2020-909 de 18 de diciembre de 2020 que establece los motivos de renuncia legítima que da derecho a la ayuda para el retorno al empleo. -



Adopción : **2020-12-18** | MCO-2020-R-113350

2. **Mónaco** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Ley **Ley N° 1.501, de 11 de diciembre de 2020, relativa a las ayudas para el acceso o apoyo al retorno al empleo.** -

Adopción : **2020-12-11** | MCO-2020-L-113344

1. **Montenegro** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Ley **Ley de 30 de julio de 2018, de reconocimiento de cualificaciones profesionales para el empleo en profesiones reguladas.** (Ley de reconocimiento de cualificaciones profesionales para el ejercicio de profesiones reguladas) -

Adopción : **2018-07-30** | Fecha de entrada en vigor: **2018-08-10** | MGO-2018-L-109232

1. **Macedonia del Norte** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Acuerdo internacional

Acuerdo sobre las condiciones para el libre acceso al mercado laboral en los Balcanes Occidentales, firmado en Tirana el 21 de diciembre de 2021. -

Adopción : **2021-12-21** | INT-2021-IA-113432

2. **Macedonia del Norte** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Ley

Ley de agencias de empleo privadas ("Boletín Oficial de la República de Macedonia" N° 113/18). (Ley de agencias de empleo privadas ("Boletín Oficial de la República de Macedonia" N° 113/18)) -

Adopción : **2018** | MKD-2018-L-108752

1. **Noruega** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Convenio colectivo

Carta de Intención sobre una vida laboral más inclusiva - Una vida laboral con espacio para todos. 1 de enero de 2019 – 31 de diciembre de 2022 (Acuerdo AI).

Adopción : **2018-12-18** | NOR-2018-CA-109391

1. **Polonia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Reglamento del Ministro de Familia, Trabajo y Política Social, de 12 de diciembre de 2018, sobre la concesión de fondos a personas discapacitadas para realizar actividades económicas, agrícolas o en forma de cooperativa social (Revista Legal n.º 2342) (Reglamento del Ministro de Familia, Política Laboral y Social Social de 12 de diciembre de 2018 sobre otorgamiento de fondos a una persona con discapacidad para iniciar un negocio, actividad agrícola o actividad en forma de cooperativa social) -



Adopción : **2018-12-12** | Fecha de entrada en vigor: **2018-12-14** | Fecha de finalización de la aplicación: **2021-06-30** | POL-2018-R-109035

2. **Polonia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Ley **Ley de 23 de octubre de 2018 sobre el Fondo de Solidaridad de Apoyo a las Personas con Discapacidad (Boletín Jurídico n.º 2192)** (Ley de 23 de octubre de 2018 sobre el Fondo de Solidaridad de Apoyo a las Personas con Discapacidad) -

Adopción : **2018-10-23** | Fecha de entrada en vigor: **2019-01-01** | POL-2018-L-109031

3. **Polonia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Reglamento del Ministro de Familia, Trabajo y Política Social, de 27 de septiembre de 2018, sobre la concesión de fondos para realizar actividades económicas sobre los principios de las cooperativas sociales, la creación de empleo y la financiación del costo salarial de la persona dirigida a la cooperativa social (Boletín Oficial No.

- 1859) (Reglamento Ministro de Familia, Trabajo y Política Social de 27 de septiembre de 2018 sobre la asignación de fondos para iniciar una empresa según los principios especificados para las cooperativas sociales, crear un puesto de trabajo y financiar los costos de remuneración de una persona referida a una cooperativa social) -
- Adopción : **2018-09-27** | Fecha de entrada en vigor: **2018-10-01** | POL-2018-R-109018
4. **Polonia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Ley
[Ley de 6 de junio de 2018 por la que se modifica la Ley sobre las actividades de interés público y el voluntariado \(Texto n.º 1365\)](#) -
 Adopción : **2018-06-06** | Fecha de entrada en vigor: **2018-07-31** | POL-2018-L-107946
 5. **Polonia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Ley
[Ley de 10 de mayo de 2018 por la que se modifica la Ley de rehabilitación profesional y social y empleo de personas con discapacidad y algunas otras leyes \(Texto n.º 1076\)](#) -
 Adopción : **2018-05-10** | Fecha de entrada en vigor: **2018-06-06** | Fecha de entrada en vigor gradual: **2018-06-01** | POL-2018-L-107941
 6. **Polonia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Ley
[Ley de 9 de mayo de 2018 sobre el régimen especial de apoyo a las personas con discapacidad grave \(Texto n.º 932\)](#) (Ley de 9 de mayo de 2018 sobre el régimen especial de apoyo a las personas con discapacidad grave) -
 Adopción : **2018-05-09** | Fecha de entrada en vigor: **2018-06-01** | POL-2018-L-107940
 1. **Portugal** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
[Decreto-Ley núm. 10-G/2020, de 26 de marzo, por el que se establece una medida excepcional y temporal de protección de los lugares de trabajo, en el contexto de la pandemia de COVID-19 \(Decreto-Ley n.º 10-G/2020, de 26 de marzo, que establece una medida excesiva y medida temporal de protección de los lugares de trabajo, en el ámbito de la pandemia COVID-19\)](#) -
 Adopción : **2020-03-26** | Fecha de entrada en vigor: **2020-03-27** | PRT-2020-R-110102
 1. **República de Moldavia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Ley
[Ley N° 367 de 29 de diciembre de 2022 sobre servicios alternativos de cuidado infantil.](#) -
 Adopción : **2022-12-29** | Fecha de entrada en vigor: **2023-05-17** | Fecha de entrada en vigor gradual: **2025-05-17** | Fecha de entrada en vigor gradual: **2024-05-17** | MDA-2022-L-114563
 2. **República de Moldavia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Varios (circular, directiva, aviso legal, instrucción, etc.)
[Programa Nacional de Empleo \(2022-2026\).](#) -
 Adopción : **2022-11-16** | MDA-2022-M-114549
 3. **República de Moldavia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Varios (circular, directiva, aviso legal, instrucción, etc.)
[Plan de Acción para la implementación del Programa Nacional de Empleo \(2022-2026\).](#) -
 Adopción : **2022-11-16** | MDA-2022-M-114550
 4. **República de Moldavia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Varios (circular, directiva, aviso legal, instrucción, etc.)
[Programa "INICIO para JÓVENES: un negocio sustentable en tu casa".](#) -
 Adopción : **2022-06-01** | MDA-2022-M-114081
 5. **República de Moldavia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

[Decisión Gubernativa n.º 50, de 2 de febrero de 2022, para la aprobación del Concepto del Sistema de Información "Determinación de la invalidez y capacidad para el trabajo" y del Reglamento sobre la organización y funcionamiento del Sistema de Información "Determinación de la invalidez y la capacidad para el trabajo".](#) - 

Adopción : **2022-02-02** | MDA-2022-R-114571

6. **República de Moldavia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Ley

[Ley N° 162, de 4 de noviembre de 2021, de ratificación del Protocolo Facultativo de la Convención de las Naciones Unidas sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad.](#) (Ley n° 162 del 11-04-2021 sobre la ratificación del Protocolo Facultativo de la Convención de las Naciones Unidas sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad.) - 

Adopción : **2021-11-04** | Fecha de entrada en vigor: **2021-11-19** | MDA-2021-L-113030

7. **República de Moldavia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

[Decisión Gubernamental núm. 316, de 3 de noviembre de 2021, sobre la aprobación de medidas de apoyo a empleadores y empleados en las condiciones de las medidas restrictivas durante la pandemia de COVID-19.](#) (Decisión N° HG316/2021, de 11.03.2021, relativa a la aprobación de medidas de apoyo a empleadores y empleados en las condiciones de aplicación de medidas restrictivas durante la pandemia de COVID-19.) - 

Adopción : **2021-11-03** | Fecha de entrada en vigor: **2021-11-05** | MDA-2021-R-112664

8. **República de Moldavia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

[Decisión Gubernativa núm. 286, de 3 de noviembre de 2021, por la que se aprueba el Concepto del Sistema de Información Automatizado "Registro de Desempleados" y el Reglamento sobre la organización y funcionamiento del Sistema de Información Automatizado "Registro de desempleados".](#) (Decisión Gubernativa N° 286 del 11-03-2021 relativa a la aprobación del Concepto del Sistema de Información Automatizado "Registro con Situación de Desempleado" y el Reglamento sobre Organización y Funcionamiento del Sistema de Información Automatizado "Registro con Situación de Desempleado".) - 

Adopción : **2021-11-03** | Fecha de entrada en vigor: **2021-11-19** | MDA-2021-R-113029

9. **República de Moldavia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

[Decisión Gubernativa N° 678 de 10 de septiembre de 2020 sobre la aprobación de la Metodología para el desarrollo de estándares ocupacionales.](#) (Decisión Gubernativa N° 678 del 09-10-2020 relativa a la aprobación de la Metodología para la elaboración de estándares ocupacionales.) - 

Adopción : **2020-09-10** | Fecha de entrada en vigor: **2020-09-25** | MDA-2020-R-113052

10. **República de Moldavia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Varios (circular, directiva, aviso legal, instrucción, etc.)

[Plan de Acción Nacional 2020 para la implementación de la Estrategia Nacional de Empleo 2017-2021.](#) (Decisión Gubernativa N° 290 de 13-05-2020 relativa a la aprobación del Plan de Acción Nacional para el año 2020 para la implementación de la Estrategia Nacional de Empleo para los años 2017-2021.) - 

Adopción : **2020-05-13** | MDA-2020-M-113059

11. **República de Moldavia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

- [Decisión del Gobierno n.º 1276/2018, de 26 de diciembre de 2018, para la aprobación de los procedimientos relativos al acceso a las medidas de empleo.](#) (Decisión Gubernativa N.º 1276 de 26-12-2018 para la aprobación de procedimientos en materia de medidas de acceso al empleo.) - 
- Adopción : **2018-12-26** | Fecha de entrada en vigor: **2019-02-10** | MDA-2018-R-113012
12. **República de Moldavia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Ley
- [Ley N.º 105, de 14 de junio de 2018, de Promoción del Empleo y del Seguro de Desempleo.](#) (Ley N.º 105 del 14-06-2018 sobre promoción del empleo y seguro de desempleo.) - 
- Adopción : **2018-06-14** | Fecha de entrada en vigor: **2019-01-10** | MDA-2018-L-112612
1. **Serbia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Acuerdo internacional
- [Acuerdo sobre las condiciones para el libre acceso al mercado laboral en los Balcanes Occidentales, firmado en Tirana el 21 de diciembre de 2021.](#) - 
- Adopción : **2021-12-21** | INT-2021-IA-113432
2. **Serbia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Varios (circular, directiva, aviso legal, instrucción, etc.)
- [Estrategia de Empleo \(2021-2026\).](#) - 
- Adopción : **2021-02-25** | SRB-2021-M-113564
3. **Serbia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Varios (circular, directiva, aviso legal, instrucción, etc.)
- [Plan de Acción \(2021-2023\) para la implementación de la Estrategia de Empleo \(2021-2026\).](#) - 
- Adopción : **2021** | SRB-2021-M-113568
4. **Serbia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
- [Decreto de 13 de agosto de 2020 sobre el Programa de Promoción del Empleo Juvenil "Mi Primer Salario".](#) - 
- Adopción : **2020-08-13** | SRB-2020-R-113471
5. **Serbia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Ley
- [Ley de Agencia de Empleo, 2019.](#) (LEY DE AGENCIA DE EMPLEO.) - 
- Adopción : **2019-12-06** | Fecha de entrada en vigor: **2020-03-01** | Fecha de entrada en vigor parcial: **2020-01-01** | SRB-2019-L-113355
6. **Serbia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Varios (circular, directiva, aviso legal, instrucción, etc.)
- [Reglamento de 23 de agosto de 2018 sobre el contenido del certificado de empleo de trabajador temporero.](#) - 
- Adopción : **2018-08-23** | Fecha de entrada en vigor: **2019-01-07** | SRB-2018-M-113472
7. **Serbia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Ley
- [Ley de 28 de junio de 2018 sobre el empleo simplificado en categorías específicas de trabajo estacional \(Boletín Oficial n.º 50/18\).](#) (Ley sobre empleo aleatorio simplificado en trabajos estacionales en determinadas industrias) -  
- Adopción : **2018-06-05** | Fecha de entrada en vigor: **2018-07** | SRB-2018-L-109262
8. **Serbia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Varios (circular, directiva, aviso legal, instrucción, etc.)
- [Reglamento de 7 de febrero de 2018 sobre criterios y condiciones más estrictos para la inclusión de un empleado en formación para las necesidades del empleador con el fin de adquirir conocimientos y habilidades adicionales.](#) - 
- Adopción : **2018-02-07** | SRB-2018-M-113467

1. **Eslovaquia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Ley [Ley núm. 215, de 4 de mayo de 2021, de apoyo durante la jornada reducida y de modificación de algunas leyes.](#) - 
Adopción : **2021-05-04** | Fecha de entrada en vigor: **2021-12-16** | SVK-2021-L-113708
1. **Eslovenia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Ley [Ley de 17 de abril de 2018 de Inclusión Social de las Personas con Discapacidad \(Texto núm. 4431\).](#) (Ley de Inclusión Social de las Personas con Discapacidad) - 
Adopción : **2018-04-17** | Fecha de entrada en vigor: **2019-01-01** | SVN-2018-L-109223
1. **España** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Ley [Ley núm. 6/2022, de 31 de marzo, que modifica el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social](#) - 
Adopción : **2022-03-31** | Fecha de entrada en vigor: **2022-04-02** | ESP-2022-L-114705
2. **España** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza [Real Decreto-ley núm. 2/2021, de 26 de enero, de refuerzo y consolidación de medidas sociales en defensa del empleo](#) - 
Adopción : **2021-01-26** | Fecha de entrada en vigor: **2021-01-27** | ESP-2021-R-111507
3. **España** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Varios (circular, directiva, aviso legal, instrucción, etc.) [Orden FOM/926/2019, de 26 de julio, que establece las bases reguladoras para la concesión de subvenciones de ENAIRE destinadas a actividades de inserción laboral y de creación de empleo de personas con discapacidad](#) - 
Adopción : **2019-07-26** | Fecha de entrada en vigor: **2019-09-10** | ESP-2019-M-111945
1. **Suiza** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Acuerdo internacional [Acuerdo del 30 de noviembre de 2021 entre el Consejo Federal Suizo y el Gobierno de la República de Indonesia relativo al intercambio de jóvenes profesionales.](#) - 
Adopción : **2021-11-30** | Fecha de entrada en vigor: **2022-03-05** | INT-2021-IA-112923
2. **Suiza** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza [Ordenanza de 11 de junio de 2021 sobre prestaciones transitorias para personas mayores desempleadas \(OPtra\).](#) -  
Adopción : **2021-06-11** | Fecha de entrada en vigor: **2021-07-01** | CHE-2021-R-112454
3. **Suiza** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Ley [Ley federal del 19 de junio de 2020 sobre prestaciones transitorias para personas mayores desempleadas \(LPtra\).](#) - 
Adopción : **2020-06-19** | Fecha de entrada en vigor: **2021-07-01** | CHE-2020-L-112453
1. **Reino Unido** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza [Reglamento de Trabajadores de Agencia \(Enmienda\) de 2019 \(LN N° 052 de 2019\).](#) - 
Adopción : **2019-03-21** | GBR-2019-R-109374

Condiciones de empleo

1. **Andorra** - Condiciones de empleo - Ley [Ley n° 1/2019, de 17 de enero, relativa a la función pública](#) (Ley 1/2019, de 17 de enero, de la función pública) - 

- Adopción : **2019-01-17** | Fecha de entrada en vigor: **2019-03-01** | AND-2019-L-114632
1. **Austria** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
[Reglamento del Ministro Federal de Justicia sobre el importe de la remuneración de los reclusos \(BGBl II 6/2018\)](#) (sexto reglamento del Ministro Federal de Justicia sobre el importe de la remuneración de los reclusos) - 
Adopción : **2018-01-10** | Fecha de entrada en vigor: **2018-01-01** | AUT-2018-R-108203
 1. **Bielorrusia** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
[Resolución del Ministerio de Trabajo y Protección Social N° 10 de 30 de marzo de 2023 sobre el establecimiento de la forma de la decisión sobre la recuperación de los salarios y \(u\) otros pagos adeudados al empleado de conformidad con la legislación laboral.](#) - 
Adopción : **2023-03-30** | Fecha de entrada en vigor: **2023-04-11** | BLR-2023-R-115393
 2. **Bielorrusia** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
[Resolución del Consejo de Ministros núm. 203 de 23 de marzo de 2023 sobre la eliminación de las infracciones a la legislación laboral.](#) - 
Adopción : **2023-03-23** | Fecha de entrada en vigor: **2023-04-11** | BLR-2023-R-115392
 3. **Bielorrusia** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
[Decreto del Presidente de la República de Bielorrusia N° 3, de 9 de enero de 2023, sobre medidas para garantizar el pago puntual de los salarios.](#) - 
Adopción : **2023-01-09** | BLR-2023-R-115391
 4. **Bielorrusia** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
[Resolución del Consejo de Ministros n° 854, de 8 de diciembre de 2022, sobre el establecimiento del salario mínimo mensual.](#) - 
Adopción : **2022-12-08** | Fecha de entrada en vigor: **2023-01-01** | BLR-2022-R-115385
 1. **Bélgica** - Condiciones de empleo - Ley
[Ley de 19 de junio de 2020 encaminada a aumentar temporalmente los umbrales de exención a que se refiere el artículo 1409 del Código Judicial.](#) - 
Adopción : **2020-06-19** | Fecha de entrada en vigor: **2020-06-20** | Fecha de finalización de la aplicación: **2020-08-31** | BEL-2020-L-110718
 2. **Bélgica** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
[Real Decreto de 20 de mayo de 2020 por el que se modifica el Real Decreto de 28 de noviembre de 1969 adoptado en ejecución de la Ley de 27 de junio de 1969 por la que se revisa el Decreto-Ley de 28 de diciembre de 1944 relativo a la Seguridad Social de los trabajadores destinado a ampliar el período de validez de los títulos -comidas, vales ecológicos, vales regalo y vales deporte/cultura- debido a la pandemia del COVID-19.](#) - 
Adopción : **2020-05-20** | Fecha de entrada en vigor: **2020-03-01** | BEL-2020-R-110707
 3. **Bélgica** - Condiciones de empleo - Convenio colectivo
[Convenio colectivo de trabajo N° 147 de 18 de marzo de 2020, celebrado en el seno del Consejo Nacional del Trabajo, que establece un régimen de suspensión total de la ejecución del contrato de trabajo y/o un régimen de jornada reducida en caso de falta de trabajo resultante por causas económicas para los empleados debido a la crisis del coronavirus.](#) - 
Adopción : **2020-03-18** | Fecha de entrada en vigor: **2020-03-18** | Fecha de finalización de la aplicación: **2020-06-30** | BEL-2020-CA-110204
 4. **Bélgica** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
[Orden del Gobierno valón de 5 de diciembre de 2019 relativa al teletrabajo.](#) - 
Adopción : **2019-12-05** | Fecha de entrada en vigor: **2020-01-01** | BEL-2019-R-110586
 5. **Bélgica** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

[Real Decreto de 26 de junio de 2019 por el que se fija la cuantía y las condiciones para la concesión de los rendimientos del trabajo y del subsidio de formación y se fijan las condiciones en las que se asimila al tiempo de trabajo el tiempo dedicado a actividades formativas en prisión.](#) -

Adopción : **2019-06-26** | Fecha de entrada en vigor: **2020-01-01** | BEL-2019-R-109863

6. **Bélgica** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
[Real Decreto de 7 de diciembre de 2018 relativo a la definición de trabajo excepcional en ejecución del artículo 1, apartado 4 de la ley de 24 de julio de 1987 sobre trabajo temporal, trabajo temporal y provisión de trabajadores a los usuarios.](#) -

Adopción : **2018-12-07** | Fecha de entrada en vigor: **2019-01-01** | BEL-2018-R-108492

1. **Croacia** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
[Decreto de 19 de octubre de 2022 sobre el importe del salario mínimo para 2023.](#) -

Adopción : **2022-10-19** | Fecha de entrada en vigor: **2023-01-01** | Fecha de finalización de la aplicación: **2023-12-31** | HRV-2022-R-115163

2. **Croacia** - Condiciones de empleo - Ley
[Ley de 29 de octubre de 2021 por la que se modifica la Ley del salario mínimo.](#) -

Adopción : **2021-10-29** | Fecha de entrada en vigor: **2021-12-01** | HRV-2021-L-115164

3. **Croacia** - Condiciones de empleo - Ley
[Ley de 14 de diciembre de 2018 sobre el Salario Mínimo \(Texto núm. 2332\).](#) (Ley de Salario Mínimo) - -

Adopción : **2018-12-14** | Fecha de entrada en vigor: **2019-01-01** | HRV-2018-L-109171

1. **Dinamarca** - Condiciones de empleo - Ley
[Ley \(nº 1336, de 9/11/2020\) sobre el acceso a la implementación de la división temporal del trabajo como parte del manejo del COVID-19.](#) (Ley de acceso a la implementación de la distribución temporal del trabajo como parte del manejo del covid-19) -

Adopción : **2020-09-11** | Fecha de entrada en vigor: **2020-09-14** | DNK-2020-L-111228

1. **Unión Europea** - Condiciones de empleo - Directiva de la UE
[Directiva \(UE\) 2022/2041 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 19 de octubre de 2022, relativa a salarios mínimos adecuados en la Unión Europea.](#) (Directiva (UE) 2022/2041 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 19 de octubre de 2022, sobre salarios mínimos adecuados en la Unión Europea.) - -

Adopción : **2022-10-19** | Fecha de entrada en vigor: **2022-11-14** | EEU-2022-DI-114476

1. **Finlandia** - Condiciones de empleo - Varios (circular, directiva, aviso legal, instrucción, etc.)

[Política de clima laboral y bienestar en el trabajo hasta 2030 \(Publicaciones del Ministerio de Asuntos Sociales y Sanidad 2019:4\).](#) -

Adopción : **2019** | FIN-2019-M-112159

1. **Francia** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
[Orden N° 616 CM de 28 de abril de 2022 que eleva el salario mínimo interprofesional garantizado \(SMIG\) a partir del 1 de mayo de 2022.](#) -

Adopción : **2022-04-28** | Fecha de entrada en vigor: **2022-05-01** | FRA-2022-R-113100

2. **Francia** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
[Decreto N° 2020-1786, de 30 de diciembre de 2020, relativo a la determinación de las tarifas y métodos de cálculo de la compensación y del subsidio parcial de actividad.](#) -

Adopción : **2020-12-30** | FRA-2020-R-111632

3. **Francia** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

- [Decreto N° 2020-1598 de 16 de diciembre de 2020 que eleva el salario mínimo de crecimiento.](#) -
- Adopción : 2020-12-16 | Fecha de entrada en vigor: 2021-01-01 | FRA-2020-R-111599
4. **Francia** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
[Decreto N° 2020-1228, de 8 de octubre de 2020, que modifica las condiciones de elegibilidad de la cuenta de entrenamiento personal para actividades de capacitación brindadas a creadores o compradores de empresas.](#) -
- Adopción : 2020-10-08 | Fecha de entrada en vigor: 2020-10-10 | FRA-2020-R-111536
5. **Francia** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
[Orden N° 1471 CM de 23 de septiembre de 2020 relativa al certificado expedido a personas sujetas a contacto de alto riesgo covid-19.](#) -
- Adopción : 2020-09-23 | FRA-2020-R-110994
6. **Francia** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
[Decreto n° 2020-1071, de 18 de agosto de 2020, relativo a la tarifa horaria del subsidio de actividad parcial aplicable en Mayotte.](#) -
- Adopción : 2020-08-18 | Fecha de entrada en vigor: 2020-09-01 | FRA-2020-R-111488
7. **Francia** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
[Decreto N° 2020-1059, de 14 de agosto de 2020, que establece el fin del sistema excepcional de actividad parcial para los empleados que trabajan desde casa y los cuidadores de niños.](#) -
- Adopción : 2020-08-14 | Fecha de entrada en vigor: 2020-08-16 | FRA-2020-R-111487
8. **Francia** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
[Decreto N° 2020-926 de 28 de julio de 2020 relativo al régimen específico de actividad parcial en caso de reducción de la actividad sostenible.](#) -
- Adopción : 2020-07-28 | Fecha de entrada en vigor: 2020-07-31 | FRA-2020-R-111383
9. **Francia** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
[Decreto N° 2020-810 de 29 de junio de 2020 que modula temporalmente la tarifa horaria del subsidio de actividad parcial.](#) -
- Adopción : 2020-06-29 | Fecha de entrada en vigor: 2020-06-30 | FRA-2020-R-111382
10. **Francia** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
[Decreto N° 2020-794 de 26 de junio de 2020 relativo a la actividad parcial.](#) -
- Adopción : 2020-06-26 | Fecha de entrada en vigor: 2020-06-29 | FRA-2020-R-111430
11. **Francia** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
[Decreto N° 2020-795 de 26 de junio de 2020 que actualiza ciertas disposiciones relativas a los acuerdos y planes de participación en utilidades, participación y ahorro de los empleados.](#) -
- Adopción : 2020-06-26 | Fecha de entrada en vigor: 2020-06-29 | FRA-2020-R-111431
12. **Francia** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
[Ordenanza n° 2020-770 de 24 de junio de 2020 relativa a la adaptación de la tarifa horaria del subsidio de actividad parcial.](#) -
- Adopción : 2020-06-24 | Fecha de entrada en vigor: 2020-06-26 | FRA-2020-R-111381
13. **Francia** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
[Decreto N° 2020-711, de 12 de junio de 2020, relativo al pago de una bonificación excepcional al personal de los establecimientos y servicios públicos sociales y médico-sociales de la administración pública hospitalaria, la administración pública territorial y la administración pública del Estado en el contexto de la epidemia de covid-19.](#) -
- Adopción : 2020-06-12 | Fecha de entrada en vigor: 2020-06-14 | FRA-2020-R-111378
14. **Francia** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

[Decreto n° 2020-718, de 11 de junio de 2020, que establece una compensación y un aumento excepcional por las horas extraordinarias trabajadas en los establecimientos mencionados en el artículo 2 de la ley de 9 de enero de 1986, que establece disposiciones legales relativas al servicio público hospitalario, en un hospital de formación militar y en el Instituto Nacional de Inválidos.](#) -

Adopción : 2020-06-11 | FRA-2020-R-111377

15. **Francia** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

[Orden de 8 de junio de 2020 relativa al aumento excepcional de la compensación por tiempo de trabajo adicional y guardia para el personal médico que trabaja en establecimientos sanitarios públicos y al aumento excepcional de la compensación por guardia hospitalaria para los facultativos del ejército.](#) -

Adopción : 2020-06-08 | Fecha de entrada en vigor: 2020-06-15 | FRA-2020-R-111376

16. **Francia** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

[Decreto N° 2020-435 de 16 de abril de 2020 relativo a medidas de emergencia relativas a la actividad parcial.](#) -

Adopción : 2020-04-16 | Fecha de entrada en vigor: 2020-04-17 | FRA-2020-R-111384

17. **Francia** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

[Ordenanza n° 2020-346 de 27 de marzo de 2020 relativa a medidas de emergencia relativas a la actividad parcial.](#) -

Adopción : 2020-03-27 | Fecha de entrada en vigor: 2020-03-12 | FRA-2020-R-111348

18. **Francia** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

[Decreto N° 2019-1509 de 30 de diciembre de 2019 que revisa la escala de embargos y transferencias de remuneraciones.](#) -

Adopción : 2019-12-30 | Fecha de entrada en vigor: 2020-01-01 | FRA-2019-R-110411

19. **Francia** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

[Decreto N° 2019-1490, de 27 de diciembre de 2019, relativo a la transmisión al sistema de información de la cuenta personal de entrenamiento de la información relativa a los titulares de certificaciones registradas en los directorios nacionales.](#) -

Adopción : 2019-12-27 | Fecha de entrada en vigor: 2021-01-01 | FRA-2019-R-110409

20. **Francia** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

[Decreto N° 2019-1387 de 18 de diciembre de 2019 que eleva el salario mínimo de crecimiento.](#) -

Adopción : 2019-12-18 | Fecha de entrada en vigor: 2020-01-01 | FRA-2019-R-110349

21. **Francia** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

[Decreto N° 2019-1048, de 11 de octubre de 2019, relativo a la condición de cónyuge del administrador de la empresa o del socio vinculado al administrador de la empresa por un pacto civil de solidaridad que trabaja en la empresa familiar.](#) -

Adopción : 2019-10-11 | Fecha de entrada en vigor: 2019-10-14 | Fecha de entrada en vigor gradual: 2020-01-01 | FRA-2019-R-110097

22. **Francia** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

[Decreto N° 2019-956 de 13 de septiembre de 2019 que fija los niveles de apoyo a los contratos de aprendizaje.](#) -

Adopción : 2019-09-13 | Fecha de entrada en vigor: 2019-09-15 | FRA-2019-R-109989

23. **Francia** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

[Decreto N° 2019-862 de 20 de agosto de 2019 que implementa las disposiciones de la Ley N° 2019-486 de 22 de mayo de 2019 relativas al crecimiento y transformación de las empresas en materia de ahorro y participación de los trabajadores.](#) -

Adopción : **2019-08-20** | Fecha de entrada en vigor: **2019-08-23** | Fecha de entrada en vigor gradual: **2020-01-01** | FRA-2019-R-109927

24. **Francia** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
[Decreto N° 2019-40 de 24 de enero de 2019 relativo a la exención de las contribuciones de los empleados por horas extraordinarias y horas adicionales.](#) -

 Adopción : **2019-01-24** | Fecha de entrada en vigor: **2019-01-01** | FRA-2019-R-108408
25. **Francia** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
[Decreto N° 2018-1347 de 28 de diciembre de 2018 relativo a la remuneración de los aprendices.](#) -
 Adopción : **2018-12-28** | Fecha de entrada en vigor: **2019-01-01** | FRA-2018-R-108438
26. **Francia** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
[Decreto N° 2018-1173 de 19 de diciembre de 2018 que eleva el salario mínimo de crecimiento.](#) -
 Adopción : **2018-12-19** | Fecha de entrada en vigor: **2019-01-01** | FRA-2018-R-108254
27. **Francia** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
[Decreto núm. 2018-1163, de 17 de diciembre de 2018, que deroga las disposiciones del Código del Trabajo relativas a la bonificación de aprendizaje y a la bonificación a los empleadores de aprendices reconocidos como trabajadores discapacitados.](#) -
 Adopción : **2018-12-17** | Fecha de entrada en vigor: **2019-01-01** | FRA-2018-R-108251
28. **Francia** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
[Decreto N° 2018-1156 de 14 de diciembre de 2018 que revisa la escala de embargos y transferencias de remuneraciones.](#) -
 Adopción : **2018-12-14** | Fecha de entrada en vigor: **2019-01-01** | FRA-2018-R-108248
29. **Francia** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
[Orden n° 2018-2337/GNC de 25 de septiembre de 2018 relativa a la fijación del salario mínimo garantizado.](#) -
 Adopción : **2018-09-25** | Fecha de entrada en vigor: **2018-10-01** | FRA-2018-R-107740
30. **Francia** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
[Orden n° 2018-2339/GNC de 25 de septiembre de 2018 relativa a la fijación del salario mínimo agrícola garantizado.](#) -
 Adopción : **2018-09-25** | Fecha de entrada en vigor: **2018-10-01** | FRA-2018-R-107741
1. **Alemania** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
[Reglamento sobre la remuneración neta a tanto alzado por jornada reducida para 2019 \(BGBl I 46/2018\)](#) (Reglamento sobre la remuneración neta a tanto alzado por jornada reducida para 2019) -
 Adopción : **2018-12-17** | Fecha de entrada en vigor: **2019-01-01** | DEU-2018-R-109093
2. **Alemania** - Condiciones de empleo - Ley
 Ley para seguir desarrollando la ley sobre el trabajo a tiempo parcial - Introducción de un tiempo parcial puente ([BGBl I 45/2018](#)) -
 Adopción : **2018-12-11** | Fecha de entrada en vigor: **2019-01-01** | DEU-2018-L-109091
3. **Alemania** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
[Segundo Reglamento para ajustar el nivel del salario mínimo \(BGBl I 38/2018\)](#) (Segunda Ordenanza de ajuste del salario mínimo - MiLoV2) -
 Adopción : **2018-11-13** | Fecha de entrada en vigor: **2019-01-01** | DEU-2018-R-109082
4. **Alemania** - Condiciones de empleo - Ley
[Ley Federal de Ajuste de Salarios](#) y Pensiones 2018/2019/2020 -
 Adopción : **2018-11-08** | Fecha de entrada en vigor: **2019-01-01** | DEU-2018-L-109098
1. **Hungría** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

- Reglamento Gubernamental 324/2018 [para fijar salario mínimo reglamentario y salario mínimo en cuarentena para el año 2019](#) -
- Adopción : 2018-12-30 | Fecha de entrada en vigor: 2019-01-01 | HUN-2018-R-109331
2. **Hungría** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
[Reglamento del Ministro de Defensa n° 8/2018 sobre determinados emolumentos de los](#) empleados del servicio exterior
Adopción : 2018-06-22 | Fecha de entrada en vigor: 2018-07-01 | HUN-2018-R-108320
 1. **Irlanda** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
[Orden Nacional de Salario Mínimo \(N° 2\) 2020 \(SI N° 427/2020\)](#). -
Adopción : 2020-10-13 | IRL-2020-R-110573
 2. **Irlanda** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
[Orden Nacional de Salario Mínimo 2020 \(SI N° 8/2020\)](#). -
Adopción : 2020-01-17 | IRL-2020-R-110572
 3. **Irlanda** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
[Orden del Salario Mínimo Nacional \(Prescripción de porcentajes de salario por hora\) 2019 \(SI N° 72/2019\)](#). -
Adopción : 2019-02-26 | IRL-2019-R-110574
 4. **Irlanda** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
[Orden Nacional de Salario Mínimo de 2018 \(SI N° 402/2018\)](#). -
Adopción : 2018-10-04 | IRL-2018-R-110575
 1. **Luxemburgo** - Condiciones de empleo - Ley
[Ley de 23 de diciembre de 2022 que modifica el artículo L. 222-9 del Código del Trabajo](#). -
Adopción : 2022-12-23 | Fecha de entrada en vigor: 2023-01-01 | LUX-2022-L-114107
 2. **Luxemburgo** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
[Reglamento granducal de 26 de julio de 2022 que fija, para el año 2022, el salario anual del trabajador agrícola o vitivinícola alojado y alimentado](#). -
Adopción : 2022-07-26 | Fecha de entrada en vigor: 2022-08-05 | LUX-2022-R-114119
 3. **Luxemburgo** - Condiciones de empleo - Convenio colectivo
[Acuerdo interprofesional de 17 de abril de 2020 relativo al transporte de empleados durante el estado de crisis declarado en el contexto del COVID-19 celebrado entre la Federación de Artesanos, por un lado, y los sindicatos LCGB y OGBL, por otro](#). -
Adopción : 2020-04-17 | Fecha de entrada en vigor: 2020-04-20 | LUX-2020-CA-110846
 4. **Luxemburgo** - Condiciones de empleo - Ley
[Ley de 12 de julio de 2019 que modifica el artículo L. 222-9 del Código del Trabajo](#). -
Adopción : 2019-07-12 | Fecha de entrada en vigor: 2019-01-01 | LUX-2019-L-109828
 5. **Luxemburgo** - Condiciones de empleo - Ley
[Ley de 10 de agosto de 2018 que modifica 1. el Código del Trabajo; y 2. el Código de Seguridad Social en materia de mantenimiento del contrato de trabajo y reincorporación gradual al trabajo en caso de incapacidad prolongada](#). -
Adopción : 2018-08-10 | Fecha de entrada en vigor: 2018-09-01 | LUX-2018-L-107628
 1. **Mónaco** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
[Soberana Ordenanza N° 9.930 de 15 de junio de 2023 que fija las partes embargables o transferibles de remuneraciones, salarios y atrasos anuales](#). -
Adopción : 2023-06-15 | MCO-2023-R-115329
 2. **Mónaco** - Condiciones de empleo - Varios (circular, directiva, aviso legal, instrucción, etc.)

[Decisión ministerial de 23 de junio de 2020 por la que se deroga la decisión ministerial de 16 de marzo de 2020 relativa a la adopción de condiciones adaptadas para los empleados del Principado teniendo en cuenta el cierre de establecimientos preescolares y escolares en el Principado, adoptada en aplicación del artículo 65 de la Ley Soberana Ordenanza nº 6.387, de 9 de mayo de 2017, relativa a la aplicación del Reglamento Sanitario Internacional \(2005\) con miras a luchar contra la propagación internacional de enfermedades.](#) -

Adopción : **2020-06-23** | Fecha de entrada en vigor: **2020-06-27** | MCO-2020-M-110175

3. **Mónaco** - Condiciones de empleo - Varios (circular, directiva, aviso legal, instrucción, etc.)

[Decisión ministerial de 1 de abril de 2020 que modifica la decisión ministerial de 16 de marzo de 2020 relativa a la adopción de condiciones adaptadas para los empleados del Principado teniendo en cuenta el cierre de establecimientos preescolares y escolares en el Principado, adoptada en aplicación del artículo 65 de la Ley Soberana Ordenanza nº 6.387, de 9 de mayo de 2017, relativa a la aplicación del Reglamento Sanitario Internacional \(2005\) con miras a luchar contra la propagación internacional de enfermedades.](#) -

Adopción : **2020-04-01** | MCO-2020-M-110179

4. **Mónaco** - Condiciones de empleo - Varios (circular, directiva, aviso legal, instrucción, etc.)

[Decisión ministerial de 1 de abril de 2020 relativa a la adopción de condiciones de trabajo adecuadas para los empleados, funcionarios, agentes del Estado o del Municipio del Principado en relación con los riesgos de posible infección por el virus SARS-CoV-2, adoptada en cumplimiento al artículo 65 de la Soberana Ordenanza nº 6.387, de 9 de mayo de 2017, relativa a la aplicación del Reglamento Sanitario Internacional \(2005\) con miras a luchar contra la propagación internacional de enfermedades.](#) -

Adopción : **2020-04-01** | MCO-2020-M-110180

5. **Mónaco** - Condiciones de empleo - Varios (circular, directiva, aviso legal, instrucción, etc.)

[Decisión ministerial de 20 de marzo de 2020 por la que se deroga la decisión ministerial de 27 de febrero de 2020 relativa a la adopción de condiciones adaptadas relativas a los empleados del Principado que presenten un riesgo o signos de posible infección por el virus SARS-CoV-2, entrada en vigor del artículo 65 de la Soberana Ordenanza nº 6.387, de 9 de mayo de 2017, relativa a la aplicación del Reglamento Sanitario Internacional \(2005\) con miras a luchar contra la propagación internacional de enfermedades.](#) -

Adopción : **2020-03-20** | MCO-2020-M-110172

6. **Mónaco** - Condiciones de empleo - Varios (circular, directiva, aviso legal, instrucción, etc.)

[Decisión ministerial de 16 de marzo de 2020 relativa a la adopción de condiciones adaptadas para los empleados del Principado teniendo en cuenta el cierre de los establecimientos preescolares y escolares en el Principado, adoptada en aplicación del artículo 65 de la Soberana Ordenanza nº 6.387 de 9 de mayo de 2017 relativos a la implementación del Reglamento Sanitario Internacional \(2005\) con miras a combatir la propagación internacional de enfermedades.](#) -

Adopción : **2020-03-16** | MCO-2020-M-110174

7. **Mónaco** - Condiciones de empleo - Varios (circular, directiva, aviso legal, instrucción, etc.)

[Decisión ministerial de 27 de febrero de 2020 relativa a la adopción de condiciones adaptadas relativas a los empleados del Principado que presenten un riesgo o](#)

signos de posible infección por el virus SARS-CoV-2, adoptada en aplicación del artículo 65 de la Soberana Ordenanza n° 6.387 de 9 de mayo de 2017 relativo a la implementación del Reglamento Sanitario Internacional (2005) con miras a combatir la propagación internacional de enfermedades. -

Adopción : **2020-02-27** | MCO-2020-M-110171

8. **Mónaco** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Soberana Ordenanza N° 7.373 de 1 de marzo de 2019 que modifica la Soberana Ordenanza N° 5.569 de 23 de noviembre de 2015 creando el subsidio para padres y madres que se quedan en casa. -

Adopción : **2019-03-01** | MCO-2019-R-108851

1. **Montenegro** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decisión sobre la fijación del salario mínimo ("Boletín Oficial de Montenegro", núm. 033/19, de 14 de junio de 2019).

Adopción : **2019-06-14** | Fecha de entrada en vigor: **2019-07-01** | MGO-2019-R-109396

1. **Países Bajos** - Condiciones de empleo - Ley
Ley del Mercado Laboral Equilibrado, 2019. (Ley del Mercado Laboral Equilibrado (WAB)) -

Adopción : **2019-05-28** | NLD-2019-L-109820

1. **Macedonia del Norte** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Loi modifiant et complétant la loi portant fixation du salaire mínimo (N° 08-6114/1). (Decreto por el que se promulga la Ley de enmiendas y complementos de la Ley de salario mínimo en la República de Macedonia del Norte)

Adopción : **2019-11-19** | MKD-2019-R-109403

2. **Macedonia del Norte** - Condiciones de empleo - Ley
Ley de 23 de julio de 2018 que modifica y complementa la ley que fija el salario mínimo (N° 140/2018).

Adopción : **2018-07-23** | MKD-2018-L-107767

3. **Macedonia del Norte** - Condiciones de empleo - Ley
Anuncio sobre el monto bruto del salario mínimo para el año 2018 (N° 126/2018).

Adopción : **2018-07-09** | MKD-2018-L-107769

1. **Noruega** - Condiciones de empleo - Convenio colectivo
Acuerdo industrial entre la Confederación de Empresas Noruegas (NHO) y la Federación de Industrias Noruegas (Norsk Industri), por una parte, y la Confederación Noruega de Sindicatos (LO) y la Federación Unida de Sindicatos de Noruega (Fellesforbundet), por otra parte (2018-2020).

Adopción : **2018-04-01** | Fecha de finalización de la aplicación: **2020-03-31** | NOR-2018-CA-109413

1. **Polonia** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Reglamento del Ministro de Familia, Trabajo y Política Social de 10 de diciembre de 2018 sobre la documentación de los empleados (Boletín Oficial No. 2369) (Reglamento del Ministro de Familia, Trabajo y Política Social de 10 de diciembre de 2018 sobre la documentación de los empleados) -

Adopción : **2018-12-10** | Fecha de entrada en vigor: **2019-01-01** | POL-2018-R-109036

2. **Polonia** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Reglamento del Consejo de Ministros de 11 de septiembre de 2018 sobre la remuneración mínima del trabajo y la remuneración mínima por hora en 2019 (Boletín Oficial n.º 1794) (Reglamento del Consejo de Ministros de 11 de septiembre de 2018 sobre el importe de la remuneración mínima del trabajo y el importe tarifa mínima por hora en 2019) -

Adopción : **2018-09-11** | Fecha de entrada en vigor: **2019-01-01** | POL-2019-R-109016

1. **Portugal** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
[Decreto Ley núm. 93/2021, de 9 de noviembre, que establece un complemento retributivo por el desempeño de trabajos en condiciones dolorosas e insalubres](#) (Decreto-Ley n. 93/2021, de 9 de noviembre, que establece un complemento retributivo en función del ejercicio de funciones en condiciones difíciles y condiciones insalubres) - 
 Adopción : **2021-11-09** | Fecha de entrada en vigor: **2022-01-01** | PRT-2021-R-114650
2. **Portugal** - Condiciones de empleo - Ley
[Decreto Legislativo Regional núm. 12/2020/A, de 29 de mayo, que establece medidas para combatir la pandemia de COVID-19 y actualizar la remuneración complementaria regional](#) (Decreto Legislativo Regional n° 12/2020/A, de 29 de mayo, que establece medidas de lucha contra la pandemia de COVID-19 pandemia y actualización de la remuneración complementaria regional) - 
 Adopción : **2020-05-29** | Fecha de entrada en vigor: **2020-06-04** | PRT-2020-L-110251
1. **República de Moldova** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
[Decisión Gubernamental n.º 670, de 29 de septiembre de 2022, sobre la determinación del importe del salario mínimo.](#) - 
 Adopción : **2022-09-29** | Fecha de entrada en vigor: **2022-09-30** | MDA-2022-R-114085
2. **República de Moldova** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
[Decisión Gubernamental n° 458, de 29 de diciembre de 2021, sobre la aprobación del monto del salario medio mensual por economía, previsto para 2022 ...\)](#) - 
 Adopción : **2021-12-29** | MDA-2021-R-113031
3. **República de Moldova** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
[Decisión Gubernativa n° 1231 de 12 de diciembre de 2018 para la implementación de las disposiciones de la Ley n° 1231, de 12 de diciembre de 2018. 270/2018 sobre el sistema salarial unitario en el sector presupuestario.](#) (Decisión Gubernativa N° 1231 de 12-12-2018 para la implementación de las disposiciones de la Ley N° 270/2018 relativas al sistema unitario de nómina en el sector presupuestario.) - 
 Adopción : **2018-12-12** | Fecha de entrada en vigor: **2018-12-14** | MDA-2018-R-113047
4. **República de Moldavia** - Condiciones de empleo - Ley
[Ley N° 270, de 23 de noviembre de 2018, sobre el sistema salarial unitario en el sector presupuestario.](#) (LEY N° 270 del 23-11-2018 sobre el sistema unitario de nómina en el sector presupuestario.) - 
 Adopción : **2018-11-23** | MDA-2018-L-110455
1. **Eslovaquia** - Condiciones de empleo - Varios (circular, directiva, aviso legal, instrucción, etc.)
[Medida del Ministerio de Trabajo, Asuntos Sociales y Familia de la República Eslovaca núm. 171, de 17 de mayo de 2023, sobre los importes del subsidio de alimentación.](#) - 
 Adopción : **2023-05-17** | Fecha de entrada en vigor: **2023-06-01** | SVK-2023-M-114915
2. **Eslovaquia** - Condiciones de empleo - Varios (circular, directiva, aviso legal, instrucción, etc.)
[Medida del Ministerio de Trabajo, Asuntos Sociales y Familia de la República Eslovaca núm. 88, de 15 de marzo de 2023, sobre los importes de la compensación básica por el uso de vehículos de motor en viajes de negocios](#) - 
 Adopción : **2023-03-15** | Fecha de entrada en vigor: **2023-04-01** | SVK-2023-M-114914
3. **Eslovaquia** - Condiciones de empleo - Varios (circular, directiva, aviso legal, instrucción, etc.)
[Medida del Ministerio de Trabajo, Asuntos Sociales y Familia de la República Eslovaca núm. 432, de 30 de noviembre de 2022, sobre los importes del subsidio de alimentación.](#) - 

- Adopción : **2022-11-30** | Fecha de entrada en vigor: **2023-01-01** | SVK-2022-M-114892
4. **Eslovaquia** - Condiciones de empleo - Varios (circular, directiva, aviso legal, instrucción, etc.)
[Anuncio del Ministerio de Trabajo, Asuntos Sociales y Familia de la República Eslovaca de 27 de agosto de 2022 sobre los importes de las solicitudes de salario mínimo para el año 2023.](#) - 
Adopción : **2022-08-27** | Fecha de entrada en vigor: **2023-01-01** | SVK-2022-M-113685
 5. **Eslovaquia** - Condiciones de empleo - Varios (circular, directiva, aviso legal, instrucción, etc.)
[Medida del Ministerio de Trabajo, Asuntos Sociales y Familia de la República Eslovaca núm. 281, de 25 de julio de 2022, sobre los importes del subsidio de alimentación.](#) - 
Adopción : **2022-07-25** | Fecha de entrada en vigor: **2022-09-01** | SVK-2022-M-113686
 6. **Eslovaquia** - Condiciones de empleo - Varios (circular, directiva, aviso legal, instrucción, etc.)
[Medida del Ministerio de Trabajo, Asuntos Sociales y Familia de la República Eslovaca núm. 282, de 25 de julio de 2022, sobre los importes de la compensación básica por el uso de vehículos de motor en viajes de negocios.](#) - 
Adopción : **2022-07-25** | Fecha de entrada en vigor: **2022-09-01** | SVK-2022-M-113687
 7. **Eslovaquia** - Condiciones de empleo - Varios (circular, directiva, aviso legal, instrucción, etc.)
[Anuncio del Ministerio de Trabajo, Asuntos Sociales y Familia de la República Eslovaca núm. 352, de 7 de octubre de 2021, sobre el importe del salario mínimo para 2022.](#) - 
Adopción : **2021-10-07** | Fecha de entrada en vigor: **2021-10-07** | SVK-2021-M-113718
 1. **Eslovenia** - Condiciones de empleo - Ley
[Ley de 14 de diciembre de 2018 por la que se modifica la Ley del sistema salarial en el sector público \(Texto núm. 122\).](#) (Ley de Modificaciones y Complementos a la Ley del Sistema Salarial en el Sector Público) - 
Adopción : **2018-12-14** | Fecha de entrada en vigor: **2019-01-01** | SVN-2018-L-109226
 2. **Eslovenia** - Condiciones de empleo - Ley
[Ley de 13 de diciembre de 2018 que modifica la Ley del Salario Mínimo \(Texto núm. 4067\).](#) (Ley de modificación de la Ley del salario mínimo) - 
Adopción : **2018-12-13** | Fecha de entrada en vigor: **2018-12-25** | SVN-2018-L-109225
 1. **España** - Condiciones de empleo - Ley
[Ley núm. 10/2021, de 9 de julio, de trabajo a distancia](#) - 
Adopción : **2021-07-09** | Fecha de entrada en vigor: **2021-07-11** | Fecha de entrada en vigor parcial: **2021-10-01** | ESP-2021-L-115122
 2. **España** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
[Real Decreto-ley núm. 10/2020, de 29 de marzo, por el que se regula un permiso retribuido recuperable para las personas trabajadoras por cuenta ajena que no presten servicios esenciales, con el fin de reducir la movilidad de la población en el contexto de la lucha contra el COVID-19](#) - 
Adopción : **2020-03-29** | Fecha de entrada en vigor: **2020-03-29** | ESP-2020-R-110277
 3. **España** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
[Real Decreto-ley núm. 8/2019, de 8 de marzo, de medidas urgentes de protección social y de lucha contra la precariedad laboral en la jornada de trabajo](#) - 
Adopción : **2019-03-08** | Fecha de entrada en vigor: **2019-03-13** | ESP-2019-R-111822
 1. **Türkiye** - Condiciones de empleo - Varios (circular, directiva, aviso legal, instrucción, etc.)

[Decisión del Consejo de Ministros No. 2018/11673 para modificar las normas relativas al trabajo de los empleados bajo contrato.](#) (Decisión sobre los Principios Relativos a los Cambios en los Principios Relativos al Empleo del Personal Contratado) -



Adopción : **2018-05** | Fecha de entrada en vigor: **2018-05-22** | TUR-2018-M-107647

2. **Türkiye** - Condiciones de empleo - Varios (circular, directiva, aviso legal, instrucción, etc.)

[Decisión del Consejo de Ministros No. 2018/11587 para modificar las normas relativas al trabajo de los empleados bajo contrato.](#) (Decisión Relativa a la Enmienda a los Principios Relativos al Empleo del Personal Contratado y a la Decisión Relativa a Pagos Adicionales al Personal Contratado) -



Adopción : **2018-03** | Fecha de entrada en vigor: **2018-03-30** | TUR-2018-M-107645

3. **Türkiye** - Condiciones de empleo - Varios (circular, directiva, aviso legal, instrucción, etc.)

[Decisión del Consejo de Ministros No. 2018/11465 para modificar las normas relativas al trabajo de los empleados bajo contrato.](#) (Decisión sobre los Principios Relativos a los Cambios en los Principios Relativos al Empleo del Personal Contratado) -



Adopción : **2018-03** | Fecha de entrada en vigor: **2018-03-28** | TUR-2018-M-107646

1. **Reino Unido** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
[Orden sobre las condiciones de empleo \(salario mínimo estándar\) \(enmienda\) de 2018 \(LN N° 133 de 2019\).](#) -



Adopción : **2019-07-04** | GBR-2019-R-109371

2. **Reino Unido** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
[Orden sobre las condiciones de empleo \(salario mínimo estándar\) \(enmienda\) de 2018 \(LN N° 164 de 2018\).](#) -



Adopción : **2018-07-19** | GBR-2018-R-109370

Condiciones de trabajo

1. **Austria** - Condiciones de trabajo - Ley
[Segunda modificación de la ley laboral de 2018 \(BGBl I 102/2018\)](#) (2. Dienstrechts-Novelle) -



Adopción : **2018-12-22** | Fecha de entrada en vigor: **2019-01-01** | AUT-2018-L-109160

2. **Austria** - Condiciones de trabajo - Ley
[Ley Federal que modifica: Ley del Tiempo de Trabajo; Ley de Períodos de Descanso; y Ley General de la Seguridad Social \(BGBl I 53/2018\)](#) -



Adopción : **2018-08-14** | Fecha de entrada en vigor: **2018-09-01** | AUT-2018-L-109147

1. **Bielorrusia** - Condiciones de trabajo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
[Resolución del Ministerio de Trabajo y Protección Social N° 99 de 30 de diciembre de 2022 sobre la declaración de nulidad de la resolución del Ministerio de Trabajo y Protección Social N° 53 de 21 de marzo de 2088.](#) -



Adopción : **2022-12-30** | Fecha de entrada en vigor: **2023-03-01** | BLR-2022-R-115389

2. **Bielorrusia** - Condiciones de trabajo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
[Resolución del Consejo de Ministros n° 739 de 1 de noviembre de 2022 sobre el aplazamiento de días hábiles en 2023.](#) -



Adopción : **2022-11-01** | BLR-2022-R-115382

1. **Bélgica** - Condiciones de trabajo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
[Real Decreto de 13 de septiembre de 2020 por el que se pretende asimilar los días de interrupción del trabajo resultantes del desempleo temporal por fuerza mayor](#)

a raíz de la pandemia debida al virus corona, en el régimen de vacaciones anual de los trabajadores asalariados, para el período comprendido entre el 1 de julio de 2020 y el mes de agosto. 31 de diciembre de 2020 inclusive. -

Adopción : **2020-09-13** | Fecha de entrada en vigor: **2020-10-04** | BEL-2020-R-110728

2. **Bélgica** - Condiciones de trabajo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Real Decreto de 4 de junio de 2020 por el que se pretende asimilar los días de interrupción del trabajo resultantes del desempleo temporal por fuerza mayor a raíz de la pandemia debida al virus corona, en el régimen de vacaciones anual de los trabajadores asalariados, para el período comprendido entre el 1 de febrero de 2020 y el mes de junio. 30 de diciembre de 2020 inclusive. -

Adopción : **2020-06-04** | Fecha de entrada en vigor: **2020-06-15** | BEL-2020-R-110713

3. **Bélgica** - Condiciones de trabajo - Convenio colectivo
Convenio colectivo de trabajo N° 147 de 18 de marzo de 2020, celebrado en el seno del Consejo Nacional del Trabajo, que establece un régimen de suspensión total de la ejecución del contrato de trabajo y/o un régimen de jornada reducida en caso de falta de trabajo resultante por causas económicas para los empleados debido a la crisis del coronavirus. -

Adopción : **2020-03-18** | Fecha de entrada en vigor: **2020-03-18** | Fecha de finalización de la aplicación: **2020-06-30** | BEL-2020-CA-110204

4. **Bélgica** - Condiciones de trabajo - Convenio colectivo
Convenio colectivo de trabajo N° 19/9 de 23 de abril de 2019, celebrado en el seno del Consejo Nacional del Trabajo, relativo a la intervención financiera del empleador en el precio del transporte público para los trabajadores (modificado el 4 de septiembre de 2019). -

Adopción : **2019-04-23** | Fecha de entrada en vigor: **2019-07-01** | BEL-2019-CA-110528

1. **Dinamarca** - Condiciones de trabajo - Ley
Ley (N° 158 de 02/02/2021) sobre la notificación de vacaciones, etc. como resultado de la reintroducción del plan de compensación salarial en relación con la gestión de COVID-19 el plan de compensación salarial reintroducido en relación con la gestión de covid-19) -

Adopción : **2021-02-02** | DNK-2021-L-111225

2. **Dinamarca** - Condiciones de trabajo - Ley
Ley (n° 958, de 26/6/2020) sobre aviso de vacaciones durante el período ampliado de compensación salarial. -

Adopción : **2020-06-26** | DNK-2020-L-111230

1. **Unión Europea** - Condiciones de trabajo - Reglamento UE
Reglamento (UE) 2020/1054 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 15 de julio de 2020, por el que se modifica el Reglamento (CE) n.º 561/2006 en lo que respecta a los requisitos mínimos relativos al tiempo máximo de conducción diario y semanal y a la duración mínima de las pausas diarias y semanales y períodos de descanso, y Reglamento (UE) n.º 165/2014 sobre seguimiento mediante tacógrafos. [Reglamento (UE) 2020/1054 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 15 de julio de 2020, por el que se modifica el Reglamento (CE) n.º 561/2006 en lo que respecta a los requisitos mínimos sobre tiempos máximos de conducción diarios y semanales, pausas mínimas y períodos de descanso diarios y semanales y Reglamento (UE) n.º 165/2014 en lo que respecta al posicionamiento mediante tacógrafos.) - -

Adopción : **2020-07-15** | Fecha de entrada en vigor: **2020-08-20** | EEU-2020-RE-112133

2. **Unión Europea** - Condiciones de trabajo - Directiva de la UE
Directiva (UE) 2019/1152 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 20 de junio de 2019, sobre condiciones de trabajo transparentes y predecibles en la Unión

Europea. (Directiva (UE) 2019/1152 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 20 de junio de 2019, sobre condiciones de trabajo transparentes y predecibles en la Unión Europea.) - 

Adopción : **2019-06-20** | Fecha de entrada en vigor: **2019-07-31** | EEU-2019-DI-109697

3. **Unión Europea** - Condiciones de trabajo - Reglamento UE

Reglamento (UE) 2019/127 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 16 de enero de 2019, por el que se crea la Fundación Europea para la mejora de las condiciones de vida y de trabajo (Eurofound) y se deroga el Reglamento (CEE) n.º 1365/75 del Consejo. (Reglamento (UE) 2019/127 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 16 de enero de 2019, por el que se crea la Fundación Europea para la mejora de las condiciones de vida y de trabajo (Eurofound) y se deroga el Reglamento (CEE) n.º 1365/75 del Consejo.) - 

Adopción : **2019-01-16** | Fecha de entrada en vigor: **2019-02-20** | EEU-2019-RE-108339

1. **Francia** - Condiciones de trabajo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Orden N° 1240 CM de 8 de julio de 2021 que modifica el modelo de declaración nominativa previa al empleo. -

Adopción : **2021-07-08** | Fecha de entrada en vigor: **2021-07-01** | FRA-2021-R-113105

2. **Francia** - Condiciones de trabajo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto N° 2020-1740, de 29 de diciembre de 2020, que establece una exención temporal de la regla del descanso dominical para las actividades de identificación, orientación y apoyo, así como para la vigilancia epidemiológica en el contexto de la lucha contra la propagación de la epidemia de covid-19. -

Adopción : **2020-12-29** | Fecha de entrada en vigor: **2021-01-01** | FRA-2020-R-111626

3. **Francia** - Condiciones de trabajo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Orden N° 1716 CM de 30 de octubre de 2020 que autoriza horas extraordinarias más allá del tope mensual de 40 horas en el contexto de la crisis sanitaria vinculada al covid-19. -

Adopción : **2020-10-30** | Fecha de entrada en vigor: **2020-07-15** | FRA-2020-R-111014

4. **Francia** - Condiciones de trabajo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto N° 2020-1317 de 30 de octubre de 2020 por el que se determinan los sectores de actividad en los que los empleadores están autorizados temporalmente a realizar préstamos laborales en condiciones modificadas. -

Adopción : **2020-10-30** | Fecha de entrada en vigor: **2020-10-31** | FRA-2020-R-111546

5. **Francia** - Condiciones de trabajo - Ley

Ley N° 2020-692 de 8 de junio de 2020 destinada a mejorar los derechos de los trabajadores y el apoyo a las familias tras la muerte de un hijo. -

Adopción : **2020-06-08** | FRA-2020-L-111424

6. **Francia** - Condiciones de trabajo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Orden de 4 de junio de 2020 por la que se deroga temporalmente lo dispuesto en la orden de 5 de septiembre de 2019 en materia de ordenación del tiempo de trabajo en los servicios de policía nacional. -

Adopción : **2020-06-04** | Fecha de entrada en vigor: **2020-03-16** | FRA-2020-R-111374

7. **Francia** - Condiciones de trabajo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto N° 2020-573, de 15 de mayo de 2020, relativo a las exenciones de la regla del descanso dominical para las actividades de identificación, orientación y apoyo y vigilancia epidemiológica en el marco de la lucha contra la propagación de la epidemia de covid-19. -

Adopción : **2020-05-15** | Fecha de entrada en vigor: **2020-05-16** | FRA-2020-R-111371

8. **Francia** - Condiciones de trabajo - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Ordenanza n° 2020-323 de 25 de marzo de 2020 relativa a medidas de emergencia relativas a las licencias retribuidas, las horas de trabajo y los días de descanso. -



Adopción : **2020-03-25** | Fecha de entrada en vigor: **2020-03-25** | FRA-2020-R-111343

9. **Francia** - Condiciones de trabajo - Varios (circular, directiva, aviso legal, instrucción, etc.)

Decisión de 5 de marzo de 2020 por la que se aplica el artículo 15, apartado 3, del decreto n° 2002-9, de 4 de enero de 2002, relativo al tiempo de trabajo y a la organización del trabajo en los establecimientos mencionados en el artículo 2 de la Ley n° 86-33 de 9 de enero de 1986 por el que se establecen disposiciones reglamentarias relativas al servicio público hospitalario. -

Adopción : **2020-03-05** | FRA-2020-M-111340

10. **Francia** - Condiciones de trabajo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto N° 2018-1279 de 28 de diciembre de 2018 que modifica los artículos 19 y 26 del estatuto nacional del personal de las industrias eléctrica y gasista. -

Adopción : **2018-12-28** | Fecha de entrada en vigor: **2019-01-01** | FRA-2018-R-108294

11. **Francia** - Condiciones de trabajo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto n° 2018-1325, de 28 de diciembre de 2018, relativo a la experimentación de exenciones de la legislación laboral en el contexto de la implementación de servicios de sustitución domiciliaria para cuidadores y estancias de respiro para cuidadores. -

Adopción : **2018-12-28** | Fecha de entrada en vigor: **2018-12-31** | FRA-2018-R-108417

12. **Francia** - Condiciones de trabajo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto N° 2018-1139, de 13 de diciembre de 2018, que define los sectores de actividad para los cuales se puede ajustar la jornada máxima de trabajo de los trabajadores jóvenes cuando la organización colectiva del trabajo lo justifique. -



Adopción : **2018-12-13** | Fecha de entrada en vigor: **2019-01-01** | FRA-2018-R-108244

13. **Francia** - Condiciones de trabajo - Ley
Ley N° 2018-84, de 13 de febrero de 2018, que crea un sistema de donación de días de descanso no utilizados en beneficio de los cuidadores de personas con pérdida de autonomía o discapacidad. -

Adopción : **2018-02-13** | FRA-2018-L-106543

1. **Hungría** - Condiciones de trabajo - Ley
Ley CXVI de 2018 **para modificar determinadas leyes relacionadas con la organización del tiempo de trabajo y el salario mínimo del** trabajo temporal a través de agencias

Adopción : **2018-12-12** | Fecha de entrada en vigor: **2019-01-01** | HUN-2018-L-109324

1. **Israel** - Condiciones de trabajo - Ley
Ley de Horas de Trabajo y Descanso (Enmienda N° 18), 2018. 
Adopción : **2018-06-21** | Fecha de entrada en vigor: **2019-01-01** | ISR-2018-L-109214

2. **Israel** - Condiciones de trabajo - Ley
Ley de Horas de Trabajo y Descanso (Enmienda N° 17), 2018. 
Adopción : **2018-03-13** | Fecha de entrada en vigor: **2018-03-13** | ISR-2018-L-109213

1. **Luxemburgo** - Condiciones de trabajo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Reglamento granducal de 20 de enero de 2021 que establece una exención temporal de las disposiciones de los artículos L. 234-51 y L. 234-53 del Código del Trabajo. -

Adopción : **2021-01-20** | Fecha de entrada en vigor: **2021-01-21** | Fecha de finalización de la aplicación: **2021-04-02** | LUX-2021-R-110850

2. **Luxemburgo** - Condiciones de trabajo - Ley
[Ley de 20 de junio de 2020 que introduce el permiso de apoyo familiar en el marco de la lucha contra la pandemia de Covid-19.](#) -
 Adopción : **2020-06-20** | Fecha de entrada en vigor: **2020-06-25** | LUX-2020-L-110842
3. **Luxemburgo** - Condiciones de trabajo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
[Reglamento granducal de 18 de marzo de 2020 que modifica el reglamento granducal modificado del 10 de mayo de 1999 que define las enfermedades o deficiencias de gravedad excepcional en aplicación del artículo 15, apartado 2, de la ley de 12 de febrero de 1999 que establece el permiso parental y el permiso por razones familiares.](#) -
 Adopción : **2020-03-18** | Fecha de entrada en vigor: **2020-03-14** | LUX-2020-R-110836
4. **Luxemburgo** - Condiciones de trabajo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
[Reglamento granducal de 12 de marzo de 2020 que modifica el reglamento granducal de 10 de mayo de 1999 que define las enfermedades o deficiencias de gravedad excepcional en aplicación del artículo 15, apartado 2, de la ley de 12 de febrero de 1999 por la que se crea el permiso parental y el permiso por razones familiares.](#) -
 Adopción : **2020-03-12** | Fecha de entrada en vigor: **2020-03-14** | LUX-2020-R-110833
5. **Luxemburgo** - Condiciones de trabajo - Ley
[Ley de 25 de abril de 2019 que modifica: 1. los artículos L. 232-2 y L. 233-3 del Código del Trabajo; 2. del artículo 28-1 de la ley modificada de 16 de abril de 1979 por la que se establece el estatuto general de los funcionarios públicos del Estado.](#) -
 Adopción : **2019-04-25** | Fecha de entrada en vigor: **2019-01-01** | LUX-2019-L-109021
6. **Luxemburgo** - Condiciones de trabajo - Ley
[Ley de 12 de abril de 2019 que introduce la cuenta de ahorro a tiempo y modifica: 1º el Código del Trabajo; 2º el Código Civil; 3º la ley modificada de 4 de diciembre de 1967 sobre el impuesto sobre la renta.](#) -
 Adopción : **2019-04-12** | LUX-2019-L-108986
7. **Luxemburgo** - Condiciones de trabajo - Convenio colectivo
[Modificación del 9 de noviembre de 2018 al convenio colectivo de trabajo de 28 de marzo de 2014 aplicable a los empleados permanentes de empresas de trabajo temporal celebrado entre FEDIL Servicios de Empleo \(FES\), por un lado, y los sindicatos OGB-L y LCGB, por el otro. .](#) -
 Adopción : **2018-11-09** | Fecha de entrada en vigor: **2017-01-01** | LUX-2018-CA-107982
8. **Luxemburgo** - Condiciones de trabajo - Convenio colectivo
[Modificación del 9 de julio de 2018 al convenio colectivo de trabajo de 28 de marzo de 2014 aplicable a los trabajadores temporales de empresas de trabajo temporal celebrado entre FEDIL Servicios de Empleo \(FES\), por un lado, y los sindicatos OGB-L y LCGB, por el otro. .](#) -
 Adopción : **2018-07-09** | Fecha de entrada en vigor: **2017-01-01** | LUX-2018-CA-107980
9. **Luxemburgo** - Condiciones de trabajo - Convenio colectivo
[Convenio colectivo de trabajo de 9 de julio de 2018 aplicable a los trabajadores temporales de empresas de trabajo temporal celebrado entre FEDIL Servicios de Empleo \(FES\), por un lado, y los sindicatos OGB-L y LCGB, por otro.](#) -
 Adopción : **2018-07-09** | Fecha de entrada en vigor: **2018-07-01** | Fecha de finalización de la aplicación: **2021-06-30** | LUX-2018-CA-107983
10. **Luxemburgo** - Condiciones de trabajo - Convenio colectivo

[Convenio colectivo de trabajo de 9 de julio de 2018 aplicable a empleados permanentes de empresas de trabajo temporal celebrado entre FEDIL Servicios de Empleo \(FES\), por un lado, y los sindicatos OGB-L y LCGB, por otro.](#) -

Adopción : **2018-07-09** | Fecha de entrada en vigor: **2018-07-01** | Fecha de entrada en vigor gradual: **2021-06-30** | LUX-2018-CA-107984

1. **Mónaco** - Condiciones de trabajo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
[Orden Ministerial N° 2022-736 de 23 de diciembre de 2022 que implementa los artículos 34-4 y 34-5 de la Ley N° 975 de 12 de julio de 1975, relativa al estatuto de los servidores públicos estatales, y sus modificaciones.](#) -

Adopción : **2022-12-23** | MCO-2022-R-115348

2. **Mónaco** - Condiciones de trabajo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
[Soberana Ordenanza N° 8.810 de 2 de agosto de 2021 que implementa la Ordenanza-Ley N° 677 de 2 de diciembre de 1959 sobre jornada de trabajo, según sus modificaciones.](#) -

Adopción : **2021-08-02** | MCO-2021-R-113478

3. **Mónaco** - Condiciones de trabajo - Ley
[Ley N° 1.505, de 24 de junio de 2021, sobre ordenación concertada del tiempo de trabajo.](#) -

Adopción : **2021-06-24** | MCO-2021-L-113403

4. **Mónaco** - Condiciones de trabajo - Varios (circular, directiva, aviso legal, instrucción, etc.)

[Decisión ministerial de 12 de marzo de 2020 relativa a la adopción de condiciones de trabajo adecuadas para los empleados, funcionarios, agentes del Estado o del Municipio del Principado con respecto a los riesgos de posible infección por el virus SARS-CoV-2, adoptada en cumplimiento al artículo 65 de la Soberana Ordenanza n° 6.387, de 9 de mayo de 2017, relativa a la aplicación del Reglamento Sanitario Internacional \(2005\) con miras a luchar contra la propagación internacional de enfermedades.](#) -

Adopción : **2020-03-12** | Fecha de entrada en vigor: **2020-03-12** | MCO-2020-M-110173

5. **Mónaco** - Condiciones de trabajo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
[Orden Ministerial N° 2019-1031 de 12 de diciembre de 2019 relativa a las condiciones de reembolso de las contribuciones patronales por los domingos trabajados previstas en el artículo 3-9 de la Ley N° 822 de 23 de junio de 1967 sobre descanso semanal, según enmendada.](#) -

Adopción : **2019-12-12** | MCO-2019-R-110331

6. **Mónaco** - Condiciones de trabajo - Ley
[Ley N° 1.471, de 2 de julio de 2019, que modifica la Ley N° 822, de 23 de junio de 1967, sobre descanso semanal, y sus modificaciones.](#) -

Adopción : **2019-07-02** | MCO-2019-L-109472

1. **Macedonia del Norte** - Condiciones de trabajo - Ley
[Ley de 27 de mayo de 2019 por la que se modifica la ley de relaciones laborales.](#)

Adopción : **2019-05-27** | Fecha de entrada en vigor: **2019-06-08** | MKD-2019-L-109584

1. **Polonia** - Condiciones de trabajo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
[Reglamento del Ministerio de Salud de 19 de enero de 2018 sobre la concesión de licencia de salud a los docentes \(Texto n.° 190\)](#) (Reglamento del Ministro de Salud de 19 de enero de 2018 sobre la determinación de la necesidad de conceder la licencia de salud a los docentes) -

Adopción : **2018-01-19** | Fecha de entrada en vigor: **2018-01-24** | POL-2018-R-107930

2. **Polonia** - Condiciones de trabajo - Ley

[Ley de 10 de enero de 2018 sobre restricciones comerciales los domingos, festivos y otros días \(Texto n.º 305/2018\)](#) (Ley de 10 de enero de 2018 sobre restricciones comerciales los domingos, festivos y otros días) - 

Adopción : **2018-01-10** | Fecha de entrada en vigor: **2018-03-01** | POL-2018-L-107931

1. **República de Moldavia** - Condiciones de trabajo - Convenio colectivo
[Convenio Colectivo N° 19 de 28 de febrero de 2020 \(ámbito nacional\) sobre el modelo de Programación de vacaciones anuales.](#) (Convenio Colectivo N° 19 del 28-02-2020 (ámbito nacional) sobre el modelo de programación de vacaciones anuales.) -



Adopción : **2020-02-28** | Fecha de entrada en vigor: **2020-03-06** | MDA-2020-CA-113060

2. **República de Moldavia** - Condiciones de trabajo - Convenio colectivo
[Convenio Colectivo N° 17 de 28 de febrero de 2020 \(ámbito nacional\) sobre el modelo de Tabla de Registro de Tiempo de Trabajo.](#) (Convenio Colectivo N° 17 del 28-02-2020 (a nivel nacional) respecto al modelo de Tabla de Registro de Tiempo de Trabajo.) - 

Adopción : **2020-02-28** | Fecha de entrada en vigor: **2020-03-06** | MDA-2020-CA-113061

1. **España** - Condiciones de trabajo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
[Real Decreto-ley núm. 28/2020, de 22 de septiembre, que regula el trabajo a distancia](#) - 

Adopción : **2020-09-22** | Fecha de entrada en vigor: **2020-10-13** | Fecha de entrada en vigor gradual: **2020-04-23** | Fecha de entrada en vigor gradual: **2020-09-23** | ESP-2020-R-111667

2. **España** - Condiciones de trabajo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
[Real Decreto-ley núm. 9/2020, de 27 de marzo, por el que se adoptan medidas complementarias, en el ámbito laboral, para paliar los efectos derivados del COVID-19](#) - 

Adopción : **2020-03-27** | Fecha de entrada en vigor: **2020-03-28** | ESP-2020-R-110250

3. **España** - Condiciones de trabajo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
[Real Decreto-ley núm. 8/2020, de 17 de marzo, que establece medidas urgentes extraordinarias para hacer frente al impacto económico y social del COVID-19](#) - 

Adopción : **2020-03-17** | Fecha de entrada en vigor: **2020-03-18** | ESP-2020-R-110246

1. **Suiza** - Condiciones de trabajo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
[Orden de 7 de octubre de 2020 sobre mejora del equilibrio entre la actividad profesional y el cuidado de los seres queridos.](#) - 

Adopción : **2020-10-07** | Fecha de entrada en vigor: **2021-01-01** | CHE-2020-R-110913

2. **Suiza** - Condiciones de trabajo - Ley
[Ley federal de 20 de diciembre de 2019 sobre la mejora del equilibrio entre la actividad profesional y el cuidado de los seres queridos.](#) - 

Adopción : **2019-12-20** | Fecha de entrada en vigor: **2021-01-01** | CHE-2019-L-110912

3. **Suiza** - Condiciones de trabajo - Reglamento, Decreto, Ordenanza
[Ordenanza de 29 de agosto de 2018 sobre el trabajo en las empresas de transporte público \(Ordenanza relativa a la Ley de jornada laboral, OLDLT\).](#) - 

Adopción : **2018-08-29** | Fecha de entrada en vigor: **2018-12-09** | CHE-2018-R-107765

Educación, orientación y formación profesional

1. **Albania** - Educación, orientación y formación profesionales - Acuerdo internacional

[Acuerdo de los Balcanes Occidentales, de 3 de noviembre de 2022, sobre el reconocimiento de cualificaciones de educación superior.](#) -

Adopción : **2022-11-03** | INT-2022-IA-115459

1. **Austria** - Educación, orientación y formación profesional - Ley
[Ley federal de modificación de la Ley de universidades de 2002 \(BGBl I 52/2018\)](#) -



Adopción : **2018-08-14** | Fecha de entrada en vigor: **2018-08-15** | AUT-2018-L-109145

2. **Austria** - Educación, orientación y formación profesional - Ley
[Ley federal de modificación de la Ley de universidades \(BGBl I 8/2018\)](#) - 

Adopción : **2018-04-04** | Fecha de entrada en vigor: **2018-01-31** | AUT-2018-L-108190

1. **Bielorrusia** - Educación, orientación y formación profesional - Varios (circular, directiva, aviso legal, instrucción, etc.)

[Programa Estatal “Política de Educación y Juventud” \(2021-2025\).](#) - 

Adopción : **2021-01-29** | BLR-2021-M-115412

2. **Bielorrusia** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza

[Decreto del Presidente n.º 232, de 12 de junio de 2018, sobre filiales para la educación.](#) - 

Adopción : **2018-06-12** | BLR-2018-R-109589

1. **Bélgica** - Educación, orientación y formación profesionales - Reglamento, Decreto, Ordenanza

[Orden del Gobierno valón de poderes especiales nº 59, de 1 de diciembre de 2020, relativa a las diversas medidas adoptadas, en el marco del plan de recuperación de la COVID-19 en el ámbito de la investigación, en materia de formación profesional, en virtud del artículo 138 de la Constitución.](#) - 

Adopción : **2020-12-01** | Fecha de entrada en vigor: **2020-12-18** | BEL-2020-R-110758

2. **Bélgica** - Educación, orientación y formación profesionales - Reglamento, Decreto, Ordenanza

[Orden del Gobierno flamenco de 17 de julio de 2020 que relaja temporalmente determinadas condiciones para la concesión del permiso de formación flamenco.](#) - 

Adopción : **2020-07-17** | Fecha de entrada en vigor: **2020-09-01** | Fecha de finalización de la aplicación: **2021-08-31** | BEL-2020-R-110726

3. **Bélgica** - Educación, orientación y formación profesionales - Reglamento, Decreto, Ordenanza

[Real Decreto nº 29, de 5 de junio de 2020, por el que se aplica el artículo 5, § 1, 2º, de la ley de 27 de marzo de 2020, por el que se autoriza al Rey a adoptar medidas para luchar contra la propagación del coronavirus COVID-19 \(II\), con un con vistas a asimilar períodos de formación no planificados para los médicos en formación.](#) -



Adopción : **2020-06-05** | Fecha de entrada en vigor: **2020-06-05** | BEL-2020-R-110714

4. **Bélgica** - Educación, orientación y formación profesionales - Reglamento, Decreto, Ordenanza

[Orden del Gobierno flamenco de 19 de julio de 2019 relativa a la ejecución del decreto de 26 de abril de 2019 relativo al seguimiento de la calidad de las formaciones de cualificación profesional sobre la base de un marco común de calidad](#) - 

Adopción : **2019-07-19** | Fecha de entrada en vigor: **2019-09-02** | BEL-2019-R-109868

5. **Bélgica** - Educación, orientación y formación profesionales - Reglamento, Decreto, Ordenanza

[Orden del Gobierno flamenco de 17 de mayo de 2019 relativa a los bonos de formación para trabajadores.](#) -

Adopción : **2019-05-17** | Fecha de entrada en vigor: **2019-09-01** | Fecha de entrada en vigor gradual: **2020-09-01** | BEL-2019-R-109865

6. **Bélgica** - Educación, orientación y formación profesionales - Reglamento, Decreto, Ordenanza

[Orden del Gobierno de la Región de Bruselas-Capital de 9 de mayo de 2019 relativa a las ayudas para la convalidación de competencias.](#) -

Adopción : **2019-05-09** | BEL-2019-R-109604

7. **Bélgica** - Educación, orientación y formación profesionales - Reglamento, Decreto, Ordenanza

[Orden del Gobierno flamenco de 3 de mayo de 2019 por la que se modifica la Orden del Gobierno flamenco de 8 de julio de 2016 por la que se aplica el decreto de 10 de junio de 2016 que regula determinados aspectos de la formación estudio-trabajo, en lo que respecta a las condiciones de la empresa, la suspensión del contrato por vacaciones y modelos de contrato.](#) -

Adopción : **2019-05-03** | Fecha de entrada en vigor: **2019-09-01** | BEL-2019-R-109866

8. **Bélgica** - Educación, orientación y formación profesionales - Reglamento, Decreto, Ordenanza

[Decreto de 26 de abril de 2019 relativo al seguimiento de la calidad de las formaciones de cualificación profesional sobre la base de un marco común de calidad.](#) -

Adopción : **2019-04-26** | Fecha de entrada en vigor: **2019-06-02** | BEL-2019-R-109867

9. **Bélgica** - Educación, orientación y formación profesionales - Reglamento, Decreto, Ordenanza

[Decreto del 14 de marzo de 2019 destinado a fortalecer el acceso gratuito a la educación.](#) -

Adopción : **2019-03-14** | BEL-2019-R-109601

10. **Bélgica** - Educación, orientación y formación profesionales - Reglamento, Decreto, Ordenanza

[Orden del Gobierno de la Región de Bruselas-Capital de 24 de enero de 2019 relativa a las ayudas a la formación externa.](#) -

Adopción : **2019-01-24** | Fecha de entrada en vigor: **2019-03-25** | BEL-2019-R-108905

11. **Bélgica** - Educación, orientación y formación profesionales - Reglamento, Decreto, Ordenanza

[Orden del Gobierno de la Comunidad Francesa de 16 de enero de 2019 relativa a la comisión de consulta en materia de formación.](#) -

Adopción : **2019-01-16** | Fecha de entrada en vigor: **2019-01-01** | BEL-2019-R-108912

12. **Bélgica** - Educación, orientación y formación profesionales - Reglamento, Decreto, Ordenanza

[Orden del Gobierno de la Comunidad Francesa de 21 de noviembre de 2018 por la que se aplica el decreto de 6 de septiembre de 2018 por el que se crea la Estructura de apoyo a la reintegración mediante la educación de promoción social en el entorno penitenciario.](#) -

Adopción : **2018-11-21** | BEL-2018-R-108136

13. **Bélgica** - Educación, orientación y formación profesionales - Reglamento, Decreto, Ordenanza

[Decreto de 6 de septiembre de 2018 por el que se crea la estructura de apoyo a la reinserción a través de la educación de promoción social en el entorno penitenciario.](#) -

- Adopción : **2018-09-06** | Fecha de entrada en vigor: **2018-09-01** | BEL-2018-R-107916
1. **osnia y Herzegovina** - Educación, orientación y formación profesionales - Ley
[Ley de 8 de febrero de 2023 por la que se modifica la Ley de Garantía de la Calidad en la Educación Superior de la República de Srpska.](#) 
Adopción : **2023-02-08** | Fecha de entrada en vigor: **2023-03-03** | BIH-2023-L-114916
 2. **Bosnia y Herzegovina** - Educación, orientación y formación profesionales - Acuerdo internacional
[Acuerdo de los Balcanes Occidentales, de 3 de noviembre de 2022, sobre el reconocimiento de cualificaciones de educación superior.](#) 
Adopción : **2022-11-03** | INT-2022-IA-115459
 3. **Bosnia y Herzegovina** - Educación, orientación y formación profesionales - Ley
[Ley de 23 de junio de 2022 sobre educación básica y crianza.](#) (Ley de Educación Básica y Educación.) 
Adopción : **2022-06-23** | Fecha de entrada en vigor: **2022-09-07** | BIH-2022-L-113574
 4. **Bosnia y Herzegovina** - Educación, orientación y formación profesionales - Ley
[Ley de 23 de junio de 2022 por la que se modifica la Ley de Educación y Crianza Preescolar.](#) (Ley de modificación de la Ley de educación preescolar) 
Adopción : **2022-06-23** | Fecha de entrada en vigor: **2022-07-20** | BIH-2022-L-113585
 5. **Bosnia y Herzegovina** - Educación, orientación y formación profesionales - Ley
[Ley de Educación de Adultos, de 25 de noviembre de 2021.](#) 
Adopción : **2021-11-25** | Fecha de entrada en vigor: **2021-12-14** | BIH-2021-L-112344
 6. **Bosnia y Herzegovina** - Educación, orientación y formación profesionales - Ley
[Ley de 25 de junio de 2020 de Educación Superior.](#) 
Adopción : **2020-06-25** | Fecha de entrada en vigor: **2020-07-30** | BIH-2020-L-112352
 7. **Bosnia y Herzegovina** - Educación, orientación y formación profesionales - Ley
[Ley de 25 de junio de 2020 sobre Garantía de Calidad en la Educación Superior de la República de Srpska.](#) 
Adopción : **2020-06-25** | Fecha de entrada en vigor: **2020-07-30** | BIH-2020-L-112353
 8. **Bosnia y Herzegovina** - Educación, orientación y formación profesionales - Ley
[Ley de 18 de junio de 2020 por la que se modifica la Ley de Educación Secundaria y Crianza.](#) 
Adopción : **2020-06-18** | Fecha de entrada en vigor: **2020-09-22** | BIH-2020-L-112372
 9. **Bosnia y Herzegovina** - Educación, orientación y formación profesionales - Ley
[Ley de 18 de junio de 2020 por la que se modifica la Ley de Educación y Crianza Preescolar.](#) (Ley de modificación de la Ley de educación preescolar) 
Adopción : **2020-06-18** | Fecha de entrada en vigor: **2020-07-21** | BIH-2020-L-113584
 10. **Bosnia y Herzegovina** - Educación, orientación y formación profesionales - Ley
[Ley de 22 de febrero de 2018 de Educación Secundaria y Crianza.](#) 
Adopción : **2018-02-22** | Fecha de entrada en vigor: **2018-06-02** | BIH-2018-L-112371
 1. **Croacia** - Educación, orientación y formación profesional - Varios (circular, directiva, aviso legal, instrucción, etc.)
[Plan de Desarrollo del Sistema Nacional de Educación para el período hasta 2027.](#) 
Adopción : **2023-03-22** | HRV-2023-M-115049
 2. **Croacia** - Educación, orientación y formación profesional - Varios (circular, directiva, aviso legal, instrucción, etc.)
[Plan de Acción para la implementación del Plan de Desarrollo del Sistema Nacional de Educación para el período hasta 2024.](#) 
Adopción : **2023-03-22** | HRV-2023-M-115050
 3. **Croacia** - Educación, orientación y formación profesional - Ley

- [Ley de 20 de diciembre de 2022 por la que se modifica la Ley de Educación Primaria y Secundaria.](#) -
- Adopción : **2022-12-20** | Fecha de entrada en vigor: **2022-12-22** | HRV-2022-L-115062
4. **Croacia** - Educación, orientación y formación profesional - Ley
[Ley de 16 de diciembre de 2022 sobre Garantía de Calidad en la Educación Superior y la Ciencia.](#) -
- Adopción : **2022-12-16** | Fecha de entrada en vigor: **2022-12-30** | HRV-2022-L-115057
5. **Croacia** - Educación, orientación y formación profesional - Ley
[Ley de 16 de diciembre de 2022 por la que se modifica la Ley de la Agencia de Educación.](#) -
- Adopción : **2022-12-16** | Fecha de entrada en vigor: **2022-12-30** | HRV-2022-L-115070
6. **Croacia** - Educación, orientación y formación profesional - Ley
[Ley de 10 de junio de 2022, de Reconocimiento y Evaluación de Cualificaciones Educativas Extranjeras.](#) -
- Adopción : **2022-06-10** | Fecha de entrada en vigor: **2022-06-25** | HRV-2022-L-115155
7. **Croacia** - Educación, orientación y formación profesional - Ley
[Ley de 10 de junio de 2022 por la que se modifica y completa la Ley de formación profesional](#) -
- Adopción : **2022-06-10** | Fecha de entrada en vigor: **2022-06-25** | HRV-2022-L-115159
8. **Croacia** - Educación, orientación y formación profesional - Ley
[Ley de Actividades de Educación y Rehabilitación de 28 de enero de 2022.](#) -
- Adopción : **2022-01-28** | Fecha de entrada en vigor: **2022-02-17** | HRV-2022-L-114995
9. **Croacia** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza
[Reglamento de 28 de mayo de 2020 por el que se modifica la Ley de Educación Primaria y Secundaria.](#) -
- Adopción : **2020-05-28** | Fecha de entrada en vigor: **2020-05-29** | HRV-2020-R-115061
10. **Croacia** - Educación, orientación y formación profesional - Ley
[Ley de 2 de octubre de 2019 por la que se modifica la Ley de Educación Primaria y Secundaria.](#) -
- Adopción : **2019-10-02** | Fecha de entrada en vigor: **2020-01-01** | HRV-2019-L-115060
11. **Croacia** - Educación, orientación y formación profesional - Ley
[Ley de 12 de julio de 2019 por la que se modifica la Ley de Profesiones Reguladas y Reconocimiento de Cualificaciones Profesionales Extranjeras.](#) -
- Adopción : **2019-07-12** | Fecha de entrada en vigor: **2019-08-01** | HRV-2019-L-115009
12. **Croacia** - Educación, orientación y formación profesional - Ley
[Ley de 13 de julio de 2018 que modifica y complementa la Ley de educación primaria y secundaria \(Texto núm. 1398\).](#) (Ley de modificación de la Ley de educación en las escuelas primarias y secundarias) - -
- Adopción : **2018-07-13** | HRV-2018-L-109135
13. **Croacia** - Educación, orientación y formación profesional - Ley
[Ley de 2 de marzo de 2018 por la que se modifica y completa la Ley de formación profesional \(Texto núm. 478\).](#) (Ley de modificación de la Ley de educación profesional) - -
- Adopción : **2018-03-02** | Fecha de entrada en vigor: **2018-03-22** | HRV-2018-L-109125
1. **Estonia** - Educación, orientación y formación profesionales - Ley
[Ley de Educación Superior, de 20 de febrero de 2019.](#) -
- Adopción : **2019-02-20** | Fecha de entrada en vigor: **2019-09-01** | EST-2019-L-114007
1. **Unión Europea** - Educación, orientación y formación profesionales - Recomendación de la UE

Recomendación (UE) 2022/2415 del Consejo, de 2 de diciembre de 2022, sobre principios rectores para la valorización del conocimiento. (Recomendación (UE) 2022/2415 del Consejo, de 2 de diciembre de 2022, sobre los principios rectores para la valorización del conocimiento.) -  

Adopción : **2022-12-02** | EEU-2022-EG-114450

2. **Unión Europea** - Educación, orientación y formación profesionales - Decisión de la UE **Decisión Delegada (UE) 2020/548 de la Comisión, de 23 de enero de 2020, por la que se modifica el anexo V de la Directiva 2005/36/CE del Parlamento Europeo y del Consejo en lo que respecta a las cualificaciones y denominaciones formativas.** (Decisión Delegada (UE) 2020/548 de la Comisión, de 23 de enero de 2020, por la que se modifica el anexo V de la Directiva 2005/36/CE del Parlamento Europeo y del Consejo en lo que respecta a los títulos de formación y títulos de las formaciones.) -  

Adopción : **2020-01-23** | EEU-2020-DE-112121

3. **Unión Europea** - Educación, orientación y formación profesionales - Reglamento UE **Reglamento (UE) 2019/128 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 16 de enero de 2019, por el que se crea el Centro Europeo para el Desarrollo de la Formación Profesional (Cedefop) y se deroga el Reglamento (CEE) n.º 337/75 del Consejo.** (Reglamento (UE) 2019/128 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 16 de enero de 2019, por el que se crea un Centro Europeo para el Desarrollo de la Formación Profesional (Cedefop) y se deroga el Reglamento (CEE) n.º 337/75 del Consejo.) -  
Adopción : **2019-01-16** | Fecha de entrada en vigor: **2019-02-20** | EEU-2019-RE-108356

1. **Francia** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto N° 2020-1122, de 10 de septiembre de 2020, relativo a los itinerarios de integración dentro de los grupos empresariales para la integración y calificación. -



Adopción : **2020-09-10** | Fecha de entrada en vigor: **2020-10-01** | FRA-2020-R-111523

2. **Francia** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto N° 2020-1086 de 24 de agosto de 2020 relativo al apoyo financiero para el período de formación en un centro de formación de aprendices para personas que buscan un contrato de aprendizaje previsto en el artículo 75 de la Ley N° 2020-935 de 30 de julio de 2020 de modificación finanzas para 2020. - 

Adopción : **2020-08-24** | Fecha de entrada en vigor: **2020-08-26** | FRA-2020-R-111492

3. **Francia** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto N° 2020-978, de 5 de agosto de 2020, relativo a la obligación de formación de los jóvenes de dieciséis a dieciocho años. - 

Adopción : **2020-08-05** | Fecha de entrada en vigor: **2020-09** | FRA-2020-R-111479

4. **Francia** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto N° 2020-985 de 5 de agosto de 2020 relativo al aumento excepcional del subsidio de regreso a clases en 2020. - 

Adopción : **2020-08-05** | Fecha de entrada en vigor: **2020-08-07** | FRA-2020-R-111482

5. **Francia** - Educación, orientación y formación profesional - Varios (circular, directiva, aviso legal, instrucción, etc.)
Deliberación N° 2020-12/API de 24 de abril de 2020 que establece el marco para la formación permanente en la provincia de Islas de la Lealtad. -
 Adopción : **2020-04-24** | Fecha de entrada en vigor: **2020-04-01** | FRA-2020-M-112099
6. **Francia** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Ordenanza n° 2020-387 de 1 de abril de 2020 relativa a medidas de emergencia relativas a la formación profesional. -
 Adopción : **2020-04-01** | Fecha de entrada en vigor: **2020-04-02** | FRA-2020-R-111354
7. **Francia** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto N° 2020-138 de 18 de febrero de 2020 relativo a la formación profesional en el extranjero. -
 Adopción : **2020-02-18** | Fecha de entrada en vigor: **2020-02-21** | FRA-2020-R-111642
8. **Francia** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto N° 2019-1549, de 30 de diciembre de 2019, relativo a proyectos de transición profesional para empleados con contrato de trabajo celebrado con una empresa de trabajo temporal y trabajadores intermitentes en la industria del entretenimiento. -
 Adopción : **2019-12-30** | Fecha de entrada en vigor: **2020-01-01** | FRA-2019-R-110416
9. **Francia** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Orden de 18 de diciembre de 2019 relativa a los métodos de formación del competente en protección radiológica y certificación de organismos de formación y organismos competentes en protección radiológica. -
 Adopción : **2019-12-18** | Fecha de entrada en vigor: **2020-01-01** | FRA-2019-R-111584
10. **Francia** - Educación, orientación y formación profesional - Varios (circular, directiva, aviso legal, instrucción, etc.)
Deliberación N° 2019-71/API del 6 de diciembre de 2019 relativa al Programa de Integración que promueve el trabajo humano en la economía local (PITHEL). -
 Adopción : **2019-12-06** | FRA-2019-M-112090
11. **Francia** - Educación, orientación y formación profesional - Varios (circular, directiva, aviso legal, instrucción, etc.)
Deliberación N° 2019-72/API de 6 de diciembre de 2019 relativa al sistema de becas, medias becas, préstamos y ayudas educativas para estudiantes y becas “estudios deportivos” de la Provincia de Islas de la Lealtad. -
 Adopción : **2019-12-06** | Fecha de entrada en vigor: **2020-01-01** | FRA-2019-M-112092
12. **Francia** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto N° 2019-1463, de 26 de diciembre de 2019, relativo a la experimentación de acciones de formación de aprendices en establecimientos penitenciarios. -
 Adopción : **2019-11-26** | Fecha de entrada en vigor: **2020-01-01** | FRA-2019-R-110404

13. **Francia** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto N° 2019-1119, de 31 de octubre de 2019, relativo a la implementación de la validación de conocimientos y experiencia adquiridos e incluye otras disposiciones relativas a las comisiones asesoras profesionales en materia de certificación profesional y a los organismos de financiación del proyecto de transición profesional. -
 Adopción : **2019-10-31** | Fecha de entrada en vigor: **2019-11-04** | FRA-2019-R-110190
14. **Francia** - Educación, orientación y formación profesional - Varios (circular, directiva, aviso legal, instrucción, etc.)
Deliberación N° 2019-220/APN del 25 de octubre de 2019 que fija el tope de recursos mensuales para la obtención de becas y préstamos para la educación superior y sus montos. -
 Adopción : **2019-10-25** | Fecha de entrada en vigor: **2019** | FRA-2019-M-110240
15. **Francia** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto N° 2019-1086, de 24 de octubre de 2019, por el que se establecen diversas disposiciones relativas a la movilidad en el extranjero de aprendices y beneficiarios de contratos de profesionalización. -
 Adopción : **2019-10-24** | Fecha de entrada en vigor: **2019-10-27** | FRA-2019-R-110138
16. **Francia** - Educación, orientación y formación profesional - Varios (circular, directiva, aviso legal, instrucción, etc.)
Deliberación n° 2019-106/BAPI de 24 de octubre de 2019 por la que se conceden ayudas individuales en el contexto de la formación profesional. -
 Adopción : **2019-10-24** | FRA-2019-M-110241
17. **Francia** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto N° 2019-1058 de 17 de octubre de 2019 relativo al consejo de evaluación escolar. -
 Adopción : **2019-10-17** | Fecha de entrada en vigor: **2019-10-19** | FRA-2019-R-110100
18. **Francia** - Educación, orientación y formación profesional - Varios (circular, directiva, aviso legal, instrucción, etc.)
Deliberación N° 2019-218/BPN de 11 de octubre de 2019 que modifica la Deliberación N° 2013-313/BPN de 6 de diciembre de 2013 que establece el estatus de las becas, préstamos y ayudas escolares para estudios. -
 Adopción : **2019-10-11** | FRA-2019-M-109995
19. **Francia** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Orden N° 2019-2115/GNC de 1 de octubre de 2019 relativa a la clasificación de las certificaciones profesionales. -
 Adopción : **2019-10-01** | FRA-2019-R-109994
20. **Francia** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto N° 2019-981 de 24 de septiembre de 2019 por el que se crean contratos de preprofesionalización en beneficio de los asistentes educativos. -

Adopción : **2019-09-24** | Fecha de entrada en vigor: **2019** | FRA-2019-R-109992

21. **Francia** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto N° 2019-822, de 2 de agosto de 2019, relativo al control de la educación obligatoria de los niños sujetos a la educación obligatoria y matriculados en establecimientos de acogida colectiva conocidos como “guarderías”. -

Adopción : **2019-08-02** | Fecha de entrada en vigor: **2019-09** | FRA-2019-R-109890

22. **Francia** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto N° 2019-823, de 2 de agosto de 2019, relativo al control de la educación impartida en el ámbito familiar o en establecimientos educativos privados fuera de contrato y a las sanciones por incumplimiento de las obligaciones relativas al control de la matrícula o de la asistencia a establecimientos educativos privados -



Adopción : **2019-08-02** | Fecha de entrada en vigor: **2019-09** | FRA-2019-R-109891

23. **Francia** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto n° 2019-824, de 2 de agosto de 2019, relativo a diversas medidas que aprovechan las consecuencias de la extensión de la educación obligatoria a los más jóvenes. -

Adopción : **2019-08-02** | Fecha de entrada en vigor: **2019-09** | FRA-2019-R-109892

24. **Francia** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto N° 2019-825, de 2 de agosto de 2019, relativo al control de los establecimientos de acogida colectiva conocidos como “guarderías” que acogen a niños sujetos a educación obligatoria. -

Adopción : **2019-08-02** | Fecha de entrada en vigor: **2019-09** | FRA-2019-R-109893

25. **Francia** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto n° 2019-826, de 2 de agosto de 2019, relativo a las disposiciones para la adaptación de la obligación de asistencia a las pequeñas secciones de la escuela infantil. -

Adopción : **2019-08-02** | Fecha de entrada en vigor: **2019-09** | FRA-2019-R-109894

26. **Francia** - Educación, orientación y formación profesionales - Ley

Ley N° 2019-791 de 26 de julio de 2019 para una escuela de confianza. -

Adopción : **2019-07-26** | FRA-2019-L-109798

27. **Francia** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Orden de 11 de julio de 2019 por la que se crea la especialidad “marítima” del certificado de aptitud profesional y se establecen sus condiciones de entrega. -

Adopción : **2019-07-11** | Fecha de entrada en vigor: **2019-08-02** | FRA-2019-R-109877

28. **Francia** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Orden N° 912 CM de 14 de junio de 2019 relativa a las nuevas normas para la organización y funcionamiento del Centro de Formación Profesional de Adultos (CFPA). -
 Adopción : **2019-06-14** | FRA-2019-R-109756
29. **Francia** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto N° 2019-564 de 6 de junio de 2019 relativo a la calidad de las acciones de formación profesional. -
 Adopción : **2019-06-06** | FRA-2019-R-109614
30. **Francia** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto N° 2019-565, de 6 de junio de 2019, relativo al referente nacional sobre la calidad de las acciones que contribuyen al desarrollo de habilidades. -
 Adopción : **2019-06-06** | Fecha de entrada en vigor: **2021-01-01** | FRA-2019-R-109641
31. **Francia** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Orden N° 2019-1137/GNC de 30 de abril de 2019 relativa a la financiación de la formación profesional estudio-trabajo. -
 Adopción : **2019-04-30** | FRA-2019-R-109353
32. **Francia** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto n° 2019-204, de 18 de marzo de 2019, relativo a la gestión de las cotizaciones a la formación profesional en Guadalupe, Guyana, Martinica, Mayotte, Reunión, Saint-Barthélemy y Saint-Martin. -
 Adopción : **2019-03-18** | Fecha de entrada en vigor: **2019-01-01** | FRA-2019-R-108880
33. **Francia** - Educación, orientación y formación profesional - Varios (circular, directiva, aviso legal, instrucción, etc.)
Deliberación N° 417 del 18 de marzo de 2019 relativa a la implementación del plan de impulso a la trayectoria profesional. -
 Adopción : **2019-03-18** | FRA-2019-M-109114
34. **Francia** - Educación, orientación y formación profesional - Varios (circular, directiva, aviso legal, instrucción, etc.)
Deliberación N° 404 de 20 de febrero de 2019 relativa al sistema de becas de apoyo destinadas a candidatos a formación docente. -
 Adopción : **2019-02-20** | Fecha de entrada en vigor: **2019-03-01** | FRA-2019-M-108634
35. **Francia** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto N° 2019-32, de 18 de enero de 2019, relativo a las competencias profesionales exigidas a los supervisores de aprendizaje y al servicio responsable de la mediación en materia de aprendizaje en el sector público no industrial y comercial. -
 Adopción : **2019-01-18** | Fecha de entrada en vigor: **2019-01-01** | FRA-2019-R-108405

36. **Francia** - Educación, orientación y formación profesional - Varios (circular, directiva, aviso legal, instrucción, etc.)
Deliberación N° 383 del 11 de enero de 2019 relativa a lineamientos generales para la promoción de la salud en las escuelas. - 
 Adopción : **2019-01-11** | FRA-2019-M-108388
37. **Francia** - Educación, orientación y formación profesional - Varios (circular, directiva, aviso legal, instrucción, etc.)
Deliberación n° 381, de 10 de enero de 2019, sobre la organización de la educación primaria en Nueva Caledonia. - 
 Adopción : **2019-01-10** | FRA-2019-M-108385
38. **Francia** - Educación, orientación y formación profesional - Varios (circular, directiva, aviso legal, instrucción, etc.)
Deliberación n° 382, de 10 de enero de 2019, relativa a la base común de conocimientos, habilidades y valores de Nueva Caledonia. - 
 Adopción : **2019-01-10** | Fecha de entrada en vigor: **2019** | FRA-2019-M-108387
39. **Francia** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto N° 2019-14 de 8 de enero de 2019 relativo al marco nacional de certificaciones profesionales. - 
 Adopción : **2019-01-08** | Fecha de entrada en vigor: **2019-01-10** | FRA-2019-R-108400
40. **Francia** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto N° 2018-1329 de 28 de diciembre de 2018 relativo a los montos y modalidades de financiación de la cuenta de entrenamiento personal. - 
 Adopción : **2018-12-28** | Fecha de entrada en vigor: **2019-01-01** | FRA-2018-R-108418
41. **Francia** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto N° 2018-1330 de 28 de diciembre de 2018 relativo a acciones de formación y evaluación de competencias. - 
 Adopción : **2018-12-28** | Fecha de entrada en vigor: **2019-01-01** | FRA-2018-R-108419
42. **Francia** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto n° 2018-1333 del 28 de diciembre de 2018 relativo a la gestión de la cuenta de entrenamiento personal por parte de la Caisse des Dépôts et Consignations. - 
 Adopción : **2018-12-28** | FRA-2018-R-108421
43. **Francia** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto N° 2018-1336 de 28 de diciembre de 2018 relativo a las condiciones para la movilización de la cuenta de entrenamiento personal por parte del empleado. - 
 Adopción : **2018-12-28** | Fecha de entrada en vigor: **2019-01-01** | FRA-2018-R-108424
44. **Francia** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto N° 2018-1338, de 28 de diciembre de 2018, relativo a la formación elegible en la cuenta de entrenamiento personal. -

Adopción : **2018-12-28** | Fecha de entrada en vigor: **2019-01-01** | FRA-2018-R-108426

45. **Francia** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto N° 2018-1341, de 28 de diciembre de 2018, relativo a las acciones de formación y a las condiciones de convenio para las acciones de desarrollo de competencias. -

Adopción : **2018-12-28** | Fecha de entrada en vigor: **2019-01-01** | FRA-2018-R-108429

46. **Francia** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto N° 2018-1344 de 28 de diciembre de 2018 relativo a las cotizaciones pagadas por determinadas categorías de empleadores. -

Adopción : **2018-12-28** | Fecha de entrada en vigor: **2019-01-01** | FRA-2018-R-108434

47. **Francia** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto N° 2018-1346, de 28 de diciembre de 2018, relativo a la tasa y base de la cotización pagada por los establecimientos y servicios de asistencia al trabajo para financiar la cuenta de formación personal de los trabajadores discapacitados. -

Adopción : **2018-12-28** | Fecha de entrada en vigor: **2019-01-01** | FRA-2018-R-108437

48. **Francia** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto N° 2018-1256, de 27 de diciembre de 2018, relativo a la utilización de los puntos adquiridos en la cuenta de prevención profesional como derechos de formación profesional y al derecho a la formación profesional de determinadas víctimas de accidentes de trabajo o enfermedades profesionales. -

Adopción : **2018-12-27** | Fecha de entrada en vigor: **2019-01-01** | Fecha de entrada en vigor gradual: **2020-01-01** | FRA-2018-R-108289

49. **Francia** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto N° 2018-1229, de 24 de diciembre de 2018, relativo a la formación realizada fuera del horario laboral. -

Adopción : **2018-12-24** | Fecha de entrada en vigor: **2019-01-01** | FRA-2018-R-108263

50. **Francia** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto N° 2018-1230, de 24 de diciembre de 2018, relativo a las comisiones asesoras profesionales encargadas de examinar proyectos de creación, revisión o supresión de diplomas y títulos con fines profesionales. -

Adopción : **2018-12-24** | Fecha de entrada en vigor: **2019-09-01** | FRA-2018-R-108264

51. **Francia** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Decreto N° 2018-1234, de 24 de diciembre de 2018, relativo a las modalidades de información sobre asesoramiento para el desarrollo profesional. -

- Adopción : **2018-12-24** | Fecha de entrada en vigor: **2019-01-01** | FRA-2018-R-108287
52. **Francia** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto n° 2018-1210, de 21 de diciembre de 2018, relativo al control educativo de la formación de aprendices conducente a la obtención de un diploma. 
 Adopción : **2018-12-21** | Fecha de entrada en vigor: **2019-01-01** | Fecha de entrada en vigor gradual: **2021-01-01** | FRA-2018-R-108259
53. **Francia** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto N° 2018-1172, de 18 de diciembre de 2018, relativo a las condiciones para la inscripción de certificaciones profesionales y certificaciones y autorizaciones en directorios nacionales. 
 Adopción : **2018-12-18** | Fecha de entrada en vigor: **2019-01-01** | FRA-2018-R-108253
54. **Francia** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto N° 2018-1138, de 13 de diciembre de 2018, relativo a las condiciones de competencia profesional exigidas a un maestro aprendiz. 
 Adopción : **2018-12-13** | Fecha de entrada en vigor: **2019-01-01** | FRA-2018-R-108243
55. **Francia** - Educación, orientación y formación profesional - Varios (circular, directiva, aviso legal, instrucción, etc.)
Deliberación N° 2018-290/APN, de 23 de noviembre de 2018, que fija el monto de la compensación por pasantías, el financiamiento y la tarificación de los servicios vinculados al programa anual provincial de formación e integración. 
 Adopción : **2018-11-23** | FRA-2018-M-108172
56. **Francia** - Educación, orientación y formación profesional - Varios (circular, directiva, aviso legal, instrucción, etc.)
Deliberación núm. 109/CP, de 15 de noviembre de 2018, relativa a la formación profesional estudio-trabajo y por la que se modifica el Código del Trabajo de Nueva Caledonia. 
 Adopción : **2018-11-15** | Fecha de entrada en vigor: **2019-01-01** | FRA-2018-M-107957
57. **Francia** - Educación, orientación y formación profesionales - Ley
Ley nacional n° 2018-21, de 2 de octubre de 2018, relativa a la formación profesional estudio-trabajo y que modifica el Código del Trabajo de Nueva Caledonia. 
 Adopción : **2018-10-02** | Fecha de entrada en vigor: **2019-01-01** | FRA-2018-L-107764
58. **Francia** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto N° 2018-779 de 10 de septiembre de 2018 relativo a la base de conocimientos y habilidades profesionales 
 Adopción : **2018-09-10** | Fecha de entrada en vigor: **2018-09-12** | FRA-2018-R-107746
59. **Francia** - Educación, orientación y formación profesionales - Ley
Ley N° 2018-166 de 8 de marzo de 2018 relativa a la orientación y el éxito de los estudiantes. 
 Adopción : **2018-03-08** | FRA-2018-L-106664

60. **Francia** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Orden N° 298 CM de 2 de marzo de 2018 que crea un Observatorio para la escolarización de niños menores de tres años. -
 Adopción : 2018-03-02 | FRA-2018-R-107364
61. **Francia** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Orden N° 278 CM de 27 de febrero de 2018 que crea el comité estratégico para la formación profesional y el empleo. -
 Adopción : 2018-02-27 | FRA-2018-R-106870
1. **Hungría** - Educación, orientación y formación profesionales - Ley
Ley CIV de 2018 para modificar determinadas leyes relacionadas con la investigación y el desarrollo y la formación profesional continua -
 Adopción : 2018-12-12 | Fecha de entrada en vigor: 2019-01-01 | HUN-2018-L-109323
2. **Hungría** - Educación, orientación y formación profesionales - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Reglamento Gubernamental 213/2018 sobre el Consejo Sectorial de Capacidades -
 Adopción : 2018-11-22 | Fecha de entrada en vigor: 2018-11-30 | HUN-2018-R-109329
1. **Luxemburgo** - Educación, orientación y formación profesionales - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Reglamento Gran Ducal de 4 de agosto de 2022 que determina las profesiones y oficios en el marco de la formación profesional y fija las asignaciones de aprendizaje en los sectores artesanal, comercial, horeca, industrial y otros sectores, la agricultura y el sector sanitario y social. -
 Adopción : 2022-08-04 | Fecha de entrada en vigor: 2022-07-16 | LUX-2022-R-114118
2. **Luxemburgo** - Educación, orientación y formación profesionales - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Reglamento granducal de 9 de septiembre de 2019 que determina la organización de cursos de formación en el entorno profesional de formación profesional inicial; establecer la composición y misiones de la oficina de pasantías; y por el que se deroga el reglamento gran ducal de 1 de febrero de 2010 relativo a 1. la organización de cursos de formación en un entorno profesional para la formación profesional inicial y; 2. La composición y misiones de la oficina de prácticas. -
 Adopción : 2019-09-09 | Fecha de entrada en vigor: 2019-09-16 | LUX-2019-R-109871
3. **Luxemburgo** - Educación, orientación y formación profesionales - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Reglamento granducal de 15 de agosto de 2019 relativo a la evaluación y promoción de los estudiantes de formación profesional y por el que se deroga el reglamento granducal de 31 de agosto de 2016 relativo a la evaluación y promoción de los estudiantes de formación profesional. -
 Adopción : 2019-08-15 | Fecha de entrada en vigor: 2019-09-16 | LUX-2019-R-109833
4. **Luxemburgo** - Educación, orientación y formación profesionales - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Reglamento Gran Ducal de 1 de agosto de 2019 1. que establece las condiciones para la concesión y retirada del derecho a formar a un aprendiz y 2. relativo a la prórroga y terminación del contrato de aprendizaje; 3. derogar el reglamento gran ducal de 3 de agosto de 2010 que establece las modalidades de concesión y retirada del derecho a formar a un aprendiz; 4. y por el que se deroga el reglamento

gran ducal de 3 de agosto de 2010 relativo a la prórroga y extinción del contrato de aprendizaje. -

Adopción : 2019-08-01 | Fecha de entrada en vigor: 2019-09-16 | LUX-2019-R-109832

5. **Luxemburgo** - Educación, orientación y formación profesionales - Ley

Ley de 12 de julio de 2019 que modifica el Código del Trabajo; de la ley modificada del 31 de julio de 2006 que introduce un Código del Trabajo; y la ley reformada de 19 de diciembre de 2008 de reforma de la formación profesional. -

Adopción : 2019-07-12 | Fecha de entrada en vigor: 2019-07-16 | LUX-2019-L-109827

6. **Luxemburgo** - Educación, orientación y formación profesionales - Ley

Ley de 8 de abril de 2019 que modifica la ley de 28 de octubre de 2016 relativa al reconocimiento de cualificaciones profesionales. -

Adopción : 2019-04-08 | LUX-2019-L-108984

7. **Luxemburgo** - Educación, orientación y formación profesionales - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Reglamento granducal de 5 de marzo de 2019 que modifica el reglamento granducal modificado de 22 de enero de 2009 adoptado en ejecución de 1. el apartado 2 del capítulo II del título IV del Libro V del Código del Trabajo; 2. la ley modificada de 2 de septiembre de 2011 que regula el acceso a las profesiones de artesano, comerciante, industrial, así como a determinadas profesiones liberales. -

Adopción : 2019-03-05 | Fecha de entrada en vigor: 2018-01-01 | LUX-2019-R-108901

8. **Luxemburgo** - Educación, orientación y formación profesionales - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Reglamento granducal de 1 de marzo de 2019 que modifica el reglamento granducal de 28 de julio de 2017 que establece el marco de referencia nacional "Educación no formal de niños y jóvenes". -

Adopción : 2019-03-01 | Fecha de entrada en vigor: 2019-04-05 | LUX-2019-R-108904

9. **Luxemburgo** - Educación, orientación y formación profesionales - Ley

Ley de 1 de agosto de 2018 que modifica la ley modificada del 12 de mayo de 2009 creando una Escuela de 2ª Oportunidad. -

Adopción : 2018-08-01 | Fecha de entrada en vigor: 2018-09-17 | LUX-2018-L-107627

10. **Luxemburgo** - Educación, orientación y formación profesionales - Ley

Ley de 1 de agosto de 2018 que crea una representación nacional de los padres y modifica el 1º del Código de Seguridad Social; 2º del Código del Trabajo; 3º de la ley modificada de 31 de julio de 2006 que introduce un Código del Trabajo; 4º de la ley modificada de 6 de febrero de 2009 sobre organización de la educación básica; 5º de la ley modificada de 22 de junio de 2017 relativa a la organización del Centro de Orientación. -

Adopción : 2018-08-01 | Fecha de entrada en vigor: 2018-09-24 | LUX-2018-L-107723

11. **Luxemburgo** - Educación, orientación y formación profesionales - Ley

Ley de 22 de junio de 2018 que modifica: 1º el Código de Seguridad Social; 2º de la ley modificada de 6 de febrero de 2009 sobre organización de la educación básica; 3º de la ley modificada de 6 de febrero de 2009 relativa al personal de educación básica; 4º de la ley modificada de 18 de marzo de 2013 relativa al tratamiento de datos personales de los estudiantes; 5º de la ley reformada de 30 de julio de 2015 que crea un Instituto Nacional de Formación Educativa; 6º de la ley de 29 de junio de 2017 que modifica 1. la ley modificada de 6 de febrero de 2009 sobre organización de la educación básica; 2. de la ley modificada de 6 de febrero de 2009 sobre el personal de educación básica; 3. de la ley reformada de 7 de octubre de 1993 que tiene por objeto a) la creación de un Servicio de Coordinación de la Investigación e Innovación Educativa y Tecnológica; b) la

creación de un “Centro de Gestión Informática Educativa”; c) el establecimiento de un Consejo Científico; 4. de la ley modificada de 9 de diciembre de 2005 que determina las condiciones y plazos de nombramiento de determinados funcionarios que ocupan funciones directivas en las administraciones y servicios del Estado; 5. de la ley modificada de 13 de julio de 2006 que reorganiza el Centro de Orientación y Psicología Escolar (CPOS); 6. de la ley de 6 de febrero de 2009 relativa a la educación obligatoria; 7. de la ley reformada de 25 de marzo de 2015 que establece el régimen salarial y las condiciones y plazos de ascenso de los servidores públicos estatales; 8. de la ley de 30 de julio de 2015 que crea un Instituto Nacional de Formación Educativa. - 

Adopción : 2018-06-22 | Fecha de entrada en vigor: 2018-06-30 | LUX-2018-L-107261

12. **Luxemburgo** - Educación, orientación y formación profesionales - Ley

Ley de 18 de junio de 2018 relativa a 1. creación de un servicio de mediación para el mantenimiento, la inclusión y la integración escolar, 2. modificación de la ley modificada del 6 de febrero de 2009 relativa a la educación obligatoria, 3. modificación de la ley modificada del 9 de diciembre, 2005 por el que se determinan las condiciones y plazos de nombramiento de determinados funcionarios que ocupan funciones directivas en las administraciones y servicios del Estado, 4. modificación de la ley modificada de 25 de marzo de 2015 que establece el régimen salarial y las condiciones y plazos de promoción de los funcionarios estatales. - 

Adopción : 2018-06-18 | Fecha de entrada en vigor: 2018-09-04 | LUX-2018-L-107473

13. **Luxemburgo** - Educación, orientación y formación profesionales - Ley

Ley de 17 de abril de 2018 que modifica la ley modificada de 15 de julio de 2011 destinada al acceso a cualificaciones educativas y profesionales de estudiantes con necesidades educativas especiales. - 

Adopción : 2018-04-17 | Fecha de entrada en vigor: 2018-04-30 | LUX-2018-L-106403

14. **Luxemburgo** - Educación, orientación y formación profesionales - Ley

Ley de 13 de marzo de 2018 que crea un Observatorio Nacional de Calidad Escolar. - 

Adopción : 2018-03-13 | Fecha de entrada en vigor: 2018-03-18 | LUX-2018-L-106405

1. **Malta** - Educación, orientación y formación profesional - Ley

Ley de Servicios de Empleo y Capacitación de 2018 (LEY N° XXXIX de 2018). - 

Adopción : 2018-11-20 | MLT-2018-L-108958

1. **Mónaco** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Orden Ministerial N° 2023-243 de 2 de mayo de 2023 que aprueba el reglamento para el otorgamiento de becas. - 

Adopción : 2023-05-02 | MCO-2023-R-115342

2. **Mónaco** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Orden Ministerial N° 2023-244 de 2 de mayo de 2023 que aprueba el reglamento para el otorgamiento de becas de promoción social. - 

Adopción : 2023-05-02 | MCO-2023-R-115343

3. **Mónaco** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Orden Ministerial N° 2022-419 de 1 de agosto de 2022 que aprueba el reglamento para el otorgamiento de becas. - 

Adopción : 2022-08-01 | MCO-2022-R-115340

4. **Mónaco** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Orden Ministerial N° 2022-420 de 1 de agosto de 2022 que aprueba el reglamento para el otorgamiento de becas de promoción social. -
 Adopción : **2022-08-01** | MCO-2022-R-115341
5. **Mónaco** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Orden Ministerial N° 2022-327 de 10 de junio de 2022 relativa al plan de prevención y lucha contra el acoso y la violencia en los establecimientos educativos. -
 Adopción : **2022-06-10** | MCO-2022-R-115338
6. **Mónaco** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Orden Ministerial N° 2019-445 de 14 de mayo de 2019 que aprueba el reglamento para la concesión de becas. -
 Adopción : **2019-05-14** | MCO-2019-R-109355
7. **Mónaco** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Orden Ministerial N° 2019-446 de 14 de mayo de 2019 que aprueba el reglamento para el otorgamiento de becas de promoción social. -
 Adopción : **2019-05-14** | MCO-2019-R-109356
8. **Mónaco** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Orden Ministerial N° 2018-784 de 27 de julio de 2018 relativa al certificado escolar. -
 Adopción : **2018-07-27** | MCO-2018-R-107591
9. **Mónaco** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Orden Ministerial N° 2018-632 de 2 de julio de 2018 que aprueba el reglamento para el otorgamiento de becas de promoción social. -
 Adopción : **2018-07-02** | MCO-2018-R-107407
1. **Montenegro** - Educación, orientación y formación profesionales - Acuerdo internacional
Acuerdo de los Balcanes Occidentales, de 3 de noviembre de 2022, sobre el reconocimiento de cualificaciones de educación superior. -
 Adopción : **2022-11-03** | INT-2022-IA-115459
1. **Macedonia del Norte** - Educación, orientación y formación profesional - Acuerdo internacional
Acuerdo de los Balcanes Occidentales, de 3 de noviembre de 2022, sobre el reconocimiento de cualificaciones de educación superior. -
 Adopción : **2022-11-03** | INT-2022-IA-115459
1. **Polonia** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Reglamento del Ministro de Ciencia y Educación Superior de 28 de septiembre de 2018 sobre el reconocimiento de un diploma de educación superior procedente del extranjero y la confirmación de la finalización de la educación superior en un determinado nivel (Revista Oficial de Leyes 1881) (Reglamento del Ministro de Ciencia y Educación Superior de 28 de septiembre , 2018 sobre la nostrificación de diplomas de finalización de estudios en el extranjero y confirmación de finalización de estudios en un nivel específico) -
 Adopción : **2018-09-28** | Fecha de entrada en vigor: **2018-10-03** | POL-2018-R-109019

2. **Polonia** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Reglamento del Ministro de Ciencia y Educación Superior de 20 de septiembre de 2018 sobre los campos de las ciencias, disciplinas científicas y disciplinas artísticas (Revista de Leyes No. 1818) (Reglamento del Ministro de Ciencia y Educación Superior de 20 de septiembre de 2018 sobre los campos de las ciencias y disciplinas científicas y disciplinas artísticas) - 
 Adopción : **2018-09-20** | Fecha de entrada en vigor: **2018-10-01** | POL-2018-R-109017
3. **Polonia** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Reglamento del Ministro de Educación Nacional de 16 de agosto de 2018 sobre orientación profesional (Revista de Leyes No. 1675) (Reglamento del Ministro de Educación Nacional de 16 de agosto de 2018 sobre orientación profesional) - 
 Adopción : **2018-08-16** | Fecha de entrada en vigor: **2018-09-01** | POL-2018-R-109002
4. **Polonia** - Educación, orientación y formación profesional - Ley
Ley de 20 de julio de 2018 - Ley de Educación Superior y Ciencias (Boletín Oficial N° 1669) (Ley de 20 de julio de 2018 - Ley de Educación Superior y Ciencias) - 
 Adopción : **2018-07-20** | Fecha de entrada en vigor: **2018-10-01** | POL-2018-L-108998
1. **Portugal** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Decreto Ley núm. 28-B/2022, de 25 de marzo, por el que se establecen medidas para el reconocimiento de las cualificaciones profesionales de los beneficiarios de protección temporal en el contexto del conflicto armado en Ucrania (Decreto-Ley núm. 28-B/2022, de 25 de marzo, que establece medidas relativas al reconocimiento de las cualificaciones profesionales de los beneficiarios de protección temporal en el contexto del conflicto armado en Ucrania) - 
 Adopción : **2022-03-25** | Fecha de entrada en vigor: **2022-03-26** | PRT-2022-R-114702
2. **Portugal** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Ordenanza núm. 268/2018, de 21 de septiembre, por el que se aprueba el Programa General de Formación de Médicos (Guardia n.º 268/2018, de 21 de septiembre, por el que se aprueba el programa formativo de Formación General de Médicos) - 
 Adopción : **2018-09-21** | Fecha de entrada en vigor: **2018-09-22** | PRT-2018-R-113622
1. **República de Moldavia** - Educación, orientación y formación profesionales - Varios (circular, directiva, aviso legal, instrucción, etc.)
Programa Nacional sobre el aprendizaje de la lengua rumana por parte de las minorías nacionales, incluida la población adulta (2023-2025). - 
 Adopción : **2023-03-07** | MDA-2023-M-114569
2. **República de Moldavia** - Educación, orientación y formación profesionales - Reglamento, Decreto, Ordenanza
Orden n° 885, de 1 de septiembre de 2022, sobre la aprobación del Reglamento sobre la certificación de competencias profesionales correspondientes a las cualificaciones de nivel 3, 4 y 5 del Marco Nacional de Cualificaciones, adquiridas en contextos de educación no formal e informal. - 
 Adopción : **2022-09-01** | MDA-2022-R-114084
3. **República de Moldavia** - Educación, orientación y formación profesionales - Varios (circular, directiva, aviso legal, instrucción, etc.)
Plan de Implementación de las actividades dentro del Programa "START for YOUTH: un negocio sustentable en tu casa" - 
 Adopción : **2022-06-01** | MDA-2022-M-114082
4. **República de Moldavia** - Educación, orientación y formación profesionales - Ley

Ley N° 110, de 21 de abril de 2022, de Educación Dual. (Ley del Parlamento N° 110 del 21-04-2022 sobre educación dual.) -

Adopción : **2022-04-21** | MDA-2022-L-113011

5. **República de Moldavia** - Educación, orientación y formación profesionales - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Orden n° 1154, de 22 de octubre de 2020, sobre la aprobación del Certificado de Cualificación expedido para la convalidación de la educación no formal e informal. (Orden N° 1154 del 22-10-2020 relativa a la aprobación del Certificado de Calificación emitido en la convalidación de la educación no formal e informal.) -

Adopción : **2020-10-22** | MDA-2020-R-113053

6. **República de Moldavia** - Educación, orientación y formación profesionales - Reglamento, Decreto, Ordenanza

Orden n° 1702, de 26 de diciembre de 2019, por la que se aprueba el Reglamento sobre reconocimiento y equivalencia de títulos y títulos de estudios obtenidos en el extranjero. (Orden N° 1702 del 26-12-2019 relativa a la aprobación del Reglamento sobre reconocimiento y equivalencia de documentos de estudio y títulos obtenidos en el extranjero.) -

Adopción : **2019-12-26** | MDA-2019-R-113023

1. **Serbia** - Educación, orientación y formación profesional - Acuerdo internacional

Acuerdo de los Balcanes Occidentales, de 3 de noviembre de 2022, sobre el reconocimiento de cualificaciones de educación superior. -

Adopción : **2022-11-03** | INT-2022-IA-115459

2. **Serbia** - Educación, orientación y formación profesional - Varios (circular, directiva, aviso legal, instrucción, etc.)

Estrategia de desarrollo educativo en la República de Serbia hasta 2030. -

Adopción : **2021-06-03** | SRB-2021-M-113421

3. **Serbia** - Educación, orientación y formación profesional - Varios (circular, directiva, aviso legal, instrucción, etc.)

Plan de acción de la Estrategia para el desarrollo de la educación y la crianza en la República de Serbia hasta 2030 (2021-2023). -

Adopción : **2021** | SRB-2021-M-113422

4. **Serbia** - Educación, orientación y formación profesional - Ley

Ley sobre el modelo dual de estudios en la educación superior, 2019. -

Adopción : **2019** | Fecha de entrada en vigor: **2019-09-25** | SRB-2019-L-113415

5. **Serbia** - Educación, orientación y formación profesional - Varios (circular, directiva, aviso legal, instrucción, etc.)

Plan Maestro para la implementación de la ley de Educación Dual, 2019 -

Adopción : **2019** | SRB-2019-M-113420

6. **Serbia** - Educación, orientación y formación profesional - Ley

Ley de Educación Militar, de 9 de mayo de 2018 (Boletín Oficial núm. 36/18). (Ley de Educación Militar) -

Adopción : **2018-05-09** | Fecha de entrada en vigor: **2018-05-16** | SRB-2018-L-109271

7. **Serbia** - Educación, orientación y formación profesional - Ley

Ley de 5 de abril de 2018 sobre el Marco Nacional de Cualificaciones (Boletín Oficial n° 27/18). (Ley sobre el Marco Nacional de Cualificaciones de la República de Serbia) - -

Adopción : **2018-04-05** | Fecha de entrada en vigor: **2018-04-12** | SRB-2018-L-109247

1. **Eslovaquia** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza

- Decreto del Ministerio de Educación, Ciencia, Investigación y Deportes de la República Eslovaca n.º 223, de 15 de junio de 2022, sobre la escuela primaria.** - 
- Adopción : 2022-06-15 | Fecha de entrada en vigor: 2022-07-01 | SVK-2022-R-113689
2. **Eslovaquia** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza
- Decreto del Ministerio de Educación, Ciencia, Investigación y Deportes de la República Eslovaca n.º 224, de 15 de junio de 2022, sobre la escuela secundaria.** - 
- Adopción : 2022-06-15 | Fecha de entrada en vigor: 2022-07-01 | SVK-2022-R-113690
3. **Eslovaquia** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza
- Decreto del Ministerio de Educación, Ciencia, Investigación y Deportes de la República Eslovaca n.º 361, de 28 de octubre de 2019, sobre la educación en el desarrollo profesional.** - 
- Adopción : 2019-10-28 | Fecha de entrada en vigor: 2019-11-15 | SVK-2019-R-113694
4. **Eslovaquia** - Educación, orientación y formación profesional - Ley
- Ley núm. 269, de 11 de septiembre de 2018, para garantizar la calidad de la educación superior y que modifica la Ley núm. 343/2015 Recop. sobre contratación pública y sobre la modificación de determinadas leyes modificadas.** - 
- Adopción : 2018-09-11 | Fecha de entrada en vigor: 2018-09-26 | SVK-2018-L-113717
1. **Eslovenia** - Educación, orientación y formación profesional - Ley
- Ley de Educación de Adultos, de 23 de enero de 2018 (Texto núm. 22).** (Ley de Educación de Adultos) - 
- Adopción : 2018-01-23 | Fecha de entrada en vigor: 2018-02-16 | SVN-2018-L-109227
1. **España** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza
- Orden núm. EFP/446/2020, de 18 de mayo, por la que se establecen las bases reguladoras de las becas para la formación especializada en áreas y materias educativas desarrolladas por el Ministerio de Educación y Formación Profesional** - 
- Adopción : 2020-05-18 | Fecha de entrada en vigor: 2020-05-28 | ESP-2020-R-111506
1. **España** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza
- Orden TMS/369/2019, de 28 de marzo, por la que se regula el Registro Estatal de Entidades de Formación del sistema de formación profesional para el empleo en el ámbito laboral, así como los procesos comunes de acreditación e inscripción de las entidades de formación para impartir especialidades formativas incluidas en el Catálogo de Especialidades Formativas** - 
- Adopción : 2019-03-28 | Fecha de entrada en vigor: 2019-04-02 | ESP-2019-R-112190
2. **España** - Educación, orientación y formación profesional - Reglamento, Decreto, Ordenanza
- Orden TMS/283/2019, de 12 de marzo, que regula el Catálogo de Especialidades Formativas en el marco del sistema de formación profesional para el empleo en el ámbito laboral** - 
- Adopción : 2019-03-12 | Fecha de entrada en vigor: 2019-03-15 | ESP-2019-R-112189
3. **España** - Educación, orientación y formación profesional - Ley
- Ley núm. 4/2019, de 7 de marzo, de mejora de las condiciones para el desempeño de la docencia y la enseñanza en el ámbito de la educación no universitaria** - 
- Adopción : 2019-03-07 | Fecha de entrada en vigor: 2019-03-09 | ESP-2019-L-114644

1. **Suiza** - Educación, orientación y formación profesionales - Acuerdo internacional [Acuerdo entre el Consejo Federal Suizo y el Gobierno de Quebec sobre el reconocimiento mutuo de cualificaciones profesionales, celebrado en Berna el 14 de junio de 2022.](#) -
 Adopción : **2022-06-14** | Fecha de entrada en vigor: **2022-06-14** | INT-2022-IA-114306
1. **Türkiye** - Educación, orientación y formación profesional - Varios (circular, directiva, aviso legal, instrucción, etc.) [Protocolo de cooperación en el ámbito de la educación profesional entre el Gobierno de la República de Azerbaiyán y el Gobierno de la República de Turquía.](#) -
 Adopción : **2021-06-08** | INT-2021-M-114491

OCEANIA

Política de empleo, promoción del empleo

1. **Australia** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Ley [Ley de Empleos y Habilidades de Australia de 2022 \(núm. 51, 2022\).](#) -
 Adopción : **2022-11-09** | AUS-2022-L-113905
1. **Fiji** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Ley [Ley de Derechos de las Personas con Discapacidad de 2018 \(Ley Núm. 4 de 2018\).](#) -
 Adopción : **2018-03-16** | FJI-2018-L-107420
1. **Islas Marshall** - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Ley [Ley de personas mayores de 2018 \(PL 2018-62\).](#) -
 Adopción : **2018-03-15** | MHL-2018-L-109282

Condiciones de empleo

1. **Islas Marshall** - Condiciones de empleo - Ley [Ley de salario mínimo \(enmienda\) de 2018 \(PL 2018-77\).](#) -
 Adopción : **2018** | MHL-2018-L-109285
1. **Nueva Zelanda** - Condiciones de empleo - Ley [Ley de Acuerdos de Remuneración Justa de 2022 \(2022 No 58\).](#) -
 Adopción : **2022-11-01** | NZL-2022-L-113892
2. **Nueva Zelanda** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza [Orden de salario mínimo 2020 \(LI 2020/9\).](#) -
 Adopción : **2020-02-17** | NZL-2020-R-110027
3. **Nueva Zelanda** - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza [Orden de salario mínimo de 2019 \(LI 2019/22\).](#) -
 Adopción : **2019-02-18** | NZL-2019-R-108280

Condiciones de trabajo

1. **Australia** - Condiciones de trabajo - Ley [Ley de Enmienda de Trabajo Justo \(licencia familiar y por violencia doméstica remunerada\) de 2022 \(núm. 50, 2022\).](#) -

Adopción : **2022-11-09** | AUS-2022-L-113904

2. **Australia** - Condiciones de trabajo - Ley

[Ley de Enmienda a la Legislación sobre el Regreso al Trabajo de 2020 \(Ley Núm. 21 de 2020\).](#) 

Adopción : **2020-07-01** | AUS-2020-L-113911

Educación, orientación y formación profesional

1. **Nueva Zelanda** - Educación, orientación y formación profesional - Ley

[Ley de Educación y Formación de 2020 \(2020 No 38\).](#) 

Adopción : **2020-07-31** | Fecha de entrada en vigor: **2020-08-01** | NZL-2020-L-110161

1. **Papua Nueva Guinea** - Educación, orientación y formación profesional - Ley

[Ley del Instituto de Liderazgo y Gobernanza del Pacífico de 2017 \(núm. 27 de 2017\).](#) 

Adopción : **2018-03-27** | PNG-2018-L-110187

1. **Vanuatu** - Educación, orientación y formación profesionales - Ley

[Ley de Educación \(Enmienda\) de 2019 \(Ley Núm. 35 de 2019\).](#) 

Adopción : **2020-01-10** | VUT-2020-L-112145

BIBLIOGRAFÍA

Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL)/Organización Internacional del Trabajo (OIT), "Hacia la creación de mejor empleo en la pospandemia", Coyuntura Laboral en América Latina y el Caribe, N° 28 (LC/TS.2023/70), Santiago, 2023

Francia - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza Decreto N° 2018-230 de 30 de marzo de 2018 relativo a la experimentación del libre empleo. - Adopción : 2018-03-30 | Fecha de entrada en vigor: 2018-04-01 | Fecha de finalización de la aplicación: 2019-12-31 | FRA-2018-R-106673. Ver Anexo.

ILO Monitor 1st Edition "COVID-19 and the world of work: Impact and policy responses, 18 March 2020, https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/documents/briefingnote/wcms_738753.pdf.

Indonesia - Condiciones de empleo - Reglamento, Decreto, Ordenanza. Presidente de la República de Indonesia Reglamento no. 36/2020 sobre Desarrollo de la Competencia Laboral a través del Programa Tarjeta Preempleo. una enmienda al Reglamento Presidencial Número 36 de 2020 sobre el desarrollo de la competencia laboral a través del Programa de Tarjeta Preempleo. (Reglamento del presidente de la República de Indonesia Número 76/2020 sobre enmiendas al Reglamento Presidencial Número 36/2020 sobre el desarrollo de competencias laborales a través del Programa de Tarjeta Preempleo) - Adopción : 2020-07-07 | IDN-2020-R-110263..

Instituto Nacional de Estadísticas y Censos. República Argentina. Encuesta Permanente de Hogares. 2018-2022

Instituto Nacional de Estadísticas y Censos. República Argentina. Trabajo e ingresos Vol.7, N° 7.

Instituto Nacional de Estadísticas y Censos. República Argentina. Trabajo e ingresos Vol.7, N° 55.

Organización Internacional del Trabajo, NATLEX. https://www.ilo.org/dyn/natlex/natlex4.bySubject?p_lang=en https://www.ilo.org/dyn/natlex/natlex4.home?p_lang=es

Organización Internacional del Trabajo, "Llamamiento mundial a la acción para una recuperación centrada en las personas de la crisis causada por la COVID-19 que sea inclusiva, sostenible y resiliente", 17 de junio de 2021, pág. 2-3. https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms_806097.pdf

Organización Internacional del Trabajo, Trabajo decente – Impacto de las políticas de la OIT en <https://www.ilo.org/global/topics/decent-work/lang-es/index.htm#:~:text=El%20Programa%20de%20Trabajo%20Decente%20de%20la%20OIT&text=La%20OIT%20ha%20elaborado%20un,g%C3%A9nero%20como%20un%20objetivo%20transversal>.

Organización Panamericana de la Salud. Actualización Epidemiológica: Enfermedad por Coronavirus (COVID-19) - 19 de junio, 2021". <https://www.paho.org/es/documentos/actualizacion-epidemiologica-enfermedad-por-coronavirus-covid-19-19-junio-2021>

Ruggeri, Stefania. "Una aproximación al mundo de los NEET (Not in Education, Employment or Training)", en RESED, Revista de Estudios Socioeducativos, Dipartimento di Storia Società e Studi sull'Uomo. Università del Salento. Lecce (Italia), N°3, año 2015.

Unión Europea - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo - Recomendación de la UE. Recomendación del Consejo de 30 de octubre de 2020 sobre "Un puente hacia el empleo - Reforzar la Garantía Juvenil" y que sustituye a la Recomendación del Consejo de 22 de abril de 2013 sobre el establecimiento de una Garantía Juvenil. - Adopción : 2020-10-30 | EEU-2020-EG-114010. Ver Anexo.

Uruguay - Política de empleo, promoción del empleo y servicios de empleo – Ley Ley núm. 19973, de 13 de agosto de 2021, que establece normas relativas al desarrollo de políticas activas de empleo dirigidas a favorecer el acceso a una actividad laboral remunerada, ya sea por cuenta propia o ajena, de los jóvenes entre 15 y 29 años, de los trabajadores mayores de 45 años y de personas con discapacidad - Adopción : 2021-08-13 | Fecha de entrada en vigor: 2021-09-20 | URY-2021-L-113085. Ver Anexo.

Vietnam, INTERNACIONAL, Lanza Indonesia iniciativa para combatir el desempleo, marzo 23, 2020.
<https://es.vietnamplus.vn/lanza-indonesia-iniciativa-para-combatir-el-desempleo/117864.vnp>.